

2. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นโยบาย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม ภายใต้ความถูกต้องตามกฎหมาย และจริยธรรม โดยหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความตั้งใจใดๆ ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องได้ยึดถือและปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

- พึงหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือเป็นการแข่งขันกับบริษัทฯ หรือการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานของบริษัทฯ หรือการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
- พึงยึดมั่นในการทำสิ่งที่ถูกต้องและถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้รับ หรือมีเจตนาให้บุคคลอื่นเสียหาย
- พึงละเว้นการหาผลประโยชน์ส่วนตน จากข้อมูลที่ได้จากตำแหน่ง หน้าที่ การงาน และความรับผิดชอบ ซึ่งถือเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นรายอื่น จึงควรเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และการเปลี่ยนแปลงในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน ทั้งของตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง (งดทำการซื้อ - ขายล่วงหน้า 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน)
- บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงาน มีหน้าที่ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียของตน และผู้ที่เกี่ยวข้องทันทีที่มีรายการเกิดขึ้น เพื่อให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัทมีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง ต่อประธานกรรมการ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ และสำรวจรายการที่มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกสิ้นปี
- พึงหลีกเลี่ยงการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หากมีความจำเป็นก็สามารถกระทำได้ โดยจะต้องรายงานและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ การอนุมัติความเห็นชอบนั้น จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ ความยุติธรรม ความสมเหตุสมผลของรายการ เป็นไปตามปกติของธุรกิจ (Fair and at arms' length transaction) และเป็นราคาตลาด สามารถเปรียบเทียบราคากับบุคคลภายนอกได้
- พนักงานพึงละเว้นการถือหุ้นในกิจการคู่แข่งของบริษัทฯ หากการถือหุ้นนั้นทำให้พนักงานกระทำการหรือละเว้นการกระทำที่ควรทำตามหน้าที่ หรือมีผลกระทบกระเทือนต่องานในหน้าที่
- พนักงานพึงเปิดเผยให้บริษัทฯ ทราบ ในกรณีที่พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใดๆ อันอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจต่อบริษัทฯ ไม่ว่าพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวได้หุ้นนั้นมาก่อนการเป็นพนักงานหรือก่อนที่บริษัทฯ จะเข้าทำกิจการนั้นๆ หรือได้มาโดยทางมรดก
- พนักงานพึงหลีกเลี่ยงการใช้เวลาทำงานในการค้นหาข้อมูล ติดต่อกับ หรือซื้อขายหลักทรัพย์หรือสินทรัพย์ใดๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่นโดยไม่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
- รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ การอนุมัติความเห็นชอบนั้นต้องคำนึงถึงประโยชน์ ความยุติธรรม ความสมเหตุสมผลของรายการ รวมทั้งเป็นไปตามเงื่อนไข และราคาตลาดด้วย
- บริษัทฯ มีการเผยแพร่ความรู้ ทำความเข้าใจ ตั้งแต่บุคลากรแรกเข้ารับตำแหน่งหน้าที่ และมีการทบทวนและสอบทานนโยบายการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ โดยผ่านการสอบทานระบบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน