



บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)
THAI NONDESTRUCTIVE TESTING PCL.

**รายงานความยั่งยืน
ประจำปี 2568**

**SUSTAINABILITY DEVELOPMENT
REPORT 2025**

"BEST SERVICE FOR BETTER LIVING"

สารจากประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร	2
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	4
รู้จัก "TNDT"	6
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	20
พัฒนาการขององค์กร	21
ความยั่งยืนขององค์กร	23
กรอบแห่งความยั่งยืน	24
กลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน	25
การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (VALUE CHAIN)	26
การคัดเลือก ประเมิน และประเด็นที่มีนัยสำคัญ	33
สรุปสาระสำคัญในการรายงาน	34
สรุปประเด็นสำคัญในการรายงาน	36

BEST SERVICE ON STANDARD AND REGULATION

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	38
การกำกับดูแลกิจการ	44
จรรยาบรรณธุรกิจ	47
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	48
การบริหารความเสี่ยง	52
การควบคุมภายใน	64
การบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ	69
ผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ	72
การแบ่งปันคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	74
CUSTOMER CENTRIC	75
DIGITAL TRANSFORMATION	79

BEST SERVICE FOR BETTER ENVIRONMENTAL

ENVIRONMENT MANAGEMENT **81**

BEST SERVICE FOR CO-VALUE CREATION

การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม **97**

SAFETY AND HEALTHY **108**

INNOVATION (KNOWLEDGE MANAGEMENT) **137**

สารจากประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) (“TNĐT” หรือ “บริษัทฯ”) ได้ยืนหยัดในฐานะพันธมิตรที่สำคัญที่ดูแลความปลอดภัยให้กับอุตสาหกรรมพลังงาน น้ำมัน และก๊าซธรรมชาติของประเทศมาอย่างยาวนาน อย่างไรก็ตาม ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา TNĐT ต้องเผชิญกับบททดสอบครั้งสำคัญจากความผันผวนของสถานะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนสถานการณ์แข่งขันด้านราคาของธุรกิจตรวจสอบและทดสอบในอุตสาหกรรม Oil & Gas โดยส่งผลกระทบต่อความได้เปรียบทางการแข่งขันของบริษัทฯ ซึ่งเป็นฐานรากของธุรกิจหลักมาตลอด 43 ปี นำไปสู่ผลประกอบการที่ชะลอตัวและการบันทึกผลขาดทุนทางบัญชีจากการตั้งสำรองด้อยค่าสินทรัพย์ในโครงการต่างๆ ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม คณะผู้บริหารมีได้หนึ่งนอใจและได้ใช้ช่วงเวลานี้ในการปฏิรูปองค์กร เพื่อวางรากฐาน “TNĐT ยุคใหม่” ที่แข็งแกร่งและยั่งยืนกว่าเดิม

การปรับจุดยืนเชิงยุทธศาสตร์: สร้างคุณค่าเหนือราคา

หัวใจสำคัญของการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้ คือการประกาศนโยบายหลีกเลี่ยงการทำธุรกิจที่มีการแข่งขันด้านราคา (Price War) ซึ่งจะเป็นปัญหาและลดทอนศักยภาพการเติบโตในระยะยาว โดยบริษัทฯ จะมุ่งเน้นการใช้เครื่องมือและความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (Advanced Technologies) เข้าไปเจาะกลุ่มอุตสาหกรรมที่ยังเปิดกว้างและต้องการความเชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยทางโครงสร้างหรือชิ้นงานในระดับสูง เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันที่ยากจะลอกเลียนแบบ โดยตั้งเป้าหมายที่จะปรับสัดส่วนงานบริการด้านเทคโนโลยีขั้นสูงให้เป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัทภายใน 3-5 ปีข้างหน้า

ความก้าวหน้าของธุรกิจใหม่และการสร้างระบบนิเวศในกลุ่มบริษัท

บริษัทฯ เชื่อมมั่นในการสร้างความสมดุลเพื่อลดการพึ่งพาอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่งเพียงอย่างเดียว โดยปัจจุบัน บริษัทฯ ได้เริ่มเข้าไปวางรากฐานเข้าสู่ภาคการเกษตรผ่านบริษัทย่อย บริษัท ไรส์ พลัส จำกัด (Rise Plus) ซึ่งเป็นหัวหอกสำคัญในการเข้าสู่ตลาดการค้าข้าว โดยส่วนหนึ่งเป็นข้าวที่ผ่านกระบวนการปลอดภัยและกำจัดแมลงด้วยการฉายรังสีอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นความชำนาญของบริษัทฯ และปัจจุบันได้มีการนำ Mapping Technology และ Digital Solutions มายกระดับการทำธุรกิจให้มีความหลายและเพิ่มการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม โดยผลประกอบการของ Rise Plus ในปีที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์เป็นที่น่าพอใจ พิสูจน์ให้เห็นว่าการผสมผสานเทคโนโลยีที่บริษัทเชี่ยวชาญเข้ากับธุรกิจอุปโภคบริโภคสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและมีแนวโน้มที่จะสร้างรายได้ที่มั่นคง (Recurring Income) ต่อไป

TNDT



ทิศทางและโครงสร้างการลงทุนเพื่ออนาคต

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการพลิกฟื้นธุรกิจ (Turnaround) บริษัทฯ ได้วางแนวทางหลักไว้ดังนี้

1. Strategic Alliance: ขยายฐานธุรกิจสู่อุตสาหกรรมใหม่ๆ ที่ยังมีความได้เปรียบทางการแข่งขัน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านการร่วมมือกับพันธมิตรที่มีศักยภาพ (Potential Partners) เพื่อผสานความเชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยเข้ากับเครือข่ายท้องถิ่น ช่วยลดความเสี่ยงและเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงโครงการที่มีศักยภาพต่างๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล
2. Green & Sterilization Innovation: มุ่งเน้นธุรกิจสีเขียวและนวัตกรรมฉายรังสีที่เป็น Safety Technology เพื่อสร้าง “สินค้าปลอดภัย” ตอบโจทย์เทรนด์สุขภาพโลก
3. Asset Recovery & Efficiency: มุ่งมั่นจัดการปัญหาการลงทุนต่างๆ ที่ยังค้างคาอยู่ให้มีข้อยุติภายในปี 2569 พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้คล่องตัวและลดต้นทุนที่ไม่จำเป็น

แม้ตัวเลขผลประกอบการจะสะท้อนถึงวิกฤติที่ผ่านมา แต่ในวิกฤตินั้นบริษัทฯ ได้เห็นโอกาสที่เติบโตขึ้นจากการลงทุนในธุรกิจใหม่ que เริ่มเห็นผลเป็นรูปธรรม ในนามของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ยังคงเชื่อมั่น ขอขอบคุณกรมการทุกท่านที่เสียสละรับค่าตอบแทนเพื่อสนับสนุนบริษัทฯ และขอบคุณพนักงานทุกคนที่ร่วมขับเคลื่อนองค์กรท่ามกลางความท้าทาย บริษัทฯ จะยังคงยึดมั่นในวิสัยทัศน์ความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม พร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมความปลอดภัยและเทคโนโลยีครบวงจรอย่างสง่างามสืบต่อไป

(นายสุวัฒน์ แดงพิบูลย์สกุล)
ประธานกรรมการบริษัท

(นางสาวชมเดือน ศตวุฒิ)
ประธานกรรมการบริหาร

(นายธนรงค์ ศตวุฒิ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /
กรรมการผู้จัดการ

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่การเป็นผู้นำในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ด้านการให้บริการ
ตรวจสอบและทดสอบความปลอดภัยโดยใช้เทคโนโลยี
ความปลอดภัยขั้นสูงและโซลูชันนวัตกรรม เพื่อเสริมสร้างความ
แข็งแกร่งแก่ภาคอุตสาหกรรมและสังคม ด้วยความแม่นยำ ความ
ปลอดภัย และความเป็นเลิศที่ยั่งยืน

พันธกิจ

1. Tech-Driven Transformation

ยกระดับการให้บริการตรวจสอบด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง (Advanced Technology) เพื่อลดการใช้แรงงาน เพิ่มความแม่นยำ และลดเวลาในการดำเนินงาน (Time Efficiency) ในทุกภาคอุตสาหกรรม

2. Strategic Diversification

ขยายขอบเขตธุรกิจผ่านความเชี่ยวชาญด้านรังสีและการตรวจสอบมาตรฐานความปลอดภัยของบริษัทฯ โดยเฉพาะการเป็นผู้นำด้านบริการฉายรังสี Electron Beam และการรुकตลาดซื้อขาย (Trading) ในผลิตภัณฑ์นวัตกรรมความปลอดภัย

3. Value-Added Agriculture

ยกระดับอุตสาหกรรมเกษตรไทยผ่านบริษัทลูก โดยการใช้เทคโนโลยีและการเก็บข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการแปรรูปและการนำสินค้าผ่านการปลอดเชื้อโดยการฉายรังสี เพื่อสร้างมาตรฐานความปลอดภัยและเพิ่มมูลค่าสินค้าการเกษตรสู่ตลาดสากล

4. Operational Excellence & Expertise

คัดกรองและบริหารจัดการโครงการอย่างมีกลยุทธ์ (Selective Growth) โดยใช้ผู้เชี่ยวชาญระดับสูงร่วมกับเครื่องมือที่ทันสมัย

ค่านิยมองค์กร



Technology First (เทคโนโลยีนำทาง)

อัปเดตและมองหาการเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในทุกขั้นตอนการทำงาน



Nimble & Adaptive (ว่องไวและปรับตัว)

ความคล่องตัวในการตอบสนองต่อตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป ไม่ว่าจะเป็ธุรกิจในยุคอุตสาหกรรมเดิมหรือใหม่



Data-Driven Precision (แม่นยำด้วยข้อมูล)

การตัดสินใจและการทำงานต้องตั้งอยู่บนฐานของข้อมูลที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ เพื่อตอกย้ำ Safety Standard ระดับสากล



Trusted Partnership (พันธมิตรที่ไว้วางใจได้)

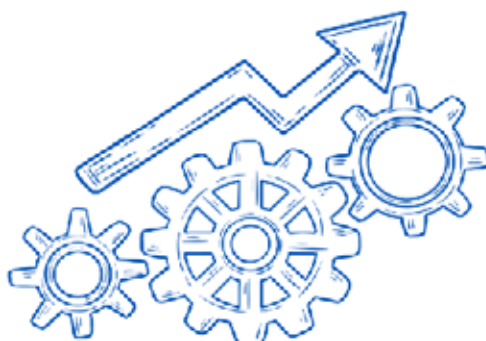
การสร้างเชื่อมั่นให้กับลูกค้าและพันธมิตรในทุกกลุ่มธุรกิจ



ความเป็นมาและพื้นฐานความชำนาญเฉพาะทาง (Heritage of Excellence)

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ “TNDT”) ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2525 และเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) เมื่อปี พ.ศ. 2550 โดยกลุ่มผู้ชำนาญการทางวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์หลากหลายสาขา ด้วยนโยบายทำธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ด้านความปลอดภัยต่อชีวิต ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อมในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูงจากการเกิดอุบัติเหตุโดยเฉพาะกลุ่มเชื้อเพลิง พลังงาน น้ำมัน ก๊าซ รวมถึงโครงสร้างอาคารขนาดใหญ่ ด้วยกระบวนการทางเทคนิคไม่ทำลาย (Nondestructive Testing - NDT) ซึ่งเป็นเทคนิคพิเศษหลักการทางวิทยาศาสตร์ ทั้งฟิลิกส์ เคมี นิวเคลียร์ รังสี ฯลฯ มาใช้ปฏิบัติการทดสอบ ตรวจสอบ เพื่อให้ได้ข้อมูลโครงสร้างภายในของชิ้นงานที่ไม่สามารถสัมผัสหรือมองเห็นได้ด้วยตาเปล่าหรืออุปกรณ์อื่นใดได้โดยง่าย โดยทั้งก่อนและหลังปฏิบัติการทดสอบจะไม่เกิดการเปลี่ยนแปลงใดๆ ไปจากเดิมก่อนการทดสอบ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการทดสอบในกระบวนการทางเทคนิค NDT จะมีความแม่นยำและความปลอดภัยสูง และด้วยคุณลักษณะของเทคนิค NDT สามารถนำไปปรับใช้ในอุตสาหกรรมอื่นๆ เช่น การแพทย์ เกษตร ฯลฯ โดยเฉพาะประโยชน์ในด้านการวางแผนซ่อมบำรุง การปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์ การประเมินวินิจฉัย การวิจัย การเพิ่มมูลค่า ฯลฯ เป็นต้น

ตลอดเวลากว่า 40 ปี ที่บริษัทฯ ได้เป็นผู้บุกเบิกนำเทคโนโลยีทางวิศวกรรมตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรเครื่องกลแห่งสหรัฐอเมริกา (American Society of Mechanical Engineers : ASME) และประเทศไทย (วสท.) รวมถึงมาตรฐานเพื่อการทดสอบโดยไม่ทำลายแห่งอเมริกา (American Society for Nondestructive Testing : ASNT) มาปรับใช้ให้บริการทดสอบ ประกอบกับช่วงเวลาดังกล่าวบริษัทฯ ได้มีการพัฒนาสร้างนวัตกรรมและอุปกรณ์ที่เหมาะสมมาใช้ในการทดสอบอย่างต่อเนื่องในหลายโครงการ และจากการให้บริการทั้งในและต่างประเทศด้วยประสิทธิภาพและคุณภาพได้ตามมาตรฐานสากล จนเป็นที่ยอมรับและไว้วางใจในฐานะผู้สร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัยในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง ดังกล่าวเป็นอย่างดี



การเปลี่ยนผ่านเชิงยุทธศาสตร์สู่ยุค Disruptive World (The Transformation)

ด้วยช่วงเวลาของบริษัทฯ อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมด้านพลังงาน น้ำมัน ก๊าซ ห่วงโซ่อุปทาน ฯลฯ อย่างต่อเนื่องมายาวนาน จนมาถึงยุคของการเปลี่ยนถ่าย ทั้งทางเทคโนโลยีและกระแสสังคม รวมถึงภาวะแวดล้อมที่เกิดขึ้นในขณะนี้ได้มีผลกระทบต่อสภาวะอุตสาหกรรมและผลประกอบการที่ชะลอตัวอย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม ด้วยธุรกิจบริการของบริษัทฯ ทำให้มีโอกาสได้ค้นเคยในหลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต ประกอบกับคุณลักษณะทางเทคนิค NDT สามารถปรับใช้ได้หลายอุตสาหกรรมตั้งกลางข้างต้น บริษัทฯ จึงได้ปรับวิสัยทัศน์จากการมุ่งเน้นกลุ่มอุตสาหกรรมฟอสซิลเพียงอย่างเดียว ไปสู่การขยายขอบเขตธุรกิจที่หลากหลายและยั่งยืนมากขึ้น ทั้งการเพิ่ม การขยาย รวมถึงปรับเปลี่ยนการให้บริการในรูปแบบที่เหมาะสม ฯลฯ โดยมีหัวใจสำคัญคือการนำ เทคโนโลยีขั้นสูง (Advanced Technology) และ นวัตกรรมรังสี (Radiation Innovation) มาใช้เป็นฐานในการสร้าง New S-Curve เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัยต่อไปได้อย่างมั่นคงและถาวร

โครงสร้างธุรกิจและนโยบายการดำเนินงานใหม่ (New Strategic Business Pillars)

ภายใต้นโยบายการปรับเปลี่ยนองค์กรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน TNDT ได้กำหนดแนวทางหลักในการดำเนินธุรกิจออกเป็น 4 มิติ ดังนี้:

• Engineering Safety Innovation:

ยกระดับบริการ NDT แบบดั้งเดิมสู่ Advanced NDT โดยเพิ่มสัดส่วนเทคโนโลยีขั้นสูงถึง 70% เพื่อเพิ่มความแม่นยำ ลดเวลาการทำงาน และลดการพึ่งพากำลังคน พร้อมขยายฐานบริการไปยังอุตสาหกรรมพลังงานสะอาด (Renewable Energy) และโครงสร้างพื้นฐานสมัยใหม่

• Material Quality & Radiation Technology:

ใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมรังสี (Electron Beam และอื่นๆ) ในการสร้างมูลค่าเพิ่มและปรับปรุงคุณภาพวัสดุ (Material Quality) รวมถึงการฆ่าเชื้อ (ในผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ ภาคเกษตรแปรรูป อาหารและยา) เพื่อตอบสนองตลาดสุขภาพที่กำลังเติบโตทั่วโลก

• Clean Energy & Smart Infrastructure:

เพิ่มสายธุรกิจไปสู่พลังงานสะอาดครบวงจร อาทิ การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission)

• Diversified Trading & Solutions:

มุ่งเน้นการเข้าหาตลาด Trading ในผลิตภัณฑ์เชิงนวัตกรรมที่ผ่านกระบวนการเทคโนโลยีของบริษัทฯ เอง รวมถึงการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ด้านความปลอดภัยสมัยใหม่ เช่น ถังดับเพลิงสำหรับแบตเตอรี่ลิเธียม เพื่อสร้างความหลากหลายของรายได้



สโลแกน

“Securing the Future through Innovation and Safety”



วัตถุประสงค์

บริษัทฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่การเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีความปลอดภัยและนวัตกรรมในระดับภูมิภาค โดยครอบคลุมเป้าหมายสำคัญ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี (Innovation & Technology)

- **เพื่อยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบสู่ยุคดิจิทัล** : เปลี่ยนผ่านกระบวนการตรวจสอบจากรูปแบบเดิมสู่เทคโนโลยีขั้นสูง (Advanced NDT) เพื่อเพิ่มความแม่นยำสูงสุดและลดความเสี่ยงจากการใช้กำลังคนในพื้นที่อันตราย
- **เพื่อสร้างนวัตกรรมที่แตกต่างด้วยเทคโนโลยีรังสี** : มุ่งเน้นการใช้ความชำนาญและเชี่ยวชาญด้านรังสีในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีฉายรังสีอิเล็กตรอน (Electron Beam) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์และวัสดุอุตสาหกรรม รวมถึงการแก้ปัญหาสำคัญในห่วงโซ่อุปทานของลูกค้า เช่น การฆ่าเชื้อและการปรับปรุงคุณภาพ

2. วัตถุประสงค์ด้านความหลากหลายและการเติบโต (Diversification & Growth)

- **เพื่อขยายขอบเขตการให้บริการสู่อุตสาหกรรมอนาคต** : ลดการพึ่งพาอุตสาหกรรมฟอสซิล (Oil & Gas) เพียงอย่างเดียว โดยกระจายฐานรายได้ไปสู่กลุ่มอุตสาหกรรมที่สามารถสร้างโอกาสความมั่นคงให้กับบริษัทได้ในระยะยาว
- **เพื่อพัฒนาธุรกิจพาณิชย์และการจัดจำหน่าย (Trading)** : ขยายบทบาทจากการเป็นผู้ให้บริการ สู่การเป็นผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยสมัยใหม่ และสินค้าที่ผ่านกระบวนการเทคโนโลยีของบริษัทเอง เพื่อสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง (Recurring Revenue)

3. วัตถุประสงค์ด้านยกระดับเศรษฐกิจเกษตร (Agricultural Transformation)

- **เพื่อสร้างคุณค่าและมาตรฐานความปลอดภัยทางอาหารระดับสากล** : มุ่งเน้นการยกระดับข้าวไทยและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปผ่านบริษัทย่อย (บริษัท ไรส์ พลัส จำกัด) ในการใช้กระบวนการและนวัตกรรมความปลอดภัยขั้นสูง เพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันในอุตสาหกรรมทางการเกษตร
- **เพื่อส่งเสริมความมั่นคงทางรายได้ให้กับเครือข่ายเกษตรกร** : สร้างโมเดลธุรกิจที่เกื้อกูลสังคม โดยนำเทคโนโลยีและกระบวนการให้ความรู้เข้าไปสร้างการมีส่วนร่วมกับเกษตรกรเพื่อช่วยเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตร ซึ่งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรไทยอย่างยั่งยืน

4. วัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพและความเป็นเลิศ (Operational Excellence)

- **เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุน** : มุ่งเน้นการเลือกรับโครงการ ที่มีความเหมาะสมกับเทคโนโลยีและสถานะของบริษัท เพื่อสร้างรายได้และอัตรากำไร ที่สูงขึ้น และลดระยะเวลาในการส่งมอบงานให้กับลูกค้า
- **เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญระดับสูง** : สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อเปลี่ยนผ่านพนักงานสู่การเป็น “Technology Specialists” ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการขับเคลื่อนองค์กร

5. วัตถุประสงค์ด้านความยั่งยืน (Sustainability & ESG)

- **เพื่อดำเนินธุรกิจที่มุ่งสู่ Net Zero** : ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการปฏิบัติงานผ่านเทคโนโลยี Remote Inspection และสนับสนุนนโยบายพลังงานสะอาด เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ
- **เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** : ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ด้วยระบบข้อมูลดิจิทัล เพื่อสร้างผลตอบแทนที่มั่นคงและยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น

เป้าหมาย

บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนภายใน 3 ปีข้างหน้า ดังนี้

1. จากแรงงานสู่เทคโนโลยีอัจฉริยะ (Advanced Technology Shift)

บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายที่จะปรับสัดส่วนการให้บริการจากการตรวจสอบแบบเดิม (Conventional NDT) สู่เทคโนโลยีขั้นสูง (Advanced Technology) ให้เป็นสัดส่วน 70:30 (Advanced Technology : Conventional NDT) ภายในระยะเวลา 3 ปี โดยมุ่งเน้นการใช้เครื่องมือที่ทันสมัย ผสานกับความเชี่ยวชาญระดับสูง เพื่อลดระยะเวลาและเพิ่มความแม่นยำในการทำงาน ซึ่งไม่เพียงแต่ช่วยลดการใช้ทรัพยากรบุคคล แต่ยังสร้างมาตรฐานความปลอดภัยที่เหนือกว่าให้แก่ลูกค้าในหลากหลายอุตสาหกรรม นอกเหนือจากกลุ่มน้ำมันและก๊าซธรรมชาติเพียงอย่างเดียว

2. การสร้างความหลากหลายผ่านนวัตกรรม (Strategic Diversification)

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้าง New S-Curve ผ่านบริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม โดยเฉพาะธุรกิจการให้บริการฉายรังสี Electron Beam ซึ่งเป็นเทคโนโลยีแห่งอนาคตที่สามารถประยุกต์ใช้ได้หลากหลายมิติ ตั้งแต่อุตสาหกรรมวัสดุศาสตร์ไปจนถึงการยกระดับมาตรฐานสินค้าและอาหารปลอดภัย นอกจากนี้ บริษัทฯ พร้อมรุกตลาดการซื้อขาย (Trading) อย่างเต็มตัว โดยเฉพาะกลุ่มสินค้าด้านความปลอดภัยแห่งอนาคต เช่น อุปกรณ์ดับเพลิงนวัตกรรมสูงเพื่อความปลอดภัยสำหรับแบตเตอรี่ลิเธียม

3. ยกระดับคุณค่าจากฐานราก (Agri-Tech & Sustainability)

บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญของภาคเกษตรกรรมไทย จึงนำความเชี่ยวชาญเข้าไปสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์จากข้าวไทย ผ่านกระบวนการและมาตรฐานระดับสากล เพื่อขยายตลาดทั้งในและต่างประเทศ เป็นการตอกย้ำว่า “Safety Standard” ของบริษัทฯ ไม่ได้จำกัดอยู่แค่ความปลอดภัยของเครื่องจักร แต่รวมถึงคุณภาพชีวิตของผู้บริโภคด้วยความเชื่อมั่นในอนาคต

เป้าหมายทั้งหมดนี้ไม่ใช่เพียงการขยายธุรกิจ แต่คือการสร้าง “ระบบนิเวศแห่งความปลอดภัย” (Safety Ecosystem) ที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลและเทคโนโลยี ด้วยทีมงานที่เชี่ยวชาญและนวัตกรรมของบริษัทฯ โดยผู้บริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ จะเติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และเป็นหัวใจที่ไว้วางใจในฐานะผู้กำหนดมาตรฐานความปลอดภัยระดับสากลที่คนไทยภาคภูมิใจ



กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

วิกฤตการณ์โลกที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากความผันผวนทางเศรษฐกิจ ภูมิรัฐศาสตร์ และการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) ได้กลายเป็นตัวเร่งปฏิกิริยาให้โลกก้าวเข้าสู่ยุค Digital & Sustainability อย่างเต็มตัว ความท้าทายเหล่านี้ไม่ได้เป็นเพียงแค่อุปสรรค แต่เป็นทั้งโอกาสและสัญญาณเตือนให้องค์กรต้องเร่งสร้างความแข็งแกร่งจากภายใน (Internal Resilience) พร้อมกับการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการเติบโตในโลกยุคใหม่ต้องอาศัยการผสมผสานระหว่าง “เทคโนโลยีขั้นสูง” และ “ความยั่งยืน” โดยบริษัทฯ ได้วางรากฐานเพื่อรองรับโอกาสจากโครงการโครงสร้างพื้นฐานระดับประเทศ (Mega Projects) เช่น โครงการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) รวมถึงอุตสาหกรรมพลังงานและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง ซึ่งนโยบายของบริษัทฯ มุ่งเน้นการเชื่อมต่อระหว่างความเชี่ยวชาญเดิม (Legacy Expertise) เข้ากับนวัตกรรมใหม่ (Future Innovation) ผ่านกลยุทธ์หลัก 4 ด้าน ดังนี้

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (ต่อ)

1. กลยุทธ์การปรับสมดุลรายได้ (Strategic Revenue Rebalancing)

เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาอุตสาหกรรมจากพลังงานฟอสซิล (Oil & Gas) เพียงอย่างเดียว และหลีกเลี่ยงการแข่งขันด้านราคา (Price War) บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างรายได้จากมูลค่าของเทคโนโลยี ดังนี้

- **70 : 30 Advanced Tech Goal:** ปรับเปลี่ยนโครงสร้างรายได้หลักให้มาจากบริการโดยใช้เทคโนโลยีขั้นสูง (Advanced NDT & Digital Inspection) ในสัดส่วนร้อยละ 70 ภายใน 3 ปี เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันที่ยั่งยืน

- **High-Margin New S-Curve:** มุ่งเน้นการเติบโตในธุรกิจใหม่และบริษัทย่อย อาทิ บริษัท ไรส์ พลัส จำกัด และธุรกิจนวัตกรรมรังสี (Electron Beam) เพื่อสร้างอัตรากำไรขั้นต้นที่สูงกว่าบริการรูปแบบเดิม

2. ผู้นำด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล (Technology & Digital Leadership)

ยกระดับจากผู้ให้บริการตรวจสอบสู่การเป็น “ผู้นำด้านโซลูชันความปลอดภัยอัจฉริยะ” (Smart Safety Solutions) ดังนี้

- **Intellectual Property & “The TNDT Way”:** พัฒนางานวิจัยและสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเฉพาะทางของบริษัทฯ เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน (Competitive Moat) โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมเกษตรและอาหารปลอดภัย

- **Digital Transformation:** เปลี่ยนผ่านระบบรายงานผลสู่ Digital Dashboard ที่แสดงผลแบบ Real-time ภายใน 3-5 ปี เพื่อมอบประสบการณ์การใช้บริการที่โปร่งใสและรวดเร็วที่สุดให้แก่ลูกค้า

3. ระบบนิเวศแห่งความปลอดภัย (Safety Ecosystem Integration)

สร้างความแข็งแกร่งผ่านการผสานพลัง (Synergy) ภายในกลุ่มบริษัทและพันธมิตร ดังนี้

- **Inter-Group Synergy & Cross-Selling:** เชื่อมโยงฐานข้อมูลลูกค้าและทรัพยากรภายในกลุ่มบริษัท เพื่อส่งมอบบริการที่ครบวงจร ตั้งแต่การตรวจสอบวิศวกรรมไปจนถึงสินค้าอุปโภคบริโภคที่ปลอดภัย

- **Regional Standard Setter:** มุ่งมั่นยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของบริษัทฯ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับเอเชีย เพื่อให้พันธมิตรและคู่แข่งในภูมิภาคยอมรับและดำเนินตามมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนด

4. กลยุทธ์ความยั่งยืนที่วัดผลได้ (Tangible ESG Strategy)

สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนผ่านการดำเนินงานที่รับผิดชอบ ดังนี้

- **Net Zero Carbon Roadmap:** กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการดำเนินงานในทุกมิติ โดยใช้เทคโนโลยี Remote Inspection และสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาด

- **Agri-Tech & Community Empowerment:** ใช้ความเชี่ยวชาญด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี (Agricultural Technologies) ผ่านบริษัทย่อย บริษัท ไรส์ พลัส จำกัด เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกรและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน สอดคล้องกับภาพลักษณ์องค์กรที่เกื้อกูลสังคมอย่างยั่งยืน





ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1. บริการทดสอบและตรวจสอบโดยไม่ทำลาย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจเป็นองค์กรกลางให้บริการทดสอบ ตรวจสอบ และรับรองผลความปลอดภัยต่อการใช้งานของชิ้นงาน ทั้งอุปกรณ์ และโครงสร้าง ฯลฯ ด้วยกระบวนการทางเทคนิคไม่ทำลาย (Non - destructive Testing - NDT) เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปเปรียบเทียบกับเกณฑ์การยอมรับตามมาตรฐาน โดยใช้อุปกรณ์และเครื่องมือที่มีหลักการทางวิทยาศาสตร์ ทั้งทางเคมี ฟิสิกส์ (Physics) รังสี สนามแม่เหล็ก คลื่นเสียง ฯลฯ และให้บริการด้วยบุคลากรที่มีคุณสมบัติและความชำนาญเฉพาะทางตามข้อกำหนดในมาตรฐานสากลและกฎกระทรวง โดยให้บริการตรวจสอบชิ้นงานในสภาพที่ยังใช้งานได้ตามปกติหรือระหว่างการสร้าง การประกอบ การตรวจสอบตามวาระ รวมถึงการตรวจสอบชิ้นงาน ที่ได้รับผลกระทบจากภาวะด้านกลศาสตร์ จากปัจจัยแวดล้อม หรือจากการใช้งาน รวมถึงการตรวจสอบเพื่อวางแผนดูแลและซ่อมบำรุง ตลอดจนตรวจสอบตามพื้นฐานความเสี่ยงตามปกติของอุปกรณ์ (Risk Based Inspection) เป็นต้น ผู้ใช้บริการมีทั้งผู้ที่ถูกกำหนดให้ต้องรับการตรวจสอบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานหรือข้อกำหนด และเพื่อความปลอดภัยของชิ้นงานที่ครอบครอง ดังนั้น ผู้ใช้บริการจึงเป็น กลุ่มลูกค้าผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมประเภทที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดอุบัติเหตุทางวิศวกรรม เช่น กลุ่มน้ำมันและก๊าซ ปิโตรเคมี พลังงานในรูปแบบต่างๆ ฯลฯ

2. บริการฉายรังสีเพื่อรับรองผลการปลอดเชื้อ (Sterilization)

ให้บริการฉายรังสีในกลุ่มอุตสาหกรรม การเกษตร สินค้าอุปโภค บริโภค กลุ่มสินค้าทางการแพทย์ อนามัย สมุนไพร ฯลฯ เพื่อรับรองผลการปลอดเชื้อ (Sterilization) การถนอมอาหาร การยืดอายุสินค้า การสร้างมูลค่าเพิ่มจากการปรับปรุงคุณภาพสินค้า (Qualification) ฯลฯ

3. การบริการรับติดตั้งโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ รวมถึงการผลิตพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อการซื้อ-ขาย

4. จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้เพิ่มสายธุรกิจไปยังกลุ่มธุรกิจซื้อขาย (Trading) โดยดำเนินการตั้งบริษัทย่อยร่วมกับบริษัท มิ่งมงคล อินเทอร์เน็ตเซ็นทรัลเทรดดิ้ง จำกัด (มิ่งมงคล) ชื่อ บริษัท ไรส์ พลัส จำกัด (ไรส์ พลัส) ทุนจดทะเบียน 100,000,000 บาท ในสัดส่วน 70 : 30 โดยบริษัทฯ ลงทุน 70 ล้านบาท ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 70 และมิ่งมงคล ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 30 และได้ นำเงินลงทุนไปซื้อวัตถุดิบข้าวจากมิ่งมงคล พันธมิตรผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดจำหน่ายข้าว มีองค์ความรู้ เครือข่าย ระบบดำเนินงาน ในอุตสาหกรรมข้าวโดยตรง เพื่อเป็นการจัดโครงสร้างการดำเนินงานให้มีความชัดเจน เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและ ปรับกลยุทธ์ รวมถึงลดความเสี่ยงของบริษัทฯ ด้านการจัดหาวัตถุดิบข้าวในคุณภาพที่ต้องการ ด้านการบริหารต้นทุน รวมถึง ด้านการตลาดจำหน่ายข้าว เนื่องจากมิ่งมงคล ซึ่งเป็น Strategic Partner มีความเชี่ยวชาญ และเป็นการดำเนินงานที่เสริมกันในห่วงโซ่อุปทานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการ

ก. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ

ธุรกิจของบริษัทฯ อยู่ภายใต้กฎ ข้อบังคับ และกำกับดูแลหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและหน่วยงานอิสระ ดังนี้

(1) กรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน

(1.1) กำกับดูแลมาตรฐานความปลอดภัยในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซ

(1.2) ดำเนินการเกี่ยวกับการออกใบอนุญาตและใบรับรองวิศวกรควบคุมงานฯ ใบอนุญาตและใบรับรองให้เป็นผู้ทดสอบและตรวจสอบฯ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(2) สำนักเทคโนโลยีความปลอดภัย กรมโรงงานอุตสาหกรรม

กำกับดูแลมาตรฐานความปลอดภัยในการใช้และบำรุงรักษาเครื่องจักร หม้อไอน้ำ ภาชนะรับแรงดัน ถังเก็บและถังขนส่งวัตถุอันตรายในโรงงานอุตสาหกรรม เป็นหน่วยงานที่พิจารณาออกใบอนุญาตและใบรับรอง

(3) กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ก. กำกับดูแลมาตรฐานความปลอดภัยในการใช้และบำรุงรักษาเครื่องจักร หม้อไอน้ำ ภาชนะรับแรงดัน เพื่อคุ้มครองแรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

ข. ออกใบอนุญาตและใบรับรองให้เป็นผู้ทดสอบและตรวจสอบฯ

(4) สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ก. กำกับดูแลความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี รวมทั้งพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์ จากการใช้รังสี เป็นหน่วยงานที่พิจารณาออกใบอนุญาตต่างๆ และที่เกี่ยวข้อง

ข. ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทางเทคนิคเกี่ยวกับวัสดุนิวเคลียร์โดยมีหน้าที่ประเมินและออกใบอนุญาตให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี

ค. บริการสอบและเปรียบเทียบเครื่องมือวัดรังสี

(5) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ก. บริการตรวจสอบและออกใบรับรองผลความปลอดภัยต่อการใช้งานของอุปกรณ์ที่ใช้ในการถ่ายภาพด้วยรังสี และภาชนะบรรจุสารกัมมันตภาพรังสี

ข. บริการประเมินปริมาณรังสีประจำบุคคล (OSL) และรายงานค่าปริมาณรังสีที่ได้รับจากการปฏิบัติงานทางรังสี

ค. บริการสอบเทียบเครื่องวัดรังสี

ง. บริการอบรมผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องกำเนิดรังสี

(6) สำนักรังสีและเครื่องมือแพทย์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

บริการประเมินผลการรับรังสีประจำตัวบุคคล (OSL) (เป็นหน่วยงานของรัฐ)

(7) สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม

ประเมิน และรับรองระบบงานหน่วยตรวจตามมาตรฐานสากล

(8) สภาวิศวกรและสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย (หน่วยงานอิสระ)

องค์กรกลางที่พิจารณาออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ประเภทนิติบุคคล และประเภทบุคคลธรรมดา

(9) สภาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขานิวเคลียร์

ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถผู้ประกอบการวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งควบคุมกำกับ การประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในสาขานิวเคลียร์

(10) สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

หน่วยงานออกใบอนุญาตให้ผลิตพลังงานควบคุม สำหรับผู้ประกอบการ Solar Rooftop

(11) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค / การไฟฟ้านครหลวง

หน่วยงานที่ออกใบอนุญาตขานานไฟฟ้า (ขอเชื่อมต่อเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากับระบบโครงข่ายไฟฟ้า)

ข. คุณสมบัติของผู้ประกอบการและนักเทคนิค (ผู้ปฏิบัติ)

(1) ผู้ประกอบการตรวจสอบฯ

(1.1) คุณสมบัติของผู้ประกอบการตรวจสอบฯ จะต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ประเภทนิติบุคคล จากสภาวิศวกร โดยมีการทบทวนคุณสมบัติตามข้อกำหนดเพื่อพิจารณาต่ออายุใบอนุญาตฯ เป็นประจำทุกปี

(1.2) ผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้า จะต้องได้รับใบอนุญาตจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคหรือการไฟฟ้านครหลวง และสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

(1.3) ผู้ประกอบการที่มีการครอบครองรังสี จะต้องได้รับใบอนุญาตจากสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(2) นักเทคนิคหรือผู้ปฏิบัติ

(2.1) คุณสมบัติของช่างเทคนิค NDT จะต้องเป็นผู้มีใบรับรอง ซึ่งผ่านการสอบคัดสรรทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติครบถ้วนตามหลักสูตร และต้องสอบซ้ำเมื่อใบรับรองหมดอายุ ซึ่งใบรับรองนี้จะต้องออกโดยบุคคลที่ได้รับการรับรองระดับสูงสุดคือ ระดับ 3 จากสถาบันมาตรฐานสากลของอเมริกา

(2.2) ผู้ปฏิบัติการฉายรังสี

ผู้ควบคุมกระบวนการฉายรังสีเพื่อปลอดภัยจะต้องได้รับใบรับรองวิชาชีพจากสภาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขานิวเคลียร์ และผู้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยจะต้องได้รับใบอนุญาต RSO จากสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ป.ส.) ตามระดับความรับผิดชอบ

(2.3) ผู้ตรวจสอบอุปกรณ์รับแรงดัน (Authorized API Inspector)

คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบอุปกรณ์รับแรงดัน ซึ่งได้แก่ ภาชนะรับแรงดัน ท่อแรงดัน ภาชนะเก็บผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี ฯลฯ จะต้องมีความรู้การศึกษาและประสบการณ์ครบและได้รับใบรับรองตามข้อกำหนดของสถาบันน้ำมันของอเมริกา รวมถึงต้องทำการสอบซ้ำเมื่อใบรับรองหมดอายุเท่านั้น

(2.4) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี ระดับสูง (Radiation Safety Officer : Advanced Level)

คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี ระดับสูง จะต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ และมีใบอนุญาตที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงสามารถควบคุมและรับผิดชอบดูแลเครื่องกำเนิดรังสีประเภทที่ 1 ได้ และจะต้องอยู่ประจำตลอดเวลาที่มีการใช้เครื่องกำเนิดรังสีนั้น ทั้งในกรณีการปฏิบัติงานปกติ และเมื่อเกิดอุบัติเหตุหรือเหตุฉุกเฉินทางรังสี ตามกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔

ค. เทคนิคที่ให้บริการ

(1) ความปลอดภัยทางวิศวกรรม แบ่งเป็น 2 ระดับ ดังนี้

(1.1) เทคนิคขั้นพื้นฐาน เช่น RT, MT, PT, UT ฯลฯ

โดยกว่า 70% ในวงการนี้ใช้กระบวนการทดสอบขั้นพื้นฐาน ซึ่งมีข้อดีที่ลูกค้ามีความคุ้นเคย และค่าบริการย่อมเยากว่า แม้ต้องใช้เวลามากกว่าก็ตาม แต่ความแม่นยำไม่ต่างกันมาก

(1.2) เทคนิคขั้นสูง เช่น PA, AE, MFL, RBI, ET, AUT, X-Ray Crawler ฯลฯ

เป็นเทคนิคที่มีประสิทธิภาพสูง ใช้งานง่าย สะดวก แม่นยำ ปลอดภัย และรวดเร็ว สามารถลดเวลาในการทดสอบลงได้มากกว่า 10 เท่า รวมถึงใช้ได้หลากหลายสถานการณ์และสภาพแวดล้อม อย่างไรก็ตาม ด้วยต้นทุนด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรที่สูง เป็นปัจจัยที่ทำให้ค่าบริการสูงกว่าการใช้เทคนิคขั้นพื้นฐาน กลุ่มลูกค้าที่เลือกใช้บริการด้วยเทคนิคนี้เป็นกลุ่มที่ต้องการประหยัดเวลาและความปลอดภัยในประสิทธิภาพการผลิต สร้างความน่าเชื่อถือต่อการส่งมอบสินค้า เพื่อลดต้นทุนจากค่าเสียโอกาสในกระบวนการผลิต ปัจจุบันได้รับการยอมรับจากลูกค้าเพิ่มมากขึ้น และมีแนวโน้มที่จะขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง

(1.3) นักเทคนิควิศวกรไฟฟ้า จะต้องมีใบประกอบวิชาชีพวิศวกร สาขาการไฟฟ้า



(2) การปลอดเชื้อสินค้าและเพิ่มคุณภาพผลิตภัณฑ์

(2.1) การบริการฉายรังสีเพื่อการปลอดเชื้อ

การปลอดเชื้อด้วยลำแสงอิเล็กตรอนเป็นนวัตกรรมที่ใช้เทคโนโลยีจากรังสีอิเล็กตรอนในการทำลายหรือหยุดการเจริญของจุลินทรีย์ที่ก่อให้เกิดโรคหรือลักษณะการปนเปื้อน ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ปลอดเชื้อหรือให้ปริมาณของจุลินทรีย์อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับตามมาตรฐาน โดยปริมาณการใช้อิเล็กตรอนขึ้นอยู่กับจุดประสงค์ของการใช้บริการ เช่น การยืดอายุของสินค้า กำจัดแมลงศัตรูพืช ลดปริมาณหรือปลอดเชื้อจุลินทรีย์ ฯลฯ

(2.2) การบริการฉายรังสีเพื่อยกระดับคุณภาพของวัสดุ

เนื่องจากคุณสมบัติของอิเล็กตรอนที่มีพลังงานสูง สามารถทะลุทะลวงเข้าไปในเนื้อวัสดุ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งทางเคมี กายภาพ และชีวภาพในเนื้อวัสดุ ทำให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ตามจุดประสงค์ หรือนำไปใช้ในกรณีงานพันธูวิศกรรมเพื่อปรับปรุงพันธูพิช และไปสู่การกลายพันธูในลักษณะที่ดีขึ้นต่อไป

ง. มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

มาตรฐานสากลทางวิศวกรรม บริษัทฯ ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 และระบบมาตรฐาน ISO/IEC 17020:2012 จากกระทรวงอุตสาหกรรม สำหรับการรับรองระบบงานของหน่วยตรวจสอบ เพื่อเป็นการประกันคุณภาพในการให้บริการงานตรวจและการส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม นอกเหนือจากข้อกำหนดตามมาตรฐานสากลและข้อกำหนดของประเทศไทย ซึ่งได้ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติอยู่แล้ว อันได้แก่ The American Society of Nondestructive Testing (“ASNT”), American Petroleum Institute (“API”), European Norms (“EN”), The American Society of Mechanical Engineers (“ASME”), British Standards (“BS”), Deutsche Industrial Norms (“DIN”), Japanese Industrial Standards (“JIS”), American Society for Testing and Material (“ASTM”), Thai Industrial Standard Institute (“TISI”), American Welding Society (“AWS”) รวมถึงหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม และมาตรฐานอื่นๆ หากมีในอนาคต



จ. กลุ่มลูกค้า

1. กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการ แบ่งออกเป็น 6 กลุ่มใหญ่ ดังนี้

- (1) **ผู้ประกอบการด้านการผลิต** ได้แก่ โรงงานผู้ผลิตสินค้ากลุ่มเชื้อเพลิงและหุงโซ่ เช่น โรงไฟฟ้า โรงกลั่นน้ำมัน โรงแยกก๊าซปิโตรเคมี โรงงานบรรจุก๊าซ โรงงานผลิตสารเคมีต่างๆ ภาชนะบรรจุ ท่อลำเลียง ฯลฯ
- (2) **ก่อสร้าง** ได้แก่ ผู้ประกอบการรับก่อสร้างและประกอบผลิตภัณฑ์ รวมถึงการวางระบบโรงงานเช่น ผู้ประกอบการรับก่อสร้างท่อลำเลียงน้ำมัน / ก๊าซ ทั้งบนบกและทางทะเล ภาชนะรับแรงดันสูง เช่น ถังสุญญากาศ ถังบรรจุก๊าซ คลังน้ำมัน โรงกลั่นน้ำมัน แท่นขุดเจาะน้ำมัน โรงไฟฟ้า สะพานแขวน เขื่อนกักเก็บน้ำ ระบบชลประทาน อาคาร สนามบิน รถไฟฟ้า ฯลฯ
- (3) **ผู้ประกอบการที่ต้องอยู่ภายใต้กฎหมายเฉพาะกิจ** เช่น สถานีบริการ การขนส่ง ผู้ครอบครองกลุ่มเชื้อเพลิงควบคุม สถานที่ประกอบการที่ใช้ก๊าซ น้ำมัน สารเคมี เช่น โรงแรม โรงพยาบาล ภัตตาคาร ฯลฯ
- (4) **ผู้ประกอบการในกลุ่มสินค้าปลอดภัย** ได้แก่ ผู้ผลิตและจำหน่ายกลุ่มอาหาร กลุ่มสินค้าการเกษตร อุปกรณ์ทางการแพทย์ และโรงงานผลิตเครื่องสำอาง ฯลฯ
- (5) **ผู้ประกอบการที่ต้องการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์** ได้แก่ ผู้ผลิตสายเคเบิล ผู้ผลิตเม็ดพลาสติก ฯลฯ
- (6) **ผู้ประกอบการหรือหน่วยงานที่ต้องการลดต้นทุนค่าไฟฟ้าหรือสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาด** เช่น โรงงาน อุตสาหกรรม ห้างสรรพสินค้า สถาบันการศึกษา ฯลฯ

2. กลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้บริโภคสินค้าเกษตร เช่น ประชาชนทั่วไป ประชาชนที่ต้องการสินค้าปลอดภัย ร้านอาหาร เป็นต้น

จ. ประเภทการให้บริการ

บริษัทฯ ได้แยกการให้บริการตามความรับผิดชอบไว้ 6 กรณี ดังนี้

- (1) **การทดสอบ (Testing)** บริษัทฯ จะรับผิดชอบเฉพาะข้อมูลที่ได้จากผลการทดสอบเท่านั้น ไม่มีการสรุปความพอเพียงต่อการใช้งาน
- (2) **การตรวจสอบ (Inspection)** บริษัทฯ รับผิดชอบและประเมินผล ผลการทดสอบ รวมถึงรับรองความพอเพียงต่อการใช้งานได้โดยปลอดภัยของชิ้นงานของลูกค้า เช่น การตรวจสอบภาชนะรับแรงดันสูงตามข้อกำหนดของกรมธุรกิจพลังงาน และการตรวจสอบอุปกรณ์ในโรงกลั่นน้ำมันและปิโตรเคมี เป็นต้น
- (3) **เป็นที่ปรึกษา (Consultant) และบริหารจัดการแบบเบ็ดเสร็จ (Turn Key)** บริษัทฯ ให้การปรึกษา และแนะนำแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ได้การรับรองการใช้งานอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดของกฎหมายและในมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงขอบเขตความจำเป็นที่ต้องได้รับการทดสอบและตรวจสอบทางวิศวกรรมอย่างครบถ้วนตามข้อกำหนด รวมถึงเทคโนโลยีที่ใช้ในอุตสาหกรรมของลูกค้า และบริหารจัดการโครงการด้านการควบคุมดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยในกระบวนการก่อสร้างและประกอบโครงสร้าง
- (4) **การวิเคราะห์และประเมินอายุขัยของการใช้งานที่เหลืออยู่ของอุปกรณ์ (Remaining Life Assessment)**
- (5) **การฉายรังสีเพื่อการปลอดภัย** บริษัทฯ ให้คำปรึกษาด้านการใช้อย่างปลอดภัยจากคุณสมบัติของรังสี แนะนำ และให้ข้อมูลที่จำเป็นแก่ลูกค้าในการนำสินค้ามาฉายรังสี เพื่อให้ลูกค้าบรรลุวัตถุประสงค์ของการฉายรังสี และบริการฉายรังสี ตามปริมาณรังสีที่ลูกค้าต้องการ พร้อมทั้งออกใบรับรองสินค้าที่ผ่านการฉายรังสีอย่างถูกต้องครบถ้วน การปฏิบัติงานในกระบวนการฉายรังสีทุกขั้นตอนเป็นไปตามข้อกำหนด กฎหมาย และมาตรฐานสากล ทำให้สินค้าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานสากลทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (6) **การให้คำปรึกษา ออกแบบ และรับจ้างติดตั้งระบบไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์ รวมถึงการขายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ฯลฯ**



ข. จุดแข็งของบริษัทฯ

การเป็นผู้ประกอบการรายแรกของประเทศไทยที่มีการใช้ประโยชน์จากรังสี มาดำเนินธุรกิจวิชาชีพให้บริการทดสอบ ตรวจสอบ และรับรองผลด้วยกระบวนการทางเทคนิคไม่ทำลาย (Non-destructive testing – NDT) ด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรมในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงที่มีผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม มาเป็นเวลากว่า 45 ปี รวมถึงเป็นเอกชนรายแรกที่ให้บริการฉายรังสีเพื่อการถนอมอาหารและปลอดเชื้อโรค ฯลฯ ได้มีโอกาสฝากผลงานในวงการธุรกิจบริการนี้และเชื่อมสัมพันธ์กับหน่วยงานทั้งของราชการ เอกชนที่เกี่ยวข้องในวงกว้าง ดังนี้

(1) ถ่ายทอดองค์ความรู้ และผลิตบุคลากรช่างเทคนิค NDT สู่วงการอุตสาหกรรมพลังงาน เชื้อเพลิง โครงสร้างขนาดใหญ่ ฯลฯ มากมายรวมถึงการฉายรังสีเพื่อการถนอมอาหารและปลอดเชื้อโรค ฯลฯ

(2) มีโอกาสได้ร่วมร่างมาตรฐานวิชาชีพและข้อกำหนดที่ใช้ทั้งประสบการณ์ทางวิชาการและจริยธรรม ในเชิงปฏิบัติ ประกาศเป็นกฎกระทรวงหลายฉบับส่งผลให้การดำเนินการบริหารจัดการได้อย่างราบรื่นทั้งด้านธุรกิจและกฎหมาย

(3) ตลอดเวลาของการดำเนินธุรกิจบริการด้านความปลอดภัยในฐานะองค์กรกลาง ได้ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ ธรรมาภิบาล จริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส มีความเป็นมาตรฐาน และเคารพในข้อกฎหมายไว้อย่างเคร่งครัด เป็นที่ประจักษ์แจ้งและการยอมรับและไว้วางใจจากผู้ใช้บริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(4) มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทั้งด้านเทคนิคและสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ จากประสบการณ์และเครือข่ายพันธมิตร ทั้งเอกชนและหน่วยงานราชการในประเทศ มาให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

(5) จากประสบการณ์ที่ได้ดำเนินธุรกิจท่ามกลางวิกฤตเศรษฐกิจมาหลายครั้งจากหลายปัจจัย ทั้งการเมือง อุทกภัย อุบัติภัย ภาวะอุตสาหกรรม การ Disruption ฯลฯ รวมถึงภาวะเศรษฐกิจที่ตกต่ำจากการระบาดไปทั่วโลกของไวรัสโควิด-19 ทำให้บริษัทฯ มีภูมิคุ้มกันระดับหนึ่งที่ได้จากความเสียหายของผลกระทบ นำไปใช้วางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อความยั่งยืนของธุรกิจต่อไป

(6) ได้มีการริเริ่มและสานต่อธุรกิจเดิม ไปยังแหล่งงานและธุรกิจที่มีโอกาสเติบโตเพื่อลดความเสี่ยงจากภาวะการเปลี่ยนแปลงสูงของภาคอุตสาหกรรม Oil & Gas อาทิเช่น การขยายฐานธุรกิจไปยัง กลุ่มประเทศที่มีศักยภาพ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ซึ่งเป็นกลุ่มประเทศที่กำลังขยาย รวมถึงขยายบริการไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น เช่น ทางด้านการปลอดเชื้อในกลุ่มโภชนาการ การแพทย์ การเกษตร ฯลฯ ซึ่งเป็นกลุ่มที่ตอบสนองความต้องการของคนยุคใหม่ (New Normal)



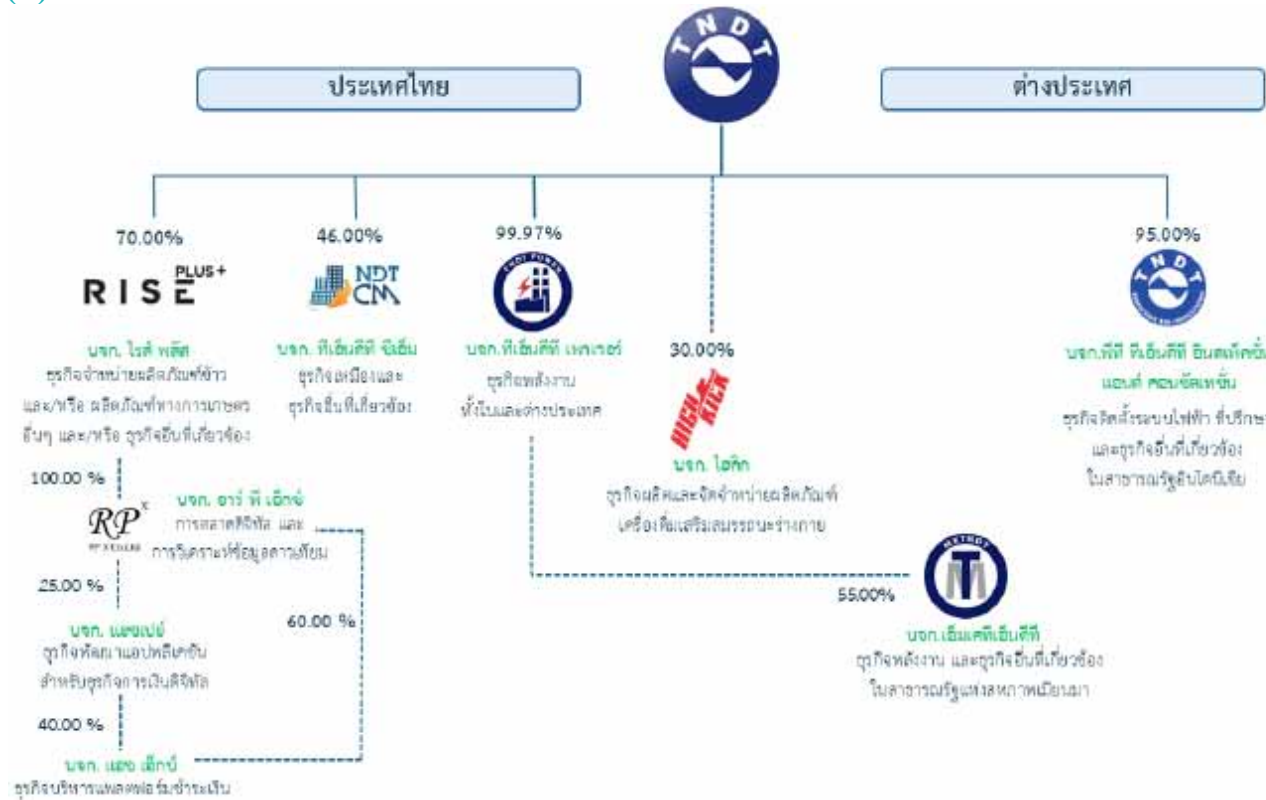
ข้อมูลบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



ชื่อบริษัท	:	บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	:	TNDT
ก่อตั้ง	:	21 เมษายน 2525
เลขทะเบียนบริษัทที่	:	บมจ.0107550000025
ลักษณะการประกอบธุรกิจ:	:	<p>ก. ให้บริการทดสอบ ตรวจสอบ และรับรองผลความปลอดภัยต่อการใช้งานของชิ้นงาน ทั้งอุปกรณ์ และโครงสร้าง ฯลฯ ด้วยกระบวนการทางเทคนิคไม่ทำลาย (Non - destructive Testing - NDT) เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับเทียบกับเกณฑ์การยอมรับตามมาตรฐานโดยใช้อุปกรณ์และเครื่องมือที่มีหลักการทางวิทยาศาสตร์ ทั้งทางเคมี ฟิสิกส์ รังสี สนามแม่เหล็ก คลื่นเสียง ฯลฯ</p> <p>ข. ให้บริการฉายรังสีในกลุ่มอุตสาหกรรม การเกษตร สินค้าอุปโภค บริโภค กลุ่มสินค้าทางการแพทย์ อณามัย สมุนไพร ฯลฯ เพื่อรับรองผลการปลอดเชื้อ (Sterilization) การถนอมอาหาร การยืดอายุสินค้า การสร้างมูลค่าเพิ่มจากการปรับปรุงคุณภาพสินค้า (Qualification) ฯลฯ</p> <p>ค. ให้บริการรับผิดชอบติดตั้งโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ฯลฯ รวมถึงการผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อการซื้อ-ขาย</p>
ทุนจดทะเบียน	:	1,297,394,775.00 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	:	865,791,353.50 บาท
มูลค่าหุ้นสามัญหุ้นละ	:	0.50 บาท
จำนวนหุ้นสามัญ	:	2,594,789,550 หุ้น
จำนวนหุ้นสามัญชำระแล้ว:	:	1,731,582,707 หุ้น
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 19 ซอยรามคำแหง 60 แยก 8 (สวนสน 8) ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240
โทรศัพท์	:	(66) 0-2735-0801 (อัตโนมัติ 10 สาย)
โทรสาร	:	(66) 0-2735-1941
ที่ตั้งสำนักงานสาขา 1	:	เลขที่ 29 ถนนบ้านพลอง ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150
โทรศัพท์	:	(66) 0-3869-2226-7
โทรสาร	:	(66) 0-3869-2229
ที่ตั้งสำนักงานสาขา 2	:	เลขที่ 63/8 หมู่ที่ 3 ตำบลมาบข่า อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง 21180
โทรศัพท์	:	(66) 0-3801-7467
โทรสาร	:	-
เว็บไซต์	:	www.tndt.co.th
E-mail	:	headoffice@tndt.co.th

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (ตามการจดทะเบียน)

(1) บริษัทในเครือ



บริษัทฯ มีบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 9 บริษัท ดังนี้

1. บริษัท ไรส์ พลัส จำกัด (“RP”) ดำเนินธุรกิจจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ข้าว และ/หรือ ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรอื่นๆ และ/หรือ ผลิตภัณฑ์อาหารเสริมเพื่อสุขภาพ โดยผ่าน และ/หรือ ไม่ผ่านกระบวนการปลอดเชื้อและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ด้วย Electron Beam และ/หรือ วิธีการอื่นใด เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม รวมถึงลงทุนในธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถือหุ้นโดยบริษัทฯ 70.00%)
2. บริษัท ทีเอ็นดีที ทีเพาเวอร์ จำกัด (“TNDTP”) ดำเนินธุรกิจพลังงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ถือหุ้นโดยบริษัทฯ 99.97%)
3. บริษัท ทีเอ็นดีที ซีเอ็ม จำกัด (“TNDTCM”) ดำเนินธุรกิจเหมืองและธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถือหุ้นโดยบริษัทฯ 46.00%)
4. บริษัท พีที ทีเอ็นดีที อินสเพ็คชั่น แอนด์ คอนซัลเทชั่น จำกัด (“TNDT INCON”) ดำเนินธุรกิจติดตั้งระบบไฟฟ้า ที่ปรึกษา และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นนิติบุคคลจดทะเบียนในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (ถือหุ้นโดยบริษัทฯ 95.00%)
5. บริษัท เอ็มเคทีเอ็นดีที จำกัด (“MKTNDT”) ดำเนินธุรกิจพลังงานและธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นนิติบุคคลจดทะเบียนในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา (ถือหุ้นผ่านบริษัทย่อย TNDTP 55.00%)
6. บริษัท ไฮคิก จำกัด (“HK”) ดำเนินธุรกิจด้านเครื่องดื่มเสริมอาหาร (Functional Drink) และ/หรือ เครื่องดื่มบำรุงกำลัง (Energy Drink) (ถือหุ้นโดยบริษัทฯ 30.00%)
7. บริษัท อาร์ พี เอ็กซ์ จำกัด (“RPX”) ดำเนินธุรกิจการตลาดดิจิทัลและการวิเคราะห์ข้อมูลดาวเทียม เพื่อดูแลและให้บริการลูกค้า ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำในการเพิ่มประสิทธิภาพการขาย (ถือหุ้นผ่านบริษัทย่อย RP 100.00%)
8. บริษัท แฮชเพย์ จำกัด (“HashPay”) ดำเนินธุรกิจพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับธุรกิจการเงินดิจิทัล เพื่อพัฒนาหน่วยธุรกิจด้านการชำระเงินและระบบการเงินฝังตัว (Embedded Finance) (ถือหุ้นผ่านบริษัท RPX 25.00%)
9. บริษัท แฮชเอ็กซ์ จำกัด (“HashX”) ดำเนินธุรกิจบริหารแพลตฟอร์มชำระเงินธุรกิจ โดยบริหารจัดการแอปพลิเคชัน “Worpt” ซึ่งเป็นโครงการภายใต้ Tourist DigiPay เป็นโครงการนำร่อง (Sandbox) ของไทย ที่อนุญาตให้นักท่องเที่ยวต่างชาติแปลงสินทรัพย์ดิจิทัลเป็นเงินบาท เพื่อสแกนจ่ายผ่าน Thai QR Code ทั่วประเทศได้อย่างสะดวกและปลอดภัย (ถือหุ้นผ่านบริษัท RPX 60.00% และ HashPay 40.00%)

หมายเหตุ : ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติให้เลิกกิจการบริษัทย่อย บริษัท แอลทีเอ็นดีที จำกัด (LTNDT) ซึ่งจดทะเบียนที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เนื่องจากไม่ได้ดำเนินการเชิงพาณิชย์มาระยะหนึ่งแล้วด้วยภาวะการดำเนินงานที่ไม่เอื้ออำนวย ปัจจุบันได้ดำเนินการจดทะเบียนเลิกบริษัทย่อยดังกล่าวเมื่อเดือนมิถุนายน 2568

(2) ศูนย์บริการ

บริษัทฯ มีสำนักงานใหญ่ สำนักงานสาขา และหน่วยงานที่ให้บริการตามพื้นที่สำคัญทั่วประเทศ รวม 6 แห่ง

ปี 2538

หน่วยงานที่ 1 อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร

LANKRABUE, KAMPHAENG PHET



BANGKAPI, BANGKOK

ปี 2533

ย้ายสำนักงานใหญ่จากซอยนานาเหนือ
มายังสำนักงานปัจจุบัน สำนักงานใหญ่
เลขที่ 19 ซอยรามคำแหง 60 แยก 8
(สวนสน 8) ถนนรามคำแหง
แขวงห้วยหมาก เขตบางกะปิ
กรุงเทพฯ 10240

**ปี 2567**

สำนักงานสาขา 2 ศูนย์บริการปลอดเชื้อ
อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

NIKHOM PHATTHANA, RAYONG



MUANG, RAYONG

ปี 2538

สำนักงานสาขา 1
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

SI RACHA, CHONBURI

ปี 2543

หน่วยงานที่ 2 อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

SINGHANAKHON, SONGKHLA

**ปี 2556**

หน่วยงานที่ 3 อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา

รายละเอียดเพิ่มเติม

สามารถดูได้ที่ แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568

<https://www.tndt.co.th/ir-investor.php>

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานแห่งความยั่งยืนประจำปี 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 13 เพื่อแสดงถึงแนวคิดและความมุ่งมั่นในการรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาสู่ความยั่งยืนอย่างโปร่งใส ทั้งกระบวนการภายใน (In Process) และกระบวนการภายนอก (After Process) โดยครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ตลอดจนประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้ความสนใจและประเด็นที่มีความสำคัญทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

แนวทางการรายงาน



รายงานฉบับนี้ ประกอบด้วยข้อมูลและรายละเอียดบนพื้นฐานการดำเนินงานของบริษัท ในประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดทำขึ้นตามแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนในระดับสากลภายใต้มาตรฐานสากลของกรอบการรายงานความยั่งยืน GRI Universal Standards และนำ Sustainable Development Goals: SDGs มาบูรณาการให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจรวมถึงการทบทวนกระบวนการดำเนินงานครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับการเปิดเผยให้เกิดความยั่งยืนในการบริหารจัดการมากยิ่งขึ้นให้สอดคล้องตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และการดำเนินการธุรกิจ สู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง

ขอบเขตการรายงาน

รายงานฉบับนี้ มีขอบเขตในการรายงานข้อมูลดำเนินงานการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ ระยะเวลาตั้งแต่ 1 มกราคม 2568 ถึง 31 ธันวาคม 2568 โดยครอบคลุมทุกหน่วยงานของบริษัทฯ ทั้งสำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ สำนักงานสาขาระยอง และ 4 หน่วยงาน ซึ่งเป็นขอบเขตเดียวกันกับแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2568 โดยพิจารณาจากความเกี่ยวข้องและผลกระทบที่เกิดขึ้นทางธุรกิจ ซึ่งได้จัดทำและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ www.tndt.co.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงและรับทราบข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ได้อย่างครบถ้วน เท่าเทียมกัน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลัก

ผู้มีส่วนได้เสียหลัก ของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 9 กลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง หน่วยงานราชการ/องค์กรภาครัฐและเอกชน สิ่งแวดล้อมภายในองค์กรและชุมชนใกล้เคียง สังคม และสิ่งแวดล้อมภายนอก มาใช้ในการกำหนดเนื้อหาของรายงานฉบับนี้



อ้างอิงเพิ่มเติม

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2568
<https://www.tndt.co.th/ir-investor.php>

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ทำการประเมินและวิเคราะห์ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงาน เช่น การประชุมและพบปะลูกค้า การรับฟังความคิดเห็น แบบประเมินความพึงพอใจ การทำกิจกรรมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น นำมาทบทวนเพื่อการบ่งชี้ประเด็นที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย ให้ครอบคลุมในทุกกระบวนการดำเนินงานของห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม



คณะกรรมการบริหาร และ

คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

E-mail : secretary@tndt.co.th

โทรศัพท์ : +66 (0) 2-735-0801

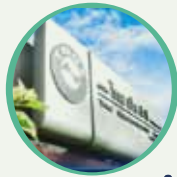
(อัตโนมัติ 10 สาย) ต่อ 10, 11

โทรสาร : +66 (0) 2-735-1941

พัฒนาการขององค์กร



ปี 2525 ก่อตั้งบริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด



ปี 2533

ย้ายสำนักงานใหญ่จากซอยนานาเหนือ มายังสำนักงานปัจจุบัน
สำนักงานใหญ่ เลขที่ 19 ซอยรามคำแหง 60 แยก 8
(สวนสน 8) ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ
กรุงเทพฯ 10240



ปี 2538



สำนักงานสาขา
อำเภอมาบตาพุด จังหวัดระยอง
สร้างอาคารใหม่แล้วเสร็จ ปี 2554
และ หน่วยงานที่ 1
อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร



ปี 2543

หน่วยงานที่ 2
อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี



ปี 2550

เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
และเปลี่ยนชื่อเป็น
บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)



ปี 2553

ผ่านการรับรอง ISO
9001:2008



ปี 2556

ก่อตั้ง
บริษัท ทีเอ็นดีที ซีเอ็ม จำกัด
ในประเทศไทย
และหน่วยงานที่ 3
อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา



ปี 2557

ผ่านการรับรอง ISO/IEC
17020:1998

และก่อตั้ง
บริษัท เอ็มเคทีเอ็นดีที จำกัด
ที่ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา
(Joint Venture)



ปี 2558

ก่อตั้ง
บริษัท ทีเอ็นดีที เพาเวอร์ จำกัด
ในประเทศไทย

พัฒนาการขององค์กร



ปี 2559

ผ่านการรับรอง ISO 9001:2015



ปี 2560

ISO/IEC 17020:2012



ปี 2561

เพิ่มสายธุรกิจไปยังกลุ่มพลังงานสะอาด



ปี 2562

ขยายธุรกิจไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ (Electron Beam)
(เริ่มก่อสร้าง Electron Beam ปี 2563 แล้วเสร็จปี 2564)



ปี 2563

จัดตั้ง “PT TNDT INSPECTION AND CONSULTATION”
ที่สาธารณรัฐอินโดนีเซีย



ปี 2564

ได้รับใบอนุญาต
“มีไว้ในครอบครองหรือใช้เครื่องกำเนิดรังสี”
(โครงการ Electron Beam)
จากสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

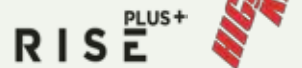


ปี 2565

รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในรายชื่อ
หุ้นยั่งยืน

และผ่านการรับรอง ISO 9001:2015
จาก URS

ปี 2567



เพิ่มสายธุรกิจไปยังกลุ่มซื้อขาย
เพื่อต่อยอดธุรกิจบริการปลอดภัยของบริษัทฯ



ปี 2568

เพิ่มสายธุรกิจไปยังกลุ่มเทคโนโลยีผ่านบริษัทย่อย
เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน

ความยั่งยืนขององค์กร

ธุรกิจหลักของบริษัท คือ การให้บริการทดสอบตรวจสอบ และรับรองผล ด้วยกระบวนการทางเทคนิคไม่ทำลาย (Non-Destructive Testing – NDT) เพื่อนำไปประเมินสภาพการใช้งาน โดยเริ่มดำเนินธุรกิจจากภาคอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง อาทิเช่น ท่อไฮดรอลิก อุตสาหกรรมเชื้อเพลิง พลังงาน สารเคมี โครงสร้างขนาดใหญ่ ฯลฯ ด้วยจุดมุ่งหมายให้เป็นธุรกิจวิชาชีพเพื่อสังคม (Social Enterprise – SE) ด้านความปลอดภัยต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย ซึ่งเทคนิค NDT นี้ สามารถประยุกต์ใช้ได้ ในทุกภาคอุตสาหกรรม ทั้งด้านการเกษตร ด้านโภชนาการ อาชีวอนามัย การแพทย์ และสภาพแวดล้อม ฯลฯ บริษัท จึงได้นำแผนธุรกิจ การให้บริการมาดำเนินการขยายไปยังภาคอุตสาหกรรมอื่นให้ครบวงจร และเพิ่มวัตถุประสงค์ของการให้บริการไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม ด้วยการปลดเชือกในกลุ่มผลิตภัณฑ์ ทั้งทางการแพทย์ เกษตร อาหาร ยา รวมถึงการบำบัดน้ำเสีย ฯลฯ ซึ่งเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่กำลังเติบโต และมีโอกาสขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากคุณสมบัติของรังสีและคงไว้ซึ่งกระบวนการด้าน NDT ที่บริษัท มีความคุ้นเคยอยู่แล้วมาใช้เป็นรากฐานในการให้บริการ รวมถึงการเพิ่มสายธุรกิจด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด เช่น การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร (Solar Rooftop) และขยายธุรกิจไปยังกลุ่มซื้อขาย (Trading) ผ่านบริษัทย่อย เพื่อสอดรับกระแสและสนองความต้องการให้ทันตามยุคสมัยทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงความยั่งยืนขององค์กร (Sustainability) ต่อไป

นโยบายภาพรวม

ด้วยธุรกิจหลัก เป็นธุรกิจวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม บริษัท จึงยึดมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นไปตามหลักวิชาการโดยคำนึงถึงหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักจริยธรรมและคุณธรรม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใสในการทำธุรกิจ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนปฏิเสธและต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการบริหารจัดการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียและสร้างความน่าเชื่อถือในวงกว้าง รวมถึงรองรับแผนการขยายงานตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในอนาคต

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่การเป็นผู้นำในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ด้านการให้บริการตรวจสอบและทดสอบความปลอดภัยโดยใช้เทคโนโลยีความปลอดภัยขั้นสูงและโซลูชันนวัตกรรม เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ภาคอุตสาหกรรมและสังคม ด้วยความแม่นยำ ความปลอดภัย และความเป็นเลิศที่ยั่งยืน ภายใต้แนวคิด **“Best Service for Better Living”**

พันธกิจ

- 1. Tech-Driven Transformation:** ยกระดับการให้บริการตรวจสอบด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง (Advanced Technology) เพื่อลดการใช้แรงงาน เพิ่มความแม่นยำ และลดเวลาในการดำเนินงาน (Time Efficiency) ในทุกภาคอุตสาหกรรม
- 2. Strategic Diversification:** ขยายขอบเขตธุรกิจผ่านความเชี่ยวชาญด้านรังสีและการตรวจสอบมาตรฐานความปลอดภัยของบริษัทฯ โดยเฉพาะการเป็นผู้นำด้านบริการฉายรังสี Electron Beam และการรुकตลาดซื้อขาย (Trading) ในผลิตภัณฑ์นวัตกรรมความปลอดภัย
- 3. Value-Added Agriculture:** ยกระดับอุตสาหกรรมเกษตรไทยผ่านบริษัทลูก โดยการใช้เทคโนโลยีและการเก็บข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการแปรรูปและการนำสินค้าผ่านการปลดเชือกโดยการฉายรังสี เพื่อสร้างมาตรฐานความปลอดภัยและเพิ่มมูลค่าสินค้าการเกษตรสู่ตลาดสากล
- 4. Operational Excellence & Expertise:** คัดกรองและบริหารจัดการโครงการอย่างมีกลยุทธ์ (Selective Growth) โดยใช้ผู้เชี่ยวชาญระดับสูงร่วมกับเครื่องมือที่ทันสมัย

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนระดับองค์กร

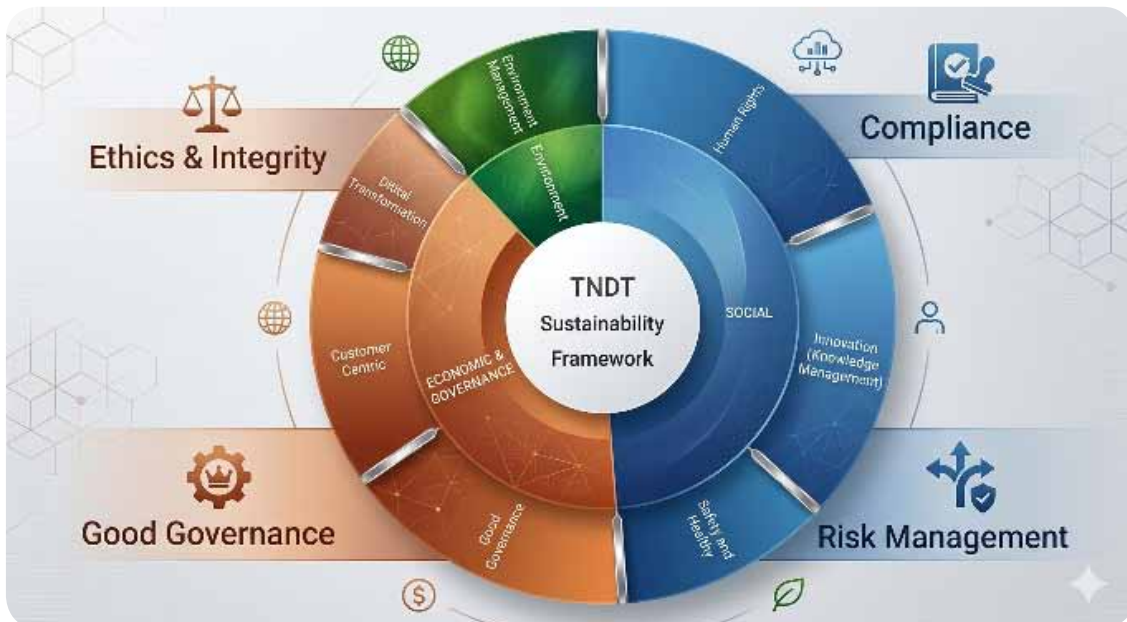
บริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายในการบริหารจัดการความยั่งยืนเป็นประจำทุกปีโดยคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งได้พิจารณาและปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การพัฒนาสู่ความยั่งยืนเป็น **“Best Service for Better Living”** โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ปี 2566-2568 โดยเล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องของการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี แนวทางการใช้ชีวิตยุคใหม่ ตลอดจนพิจารณาการเปลี่ยนแปลงแนวโน้มของสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และปัจจัยทั้งภายใน-ภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ ได้นำ Sustainable Development Goals: SDGs มาบูรณาการให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิดความสำเร็จ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ ทิศทางกลยุทธ์ และเป้าหมายในการพัฒนาความยั่งยืนในทุกภาคส่วน รวมถึงการรายงานตามกรอบกลยุทธ์ดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับมาตรฐาน GRI ของสากลด้วย

พันธสัญญาต่อความยั่งยืน (Commitment to Sustainability – ESG)

TNDT ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการ ESG (Environmental, Social, and Governance) โดยมุ่งหวังให้เทคโนโลยีความปลอดภัยของเราเป็นรากฐานในการ “ปกป้องชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ” เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกันให้แก่ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า และสังคมไทยในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกอย่างยั่งยืน

กรอบแห่งความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้กำหนด “กรอบแห่งความยั่งยืน” เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานเพื่อสร้างความยั่งยืนองค์กรในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการเติบโตของธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และคุณธรรม (Ethics & Integrity) การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ (Compliance) และการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสมดุลและมีคุณภาพ พร้อมทั้งสามารถตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



กลยุทธ์ความยั่งยืน

BEST SERVICE FOR BETTER LIVING

BEST SERVICE ON STANDARD AND REGULATION

(เศรษฐกิจ+ธรรมาภิบาล)

Strive for business operation on the basis of standard and regulation.

ปลูกฝังให้ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ จริยธรรม คุณธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงต่อต้านคอร์รัปชันในทุกภาคส่วนขององค์กร ซึ่งเป็นพื้นฐานของธุรกิจวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างมืออาชีพ ถูกต้องตามหลักวิชาการ ข้อกำหนดในมาตรฐานสากล และข้อกำหนดทางอื่นอย่างเคร่งครัด รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องทั้งตามยุคสมัย และต่อยอดธุรกิจร่วมกับพันธมิตรเพื่อความมั่นคงขององค์กร

BEST SERVICE FOR CO-VALUE CREATION (สังคม)

Enhance the service for co-value creation with stakeholders.

ยกระดับการให้บริการเพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งการให้บริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย สอดคล้องตามความต้องการและให้ผู้รับบริการได้รับข้อมูลที่แม่นยำ นำไปใช้ประกอบการตัดสินใจอย่างถูกต้อง เพื่อสร้างมูลค่าทางการเงินร่วมกันอย่างยั่งยืน รวมถึงการสร้างแรงบันดาลใจและสนับสนุนพนักงานทุกระดับตามความสามารถของแต่ละบุคคลอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้พนักงานพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญ และความชำนาญตามที่ตนเองถนัด รวมถึงร่วมกันคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์เชิงพาณิชย์ ทั้งเครื่องมือ อุปกรณ์ ตลอดจนวิธีในการให้บริการ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นเป็นสำคัญ ซึ่งส่งผลให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น และส่งต่อคุณค่าไปสู่ครอบครัวและสังคมโดยรอบ

BEST SERVICE FOR BETTER ENVIRONMENTAL (สิ่งแวดล้อม)

Ensuring effective environmental management.

สร้างความมั่นใจด้วยการบริการที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกสถานที่ที่ให้บริการ โดยบริหารจัดการตั้งแต่ก่อน ขณะ และภายหลังการให้บริการ เพื่อลดการสร้างผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานของมาตรฐานสากล ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย ฯลฯ ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความยั่งยืนร่วมกัน

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (VALUE CHAIN)



“แนวทางการรายงาน”

บริษัทฯ ได้กำหนดเนื้อหาในรายงานฉบับนี้ โดยเริ่มต้นจากการประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงมาตรฐานสากล GRI Universal Standards และนำ Sustainable Development Goals: SDGs มาบูรณาการให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ และเป็นแนวทางปฏิบัติทั้งสำนักงานใหญ่ และสำนักงานสาขา และจัดทำเป็นรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้ธุรกิจดำเนินไปอย่างเป็นระบบมีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ นำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

“Best Service for Better Living”

“การส่งมอบบริการที่เป็นเลิศด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความชำนาญ รวมถึงการสรรหาผลิตภัณฑ์ปัจจัยต่างๆ ที่เป็นองค์ประกอบในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนเทคโนโลยีที่ทันสมัยและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความมั่นใจสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มร่วมกันทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินกับผู้รับบริการ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน”

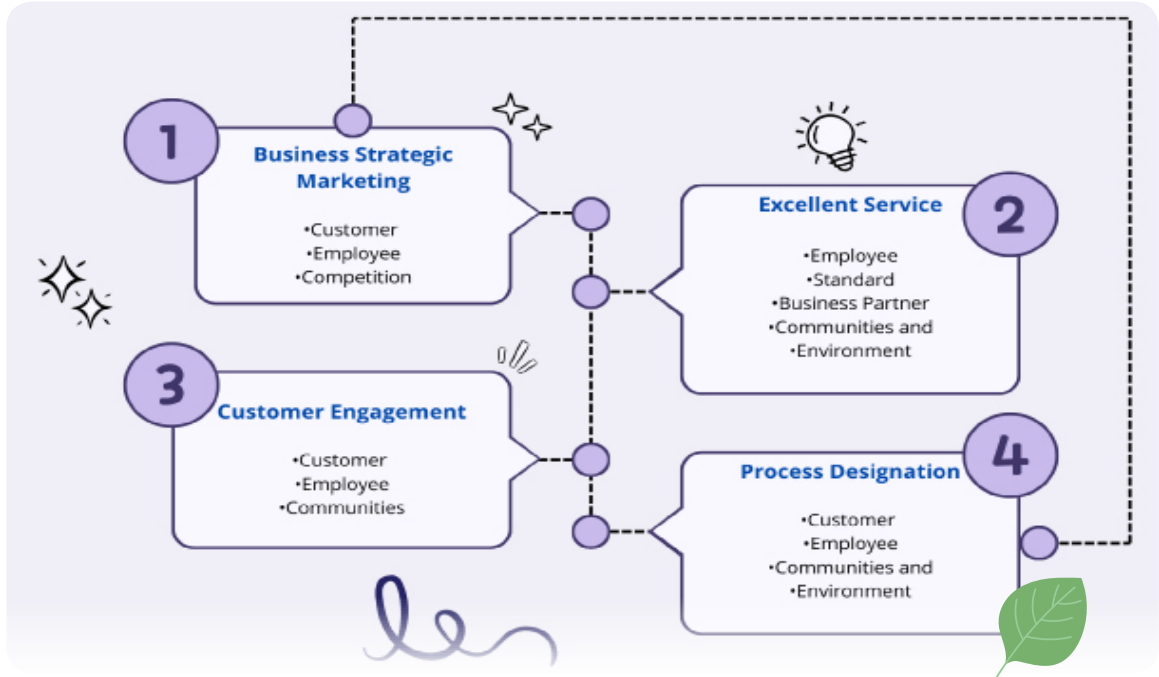


คณะกรรมการการพัฒนายั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนายั่งยืนขึ้นอย่างเป็นทางการในปี 2567 (Sustainable Development Committee : TNDT-SDC) (คณะกรรมการฯ) ซึ่งประกอบด้วย “ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร” เป็นประธาน โดยมีอำนาจหน้าที่ในการสนับสนุนและผลักดันเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนทั้งในเรื่องของ “การประกาศนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน” “การกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการความยั่งยืน” รวมถึง “กรอบการบริหารจัดการความยั่งยืน” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจกับการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนการดำเนินธุรกิจตามแนวทางของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code : CG Code) ที่ได้คำนึงถึงการสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรมตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Business Conduct) ซึ่งครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ และเป็นมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง



1. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain)



BUSINESS STRATEGIC MARKETING

ขยายและต่อยอดการให้บริการไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมอื่นตามโอกาส โดยร่วมมือกับพันธมิตรที่มีศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้ในกระบวนการทำงานทั้งด้านการตลาดให้เกิดการเข้าถึงอย่างรวดเร็วและด้านการคิดค้นนวัตกรรมรวมถึงการพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ร่วมกัน

EXCELLENT SERVICE

การบริหารจัดการกระบวนการปฏิบัติงานภายในร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องให้เกิดการพัฒนาและยกระดับการให้บริการร่วมกันนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร โดย

- ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งความรู้ ความเชี่ยวชาญ จนเกิดความชำนาญในระดับ Multi Skill
- คัดเลือกบุคลากรภายนอก พันธมิตร หรือคู่ค้าที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน เพื่อปฏิบัติงานและสร้างคุณค่าร่วมกัน (Value Creation)
- ยึดมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐาน ข้อกำหนด กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอย่างเคร่งครัด
- ปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการที่ทันสมัย ครอบคลุมในทุกกระบวนการตรวจสอบและทดสอบ
- สร้างคุณภาพชีวิตทั้งพนักงานและบุคคลรอบข้าง ตลอดจนคนในชุมชนบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ทั้งความเป็นอยู่ การสร้างเสริมรายได้ รวมถึงการรักถิ่นฐาน

CUSTOMER ENGAGEMENT

การส่งเสริมและจัดหาเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้บุคลากร ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และทันต่อเวลามากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจ ความพึงพอใจ และตอบสนองความต้องการของลูกค้า ก่อให้เกิดความผูกพันในการเรียกใช้บริการจากบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสากล ข้อกำหนด กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบันและจะมีในอนาคต รวมถึงการปรับปรุงเทคโนโลยีที่จะมีการเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย ทั้งนี้เพื่อร่วมกันยกระดับคุณภาพในการให้บริการอย่างสูงสุด นำไปสู่การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีต่อชุมชนโดยรอบและพื้นที่ให้บริการอยู่เสมอ

PROCESS DESIGNATION

นำข้อมูลที่ได้รับจากการสำรวจความพึงพอใจหรือการพูดคุยสอบถามมาประเมินผลเพื่อปรับปรุงแก้ไขควบคู่ไปกับการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะใหม่ๆ เพิ่มเติม โดยการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างครบถ้วน รวดเร็ว ให้พนักงานสร้างคุณค่าให้แก่ตนเอง ร่วมสร้างนวัตกรรม การให้บริการบนพื้นฐานของมาตรฐาน ข้อกำหนด กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตอบสนองความต้องการ ตรงตามแนวโน้มของตลาดปัจจุบันและอนาคตได้อย่างครบถ้วน เพื่อนำเสนอเทคโนโลยีทางเลือกที่เหมาะสมกับธุรกิจของลูกค้า สร้างการแข่งขัน ที่แข็งแกร่ง ลดต้นทุนให้แก่ลูกค้า สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันร่วมกัน




2. การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้นำเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) มาประยุกต์ใช้เพื่อเป็นแนวทางในการวิเคราะห์และกำหนดขอบเขตของประเด็นด้านความยั่งยืนครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล มิติสังคม และ มิติสิ่งแวดล้อม

ประเด็น SDGs	ผู้มีส่วนได้เสีย	มิติความยั่งยืน		
		มิติเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม
 <p>3.5 เสริมสร้างการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการใช้ยาเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางที่เป็นอันตราย</p> <p>3.6 ลดจำนวนการตายและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุจากการจราจรทางถนน</p> <p>3.9 ลดจำนวนการตายและการเจ็บป่วยจากสารเคมีอันตรายและจากมลพิษและการปนเปื้อนทางอากาศ น้ำ และดิน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ลูกค้า - พนักงาน - พันธมิตร 		<ul style="list-style-type: none"> • Human Rights • Safety and Healthy - บริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานและการให้บริการ - จัดการความเสี่ยงของสภาพแวดล้อมในการทำงาน สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน - ควบคุมและป้องกันอันตรายจากการใช้ยาเสพติดและแอลกอฮอล์ในทางที่เป็นอันตราย - บริหารจัดการความปลอดภัย เพื่อลดจำนวนการบาดเจ็บและตายจากอุบัติเหตุทางถนน - การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน ภาวะวิกฤต และความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ไม่มีผลกระทบต่อธุรกิจ สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม 	
 <p>4.4 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำเป็น รวมถึงทักษะทางด้านเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานทำที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>4.7 สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึง การศึกษาสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน - คู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • Good Governance - อบรม ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้และทักษะการพัฒนาที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน จรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - สื่อสารและสร้างความเข้าใจร่วมกันผ่านสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทุกคนในองค์กร รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและปฏิบัติตามภายใต้นโยบายเดียวกัน 	<ul style="list-style-type: none"> • Human Rights • Innovation (Knowledge Management) - เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ฝึกอบรมด้านเทคนิคและทักษะที่จำเป็นในการทำงานอย่างเท่าเทียมกัน - จัดฝึกอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร - ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและแลกเปลี่ยนนวัตกรรมร่วมกันกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการและองค์กรภายนอก 	

ประเด็น SDGs	ผู้มีส่วนได้เสีย	มิติความยั่งยืน		
		มิติเศรษฐกิจ และธรรมาภิบาล	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม
 <p>5.5 สร้างหลักประกันว่าผู้หญิงจะมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ และมีโอกาสที่เท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจในเรื่องการเมือง เศรษฐกิจ และสาธารณสุข</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน - พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • Good Governance - สรรหา คัดเลือก กรรมการบริษัทโดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็น ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการ ซึ่งมีคณะกรรมการที่เป็นเพศหญิงอย่างน้อย 1 คน 	<ul style="list-style-type: none"> • Human Rights - นโยบายการจ้างงานที่ยึดหลักการพิจารณาจากความรู้ ความเชี่ยวชาญโดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่กีดกันทางเพศ ศาสนา เชื้อชาติและวัฒนธรรม 	
 <p>6.2 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงการสุขาภิบาลและสุขอนามัยที่พอเพียงและเป็นธรรม และยุติการขับถ่ายในที่โล่ง</p> <p>6.3 ปรับปรุงคุณภาพน้ำ โดยการลดมลพิษ ขจัดการทิ้งขยะและลดการปล่อยสารเคมีอันตรายและวัตถุอันตราย</p> <p>6.4 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วนและสร้างหลักประกันว่าจะมีการใช้น้ำและจัดหาน้ำที่ยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน - ชุมชน 		<ul style="list-style-type: none"> • Safety and Healthy - บริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานและการให้บริการ - จัดการความเสี่ยงของสภาพแวดล้อมในการทำงาน สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • Environment Management - จัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ อย่างมีความรับผิดชอบต่อหลัก 3R มาใช้ Recycle, Reuse, Reduce และจัดการวัตถุอันตราย อย่างถูกต้องและเหมาะสม - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยการลดการใช้ไฟฟ้า น้ำ ประปา และน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 1% ต่อปี
 <p>8.2 บรรลุการผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก</p> <p>8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน - ชุมชน - ผู้ถือหุ้น - คู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • Customer Centric - ยกระดับการให้บริการ ด้วยการพัฒนา ศักยภาพฝึกอบรม ให้ความรู้ และสร้างบุคลากรใหม่ที่มีความพร้อม คุณสมบัติตามหลักมาตรฐานสากล - พัฒนา ค้นหาและต่อยอดเทคโนโลยีของเครื่องมือนวัตกรรมที่ทันสมัยอยู่เสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> • Human Rights - บริษัท กำหนดนโยบายการจ้างงานที่ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันทางเพศ ศาสนา เชื้อชาติ วัฒนธรรม รวมถึงการให้สวัสดิการและผลตอบแทนที่เป็นธรรม - บริษัท กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานและครอบครัวของพนักงานพึงจะได้รับ โดยคำนึงถึงความเสมอภาค ความเท่าเทียม เทียบเท่า หรือมากกว่ามาตรฐานพื้นฐานต่าง ๆ ที่พนักงานควรได้รับอย่างแท้จริง 	

มิติความยั่งยืน

ประเด็น SDGs	ผู้มีส่วนได้เสีย	มิติเศรษฐกิจ และธรรมาภิบาล	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม
	<p>8.6 ลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม</p> <p>8.7 ดำเนินมาตรการที่มีประสิทธิภาพโดยทันที เพื่อขจัดแรงงานที่ถูกบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์</p> <p>8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน - ชุมชน - ผู้ถือหุ้น - คู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • Customer Centric - สร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าด้วยการให้บริการที่สร้างความพึงพอใจ และพูดคุยร่วมกันเพื่อปรับปรุงกระบวนการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและถูกต้องตามหลักมาตรฐานสากล 	<ul style="list-style-type: none"> • Human Rights - มีโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุน งานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ / อุบัติเหตุต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
	<p>9.4 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการใช้เทคโนโลยี และกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น</p> <p>9.5 เพิ่มพูนการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ ระดับขีดความสามารถทางเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมในทุกประเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน - คู่ค้า - ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • Digital Transformation - นำโปรแกรม Microsoft 365 มาใช้ในเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสาร และประสานงานที่ทันท่วงที เพื่อให้เกิดความคล่องตัว ยืดหยุ่นและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนในปัจจุบัน - ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการให้บริการ ซึ่งสามารถเพิ่มประสิทธิภาพ ลดเวลาค่าใช้จ่ายและอันตรายของผู้ปฏิบัติงาน - ลดการใช้ทรัพยากรในกระบวนการทำงาน โดยการจัดทำและจัดเก็บเอกสารแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์มากขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • Innovation (Knowledge Management) - พัฒนา ถ่ายทอดองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในวิชาชีพและแลกเปลี่ยนนวัตกรรมร่วมกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการ และองค์กรภายนอก
	<p>10.3 สร้างหลักประกันถึงโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน - คู่ค้า - ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • Human Rights - เคารพสิทธิมนุษยชนด้วยความเสมอภาคและความเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เสรีภาพของบุคคล และไม่แบ่งแยกความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา วัฒนธรรม ชนชั้น ความพิการ ไม่เลือกปฏิบัติ หรือกีดกันผู้หนึ่งผู้ใด และส่งเสริมให้ทุกคนมีความตระหนักรู้และสำนึกในสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อบุคคลอื่นและสังคม 	

ประเด็น SDGs	ผู้มีส่วนได้เสีย	มิติความยั่งยืน		
		มิติเศรษฐกิจ และธรรมาภิบาล	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม
 <p>12.2 บรรลุการจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>12.4 บรรลุเรื่องการจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดตลอดวงจรชีวิตของสิ่งเหล่านั้นด้วยวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่ตกลงกันแล้ว และลดการปลดปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำ และดินอย่างมีนัยสำคัญ</p> <p>12.5 ลดการเกิดของเสียโดยให้มีการป้องกัน การลดปริมาณ การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่</p> <p>12.7 ส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐที่ยั่งยืน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน - ลูกค้า - พันธมิตร 			<ul style="list-style-type: none"> • Environment Management - จัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้อย่างมีความรับผิดชอบ โดยนำหลัก 3R มาใช้ Recycle, Reuse, Reduce และจัดการวัตถุดิบตราย่อยอย่างถูกต้องและเหมาะสม - จัดซื้อ จัดหา และใช้ทรัพยากรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้โครงการ “Green Procurement” โดยกำหนดให้ “สิ่งแวดล้อม” เป็นส่วนสำคัญหลักอย่างหนึ่งในการพิจารณาการจัดหาทรัพยากรควบคู่ไปกับ “คุณภาพ ราคา ระยะเวลาในการส่งมอบ”
 <p>13.1 เสริมภูมิคุ้มกันด้านทานและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ</p> <p>13.2 บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการวางแผนระดับชาติ</p> <p>13.3 พัฒนาการศึกษ การสร้างความตระหนักรู้ และขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดผลกระทบและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเตือนภัยล่วงหน้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน - ชุมชน 			<ul style="list-style-type: none"> • Environment Management - บริษัทฯ ปรับตัวและให้ความร่วมมือด้วยการกำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงาน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยการลดการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 1% ต่อปี



ประเด็น SDGs	ผู้มีส่วนได้เสีย	มิตความยั่งยืน		
		มิติเศรษฐกิจ และธรรมาภิบาล	มิติสังคม	มิติสิ่งแวดล้อม
<p>16.3 ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม</p> <p>16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>16.6 พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงาน - ลูกค้า - คู่ค้า - หน่วยงานราชการ 	<p>• Customer Centric</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญในการบริหารงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จัดทำนโยบายจริยธรรมองค์กร หลักจรรยาบรรณธุรกิจ และหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งด้านโครงสร้างองค์กร และด้านกลยุทธ์การจัดการ - มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ กรณีที่พบการกระทำที่สื่อถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พนักงานทุกระดับรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนดเพื่อดำเนินการพิจารณาตรวจสอบข้อมูล แก้ไขและป้องกัน รวมถึงรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน 	<p>• Human Rights</p> <ul style="list-style-type: none"> - เคารพสิทธิมนุษยชนด้วยความเสมอภาคและความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดกันผู้หนึ่งผู้ใด และส่งเสริมให้ทุกคนมีความตระหนักและสำนึกในสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อบุคคลอื่นและสังคม 	



การคัดเลือก ประเมิน และประเด็นที่มีนัยสำคัญ

TNDT ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการคัดเลือกและการจัดลำดับประเด็นที่มีความสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Materiality) เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เหมาะสม รวมถึงสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งได้มีการประเมินคัดเลือก และจัดลำดับความสำคัญ ตามห่วงโซ่การส่งต่อความน่าเชื่อถือถือ ตลอดจนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการร่วมกัน รวมถึงการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆระหว่างบริษัทฯ กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย อีกทั้ง ยังได้นำมาตรฐานสากลของกรอบการรายงานความยั่งยืน ปี 2564 (GRI Universal Standards 2021) มาใช้วิเคราะห์และตรวจสอบการดำเนินงานด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในทุกกระบวนการอย่างครบถ้วน

1

การระบุประเด็นที่สำคัญ

บริษัทฯ วิเคราะห์ประเด็นความยั่งยืนตลอดกระบวนการ การส่งต่อความน่าเชื่อถือและระบุประเด็นที่มีความสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยพิจารณาจากการดำเนินธุรกิจ เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ความเสี่ยงของบริษัทฯ รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม



2

การจัดลำดับประเด็นที่สำคัญ

คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ร่วมกันจัดลำดับความสำคัญ โดยพิจารณาจากประเด็นที่มีความสำคัญ 2 ด้าน คือ

(1) ประเด็นที่มีความสำคัญต่อบริษัทฯ

(2) ประเด็นที่มีความสำคัญและน่าสนใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยแบ่งเป็น 1-4 ระดับ (สำคัญ-สำคัญมาก) แล้วพิจารณาความสำคัญตามบริบทแห่งความยั่งยืนขององค์กร



3

การทบทวนประเด็นที่มีนัยสำคัญ

ตรวจสอบความถูกต้องและสรุปประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนเสนอต่อกรรมการผู้จัดการและรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาทบทวนและอนุมัติดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าประเด็นต่างๆ ที่สำคัญได้จัดทำตามรายละเอียดและการนำเสนอครอบคลุมสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ตามขอบเขตที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน



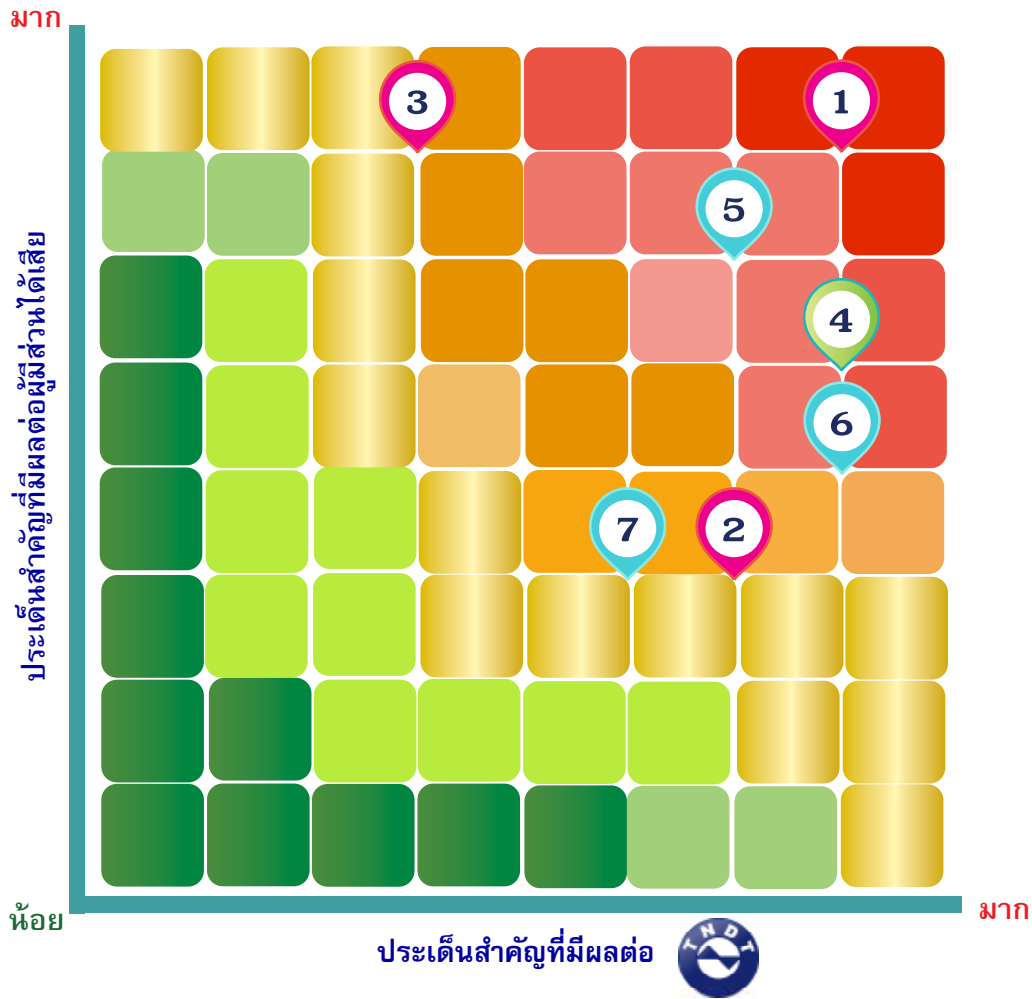
4

การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ทบทวนประเด็นที่มีความสำคัญ และเกี่ยวข้องกับความยั่งยืนตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน และประเมินผลการดำเนินการในแต่ละประเด็นว่ามีประเด็นที่ต้องการสื่อสารมีความสอดคล้องตอบสนองตามความสนใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างครบถ้วนแล้วหรือไม่และนำมาพัฒนา รวมถึงปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป



สรุปสาระสำคัญในการรายงาน



ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของความยั่งยืน

มิติ	ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ	ประเด็น SDGs
ด้านเศรษฐกิจ และธรรมาภิบาล	<ol style="list-style-type: none"> 1. Good Governance องค์กรแห่งธรรมาภิบาล 2. Digital Transformation การเปลี่ยนแปลงสู่การสร้างสรรค์ด้วยเทคโนโลยี 3. Customer Centric การปรับตัวเพื่อยกระดับการบริการร่วมกัน 	
ด้านสิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none"> 4. Environment Management การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม 	
ด้านสังคม	<ol style="list-style-type: none"> 5. Human Rights การเคารพและให้สิทธิอย่างเท่าเทียม 6. Safety and Healthy การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 7. Innovation (Knowledge Management) การประยุกต์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ 	

การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้ที่มีส่วนได้เสีย	แนวทางการเชื่อมโยง	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงานในปี 2568
ผู้ถือหุ้น นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี - เว็บไซต์ของบริษัท เพื่อรายงานข่าวสาร และช่องทางร้องเรียน - การประชุม และการเดินทางไปพบนักลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> - การได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส ทัดเทียมทันเวลา และสามารถตรวจสอบได้ - การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การบริการความเสี่ยง มีระบบควบคุมและตรวจสอบที่ดี - กิจการมีความมั่นคง และเติบโตอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามนโยบายและจรรยาบรรณของบริษัทฯ ซึ่งมีการทบทวนเป็นประจำรายปี - มีการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ - มีการรายงานข่าวสารข้อมูลในกิจการ/ความคืบหน้าในงานอย่างโปร่งใสผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และตลาดหลักทรัพย์ฯ สม่ำเสมอและต่อเนื่อง - มีการพบปะ ตอบข้อซักถามแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมฯทุกปี และตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์ และอีเมลเป็นประจำตามที่ร้องขอ รวมถึงร่วมกิจกรรม mai Forum เพื่อให้ข้อมูลแก่นักลงทุน - มีการพูดคุย และประชุมกับนักลงทุน ทั้งทางออนไลน์และการพบปะอย่างสม่ำเสมอ และตามที่ร้องขอ
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมหารือร่วมกัน - การพบปะ พูดคุย เยี่ยมชม - การเข้าร่วมกิจกรรม - การสำรวจความพึงพอใจ - การแบ่งปันความรู้ด้านเทคนิค - ระบบมาตรฐานในการทำงาน - ช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติตามสัญญา และเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด - การรักษาข้อมูลทางการค้า และความลับของลูกค้า - การบริการตามระบบคุณภาพ และมาตรฐานสากล - คุณภาพของผลการทดสอบและตรวจสอบที่ถูกต้อง แม่นยำ - การส่งมอบงานตรงตามเวลา - การเข้าถึงข้อมูลการให้บริการได้โดยง่าย - การเรียกรับชำระค่าบริการตามปริมาณงานจริง 	<ul style="list-style-type: none"> - เสนอราคา/ประมูลราคาตามขั้นตอนอย่างเป็นธรรม และรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าเสมอมา โดยไม่นำไปใช้ในทางมิชอบ - การประชุมหารือ และพบปะลูกค้าสม่ำเสมอทั้งในเรื่องงานและความปลอดภัยตามความสะดวก เหมาะสม เช่น วิทยุเดิน รายไตรมาส และตามลักษณะงานของลูกค้าแต่ละราย - การทำงานตามระบบมาตรฐานสากลที่ได้รับการรับรอง เช่น ISO 9001, ISO 17020, ASNT, API เป็นต้น - การสำรวจความพึงพอใจจากลูกค้าจำนวน 550 ชุด โดยได้รับผลประเมินในเกณฑ์ "ดีมาก" - กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน บริษัทฯ ได้เร่งหาสาเหตุและทำการแก้ไขเพื่อไม่ให้เกิดซ้ำ รวมถึงตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้เป็นอย่างดี
เจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมร่วมกัน - การพบปะ พูดคุย - การเข้าร่วมกิจกรรมตามโอกาส - การรายงานผ่านช่องทางตลาดหลักทรัพย์ - ช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติตามเงื่อนไข สัญญา และข้อผูกพันที่ตกลงกัน - การรายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง เหมาะสมทันตามกำหนดเวลา - การบริหารงานอย่างมีจรรยาบรรณ - การอำนวยความสะดวกด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถานะการเงินของบริษัทฯ อย่างเปิดเผยเมื่อได้รับการร้องขอ - การชำระหนี้ตรงเวลา - การแก้ไขปัญหาพร้อมกัน - การตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการพบปะ พูดคุยกับเจ้าหน้าที่สถาบันการเงิน จำนวน 5 ครั้ง - มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน และข่าวสารที่เป็นประโยชน์ผ่านช่องทางตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ อย่างน้อยทุกไตรมาส และสม่ำเสมอตามความเหมาะสม
คู่แข่งทางการค้า	<ul style="list-style-type: none"> - การพบปะสังสรรค์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ร่วมกัน - ช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - การแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการพบปะ กับคู่แข่งทางการค้าเพื่อยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ NDT
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมผู้บริหารสูงสุดพบผู้บริหารระดับต่างๆ และพนักงาน - กิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ - การตรวจเยี่ยมไซต์งาน/บ้านพักพนักงาน - การพูดคุย สอบถาม - การสร้างความเชี่ยวชาญ - การประเมินศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ - ข่าวสารที่สำคัญขององค์กร - ช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสม เป็นธรรมเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติทั้งชายและหญิง - ความเชี่ยวชาญ และการเติบโตในหน้าที่ - ความพึงพอใจและความสุขในการทำงาน - ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - การเปิดเผยข้อมูล/ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้รับทราบอย่างทั่วถึง - เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อกับบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมผู้บริหารสูงสุดพบพนักงาน 2 ครั้ง (Town Hall) - จัดให้มีการอบรมพัฒนาความรู้สำหรับพนักงานทุกระดับ ทุกแผนก ทั้งการอบรมภายใน และอบรมภายนอก รวม 117 หลักสูตร - มีการเปิดเผยข้อมูล/ข่าวสารที่เป็นประโยชน์กับพนักงานทั้งในเว็บไซต์ อีเมลล์ และ MS Team กลุ่มของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยพนักงานสามารถติดต่อสื่อสารกลับมายังบริษัทฯ ด้วยช่องทางดังกล่าวด้วยเช่นกัน - มีการประชุม สัมนา ตรวจสอบของคณะกรรมการสวัสดิการ/ คณะกรรมการความปลอดภัย เพื่อการสร้างสุข สุขภาพ ความปลอดภัยสำหรับพนักงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง - มีการตรวจติดตามและเชื่อมโยงพนักงานหน่วยงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอและเหมาะสม ทั้งในระบอบออนไลน์ และการเดินทางไปพบปะหน่วยงาน
คู่ค้า (ผู้ขายสินค้า/ ผู้รับจ้าง/ ผู้ให้บริการ)	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามนโยบายคู่ค้า มีการคัดเลือกคู่ค้าที่มีแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่มีคุณธรรมมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ - การประชุมร่วมกัน - การพบปะ พูดคุย - การเยี่ยมชม - การเข้าร่วมกิจกรรมตามโอกาส - ช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - การพิจารณาจัดซื้อ/จัดจ้าง และราคาที่เป็นธรรมอย่างเสมอภาคเป็นธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบ - การให้ความรู้ คำปรึกษา และแนะนำผลิตภัณฑ์/บริการ - การสร้างพันธมิตรอย่างเหนียวแน่นโดยไม่เอารัดเอาเปรียบ - การชำระตรงตามเวลา และเงื่อนไขที่ตกลงกัน - การแก้ไขปัญหาพร้อมกัน - ไม่เรียกรับหรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่มาสุจริตในการค้ากับคู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี โดยได้มีการพิจารณาจัดซื้อจากคู่ค้าภายในประเทศ 201 ราย และต่างประเทศ 11 ราย มีการประเมินประจำปีและคัดเลือกคู่ค้าภายในฯ ตามเกณฑ์มาตรฐานของบริษัทฯ ในเกรด A รวม 165 ราย รวมถึงมีความร่วมมือดำเนินโครงการกับพันธมิตรจากต่างประเทศและภายในประเทศ โดยทำงานร่วมกันและประสบความสำเร็จด้วยดี - มีการอบรมความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้แก่คู่ค้า/ผู้รับเหมาเป็นประจำอย่างเหมาะสม - มีการพิจารณาจัดซื้อสินค้าจากคู่ค้าตามนโยบาย Green Procurement เพิ่มมากขึ้น - มีการเยี่ยมชมผลิตภัณฑ์ของคู่ค้า/ผู้แทนจำหน่าย
หน่วยงานราชการ / องค์กรภาครัฐ / สถาบันการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - การเข้าร่วมประชุมเป็นสมาชิก / คณะกรรมการ - การเข้าร่วมกิจกรรมตามโอกาส - การรายงานผลให้หน่วยงานราชการ - ช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด - การปฏิบัติตามและการรายงานผลที่ถูกต้องตามมาตรฐานและกฎหมายกำหนด - การให้ความร่วมมือให้ทุกโอกาส - การป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด - เป็นวิทยากรบรรยายความรู้ภาคทฤษฎี/ปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ/สถาบันการศึกษา รวม 3 แห่ง รวมถึงเปิดโอกาสให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา เข้าศึกษาดูงานที่สถานประกอบการของบริษัทฯ - ร่วมประชุม/หารือ/สื่อสาร/มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรภาครัฐสม่ำเสมอเพื่อความเข้าใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำงานร่วมกันอย่างถูกต้องเหมาะสม เช่น การลงนามความร่วมมือกับสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ การเข้าร่วมเป็นกรรมการสมาคมนิวเคลียร์แห่งประเทศไทย และอนุกรรมการสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุมสาขานิวเคลียร์ เพื่อร่วมวางแผนยุทธศาสตร์และแก้ไขข้อบังคับสภาฯ ว่าด้วยการประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม สาขานิวเคลียร์ เป็นต้น - ละเว้นการกระทำทุจริต/การติดสินบน
สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - Green Procurement - การทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ - ช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนสินค้าและบริการจากผู้ขายที่มีแนวทางในสนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อมเช่นเดียวกัน - การปฏิบัติตามมาตรฐาน และข้อกำหนดตามกฎหมาย ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด - ไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - การลดใช้ทรัพยากร และจัดซื้อจัดหาวัสดุสิ้นเปลืองที่เป็น green products มีขั้นตอนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ได้แก่ กระดาษ แฟ้ม หมึกพิมพ์ เป็นต้น - การกำจัดเศษ/วัสดุที่เหลือใช้จากการปฏิบัติงานอย่างถูกวิธี เช่น ส่งวัสดุเก่ามันดริงส์คืนบริษัทผู้ผลิตในต่างประเทศรวม 36 ชิ้น ส่งเศษผ้า/น้ำยา/วัสดุปนอเนสารเคมีรวม 2.16 ตัน กำจัดด้วยวิธีที่ถูกต้องโดยบริษัทที่รับกำจัดฯ ซึ่งได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องจากกระทรวงอุตสาหกรรม - การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า และสามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้ - การจัดกิจกรรม CSR จัดขึ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

BEST SERVICE ON STANDARD AND REGULATION



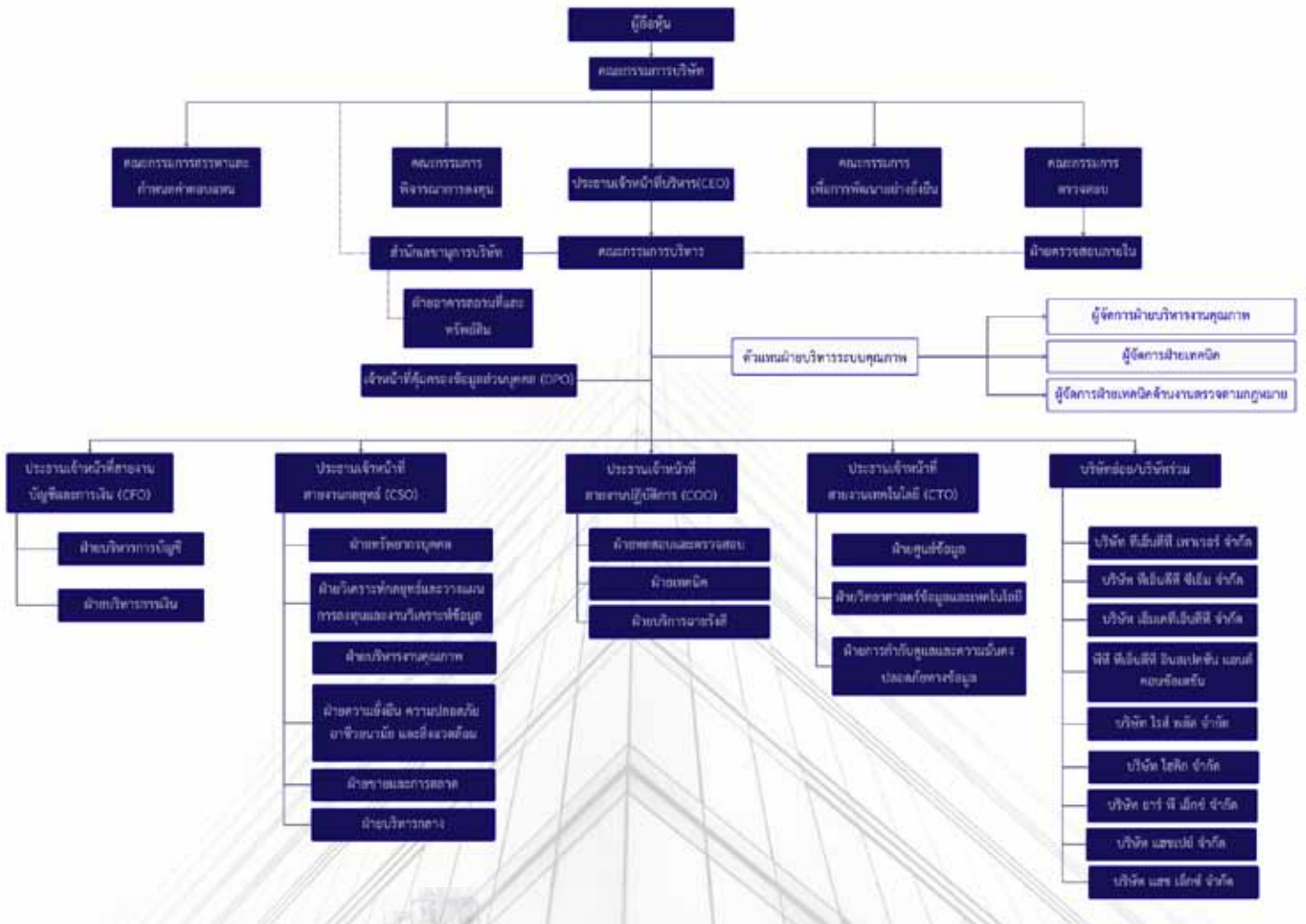
“Strive for business operation on the basis of standard and regulation.”

ปลูกฝังให้ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ จริยธรรม คุณธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงต่อต้านคอร์รัปชันในทุกภาคส่วนขององค์กร ซึ่งเป็นพื้นฐานของธุรกิจวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างมืออาชีพ ถูกต้องตามหลักวิชาการ ข้อกำหนดในมาตรฐานสากล และข้อกำหนดท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องทันตามยุคสมัย และต่อยอดธุรกิจร่วมกับพันธมิตรเพื่อความมั่นคงขององค์กร

องค์กรแห่งธรรมาภิบาล



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



(1) โครงสร้างการจัดการ

คณะกรรมการของบริษัทฯ ในปี 2568 มีทั้งหมด 6 ชุด ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน	คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
1. นายสุวัฒน์ แดงพิบูลย์สกุล	x	-	-	-	-	-
2. นายชาย ชีวะเกตุ	/	/	-	-	-	-
3. นางสาวชมเดือน ศตวุฒิ	/	-	-	x	-	-
4. นายเกริกเกียรติ ศตวุฒิ	/	-	-	/	-	-
5. นายปริญญ์ เสถียรปกรณ์	/	-	-	-	x	-
6. นายธนรรจ์ ศตวุฒิ ³	/	-	-	/	/	x
7. รศ.ดร.วิชา ^{ID} จิวาลัย	/	x	x	-	-	-
8. นายวิชัย* ^{ID} วัชรวัฒนากุล	/	/	/	-	-	-
9. ดร.จุมพล* ^{ID} กล้ายไม้งาม	/	-	/	-	-	-
10. นายอดิศร ^{ID} ถาวรธนสาร ²	/	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สัญลักษณ์ x = ประธานคณะกรรมการ
 / = กรรมการ
 * = กรรมการที่มีความรู้ มีประสบการณ์ และจบการศึกษาทางด้านบัญชี
 ID = กรรมการอิสระ

2. นายอดิศร ถาวรธนสาร ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2568

3. นายธนรรจ์ ศตวุฒิ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท แทน นายอดิศร ถาวรธนสาร ที่ลาออก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2568



คณะกรรมการบริษัท



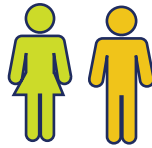
กรรมการบริษัทฯ จำนวน 9 คน

เพศชาย 8 คน (ประธาน 2 คน)

ประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) และเป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)

เพศหญิง 1 คน ประธานกรรมการบริหาร

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 คน
โดยเป็นกรรมการอิสระ 3 คน



กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 ท่าน โดย
ประธานกรรมการบริษัทไม่เป็นกรรมการอิสระและ
ไม่เป็นคนเดียวกับประธานกรรมการบริหาร และประธาน
เจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 9 ท่าน โดยมีกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 ท่าน และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 7 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและได้ผ่านการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น สำหรับการถ่วงดุลอำนาจของคณะกรรมการนั้น มีองค์ประกอบของกรรมการอิสระและไม่ได้เป็นผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน รวมถึงยังมีกรรมการจำนวน 4 ท่าน ที่ไม่ได้เป็นทั้งกรรมการอิสระและผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งมากกว่ากึ่งหนึ่งจากจำนวนคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 9 ท่าน สามารถให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานและสอบทานการบริหารงานของฝ่ายจัดการได้อย่างเป็นอิสระและมีอิสระในการบริหารงานตรวจสอบ สำหรับการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ บริษัทฯ ได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารออกจากกัน ไม่เป็นบุคคลคนเดียว และเมื่อมีการประชุมจะให้กรรมการอิสระร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุม ทำให้มีการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 ท่าน แต่ไม่เกิน 12 ท่าน เลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีกรรมการอิสระที่เป็นกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน ทั้งนี้ กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย ซึ่งคณะกรรมการจะทำการสรรหา คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมมาทำหน้าที่เป็นกรรมการ โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นและยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) รวมทั้งวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ เพื่อให้เกิดความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการ และควรมีคณะกรรมการที่เป็นเพศหญิงอย่างน้อย 1 คน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานระบบการบริหารจัดการด้านการเงิน และการควบคุมภายใน รวมถึงการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง โดยที่คณะกรรมการชุดย่อยจะนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 5 คณะ ดังนี้



คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นกรรมการอิสระ กึ่งหนึ่ง และต้องเป็นกรรมการบริษัทซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด โดยกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ควรมีการประชุมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

สำหรับบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้ง 5 คณะ สามารถดูได้ที่ แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 หมวดที่ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ หน้า 261-273



AC+

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เป็นกรรมการอิสระและต้องเป็นกรรมการบริษัท ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงบริษัทฯ ได้กำหนดไว้โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี หรือ 3 วาระ ในกรณีที่แต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะต้องมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ ว่ากรรมการอิสระดังกล่าวได้กระทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งต่อบริษัทฯ และการดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนดมิได้ทำให้ความเป็นอิสระขาดหายไป รวมทั้งจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และนำเสนอเหตุผลต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทยังมีได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 ชุดดังกล่าว จึงมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) และระบบควบคุมภายใน (Internal Control System) เพื่อการสอบทานและประเมินการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจในทุกปัจจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศเพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยพิจารณาแต่งตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะสอบทานนโยบาย แนวทาง และความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนระบบการปฏิบัติงานต่างๆ และมีการประเมินเพื่อลด หรือควบคุมความเสี่ยง ให้ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบ และถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการบริษัท จึงกำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

EC

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้เสนอการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยเลือกตั้งจากกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารจำนวนหนึ่งตามที่เห็นสมควร และให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร

IC

คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน

คณะกรรมการพิจารณาการลงทุนประกอบด้วยกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทฯ และ / หรือ ที่ปรึกษาภายนอก โดยได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทหรือฝ่ายจัดการที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการพิจารณาการลงทุนคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการพิจารณาการลงทุน คณะกรรมการพิจารณาการลงทุนจะเป็นฝ่ายบริหารกลั่นกรองการลงทุนในโครงการต่างๆ เพื่อให้โครงการลงทุนของบริษัทฯ มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายตามแผนการลงทุน



SDC

คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

มีอำนาจหน้าที่ในการสนับสนุนและผลักดันเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนทั้งในเรื่องของ “การประกาศนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน” “การกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการความยั่งยืน” รวมถึง “กรอบการบริหารจัดการความยั่งยืน” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจกับการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนการดำเนินธุรกิจตามแนวทางของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance : GG) ที่ได้คำนึงถึงการสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรมตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Business Conduct) ซึ่งครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ และเป็นมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง มุ่งเน้นให้องค์กรมีการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการริเริ่มการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นและยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยอาศัยอำนาจตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้ธุรกิจดำเนินไปอย่างเป็นระบบมีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ นำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริงและมีประสิทธิภาพตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานของการพัฒนาที่ยั่งยืนรายงานตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณาและรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรับทราบ ตลอดจนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ (ตามโอกาส) อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการปี 2568 โดยเฉลี่ย (เข้าร่วม ณ สถานที่ประชุมและผ่านระบบออนไลน์)

คณะกรรมการบริษัท (9 ครั้ง) คิดเป็น 98.44%

คณะกรรมการตรวจสอบ (6 ครั้ง) คิดเป็น 100%

(คณะกรรมการธรรมาภิบาลและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง /
คณะกรรมการการพัฒนาย่างยั่งยืน)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (5 ครั้ง) คิดเป็น 100%

คณะกรรมการบริหาร (2 ครั้ง) คิดเป็น 100%

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้องเพื่ออภิปรายเกี่ยวกับปัญหาและเรื่องต่างๆ ที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมด้วย จำนวน 4 ครั้ง

การประเมินประจำปี 2568 (คะแนนเต็ม 4.00)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นรายคณะ ครอบคลุมทั้งหมด 6 หัวข้อ ได้แก่

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนากรรมการ

การประเมินการปฏิบัติงานของตนเองเป็นรายบุคคล ครอบคลุมทั้งหมด 5 หัวข้อ ได้แก่

1. คุณสมบัติส่วนบุคคล
2. ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่
3. การมีส่วนร่วมประชุม
4. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ
5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัท

รายคณะ 3.90

รายบุคคล 3.97

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายคณะ 3.91

รายบุคคล 3.93

คณะกรรมการตรวจสอบ

รายคณะ 3.98

รายบุคคล 3.99

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการผู้จัดการ

ระดับดีเยี่ยม

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ระยะเวลา 1 มกราคม 2568 - 31 ธันวาคม 2568

เฉลี่ย 13.6 ปี



Board Skill Matrix

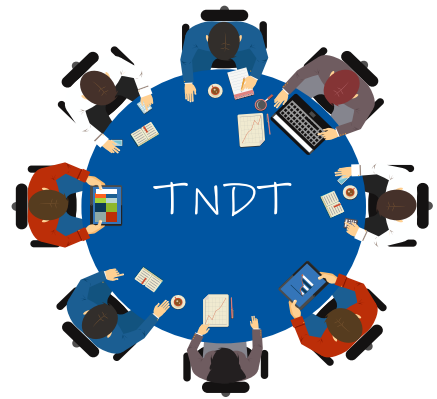
บริษัทฯ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่ในการสรรหาและพิจารณาคัดเลือก คุณสมบัติของคณะกรรมการแต่ละคณะ ให้มีความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งคุณสมบัติด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญในธุรกิจของบริษัทฯ และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี มีวิชาชีพเฉพาะด้าน มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ อายุ เพศ และประวัติการศึกษา รวมถึงทักษะที่มีความจำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร และทักษะที่ยังขาดอยู่ (Board Skill Matrix)

นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของกรรมการ / CEO

บริษัทฯ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่ในการสรรหาและพิจารณาคัดเลือก คุณสมบัติของคณะกรรมการแต่ละคณะ ให้มีความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งคุณสมบัติด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญในธุรกิจของบริษัทฯ และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี มีวิชาชีพเฉพาะด้าน มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ อายุ เพศ และประวัติการศึกษา รวมถึงทักษะที่มีความจำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร และทักษะที่ยังขาดอยู่ (Board Skill Matrix) และควรมีคณะกรรมการที่เป็นเพศหญิงอย่างน้อย 1 คน เนื่องจากมีความละเอียด รอบคอบในการบริหารจัดการ นอกจากนี้ คณะกรรมการต้องมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ เพื่อให้มั่นใจว่าจะได้คณะกรรมการโดยรวมที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สามารถเข้าใจ และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งอาจใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในการสรรหากรรมการ รวมถึงคุณสมบัติของ CEO ก็พิจารณาเช่นเดียวกัน



สำหรับค่าตอบแทนคณะกรรมการ กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร สามารถดูได้ที่แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ ข้อ 6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการหน้า 165-168





การกำกับดูแลกิจการ



คณะกรรมการบริษัทตระหนักและตั้งมั่นในฐานะผู้นำองค์กรที่ต้องการส่งเสริมและสร้างคุณค่าให้กิจการเกิดความยั่งยืนกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งการดำเนินธุรกิจ การบริหารจัดการ รวมถึงการกำกับดูแล โดยให้ความสำคัญในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อ พันพื้นฐานของการมีจรรยาบรรณวิชาชีพ จริยธรรมและคุณธรรมที่ดี โดยมุ่งมั่นในการสร้างประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่า เพื่อมุ่งหวังในการสร้างมาตรฐานของกิจการที่ดีขึ้น อันจะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่น เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ และนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับยึดมั่นและปฏิบัติตาม ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัทจะยึดถือนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ครอบคลุมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ การพัฒนากรรมการ และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ตลอดจนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดวิสัยทัศน์ โครงสร้างในการบริหาร และกลยุทธ์ที่ชัดเจน ตลอดจนดูแลความปลอดภัยของบุคลากรทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ทั้งในองค์กรและชุมชนบริเวณใกล้เคียง รวมถึงกำหนดบทบาทและแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบ ติดตาม และวัดผลการดำเนินธุรกิจได้อย่างเป็นระบบ รวมถึงบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นอิสระเพียงพอ และรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และพิจารณาอย่างรอบคอบในข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศที่เข้าไปลงทุน

3. คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ครอบคลุมการดูแลผู้ถือหุ้นการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การชดเชยกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิ ตลอดจนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการเพื่อดำเนินการกับผู้ที่ไม่กระทำตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว

4. คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงข้อกำหนด ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด และติดตามการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

5. คณะกรรมการบริษัทต้องพิจารณา ทบทวนความเหมาะสม และให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และทบทวน เพื่อให้พนักงานทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามอย่างครบถ้วนเพื่อความยั่งยืนอย่างแท้จริง

ซึ่งคณะกรรมการได้ปฏิบัติเป็นแบบอย่างในการกำกับดูแลกิจการ โดยส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารปฏิบัติเช่นเดียวกัน โดยมุ่งมั่นและยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เป็นสำคัญ ตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ และมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการดูแล สอบทาน โดยรายงานผลการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอยู่เสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรายงานให้สาธารณชนรับทราบผ่านแบบ 56-1 One Report และ SD Report



สำหรับผลการดำเนินงานสามารถดูเพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 หัวข้อ “รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ” หน้า 288-346

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

(1) **การทบทวนนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และการกำกับดูแล** บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) สำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและปฏิบัติในทุกกิจกรรมขององค์กร โดยได้นำ CG Code มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ยกเว้นในบางเรื่อง ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการวางแผน รวมถึงการหาแนวทางปฏิบัติอื่น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 “ข้อ 6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ” หน้า 198 และการยกเว้นปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี” หน้า 246-247

(2) **กฎบัตร** คณะกรรมการทุกคณะได้มีการทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569

(3) โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR)

ตั้งแต่ปี 2562 คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้ดำเนินการพิจารณา ทบทวน และติดตามการดำเนินการ รวมถึงได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้ง 8 หลัก (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึง CGR ของสถาบันกรรมการบริษัทไทยมาประยุกต์และปรับใช้ เพื่อให้กิจการมีผลประกอบการที่ดี มีความน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม และสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยในระดับ“ดีเลิศ” เป็นเวลา 10 ปี ติดต่อกัน ด้วยคะแนน 98% น้อยกว่าปี 2567 ที่ได้คะแนน 100%



(4) โครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ยึดหลักเกณฑ์และปฏิบัติตามแนวทางในคู่มือ “AGM Checklist” ที่กำหนดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย โดยบริษัทฯ ได้รับการประเมินคุณภาพในการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ด้วยคะแนน 96 คะแนน (ปี 2567 ได้รับคะแนน 96 คะแนน)



การสร้างคุณค่าให้แก่กิจการ

คณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำน้องค์กรที่สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ได้ให้ความสำคัญในการบริหารงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จึงได้อนุมัติการจัดทำนโยบายจริยธรรมองค์กร หลักจรรยาบรรณธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งด้านโครงสร้างองค์กร และด้านกลยุทธ์การจัดการ ซึ่งมีการกำหนดบทบาทและแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อาทิเช่น การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่ชัดเจน มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ดูแลความปลอดภัยของบุคลากร ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ทั้งในองค์กรและชุมชนบริเวณใกล้เคียง และการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงข้อกำหนด ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการได้ติดตามการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ของผู้บริหาร และพนักงานโดยตลอด เพื่อมุ่งหวังในการสร้างมาตรฐานของกิจการที่ดีขึ้น อันจะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่น เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ และนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

คู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดมั่นและปฏิบัติตาม โดยมีการพิจารณา ทบทวนความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าวเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งได้มีการปรับปรุงเนื้อหา ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงาน ก.ล.ด. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว



รายละเอียดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tndt.co.th หน้า “พัฒนาสู่ความยั่งยืน” หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี”

จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อส่งเสริมและมุ่งหวังให้กรรมการและพนักงานทุกระดับรับทราบ และยึดเป็นคติประจำใจในการปฏิบัติตาม พร้อมทั้งมีระบบติดตามการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับในการเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานภายใต้การบังคับบัญชา เพื่อรับทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียบธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ถือหุ้นและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณนั้น จะรวมถึงการกำหนดโทษทางวินัยด้วย เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำที่อาจเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจ และการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไป

คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ

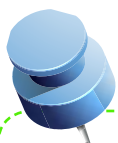
ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจฉบับแก้ไขครั้งที่ 9 เมื่อปี 2567 และยังคงใช้อย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ มอบให้แก่กรรมการ และผู้บริหาร เผยแพร่แก่พนักงานของบริษัทฯ ทุกคน โดยผ่านช่องทางระบบสารสนเทศภายในของบริษัทฯ รวมถึงระบบอินเทอร์เน็ท และเผยแพร่แก่สาธารณชน เพื่อส่งเสริมข้อพึงปฏิบัติที่ดี ที่บริษัทฯ มุ่งหวังให้กรรมการและพนักงานทุกคนทราบ และยึดเป็นคติประจำใจในการปฏิบัติตาม พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับในการดูแลให้พนักงานภายใต้การบังคับบัญชาทราบ เข้าใจ และก่อให้เกิดการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทฯ ที่เป็นรูปธรรม ซึ่งบริษัทฯ จัดให้มีการอบรมหลักสูตรจรรยาบรรณของบริษัทฯ ให้แก่พนักงานใหม่ทุกคนอย่างสม่ำเสมอ รายละเอียดจรรยาบรรณของบริษัทฯ สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tndt.co.th หน้า **พัฒนาสู่ความยั่งยืน** หัวข้อ **จรรยาบรรณธุรกิจ**

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่ดีทางธุรกิจหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้วเห็นว่าบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) รวมถึงจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งได้นำ CG ทั้งหลักการเดิมและหลักการใหม่มาประยุกต์ใช้ร่วมกัน มีความมุ่งมั่น และยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ ถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมายของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แล้วพบว่า บริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามเป็นอย่างดี ครบถ้วน โดยไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

รายละเอียดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tndt.co.th หน้า “พัฒนาสู่ความยั่งยืน” หัวข้อ “จรรยาบรรณธุรกิจ”



ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ และคณะกรรมการ ไม่มีข้อร้องเรียนถึงการกระทำผิดด้านการทุจริต หรือกระทำผิดจริยธรรม หรือจรรยาบรรณของบริษัทฯ และบริษัทฯ ได้มีการอบรมพนักงานเข้าใหม่ 100% และทวนสอบการปฏิบัติตามฯ ของพนักงานเก่า รวม 20% ของพนักงานที่มีอยู่ นอกจากนั้น จากการตรวจสอบ/ติดตาม ไม่มีข้อร้องเรียนถึงการกระทำผิดด้านการทุจริต หรือกระทำผิดจริยธรรม หรือจรรยาบรรณของบริษัทฯ แต่อย่างใด

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักจริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัท รวมถึงปฏิบัติตามกฎระเบียบของทั้งภาครัฐและภาคเอกชนอย่างเคร่งครัด โดยกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงกระบวนการในการอบรม ส่งเสริม และปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท พร้อมทั้งปลูกฝังเรื่องการห้ามจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ ตลอดจนตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องกระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และติดตามผลการดำเนินการสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

“ห้ามมิให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างของบริษัทฯ ใช้อำนาจหน้าที่ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น รวมถึงห้ามการเสนอผลประโยชน์ใดๆ แก่บุคคลอื่นใดอันไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จัดให้มีการติดตาม สอบทานการปฏิบัติ รวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตลอดจนทบทวนแนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดตามกฎหมาย”

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารและให้ความรู้แก่ทุกคนในบริษัทฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ติดประกาศ และการฝึกอบรม เพื่อสร้างความเข้าใจในข้อกำหนด แนวทางการปฏิบัติความรับผิดชอบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กร รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและปฏิบัติตามภายใต้นโยบายเดียวกัน

มาตรการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้มีมาตรการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และได้ดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ควบคู่ไปกับการดำเนินงานทุก ๆ กิจกรรมของบริษัทฯ ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นได้ครอบคลุมในทุกกระบวนการอย่างสม่ำเสมอ กรณีที่พบการกระทำที่สื่อถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พนักงานทุกระดับ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อดำเนินการพิจารณาตรวจสอบข้อมูล แก้ไขและป้องกัน รวมถึงรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน ทั้งนี้ ผู้แจ้งเบาะแส / ผู้ร้องเรียนสามารถพิจารณาช่องทางในการแจ้งได้ตามความเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษทางวินัยของบริษัทฯ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณีที่สามารถติดต่อผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทฯ จะแจ้งผลการดำเนินการให้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีคณะผู้ตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ในการตรวจสอบตามแผนการตรวจทุกไตรมาส รายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ พิจารณาทบทวนและนำเสนอคณะกรรมการบริษัททราบ และกำหนดวิธีการแก้ไขที่เหมาะสมร่วมกัน

มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส / ผู้ร้องเรียน

บริษัทฯ มีนโยบายในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ โดยผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้น อาจทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหาย กรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง บริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับและดำเนินการแก้ไข โดยให้มีการตรวจสอบข้อมูล ตลอดจนมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ และดำเนินการแก้ไขเยียวยา หรือดำเนินการทางกฎหมายสำหรับการกระทำผิดดังกล่าวต่อไป

รายละเอียดการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tndt.co.th หน้า พัฒนาสู่ความยั่งยืน หัวข้อ การต่อต้านการทุจริต



TNDT กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน



นโยบายและแนวปฏิบัติ
ในการต่อต้านทุจริต
คอร์รัปชัน



นโยบายและแนวปฏิบัติ
ของขวัญ ของกำนัล
การเลี้ยงรับรอง หรือ
ประโยชน์อื่นใด



นโยบายและแนวปฏิบัติ
การใช้ และการดูแลรักษาข้อมูล
และระบบสารสนเทศ
ทรัพย์สินทางปัญญา



นโยบายและแนวปฏิบัติ
ความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์



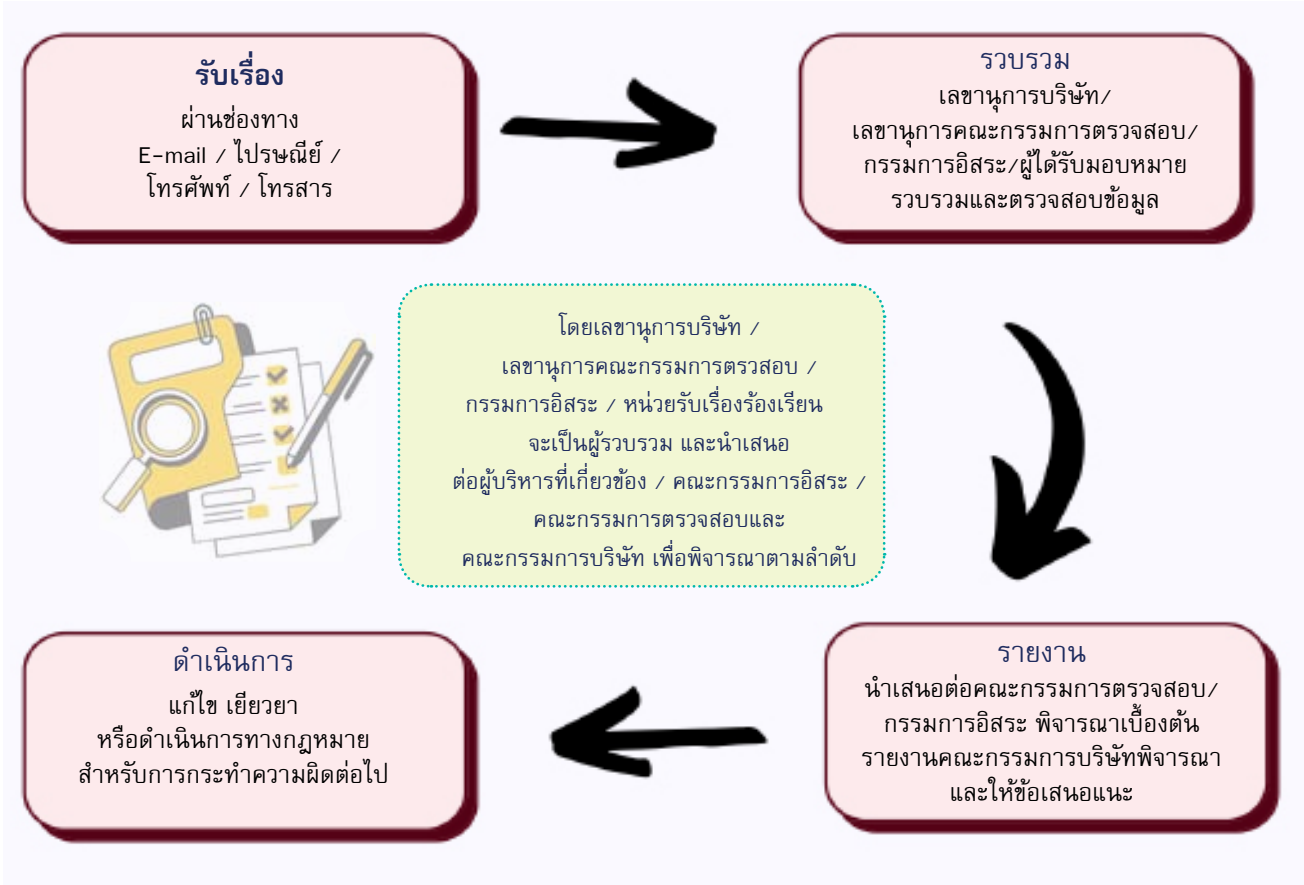
นโยบายและแนวปฏิบัติ
การแจ้งเบาะแส ร้องเรียน
ข้อเสนอแนะ และ
มาตรการคุ้มครอง



นโยบายและแนวปฏิบัติ
การติดตามดูแล
ให้มีการปฏิบัติ
และการลงโทษ



บริษัทฯ มีนโยบายในการคุ้มครองพนักงาน/ผู้แจ้งเบาะแส ร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ โดยผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือความเสียหาย กรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง บริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับ และดำเนินการแก้ไข โดยจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูล ตลอดจนมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญเพื่อพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ และดำเนินการแก้ไขเยียวยา หรือดำเนินการทางกฎหมายสำหรับการกระทำที่ผิดต่อกฎต่อไป



ช่องทางการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสร้องเรียน กรณีที่ถูกละเมิดสิทธิหรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งได้เปิดเผยช่องทางติดต่อไว้บน www.tndt.co.th และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตลอดจนคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีช่องทางในการติดต่อ ดังนี้



คณะกรรมการอิสระ
สำนักเลขานุการบริษัท
หน่วยรับเรื่องร้องเรียน

independent@tndt.co.th
secretary@tndt.co.th
whistleblow@tndt.co.th



โทรศัพท์ 02-735-0801 (อัตโนมัติ 10 สาย)
080-0702553
โทรสาร 02-735-1941



คณะกรรมการอิสระ / สำนักเลขานุการบริษัท /
หน่วยรับเรื่องร้องเรียน

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)
19 ซอยรามคำแหง 60 แยก 8 (สวนสน 8) ถนนรามคำแหง
แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานนโยบายและมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากการดำเนินธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นได้ในทุกกระบวนการอย่างสม่ำเสมอ กำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่เหมาะสม รวมถึงการสอบทานกระบวนการโดยฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อเฝ้าติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ พร้อมส่งเสริมและปลูกฝังให้ทุกคนในบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องกระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใสแล้วเห็นว่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันควบคู่ไปกับการดำเนินงานในทุก ๆ กิจกรรมของบริษัทฯ ตลอดจนได้ทำการประเมินตามแนวทางของแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตามข้อกำหนดของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รวมถึงมีระบบการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจากการดำเนินธุรกิจอย่างเพียงพอ มีช่องทางที่หลากหลายในการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการสื่อสารเพื่อแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนอันควรสงสัยเกี่ยวกับการกระทำทุจริตไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) ซึ่งได้เปิดเผยช่องทางไว้ใน www.tndt.co.th โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส / ผู้ร้องเรียน เพื่อป้องกันและจัดการกับความเสียหายมิให้เกิดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินการใดๆ ต่อบริษัทฯ โดยในปี 2568 ไม่พบการรายงาน หรือการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และ/หรือ บริษัทในเครือ

บริษัทฯ มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจและพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน



การบริหารความเสี่ยง



ด้วยลักษณะธุรกิจบริการของบริษัทฯ เป็นธุรกิจวิชาชีพเฉพาะทางเพื่อความปลอดภัยต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ด้วยกระบวนการทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมบนหลักการทางวิทยาศาสตร์ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่บริษัทฯ จะต้องตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลซึ่งเป็นพื้นฐานที่จะช่วยให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้เติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้สถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างผันผวนรวดเร็ว ไร้ทิศทาง (Disruption) ทั้งด้านเทคโนโลยี และสังคมที่กระทบถึงวิถีการดำรงชีวิต ฯลฯ อย่างรุนแรงรวมถึงการดำเนินธุรกิจเหตุการณ์ต่างๆ ของความไม่แน่นอนที่เกิดขึ้นอยู่ในขณะนี้ล้วนเป็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรจะต้องมีความชัดเจน ทั้งนโยบาย หลักการ และแผนงาน รวมถึงความพร้อมที่จะเผชิญกับการเปลี่ยนแปลง พัฒนาให้การบริหารจัดการที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล รวมถึงการป้องกันความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากความผันผวน เปลี่ยนแปลง ควบคู่ไปกับการแสวงหาโอกาสเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อเสริมความมั่นคงให้องค์กรอย่างต่อเนื่อง

จากการที่บริษัทฯ ยังคงได้รับผลกระทบต่อผลประกอบการอย่างต่อเนื่อง ทำให้ประจักษ์ได้ถึงการบริหารความเสี่ยงยังไม่ครบถ้วนเพียงพอต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการครอบคลุมถึงทุกปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดเป็นนโยบายและจัดทำคู่มือเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องเป็นผู้รับผิดชอบความเสี่ยงในสายการงานของตนเอง มีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ประเมินโอกาส และระดับความรุนแรงของผลกระทบที่อาจมีต่อการดำเนินธุรกิจ รวมถึงหามาตรการในการป้องกัน และควบคุมความเสี่ยงเหล่านั้น เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนกลยุทธ์ต่างๆ ของบริษัทฯ รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง ติดตามสถานการณ์ และเหตุปัจจัยของความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา แล้วรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท โดยให้มีการทบทวนนโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งจัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ แผนงาน และการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จึงมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรอบ ประเมิน อนุมัติ แผนบริหารความเสี่ยง และติดตามการบริหารความเสี่ยง รวมถึงกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) และระบบควบคุมภายใน (Internal Control System) ตลอดจนตรวจสอบระบบการบริหารความเสี่ยงว่าได้มีการจัดการความเสี่ยงตามที่วางแผนไว้ทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงในทุกปัจจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงทั้งในและต่างประเทศ มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดหรือควบคุมความเสี่ยงให้ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส ทั้งนี้ เป็นการเตรียมความพร้อมร่วมกับการประเมินความเสี่ยงจากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกที่ยังไม่แน่ เพื่อหาจุดลงตัวที่เหมาะสมและชัดเจนในการบริหารจัดการต่อไป

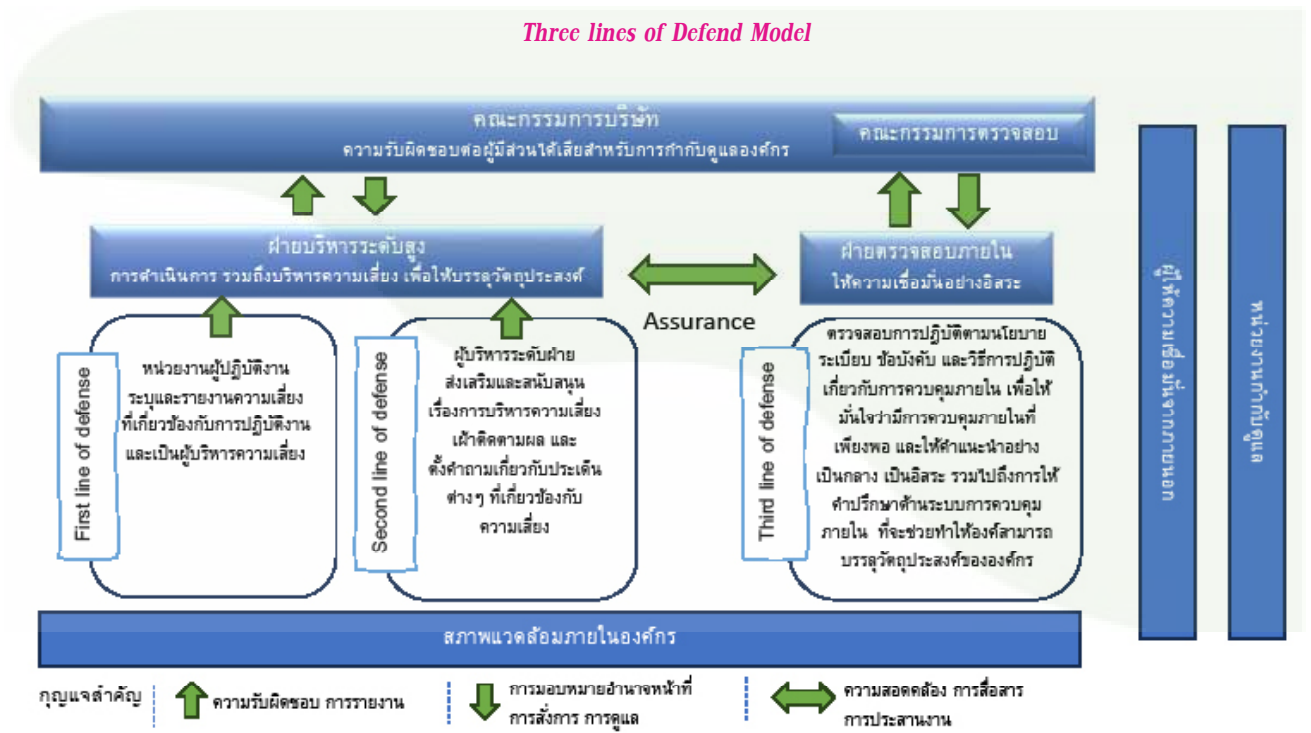
1. นโยบายและหลักการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ นำหลักการ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) ในรูปแบบของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management) และหลักการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code: CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และแนวทางความยั่งยืน (Environmental, Social and Governance: ESG) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหลักการแห่งสภาวิชาชีพเฉพาะทาง มาบริหารจัดการความเสี่ยงและกำกับดูแลองค์กร โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงเข้าร่วมกันพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกองค์กร แล้วนำมากำหนดแนวทางในการบริหารจัดการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ และครอบคลุมทุกประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างครบถ้วน รวมถึงการติดตามผล การสอบทาน และตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งเฝ้าระวังความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงการขจัดและป้องกันปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้สามารถจัดการกับความเสี่ยงได้ทันเวลา หรือลดผลกระทบที่เกิดขึ้นให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) ทั้งนี้ ได้นำ Three lines of Defend Model ซึ่งเป็นมาตรฐานสากล มาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบเพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในเรื่องการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยกำหนดให้

First Line คือ หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงที่จะเป็นผู้เข้าใจในธุรกิจและความเสี่ยงที่มากับงานที่รับผิดชอบ มีหน้าที่กำกับดูแลงานของตนเองให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้มีการควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม

Second Line คือ ผู้บริหารระดับฝ่าย หรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ที่ทำหน้าที่กำกับ ควบคุม ดูแล รับผิดชอบการวางกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงและสื่อสารกฎเกณฑ์ต่างๆ ไปยังหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง เพื่อควบคุมดูแลว่าการทำงานของหน่วยงานต่างๆ เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหรือไม่

Third Line คือ ผู้ตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบาย กฎเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมภายในเรื่องการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่เพียงพอ และให้คำแนะนำอย่างเป็นกลาง เป็นอิสระ รวมถึงไปถึงการให้คำปรึกษาด้านระบบการควบคุมภายใน ที่จะช่วยทำให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร



มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 1) ให้ทุกส่วนงานมีหน้าที่ระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ทั้งเกณฑ์การยอมรับได้และไม่ได้ อย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้และการปฏิบัติได้จริง ภายใต้ความสมดุลระหว่างต้นทุนและผลที่ได้รับจากการจัดการความเสี่ยง
- 2) มีการสื่อสาร ถ่ายทอดความรู้ และพัฒนาการบริหารความเสี่ยงให้ถึงพนักงานอย่างสม่ำเสมอ ให้มีความเข้าใจมีความตระหนักถึงการเป็นผู้รับผิดชอบและส่วนร่วมต่อความเสี่ยงต่างๆ ในสายงานของตน
- 3) คณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ต้องรายงานผลการดำเนินการในประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ผลประกอบการ ธรรมภิบาล ความยั่งยืน และภาพลักษณ์ที่อาจบั่นทอนความเชื่อมั่นของลูกค้า ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพของการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- 4) ในกรณีที่มีเหตุการณ์เปลี่ยนแปลงสำคัญเร่งด่วน ให้หัวหน้าฝ่ายตามสายงานจัดให้มีการทบทวนความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรการควบคุมเป็นวาระพิเศษและรายงานให้คณะกรรมการบริหารรับทราบโดยทันที



สามารถดูเพิ่มเติมได้บนเว็บไซต์บริษัทฯ (www.tndt.co.th) หน้า **พัฒนาสู่ความยั่งยืน** หัวข้อ **นโยบาย** หัวข้อย่อย **นโยบายความเสี่ยง** พิจารณาบททวนและนำเสนอคณะกรรมการบริษัททราบ และกำหนดวิธีการแก้ไขที่เหมาะสมร่วมกัน

2. แผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ นำ Bow Tie Diagram มาเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ความเสี่ยงแต่ละเรื่อง เพื่อให้เห็นถึงความเสี่ยงที่บริษัทฯ กำลังเผชิญ ระดับความรุนแรง สาเหตุ รวมถึงวิธีการต่างๆ ที่ต้องมีเพื่อลดหรือควบคุมความเสี่ยงนั้นอย่างชัดเจน และได้กำหนดแผนการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

(1) กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย (Define objectives)

กำหนดวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและวิสัยทัศน์ขององค์กร รวมถึงการคำนึงถึงผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม และวางเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงให้ชัดเจนและเหมาะสม โดยใช้หลัก SMART ประกอบด้วย

- Specific : มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน
- Measurable : สามารถวัดผลหรือประเมินผลได้
- Attainable : สามารถปฏิบัติให้บรรลุผลได้
- Relevant : มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร
- Timely : มีกรอบระยะเวลาที่แน่นอน

(2) ระบุความเสี่ยงและกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Identify risks)

การระบุความเสี่ยงเป็นขั้นตอนที่สำคัญมากเป็นการทำความเข้าใจกับสาเหตุของการเกิดความเสี่ยง การรับรู้เหตุการณ์หรือกิจกรรมในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความผิดพลาด ผลกระทบถึงความเสียหายและการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด วิธีการระบุความเสี่ยงขององค์กรมาจากการประชุมร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในองค์กรเพื่อให้การระบุเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงการกำหนดความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) และการกำหนดช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Tolerance) การระบุความเสี่ยงควรให้ครอบคลุมในด้านต่างๆ ขององค์กร ดังนี้

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
- ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและด้านกฎหมาย (Compliance Risk)
- ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่และความเสี่ยงอื่นๆ (Emerging and Other Risk)
- ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)
- ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

(3) วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง (Analyze and assess risks)

ประกอบด้วย 2 ประเด็น ดังนี้

- 3.1 โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) มากน้อยเพียงใด
- 3.2 ระดับความรุนแรงจากผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) ต่อบริษัท



(4) วางแผนบริหารและจัดการความเสี่ยง (Plan Risk management actions)

เริ่มต้นจากการให้ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรเข้าใจให้ตรงกันต่อคำนิยามของความเสี่ยงและโอกาสจะเกิดไปในทิศทางเดียวกัน เมื่อต้องประสบกับเหตุการณ์และช่วงเวลาการเกิดจากความไม่แน่นอนนั้นซึ่งอาจมีผลในเชิงลบหรือเชิงบวกต่อการบริหารงานขององค์กร โดยผลในเชิงลบนั้นถือว่าเป็นความเสี่ยง ส่วนผลในเชิงบวกช่วยสร้างโอกาสให้องค์กร ดังนั้น แผนการบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญ ดังนี้

- 4.1 สนับสนุนให้องค์กรสามารถพิจารณาระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- 4.2 กำหนดกรอบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนของความเสี่ยงได้
- 4.3 เป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลการบริหารจัดการที่ดี
- 4.4 เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารงาน
- 4.5 สะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญได้อย่างทั่วถึง
- 4.6 สร้างฐานข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและปฏิบัติงาน
- 4.7 ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(5) ดำเนินการตามแผนและควบคุมความเสี่ยง (Implement action plans)

เป็นการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพโดยผู้ที่รับผิดชอบในการนำแผนไปปฏิบัติจะต้องสื่อสารแผนการไปยังผู้เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะผู้ที่ต้องเป็นผู้ปฏิบัติโดยตรงตามความเหมาะสมให้เข้าใจก่อนลงมือปฏิบัติ และให้องค์กรมีกิจกรรมในการประเมินความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ในองค์กรตลอดเวลา เพื่อหาทางรับมือและจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างเหมาะสมและทันที่

(6) ประเมินผล ติดตามและรายงานผลความเสี่ยง (Monitoring)

เพื่อให้เป็นระบบบริหารความเสี่ยงที่สมบูรณ์ องค์กรจะต้องมีการประเมินและติดตามผลหลังได้มีการดำเนินการตามแผนที่ได้วางไว้ เพื่อสอบถามดูว่าแผนบริหารใดที่มีประสิทธิภาพดีสามารถลดความเสี่ยงลงได้เพื่อนำไปใช้ต่อไป โดยกำหนดความถี่ในการติดตามผลทุก 3 เดือน และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เป็นรายไตรมาส

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัททั้งในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

(1) กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

(ก) ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

สาเหตุและผลกระทบ

เนื่องจากบริษัทฯ ประกอบธุรกิจวิชาชีพให้บริการด้านเทคนิคเฉพาะทาง ซึ่งบุคลากรที่ออกไปให้บริการจะต้องผ่านการฝึกอบรมเป็นนักเทคนิคและผ่านการสอบเพื่อได้รับใบอนุญาตตามมาตรฐานสากลก่อนออกไปปฏิบัติงาน ดังนั้น นักเทคนิคที่มีคุณสมบัติครบตามข้อกำหนดและเป็นผู้มีความชำนาญ จึงเป็นที่ปรารถนาที่มีความต้องการอย่างมากในอุตสาหกรรมนี้ ในภาวะอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตสูงจะเกิดการขาดแคลนบุคลากรจากการโยกย้ายงานของนักเทคนิค แต่จะได้ค่าบริการที่ดี กรณีภาวะอุตสาหกรรมชะลอตัวเกิดภาวะบุคลากรล้นงานและค่าบริการต่ำ กระทบต่อการบริหารกำลังพลที่ไม่สอดคล้องกับปริมาณงานหรือรายรับ ทำให้มีโอกาสขาดทุนมากขึ้น

การบริหารความเสี่ยง

- วางแผนด้านบุคลากรนักเทคนิค ให้เหมาะสมกับภาวะอุตสาหกรรมอย่างใกล้ชิด
- ควบคุมต้นทุนการให้บริการและการบริหารจัดการองค์กรอย่างรัดกุม ให้มีการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมความพร้อมทั้งประสิทธิภาพและศักยภาพอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับเปลี่ยนโยกย้ายตามภาวะอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนไปทุกสถานการณ์ โดยเน้นลดการพึ่งพิงแรงงานที่เกินความจำเป็น
- เตรียมแผนรองรับการเพิ่มสายธุรกิจไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมอื่นๆ ที่มีโอกาสการเติบโตในอนาคต อาทิเช่น กลุ่มการเกษตร กลุ่มทางการแพทย์ และกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร เป็นต้น
- หาพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้องค์กร

(ข) นโยบายการบริหารธุรกิจ

สาเหตุและผลกระทบ

การให้บริการตรวจสอบทางวิศวกรรมซึ่งเป็นธุรกิจหลักที่ได้ดำเนินการมากกว่า 45 ปี มีคู่แข่งทางธุรกิจมากขึ้น การแข่งขันรุนแรงขึ้นในหลากหลายรูปแบบทั้งด้านผู้รับบริการและผู้ให้บริการ ทำให้ปัจจัยเสี่ยงเพิ่มขึ้นในการดำเนินธุรกิจ เช่น

- อุตสาหกรรมและห่วงโซ่อุปทานในช่วงขาลงและกำลังถูกเปลี่ยนไปตามยุคสมัย มีโอกาสกระทบต่อผลประโยชน์ในระดับที่ไม่เอื้อในเชิงพาณิชย์
- สถานการณ์ที่เกิดภาวะการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วผันผวนทั้งด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และสังคม ทั่วโลก ส่งผลให้บริษัทฯ เผชิญกับความไม่แน่นอนจากการเปลี่ยนแปลงที่ไร้ทิศทางเหล่านี้
- ความผิดพลาดจากแผนการจัดการความเสี่ยงยังไม่ครบถ้วน ทำให้ประสิทธิภาพไม่เพียงพอกับความเสียหายจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นใหม่

การบริหารความเสี่ยง

- ขยายการบริการไปยังลูกค้าในอุตสาหกรรมกลุ่มอื่น เช่น การแพทย์ สาธารณสุข การเกษตร ฯลฯ ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่สังคมใหม่ต้องการ
- เพิ่มสายธุรกิจโดยการต่อยอดจากการให้บริการตรวจสอบและทดสอบฯ ที่คุ้นเคยและมีความชำนาญ ไปให้บริการการซ่อมบำรุง การประเมินอายุการใช้งาน ฯลฯ รวมถึงธุรกิจ ซื่อ-ขาย
- พัฒนาทางด้านการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันตามสมัยมาให้บริการให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีของลูกค้า
- วางแผนการจัดการทรัพยากรขององค์กร โดยการรวบรวมข้อมูลบันทึกไว้ใน Database หลัก เพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถดึงข้อมูลที่ต้องการออกมาใช้ได้ทันที และทำให้องค์กรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และประยุกต์ให้ทันต่อสภาวะอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงได้ทันที่
- ศึกษาข้อมูลการสื่อสารจากภายนอกเพื่อนำมาเชื่อมโยงกับระบบการสื่อสารภายในให้สามารถมีส่วนร่วม (engagement) กับองค์กรภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

(2) สภาพคล่องทางการเงิน

(ก) การชำระค่าบริการของลูกค้า



สาเหตุและผลกระทบ

ผลกระทบจากเศรษฐกิจที่ยังไม่ฟื้นตัวจากการระบาดของไวรัสโควิด-19 ที่ผ่านมา ส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานโดยรวม ทำให้ลูกค้าบางรายทั้งรายใหญ่และรายย่อยมีการชำระหนี้เกินกำหนดเวลาและไม่ชำระหนี้จากการเลิกกิจการ รวมถึงภาวะอุตสาหกรรมที่ถดถอย ทำให้ผลประกอบการลดลงส่งผลถึงการชำระหนี้ตามกำหนด อาจทำให้ขาดความน่าเชื่อถือต่อสถาบันการเงิน

การบริหารความเสี่ยง

- ติดตามทวงถาม และเร่งรัดการชำระหนี้อย่างสม่ำเสมอ ร่วมกับการใช้นโยบายการผ่อนปรนในเงื่อนไขหรือวงเงินเครดิตตามความเหมาะสม
- ใช้นโยบายเข้มงวดในการพิจารณาให้เครดิตลูกค้าที่มีฐานะการเงินและหลักประกันที่มั่นคงเป็นประการแรก
- มีการเจรจาเพื่อแก้ปัญหา ร่วมกับลูกค้า รวมถึงการหยุดปฏิบัติงานชั่วคราว กรณีลูกค้าค้างชำระเป็นเวลานาน
- แปลงทรัพย์สินลูกหนี้มาแทนการชำระหนี้สิน รวมถึงฟ้องร้องทางกฎหมาย (เป็นทางเลือกสุดท้าย)

(ข) แผนรองรับการขยายการลงทุน

สาเหตุและผลกระทบ

เนื่องจากอยู่ในช่วงดำเนินการตามแผนขยายธุรกิจที่จะเป็นอนาคตใหม่ของบริษัทฯ และมีหลายโครงการที่กำลังดำเนินการค้างอยู่ ทั้งในและต่างประเทศ ทำให้จำเป็นต้องมีความพร้อมทางการเงิน เมื่อขาดสภาพคล่องจะส่งผลให้โครงการล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้

การบริหารความเสี่ยง

- วางแผนหาแหล่งเงินทุนเพิ่ม เพื่อความพร้อมทางการเงินให้สอดคล้องกับการใช้เงินลงทุนในธุรกิจใหม่
- บริหารจัดการการชำระหนี้ทั้งเงินต้นและดอกเบี้ยไม่ให้เกิดเกินกำหนดเวลา เพื่อรักษาเครดิตต่อสถาบันการเงิน
- เร่งรัดให้เกิดรายได้จากการลงทุนในกลุ่มธุรกิจใหม่โดยเร็ว
- ใช้เครื่องมือทางการเงิน เช่น การระดมทุน การออกหุ้นกู้ การเพิ่มทุน การกู้เงินจากสถาบันการเงิน ฯลฯ
- ลงทุนร่วมกับกลุ่มทุนในธุรกิจร่วมสมัย

(ค) อัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา

สาเหตุและผลกระทบ

เครื่องมือ อุปกรณ์ และวัสดุที่ใช้ในการประกอบธุรกิจส่วนใหญ่เป็นสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ รวมถึงลูกค้าต่างประเทศ และนำชิ้นงานเข้ามารับบริการ ทำให้การเปลี่ยนแปลงของค่าเงินบาทต่อสกุลเงินตราต่างประเทศมีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมทางการเงิน

การบริหารความเสี่ยง

- ใช้นโยบายการซื้อ - ขายด้วยเงินบาท เพื่อลดความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน
- ทำสัญญาการชำระค่าบริการด้วยเงินบาทหรือซื้อเงินตราต่างประเทศไว้ล่วงหน้า เพื่อควบคุมต้นทุนให้คงที่
- พยายามลดการพึ่งพิงเครื่องมือและอุปกรณ์จากต่างประเทศ โดยการพัฒนาเครื่องมือ / อุปกรณ์ขึ้นมาใช้เอง

(3) ต้นทุนการบริการ

สาเหตุและผลกระทบ

ความผันผวนของราควัสดุที่ใช้ ทำให้ต้นทุนการให้บริการไม่คงที่ รวมถึงวัสดุบางตัวอยู่ภายใต้การควบคุมทางราชการ เช่น สารกัมมันตภาพรังสี การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ อาจทำให้การดำเนินการตามขั้นตอนปกติติดขัด และเกิดการขาดแคลนวัสดุ เป็นเหตุให้ไม่สามารถบริการได้อย่างต่อเนื่อง

การบริหารความเสี่ยง

- ตกลงสัญญาซื้อ - ขายล่วงหน้าด้วยราคาคงที่และปริมาณที่แน่นอน วางแผนการใช้วัสดุอย่างรัดกุม ให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่รับไว้ในแต่ละช่วงเวลา และให้มีการติดตามการเคลื่อนไหวของภาวะอุตสาหกรรมอย่างใกล้ชิด
- สร้างพันธมิตรที่ดีกับผู้เกี่ยวข้องทั้งเจ้าของผลิตภัณฑ์ ผู้จัดหรือตัวแทนจำหน่ายเพื่อร่วมแก้ปัญหาเมื่อมีแนวโน้มที่จะเกิดเหตุการณ์ผันผวนทั้งด้านราคา การเปลี่ยนแปลง / ยกเลิกการผลิต และการขาดแคลน
- ติดตามนโยบายของทางราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ เพื่อวางแผนป้องกันการเกิดปัจจัยความเสี่ยงจากทั้งในและต่างประเทศ

(4) นโยบายการจัดจ้างของลูกค้ำ

สาเหตุและผลกระทบ

กลุ่มผู้ใช้บริการที่เป็นหน่วยงานของรัฐวิสาหกิจและเอกชนขนาดใหญ่ซึ่งเป็นเจ้าของโครงการมักจะให้การจ้างงานอยู่ในความรับผิดชอบของผู้รับเหมาช่วงที่เป็นเอกชนทั้งเรื่องไขการปฏิบัติงานและค่าบริการ การรับงานในลักษณะนี้เป็นความเสี่ยงที่ต้องพึงผู้รับเหมาซึ่งมีโอกาสสูงที่จะได้ค่าบริการที่ไม่เป็นธรรมรวมถึงปัญหาหนี้การค้ำ

• จากผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมโดยรวม ส่งผลให้มีการแข่งขันสูงในขณะที่ค่าบริการต่ำ ประกอบกับเงื่อนไขในการจ้างงานเป็นเหตุนำไปสู่พฤติกรรมการทำธุรกิจที่ไม่เป็นธรรมของคู่ค้ำ ทำให้มีต้นทุนการดำเนินงานสูงขึ้น ในขณะที่ภาวะค่าบริการต่ำลงมีความเสี่ยงต่อการขาดทุนและหลักธรรมาภิบาลมากขึ้น

- การดำเนินธุรกิจที่ต้องแข่งกับภาครัฐ กระทั่งโอกาสและค่าบริการที่ไม่เป็นธรรม

การบริหารความเสี่ยง

• เพิ่มความระมัดระวังในการพิจารณาเลือกรับงานจากผู้รับเหมาที่มีฐานะการเงินมั่นคงและให้ความสำคัญในด้านมาตรฐานวิชาชีพของการบริการ

• เพิ่มขอข่วยการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ (Turn Key) ด้วยการเป็นทั้งที่ปรึกษาและควบคุมโครงการก่อสร้างด้านความปลอดภัยครบวงจร (QA & QC Management) ซึ่งจะช่วยลดภาระและเป็นประโยชน์ให้เจ้าของโครงการ ซึ่งยังมีการแข่งขันต่ำและเพิ่มโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ

• ขยายฐานลูกค้ำไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ำเพียงกลุ่มอุตสาหกรรมเดียว และกลุ่มลูกค้ำที่ตระหนักถึงมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านความปลอดภัย

(5) การขึ้นค่าแรง

สาเหตุและผลกระทบ

ด้วยนโยบายกฎหมายแรงงานที่เข้าใจได้ว่าเพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ใช้แรงงาน การขึ้นค่าแรงขั้นต่ำในแต่ละครั้งกระทบถึงทุกระดับของบุคลากรในองค์กร มีผลกระทบโดยตรงต่อต้นทุนทางธุรกิจ เนื่องจากค่าจ้างบุคลากรเป็นค่าใช้จ่ายหลักของธุรกิจ

การบริหารความเสี่ยง

วิเคราะห์ Return on Investment (ROI) อย่างรอบด้านเพื่อหาจุดคุ้มทุนในการดำเนินธุรกิจ และปรับกระบวนการจ่ายค่าจ้างให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ ศักยภาพ และประสิทธิภาพของบุคลากร เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ซึ่งส่งผลช่วยเพิ่มได้ทั้งด้านปริมาณงาน รายได้ และความพึงพอใจของลูกค้า นอกจากนี้ ยังมีเหตุผลเพียงพอที่จะขอเพิ่มค่าบริการที่เหมาะสมจากลูกค้ำ ซึ่งเป็นการทำให้การขึ้นค่าแรงสำหรับบุคลากรที่มีคุณภาพมิใช่เป็นปัจจัยหลักของความเสี่ยง



ความเสี่ยงด้านสังคม



(1) ความเสี่ยงด้านบุคลากรภายในองค์กร

สาเหตุและผลกระทบ

• ภาวะอุตสาหกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงมีผลต่อนักเทคนิคในระดับผู้ชำนาญ จากการโยกย้ายบุคลากรซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยความเสี่ยงหลักของธุรกิจบริการเฉพาะทาง

- บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะทาง เป็นที่ต้องการของคู่แข่งและผู้ว่าจ้างที่เป็นเจ้าของโครงการ
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคลากรเหล่านี้มีต้นทุนสูงมาก โดยเฉพาะในเรื่องเวลาและมีนัยยะต่อต้นทุนการบริหาร การโยกย้ายออกแต่ละครั้ง แต่ละราย ล้วนเป็นความเสี่ยงโดยตรง
- บุคลากรที่ขาดจริยธรรมทางวิชาชีพ

การบริหารความเสี่ยง

- ร่วมกับพันธมิตรในการแก้ปัญหาการโยกย้ายบุคลากรทั้งภาวะขาดแคลนและปัญหาคนล้นงาน
- ฝึกอบรมภายใน (Training Center) ให้มีจำนวนบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพียงพอ ตรงตามยุคสมัยและมีความพร้อมที่จะรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสังคม โดยใช้ผู้เชี่ยวชาญจากทั้งภายในและนอกองค์กร พร้อมทั้งสอดแทรกด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จริยธรรม คุณธรรม และต่อต้านคอร์รัปชัน ในทุกหลักสูตรเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร รวมถึงสร้างแรงจูงใจ รักในองค์กร เพื่อลดปัญหาการโยกย้าย
- สร้างความเชื่อมั่น และวางแผนความมั่นคงในสายงานให้กับบุคลากรที่มีความชำนาญอย่างชัดเจน สร้างแรงจูงใจในการทำงาน และส่งเสริมให้ได้รับผลตอบแทนอย่างเหมาะสม
- สรรหาบุคลากรจากภายนอกทั้งในและต่างประเทศที่มีคุณภาพตามลักษณะงานโดยตรง เพื่อลดต้นทุน เวลา และความเสียหายจากการโยกย้าย รวมถึงภาวะผูกพันทางกฎหมายแรงงาน
- เสาะหาและพัฒนาการสร้างนวัตกรรมที่ใช้บริการให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า เพื่อการพึ่งพาบุคลากรเท่าที่จำเป็น

(2) ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยจากการปฏิบัติงาน

สาเหตุและผลกระทบ

อุบัติเหตุที่เกิดกับพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง เนื่องจากเป็นธุรกิจบริการที่ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องอยู่ในสถานที่ที่มีอันตรายเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ อาทิเช่น งานบนที่สูง สถานที่อับอากาศ งานที่เกี่ยวกับการใช้สารเคมี หรืองานที่เกี่ยวข้องสารรังสี การใช้อานพาหนะ ฯลฯ

การบริหารความเสี่ยง

- กำหนดกฎ ระเบียบ และมาตรการด้านความปลอดภัย ทั้งที่เป็นมาตรฐานสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาบังคับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้แก่พนักงานและในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง พร้อมสัญญาณเตือนภัยกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ฯลฯ อย่างเต็มที่ตามมาตรฐาน
- จัดให้มีการวิเคราะห์งานเพื่อชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง รวมถึงค้นหาแหล่งเกิดอันตรายต่างๆ ที่มี และที่แอบแฝงอยู่ในทุกกระบวนการปฏิบัติงานหรือกิจกรรม โดยนำผลที่ได้มาจัดลำดับความสำคัญของสถานการณ์ เพื่อใช้กำหนดแผนงานบริหารจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสม
- จัดให้มีการฝึกซ้อมรับกับสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ทั้งที่เป็นพนักงานและฝ่ายลูกค้า เช่น การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ การฝึกซ้อมสถานการณ์ฉุกเฉินด้านรังสี การฝึกซ้อมสารเคมีหกรั่วไหล เป็นต้น
- มีการตรวจติดตามผลการประเมินปริมาณการรับรังสีประจำตัวบุคคลเป็นประจำทุกเดือน เพิ่มจากการตรวจสุขภาพประจำปีของบริษัท รวมถึงการหมุนเวียนการทำหน้าที่ปฏิบัติงานด้านรังสี เพื่อควบคุมไม่ให้ค่าปริมาณรังสีเกินกว่าค่ามาตรฐานที่กำหนด
- จัดทำแผนงานการตรวจประเมินด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานทุกไซต์งานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและดำเนินการแก้ไขปรับปรุง รวมทั้งให้ความรู้ในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน
- มีการใช้เทคโนโลยีในการติดตามยานพาหนะ เพื่อติดตามและตรวจสอบพฤติกรรมมารขับขี่ยานพาหนะของพนักงาน และนำข้อมูลมาวางแผน แก้ไขปรับปรุง เพื่อป้องกันอุบัติเหตุบนท้องถนน
- จัดให้มีการติดตาม ทบทวน และประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนปรับปรุงระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

(3) ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

(ก) ภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Threat)

สาเหตุและผลกระทบ

กระทบต่อระบบฮาร์ดแวร์ ระบบซอฟต์แวร์ และระบบข้อมูล โดยภัยคุกคามซึ่งอาจมีเข้ามาในหลายรูปแบบ เช่น ภัยที่มีต่อระบบการจ่ายไฟฟ้า การเปลี่ยนแปลงแก๊ซซอฟต์แวร์ มัลแวร์ ไวรัส การเข้าถึงระบบปฏิบัติการจากบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น ซึ่งสร้างความเสียหายให้กับระบบ Network ขององค์กร หรือขโมยข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจ หรือใช้ข้อมูลของบริษัทฯ ไปในทางที่ผิด ซึ่งสามารถสร้างความเสียหายให้กับธุรกิจของบริษัทฯ ได้เป็นอย่างมาก

การบริหารความเสี่ยง

- ติดตามสถานการณ์และระวังภัยคุกคามใหม่ๆ รวมถึงซ่อมแผนรับมือภัยคุกคามการโจมตีด้านไซเบอร์และแผนการกู้คืนระบบสารสนเทศ กรณีเกิดเหตุภัยพิบัติเป็นประจำ เพื่อสามารถรับมือกับเหตุการณ์ได้อย่างทันทั่วถึง ลดทอนความเสียหายของระบบสารสนเทศ
- จัดทำนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และสื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างความตระหนักในการใช้งานและปกป้องทรัพย์สินของบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคล
- มีระบบการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญตามลำดับชั้นและตามความจำเป็น เพื่อป้องกันมิให้บุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าถึงข้อมูลมาใช้งาน
- เพิ่มมาตรการป้องกันเว็บไซต์ด้วยระบบการป้องกันการโจมตี เช่น Web Application Firewall หรือ DDoS
- ระมัดระวังในการใช้อินเตอร์เน็ต และหลีกเลี่ยงการเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม
- ตั้งค่าโปรแกรมสำรองข้อมูลทุกวัน และทดสอบการนำกลับมาใช้อย่างสม่ำเสมอ
- กำหนดให้พนักงานที่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์มีการเปลี่ยนรหัสผ่านใหม่ทุก 4 เดือน และ/หรือ ทันทีเมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน
- เมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินให้เร่งหาสาเหตุและวิธีการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้กลับมาดำเนินธุรกิจตามปกติได้เร็วที่สุด

- ชื่อประกันภัยไซเบอร์



(ข) การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสังคม

สาเหตุและผลกระทบ

• วิธีการดำรงชีวิตในสังคมเปลี่ยนแปลงไป เป็นประเด็นหนึ่งที่ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นภายใต้กระแสต่อต้านพลังงานจากฟอสซิล ภาวะอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซลดลงกระทบต่ออุตสาหกรรมห่วงโซ่โดยรวมชะลอตัวในทิศทางเดียวกัน ส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ

• การใช้พลังงานสะอาดมาทดแทนในการผลิตไฟฟ้า ทำให้เทคนิคที่ใช้ในการให้บริการตรวจสอบฯ เปลี่ยนไป กระทบถึงการปรับตัวเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร

การบริหารความเสี่ยง

- ขยายธุรกิจการให้บริการไปยังภาคอุตสาหกรรมอื่นให้ครบวงจรและเพิ่มวัตถุประสงค์ของการให้บริการไปสู่การซ่อมบำรุง การประเมินอายุการใช้งาน ฯลฯ รวมถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มและการปลดเชือกในกลุ่มผลิตภัณฑ์ ทั้งทางการแพทย์ เกษตร สินค้าอุปโภคบริโภค รวมถึงการบำบัดน้ำเสีย ฯลฯ ซึ่งเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่กำลังเติบโตและมีโอกาสขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง
- ปรับผังองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางทางดำเนินธุรกิจตามยุคสมัย
- ปรับระเบียบการทำงานในองค์กรให้มีความยืดหยุ่นและเป็นระเบียบมากขึ้นเพื่อลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น โดยนำ application ต่างๆ มาใช้เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของพนักงานให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ รวมถึงการปรับเปลี่ยนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- ร่วมมือกับพันธมิตรและสถาบันการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากร เทคโนโลยี และนวัตกรรมร่วมกัน

(4) ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA Risk)

สาเหตุและผลกระทบ

การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับทางกฎหมายอาจนำมาสู่ความเสียหายต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ รวมถึงการถูกปรับและการดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง

การบริหารความเสี่ยง

ศึกษาแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับทางกฎหมายเรื่องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) โดยให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องต้องเร่งดำเนินการด้านเอกสารและขั้นตอนการปฏิบัติให้ครบถ้วน โดยมีคณะทำงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) เพื่อกำกับดูแลกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติดังกล่าว

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม



(1) การจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

- (ก) วัสดุที่เป็นสารรังสี สารเคมีอันตราย ที่อยู่ในกระบวนการปฏิบัติงาน
- (ข) เศษวัสดุทั่วไป เช่น เศษกระดาษใช้แล้ว แกนในเทปกาว กล่อง ลัง เหล็ก ลวดเย็บกระดาษ ฯลฯ

สาเหตุและผลกระทบ

หากไม่ได้รับการกำจัดที่ถูกต้องจะส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงความน่าเชื่อถือขององค์กรและผิดกฎหมาย ตลอดจนจนหลักจริยธรรมทางวิชาชีพ

การบริหารความเสี่ยง

- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบทั้งมาตรฐานสากลและกฎหมายท้องถิ่น เช่น การใช้รังสีของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้อกำหนดของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน และมาตรฐานสากล เช่น ASNT ฯลฯ
- ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้ว่าจ้างจะได้รับการอบรมร่วมกันก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกครั้ง เพื่อสร้างความเข้าใจในหน้าที่และความรับผิดชอบ วิธีการปฏิบัติในกรณีฉุกเฉิน
- มีการขนย้ายอย่างถูกหลักการด้วยพาหนะที่ออกแบบเฉพาะตามมาตรฐานสากลและกฎหมาย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน ชุมชน และสิ่งแวดล้อมโดยรอบสถานที่ที่ปฏิบัติงาน
- คัดแยกและกำจัดขยะจากเศษวัสดุที่เหลือใช้จากกระบวนการทำงานตามประเภท เช่น ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อมีวิธีการตามมาตรฐานหรือข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแล
- ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ และนำหลัก 3R มาประยุกต์ใช้ ซึ่งประกอบด้วย การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) การใช้ซ้ำ (Reuse) และการลดการใช้ (Reduce) มาเป็นหลักในการจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้วอย่างมีความรับผิดชอบ

(2) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

สาเหตุและผลกระทบ

ในกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อาจส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ ออกสู่ชั้นบรรยากาศซึ่งเป็นสาเหตุของการเกิดมลภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การบริหารความเสี่ยง

- ติดตั้งระบบการติดตามรถยนต์เพื่อป้องกันการใช้รถยนต์ออกนอกเส้นทาง เป็นการควบคุมการใช้น้ำมันเท่าที่จำเป็นเป็นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อองค์กร
- ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม โดยให้มีการดำเนินการตามนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด เช่น การตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการใช้เครื่องดับเพลิงชนิดมีมือถือที่บรรจุสารที่ไม่เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- กำหนดนโยบายและตั้งเป้าหมายในการลดการใช้พลังงานภายใต้โครงการ Energy Saving โดยการสร้างความตระหนัก การรับรู้ และจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานให้แก่พนักงานทุกระดับ ทุกสำนักงานและหน่วยงานสาขาในการมีส่วนร่วมผ่านการ **ปิด ปรับ ปลด ลด** การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิงภายในองค์กร
- บริหารจัดการและสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ที่มีกระบวนการผลิตและให้บริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)



ความเสี่ยงจากปัจจัยอื่น ๆ

(1) ประเด็นทางด้านการเมือง

สาเหตุและผลกระทบ

ด้วยการเมืองเป็นปัจจัยสำคัญที่กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านสังคมและเศรษฐกิจ หากการเมืองไม่มั่นคงหรือไม่สามารถสร้างความมั่นใจทั้งด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล ให้เป็นแรงจูงใจในการลงทุนให้กับนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศได้ ก็จะส่งผลกระทบต่อภาวะอุตสาหกรรมโดยรวม ซึ่งมีผลกระทบต่อภาวะอุตสาหกรรมตรวจสอบด้วย

การบริหารความเสี่ยง

หลีกเลี่ยงที่จะเข้าไปเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรรมการทำธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม และเร่งพัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพอยู่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อความพร้อมในการขยายฐานธุรกิจอย่างมั่นคง ทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งก็ได้เริ่มมีการดำเนินการอยู่แล้ว เช่น สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เป็นต้น

(2) ปัจจัยด้านข้อกฎหมาย

สาเหตุและผลกระทบ

- ลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ทำให้มีหลากหลายหน่วยงานทางภาครัฐและองค์กรอิสระเข้ามาควบคุมดูแล ด้วยการออกข้อกำหนดและข้อบังคับให้เป็นแนวทางปฏิบัติ ซึ่งข้อกำหนดและกฎหมายเหล่านี้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงเนื้อหา เพื่อให้ทันยุคสมัยอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อกำหนดต่างๆ เหล่านี้ จะเป็นการเพิ่มต้นทุนการบริการก็ตาม แต่ก็ทำให้สังคมมีระเบียบมากขึ้น

- ในบางธุรกิจวิชาชีพจำเป็นต้องปฏิบัติตามทั้งวิชาการ ข้อกำหนด และข้อกำหนดต่างๆ อย่างเคร่งครัด แต่ในข้อกำหนดกลับมีข้อยกเว้นให้ภาครัฐหรือรัฐวิสาหกิจไม่ต้องปฏิบัติตาม ทำให้ภาครัฐสามารถประกอบธุรกิจแข่งขันกับภาคเอกชนได้ รวมถึงข้อกำหนดไม่ครอบคลุมเรื่องของการดำเนินธุรกิจผูกขาด ส่งผลให้อำนาจการต่อรองไม่ทัดเทียมกัน ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ด้านสังคม ด้านราคา ด้านการแย่งชิงบุคลากร ด้านการเปิดเผยข้อมูลเชิงลึก เป็นต้น ปัจจัยเหล่านี้ล้วนก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายทั้งจากเจ้าของโครงการทั้งของภาครัฐและเอกชนขนาดใหญ่

- กฎหมายแรงงานที่มีผลบังคับใช้กับบุคลากรที่เป็นผู้รับจ้างในองค์กรให้อยู่ในมาตรฐานเดียวกันหมด ไม่ว่าจะเป็นผู้ใช้แรงงานผู้ใช้ใบประกอบวิชาชีพเฉพาะทาง ลักษณะการจ้างงานที่แตกต่างกันตามลักษณะธุรกิจ ฯลฯ ซึ่งเป็นปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กรที่มีพนักงานหลากหลายระดับวิชาชีพจากการใช้ข้อกำหนดแรงงาน สร้างความไม่เป็นธรรมต่อองค์กรทั้งความน่าเชื่อถือและต้นทุน

การบริหารความเสี่ยง

- ดำเนินการบริหารบุคคลตามกรอบและขอบเขตของกฎหมายแรงงานอย่างเข้มงวดเป็นหลัก เพื่อให้ธุรกิจเป็นไปได้อย่างราบรื่น
- ขยายและย้ายธุรกิจไปยังอุตสาหกรรมที่มีปัจจัยความเสี่ยงจากกฎหมายแรงงานที่ยอมรับได้

(3) การควบคุมความเสี่ยงของที่ประชุมผู้ถือหุ้นจากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่


สาเหตุและผลกระทบ

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ เดิม ได้แก่ กลุ่มครอบครัว น.ส. ชมเดือน ศตวุฒิ ประกอบด้วย น.ส. ชมเดือน ศตวุฒิ / นายเกริกเกียรติ ศตวุฒิ / นางจุไรศรี ศตวุฒิ / นายอนุสรณ์ ศตวุฒิ / น.ส. รัศมิยา ศตวุฒิ / นายธนรรจ ศตวุฒิ และนายสุวัฒน์แดงพิบูลย์สกุล ซึ่งเรียกว่า “กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่” ถือหุ้นรวมกันคิดเป็นสัดส่วนเกินร้อยละ 30 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัทฯ โดยเป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 7/2552 เรื่อง กำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น เพื่อการใช้สิทธิออกเสียงของตนไปในทางเดียวกัน และยังเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามและเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ จึงทำให้กลุ่มผู้ถือหุ้นเป็นผู้มีอำนาจในการบริหารจัดการ และควบคุมคะแนนเสียงในการลงมติที่สำคัญได้เกือบทั้งหมด ยกเว้นในเรื่องทางกฎหมาย หรือข้อบังคับบริษัทฯ ที่กำหนดให้ต้องได้รับเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนหุ้นที่เข้าประชุม และมีสิทธิออกเสียงหรือในกรณีกำหนดให้สิทธิออกเสียงคัดค้านได้ ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นที่เข้าร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียงอาจจะไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียง เพื่อคัดค้านหรือถ่วงดุลการบริหารของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ได้ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) ได้แก่ New Edge Energy Opportunity Sub Fund ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และรวมถึงได้มีการออกและเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) ส่งผลให้โครงสร้างการถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ เปลี่ยนแปลง อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้นดังกล่าว ไม่มีผลกระทบต่อนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

การบริหารความเสี่ยง


คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบาย และวิธีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมในกิจการ รวมทั้งบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องรายงานและผ่านการพิจารณาความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบในทุกกรณี ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป และแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในวันทำการถัดไปทันที เพื่อป้องกันการนำข้อมูลภายใน ข้อมูลสำคัญอันมีผลต่อการลงทุนไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ การอนุมัติความเห็นชอบ ต้องคำนึงถึงประโยชน์ ความยุติธรรมความสมเหตุสมผลของรายการ รวมทั้งเป็นไปตามเงื่อนไขและราคาตลาด ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ติดตามรายการที่เกี่ยวข้องกันทุกไตรมาส โดยให้ผู้ตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบ และกรรมการที่มีส่วนได้เสีย และ/หรือ กรรมการที่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน จะไม่เข้าร่วมการประชุม และไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

จากนโยบาย แผนการบริหาร และปัจจัยความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ทำให้บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง “รุก รับ เสี่ยง” เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน




รุก

บริษัทฯ ต้องบริหารจัดการเชิงรุก เพื่อหาโอกาสจากการปรับเปลี่ยนสังคมยุคใหม่ มาฟื้นฟูให้ผลประโยชน์ที่ได้รับ ผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่แน่นอน กลับมาเติบโตอย่างยั่งยืน



รับ

บริษัทฯ ต้องตั้งรับสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนต่างๆ ทั้งที่กำลังเผชิญอยู่และที่มีโอกาสเกิดขึ้น และกระทบต่อธุรกิจทั้งเชิงบวกและเชิงลบ รวมถึงประเมินความเสี่ยงจากสถานการณ์เหล่านั้น มาบริหารจัดการให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เสี่ยง

บริษัทฯ หลีกเลี่ยงทุกกิจกรรมที่จะเป็นเหตุให้เกิดผลกระทบเชิงลบและการทุจริตคอร์รัปชัน

การจัดการภาวะวิกฤต

จากการที่บริษัทฯ ได้มีการประเมินความเสี่ยงจากภาวะวิกฤตและหามาตรการที่ดีที่สุดเพื่อลดผลกระทบทั้งความรุนแรง และความถี่ของเหตุการณ์นั้นๆ จึงได้จัดทำแผนสำรองเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) ขึ้นและมีการทบทวนแผนเป็นประจำทุกปี

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ประเมินภาวะวิกฤตที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างฉุกเฉินและรุนแรง โดยพิจารณาจากโอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น จึงพิจารณาเลือกภาวะฉุกเฉินกรณีเกิดอุทกภัย (น้ำท่วมหนัก) โดยมีการระบุผลกระทบ ดังนี้

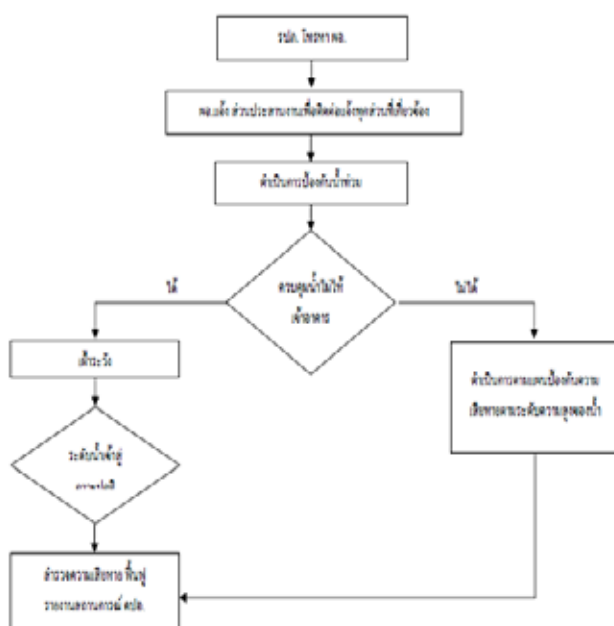
ลำดับ	การประเมินภาวะวิกฤต	โอกาส	ผลกระทบ	ความเสี่ยง
1	พนักงานไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานที่สำนักงานได้	H	H	H
2	พนักงานได้รับบาดเจ็บจากเหตุการณ์น้ำท่วม	M	H	H
3	เอกสารทางธุรกิจได้รับความเสียหาย	M	H	H
4	วัสดุ / อุปกรณ์ / เครื่องมือ สำหรับให้บริการลูกค้า ได้รับความเสียหาย	M	H	H
5	ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงาน	M	H	H
6	ลูกค้าขาดความเชื่อมั่น / ภาพลักษณ์องค์กรเสียหาย	M	H	H

หมายเหตุ : H = High, M = Medium, L = Low

การบริหารจัดการภาวะวิกฤต

1. จัดทำแผนป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉินกรณีน้ำท่วม ทั้งเตรียมการก่อน ขณะ และภายหลังเหตุการณ์เกิดเหตุ เพื่อสามารถป้องกันและลดการสูญเสียจากเหตุการณ์
2. จัดตั้งทีมปฏิบัติงานกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ทั้งกลางวันและกลางคืน วันทำงาน และวันหยุด
3. ขนย้ายเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือที่จำเป็นขึ้นที่สูงเมื่อถึงฤดูกาล
4. ติดตามสถานการณ์ข่าวสารอย่างใกล้ชิด
5. จัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องแม้ไม่สามารถเข้ามายังสำนักงานได้

แผนปฏิบัติงาน (Emergency plan work flow) กรณีเกิดเหตุวิกฤต



การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายและพิจารณากรอบกระบวนการบริหารความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร โดยให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายใน ทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติการ ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การบริหาร การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประสิทธิผล มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาต่อเนืองอย่างยั่งยืน ทั้งด้านสภาพแวดล้อมภายใน การประเมินความเสี่ยงกิจการและการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) ครอบคลุมทั้งองค์กร เพื่อป้องกันเหตุที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานหรืออื่นๆ ควบคู่กับการดูแลและติดตามผลการดำเนินงานการสอบทานระบบการควบคุมภายในอยู่เสมอ ผ่านการหารือ / ซักถามข้อมูล จากกรรมการผู้จัดการ ผู้สอบบัญชี รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทครบทั้ง 9 ท่าน โดยมี คณะกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและประเมินความพอเพียงของระบบการควบคุมภายในบริษัทฯ เพื่อพัฒนาระบบการควบคุมภายใน รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยที่คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบตามแนวทางมาตรฐานสากล Internal Control-Integrated Framework ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ประกอบด้วย

1. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Control Environment)
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)
5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)



เพื่อให้สามารถระบุเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อองค์กร และจัดการให้อยู่ภายในระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (risk appetite) ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบทุกไตรมาส ในกรณีที่มีข้อเสนอนะ หรือพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญ คณะผู้ตรวจสอบภายในจะรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอคำปรึกษาและทำการปรับปรุงแก้ไขต่อไป และเปิดเผยผลการประเมินฯ ไว้ในแบบ **56-1 One Report ประจำปี 2568**

1

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)

แนวทาง

บริษัทฯ ได้มุ่งมั่น ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นและตระหนักถึงคุณค่าของความสำเร็จ การมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการดำเนินงานทุกขั้นตอน โดยกำหนดนโยบายและคู่มือเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการกำกับดูแล และติดตามตลอดจนการจัดโครงสร้างของบุคลากร การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และการให้ความรู้ด้านต่างๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เป็นระบบ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร โดยมีการประเมินผลงานและความสามารถ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอยู่เสมอ

การปฏิบัติ

1.1 การจัดโครงสร้างขององค์กรและความรับผิดชอบของบุคลากรอย่างชัดเจน รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี อย่างเหมาะสม ถือเป็นรากฐานที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน เป็นส่วนช่วยให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ บทลงโทษและคู่มืออื่นๆ ที่พึงมีในอนาคต รวมถึงข้อบังคับ ระเบียบปฏิบัติต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติตาม มีการตรวจติดตามผลการปฏิบัติดังกล่าวโดยคณะผู้ตรวจสอบภายใน ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้ระบบการปฏิบัติงานของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นภายในองค์กร เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับประโยชน์สูงสุดอย่างเท่าเทียมกัน

1.2 คณะกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และประกอบด้วยกรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ ที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี มีความน่าเชื่อถือ และมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง โดยไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ รวมถึงไม่มีความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจและการปฏิบัติหน้าที่ โดยทำหน้าที่กำกับดูแล กำหนดบทบาทหน้าที่ กำหนดเป้าหมาย ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่คณะกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงการสอบทานและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้ถูกต้อง ตรงตามข้อกำหนด กฎหมาย และกฎบัตร ซึ่งครอบคลุมบทบาทของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงการพัฒนากระบวนการควบคุมภายในให้ครอบคลุมกระบวนการทำงานทุกขั้นตอน

1.3 บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบาย กำหนดอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบอย่างครบถ้วน เหมาะสม มีความรับผิดชอบและอำนาจในการอนุมัติที่ชัดเจน ทั้งคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจในการตรวจสอบระหว่างกัน นอกจากนี้ ยังมีการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยจัดทำแผนผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Planning) ในตำแหน่งงานที่เป็นงานหลักและสำคัญ และส่งเสริมให้มีการพัฒนาระดับความรู้ ความสามารถของพนักงานให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในสายงานและเทคโนโลยีต่างๆ อยู่เสมอและสอบทานระบบโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ

1.4 บริษัทฯ รักษาบุคลากรที่มีคุณค่าอย่างดีที่สุดเสมอ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่บุคลากรให้มีความเชื่อมั่นในองค์กร มีจิตสำนึกรักและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน การให้โอกาสในการร่วมคิดและสร้างสรรค์นวัตกรรมให้แก่องค์กร การให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างเท่าเทียมกันตามความรู้ ความสามารถ แบ่งปันผลตอบแทนอย่างยุติธรรม รวมถึงการสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และมีความมั่นคง อีกทั้ง บริษัทฯ ยังส่งเสริม สนับสนุน และให้ความร่วมมือแก่สถาบันการศึกษาและองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อการสร้างบุคลากรทางด้านวิชาชีพนี้ให้เพียงพอ และตรงตามความต้องการทางภาคอุตสาหกรรม

1.5 บริษัทฯ ได้สร้างศูนย์ฝึกอบรมภายในของบริษัทฯ ขึ้น เพื่อพัฒนาและสร้างบุคลากร NDT ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อความต้องการและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอยู่เสมอ โดยวิทยากรของบริษัทฯ และวิทยากรจากภายนอก นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งพนักงานเข้าร่วมรับการฝึกอบรมจากสถาบันภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความรู้ความชำนาญในการใช้เทคโนโลยี และเรียนรู้เทคนิคใหม่ๆ ให้มีความรู้ ความสามารถครอบคลุม เพื่อการบริการที่ตรงตามความต้องการของลูกค้าในทุกกระบวนการ ตามความเหมาะสมของธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ

2

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)



แนวทาง

องค์กรได้พิจารณาการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และขนาดความรุนแรงของผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยง (Impact) เพื่อให้เห็นถึงระดับความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้องค์กรสามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้อง ภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่จำกัด

การปฏิบัติ

2.1 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานนโยบายแนวทางการบริหารความเสี่ยง และแผนงานการบริหารความเสี่ยงตามรายการความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk Profile)

2.2 บริษัทฯ มีการติดตามสถานการณ์ ประเมินผล และวิเคราะห์ความเสี่ยงขององค์กร ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายใน รวมถึงการพิจารณาโอกาสที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร โดยได้กำหนดมาตรการและแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อป้องกันและจัดการกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และยอมรับได้ ตลอดจนได้มีการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนในบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยง และรับผิดชอบต่อร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เพื่อจัดการกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

3 การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

แนวทาง

การพิจารณาแนวทางและวิธีการที่เหมาะสมในการจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นตามผลการประเมินความเสี่ยงพหุและ ความเสี่ยงตามโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น เพื่อจัดการกับความเสี่ยงและลดผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

การปฏิบัติ

3.1 คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการติดตาม สอบทานผลการดำเนินงาน รวมถึงประเมินประสิทธิผล และความเพียงพอของกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามแผนการตรวจสอบ ตลอดจนการปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบ โดยเน้นการประเมินความเสี่ยงในระดับกิจกรรม เพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงสอบทานระบบการควบคุมภายใน ผ่านการประชุมและรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะผู้ตรวจสอบภายในอิสระที่ทำหน้าที่ตรวจสอบประเมินความถูกต้อง และความโปร่งใสของข้อมูลทุกไตรมาส

3.2 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินการ และระบบการปฏิบัติงานต่างๆ ของบริษัทฯ แล้วเห็นว่า บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานครอบคลุมความเสี่ยงในกระบวนการทางธุรกิจ และกระบวนการทำงานที่มีสาระสำคัญโดยบริษัทฯ ได้ระบุไว้ในหัวข้อ **การบริหารความเสี่ยง** หน้า 52- 62 อย่างเหมาะสม ครบถ้วน

4 การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

แนวทาง

บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมและกระบวนการปฏิบัติงานที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้มีนโยบายที่กำหนดไว้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ รวมถึงการเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

การปฏิบัติ

4.1 บริษัทฯ มีการควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัท การปฏิบัติงานตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบปฏิบัติ และวิธีการปฏิบัติงานของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ แผนผังอำนาจดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ได้แก่ การจัดการทั่วไป การเงิน การบัญชี งานจัดซื้อ จัดจ้าง และงานทรัพยากรบุคคล ในการพิจารณาอนุมัติธุรกรรมต่างๆ ในอนาคต โดยกรรมการหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้นจะไม่เข้าร่วมในการพิจารณาและคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ซึ่งการพิจารณาอนุมัติ มีอำนาจตามแผนผังอำนาจดำเนินการเท่านั้น

4.2 คณะผู้ตรวจสอบภายใน จะรายงานข้อบกพร่องจากการตรวจสอบภายในให้แก่พนักงานและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อนำไปปรับปรุง แก้ไขทันที รายงานผลการตรวจสอบให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบจะสรุป และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และรายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ

4.3 คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าปี 2568 บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามที่ได้กำหนดไว้ และเปิดเผยข้อมูล ตามกฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน มีการดูแลทรัพย์สินของบริษัทฯ เป็นอย่างดี โดยไม่พบจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องใดๆ ที่เป็นสาระสำคัญ





5

สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

แนวทาง

องค์กรมีการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ทุกคนได้รับทราบถึงวัตถุประสงค์ขององค์กร ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น และผลของการบริหารจัดการ ความเสี่ยง และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็น เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในดำเนินไปได้ตามที่กำหนด

การปฏิบัติ

5.1 บริษัทฯ มีการจัดทำเอกสารวิธีการปฏิบัติ การจัดทำรายงานการประชุม รวมถึงข้อมูลต่างๆ โดยใช้ซอฟต์แวร์ และอุปกรณ์ในการจัดทำบันทึก สื่อสาร และมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศที่ได้รับลิขสิทธิ์อย่างถูกต้อง เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับได้รับทราบข้อมูล ตลอดจนตระหนักถึงความเสี่ยงและรับผิดชอบต่อร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงสิทธิประโยชน์ที่สำคัญ โดยสะดวก รวดเร็ว ทันต่อการใช้งานอย่างเพียงพอ

นอกจากนี้ ในการเสนอเรื่องเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานั้น บริษัทฯ โดยเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ทำหน้าที่ในการจัดเตรียมเอกสาร และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการตัดสินใจ จัดส่งให้แก่คณะกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้ศึกษา และใช้เวลาในการพิจารณาข้อมูลอย่างเพียงพอ รวมถึงเป็นผู้จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัทฯ (แบบ 56-1 One Report, SD Report) หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นไว้อย่างเป็นระบบ สืบค้นสะดวก และเก็บรักษารายงานการมีส่วนร่วมได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนร่วมได้เสียให้ประธานคณะกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น รวมถึงดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

5.2 บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูล อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตามกำหนดเวลา เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ทั้งข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลที่ใช้ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลอื่นที่สำคัญ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ และการตัดสินใจลงทุนของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน โดยเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ประสานงานในการจัดส่งรายงานสารสนเทศแก่สำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงดูแลการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารของบริษัทฯ ให้สาธารณชนและผู้ถือหุ้นได้รับทราบอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โดยผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ แบบ 56-1 One Report, SD Report และเว็บไซต์ www.tndt.co.th ของบริษัทฯ และรายงานให้คณะกรรมการทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง

บริษัทฯ ป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อลดความเสียหายซึ่งอาจจะเกิดขึ้นจากการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสำคัญอันมีผลต่อการลงทุน โดยเมื่อจบการประชุมจะดำเนินการเพื่อแจ้งมติความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในวันที่ประชุมโดยทันที หรือในวันทำการถัดไปก่อนเวลา 09.00 น. เพื่อป้องกันมิให้เกิดการนำข้อมูลภายในไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกจึงกำหนดช่องทางในการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือเสนอข้อเสนอนะ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ โดยเลขานุการบริษัท / เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้รวบรวมข้อมูล และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาและดำเนินการแก้ไข ซึ่งบริษัทฯ ได้เปิดเผยช่องทางติดต่อในแบบ 56-1 One Report ตลอดจนบนเว็บไซต์ www.tndt.co.th และคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ



ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ตามที่ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้รายงานตลอดจนได้ทบทวนการกำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมกระบวนการทางธุรกิจและกระบวนการทำงานที่มีสาระสำคัญอย่างครบถ้วน รวมถึงให้ความเห็นชอบ สอบทาน และปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการตรวจสอบภายในให้ครอบคลุมระบบการบริหารความเสี่ยง โดยเน้นการประเมินความเสี่ยงในระดับกิจกรรม โดยครอบคลุมหน่วยงานที่มีความสำคัญและมีระดับความเสี่ยงสูงอย่างครบถ้วน และยังได้ทำหน้าที่ในการพิจารณารายงานผลการตรวจสอบ และติดตามผลการแก้ไขตามข้อเสนอแนะรวมทั้งการประเมินผลงานประจำปีของงานตรวจสอบภายในแล้วเห็นว่า ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยง สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ต่างๆ ทั้งจากภายในและภายนอก มีประสิทธิผลในการดำเนินงาน เปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ดูแลทรัพย์สินของบริษัทฯ อย่างเหมาะสมโดยไม่พบจุดอ่อน หรือข้อบกพร่องใดๆ ที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีที่รายงานว่าไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญที่มีผลกระทบต่องบการเงินของบริษัทฯ

ผู้ควบคุมและกำกับดูแลฝ่ายตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการพิจารณาความเป็นอิสระของคณะผู้ตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาเสนอแต่งตั้ง โยภยัย หรือเล็กจ่าง หัวหน้าคณะผู้ตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาแต่งตั้ง นายธรรมรัตน์ มีธรรม เป็นผู้ควบคุมและกำกับดูแลฝ่ายตรวจสอบภายใน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2568 เป็นต้นมา เนื่องจากมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานตรวจสอบภายในมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน และมีความเข้าใจในกิจกรรม และการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ

ฝ่ายผู้ตรวจสอบภายในดำเนินการอย่างเป็นอิสระในการพัฒนาและสอบทานประสิทธิภาพระบบการบริหารความเสี่ยง สอบทานระบบการควบคุมภายใน สอบทานรายงานทางการเงิน รวมทั้งระบบการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมในทุกกิจกรรมของบริษัทฯ ตลอดจนครอบคลุมหน่วยงานที่มีความสำคัญและมีระดับความเสี่ยงสูงโดยประสานงานร่วมกับผู้สอบบัญชี ผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาสอบทาน รวมถึงให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการเรื่องต่างๆ เพื่อการแก้ไข ป้องกัน และเกิดการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่องทั้งระบบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบทุกไตรมาส ในระหว่างการตรวจสอบ หากพบข้อสงสัยที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบ หรืออาจเกิดความเสียหาย หากไม่รีบดำเนินการแก้ไข ฝ่ายผู้ตรวจสอบภายใน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ต้องแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือคณะกรรมการตรวจสอบทราบโดยทันที เพื่อดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขต่อไป

รายละเอียดเกี่ยวกับประวัติการศึกษา ประสบการณ์ และการอบรมของหัวหน้าคณะผู้ตรวจสอบภายในแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 **เอกสารแนบ 3** : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างาน ผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance) หน้า 451

หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ ยังไม่ได้จัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) แต่ได้มอบหมายให้สำนักเลขานุการบริษัทรับผิดชอบในการกำกับ ดูแล และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทฯ คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ข้อกำหนด และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของทั้งสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด



การบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการสร้างพันธมิตรที่ได้อย่างมั่นคง รวมถึงสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการสนับสนุนให้ลูกค้า ดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ดังนั้น บริษัทฯ ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมตามข้อสัญญาระหว่างกัน ไม่เอารัดเอาเปรียบ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ จริงใจ และเป็นธรรม ทั้งกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้าง และเงื่อนไขสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างกัน โดยห้ามมิให้กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ รับผลประโยชน์ส่วนตัว หลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล สินน้ำใจ การเข้าร่วมงานเลี้ยง หรืองานสังสรรค์ที่จัดขึ้น จากลูกค้า ซึ่งเป็นไปตามนโยบายและจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน และเพื่อประโยชน์ส่วนตน

นอกจากนี้ ยังให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการแลกเปลี่ยนและร่วมกันพัฒนาศักยภาพ โดยยกระดับความสามารถของบุคลากรและเทคโนโลยีในการบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและมุ่งสู่ความยั่งยืนร่วมกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินการร่วมกับลูกค้า ดังนี้



นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการคัดเลือกคู่ค้าที่มีแนวทางดำเนินธุรกิจที่มีคุณธรรมทำธุรกิจที่โปร่งใสหรือเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ มีชื่อเสียงและประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญทางเทคนิค และมีสถานภาพการเงินที่แข็งแกร่ง เพื่อช่วยเหลือ / แลกเปลี่ยน / พัฒนาความสามารถของบุคลากรและเทคโนโลยีร่วมกัน



1. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมตามข้อสัญญาระหว่างกัน
2. ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ไม่เอารัดเอาเปรียบ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ จริงใจ และเป็นธรรม
3. หลีกเลี่ยงการรับ การจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ในการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าโดยไม่สุจริต
4. กรณีที่บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไข จะต้องแจ้งให้คู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

รายละเอียดนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tndt.co.th
หน้า พัฒนาสู่ความยั่งยืน หัวข้อ นโยบาย หัวข้อย่อย นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า



นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าของผลิตภัณฑ์ / ผู้จัดจำหน่าย / ตัวแทนจำหน่าย

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างพันธมิตรที่ดี รักษาความสัมพันธ์อย่างยั่งยืน ถ้อยทีถ้อยอาศัย ไม่เอาัดเอาเปรียบซึ่งกันและกัน มีการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีอย่างมั่นคงกับเจ้าของผลิตภัณฑ์ ผู้จัดจำหน่าย หรือตัวแทนจำหน่าย โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตเพื่อป้องกันมิให้เกิดการรับผลประโยชน์ส่วนตน ซึ่งอาจมีผลต่อต้นทุน หรือการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ได้



1. การตกลงซื้อ - ขาย ตามข้อสัญญาระหว่างกัน ด้วยเงื่อนไขของราคา และปริมาณที่เหมาะสม
2. เจ้าของผลิตภัณฑ์ ผู้จัดจำหน่าย หรือตัวแทนจำหน่ายต้องจัดหาสินค้าและบริการตามคุณภาพ มาตรฐาน และราคา ตามที่ได้ตกลงไว้
3. ห้ามมิให้กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ รับผลประโยชน์ส่วนตัวจากเจ้าของผลิตภัณฑ์ ผู้จัดจำหน่าย หรือตัวแทนจำหน่าย
4. บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการคัดเลือกเจ้าของผลิตภัณฑ์ ผู้จัดจำหน่าย หรือตัวแทนจำหน่าย ที่รับสินชยะมีพิชจากเศษวัสดุที่เหลือจากการให้บริการไปดำเนินการกำจัดตามวิธีที่ถูกต้อง

รายละเอียดนโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าของผลิตภัณฑ์ / ผู้จัดจำหน่าย / ตัวแทนจำหน่าย สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tndt.co.th หน้า พัฒนาสู่ความยั่งยืน หัวข้อ นโยบาย หัวข้อย่อย นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าของผลิตภัณฑ์ / ผู้จัดจำหน่าย / ตัวแทนจำหน่าย

กำหนดกลุ่มและวิเคราะห์คู่ค้ารายสำคัญ มีเกณฑ์ในการวิเคราะห์ ดังนี้

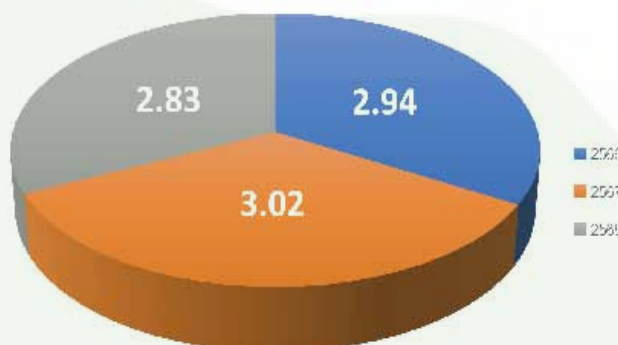
1. เป็นคู่ค้าที่จำหน่ายวัตถุดิบ สินค้าและบริการที่สำคัญกับกระบวนการทางธุรกิจของบริษัทฯ
2. เป็นคู่ค้าที่สิ้นอยรายในตลาด

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

จำนวนคู่ค้า ปี 2566 - 2568

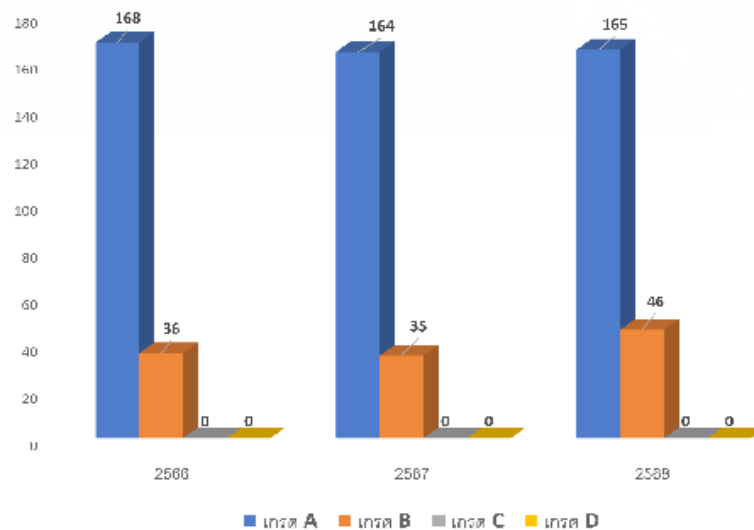
ประจำปี	จำนวนคู่ค้า			จำนวนคู่ค้ารายสำคัญ			สัดส่วน
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	
2566	189	15	204	5	1	6	2.94
2567	188	11	199	5	1	6	3.02
2568	201	11	211	5	1	6	2.83

สัดส่วนจำนวนคู่ค้ารายสำคัญต่อจำนวนคู่ค้าทั้งหมด ประจำปี 2566 - 2568 (ร้อยละ)



ผลการประเมินผู้ขายประจำปี 2566 - 2568

ประจำปี	ระดับคะแนนผู้ขาย				จำนวนผู้ขายรายปี (ราย)
	A	B	C	D	
2566	168	36	0	0	204
2567	164	35	0	0	199
2568	165	46	0	0	211



ผู้ขายประจำปี 2568 ซึ่งมีจำนวนทั้งหมด 211 ราย แบ่งตามระดับคะแนน ดังนี้

1. ผู้ขายเกรด A จำนวน 165 ราย คิดเป็น 78.20%
(เนื่องจากจัดส่งสินค้าและการให้บริการอยู่ในเงื่อนไขที่กำหนด)
2. ผู้ขายเกรด B จำนวน 46 ราย คิดเป็น 21.80%
3. ผู้ขายเกรด C จำนวน 0 ราย คิดเป็น 0.00%
4. ผู้ขายเกรด D จำนวน 0 ราย คิดเป็น 0.00%

ในปี 2568 จำนวนผู้ขายเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากเป็นการซื้อสินค้าประเภทเดิมและสินค้าบางรายการสั่งซื้อกับผู้ขายเพียงครั้งเดียว จึงทำให้เกิดการซื้อขายทั้งในประเทศและต่างประเทศกับผู้ขายรายเดิมและมีบางรายที่ไม่ได้ทำการซื้อขายด้วยในปีที่ผ่านมา

นอกจากนั้น จากการประเมินคู่ค้าทั้งหมด 211 ราย มีคู่ค้ารายสำคัญจากธุรกิจหลักยังคงเดิมที่ 6 ราย และคู่ค้าที่ผ่านการประเมินมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดในเกรด "A" รวม 165 ราย โดยบริษัทฯ ได้สื่อสารผ่านระบบออนไลน์เพื่อแสดงความขอบคุณ และชื่นชมไปยังคู่ค้าดังกล่าว



ผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจรรยาบรรณ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในทุกมิติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะต้องมีความสมดุลระหว่างกันในการช่วยให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตามแนวทางที่ถูกต้องและควรยึดถือปฏิบัติ ทั้งนี้ การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และพันธกิจที่กำหนด โดยในปี 2568 ที่ผ่านมามีผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ การขยายฐานการลงทุน และการแบ่งปันคุณค่าสู่ผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ฐานะทางการเงิน / ผลการดำเนินการ (ล้านบาท)	2566	2567	2568
รายได้รวม	386.29	276.01	251.91
ต้นทุนและค่าใช้จ่าย (ไม่รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้)	274.33	581.81	243.36
กำไรขั้นต้นจากการให้บริการ	117.67	108.31	93.73
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(359.26)	(334.47)	(19.59)
สินทรัพย์รวม	745.92	640.68	574.89
หนี้สินรวม	538.06	462.10	416.39
ส่วนของผู้ถือหุ้น	207.86	178.58	158.50
กำไรสะสม (ที่ยังไม่ได้จัดสรร)	(315.70)	(650.16)	(671.02)

อัตราส่วนทางการเงิน	2566	2567	2568
อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อรายได้รวม (%)	(106.83)	(121.18)	(7.78)
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	(177.39)	(187.29)	(12.36)
อัตราผลตอบแทนต่อทรัพย์สิน (%)	(48.16)	(52.20)	(3.41)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.68	2.59	2.63
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	(0.4446)	(0.3034)	(0.0113)
มูลค่าหุ้นตามบัญชีของหุ้น (บาท)	0.25	0.10	0.09



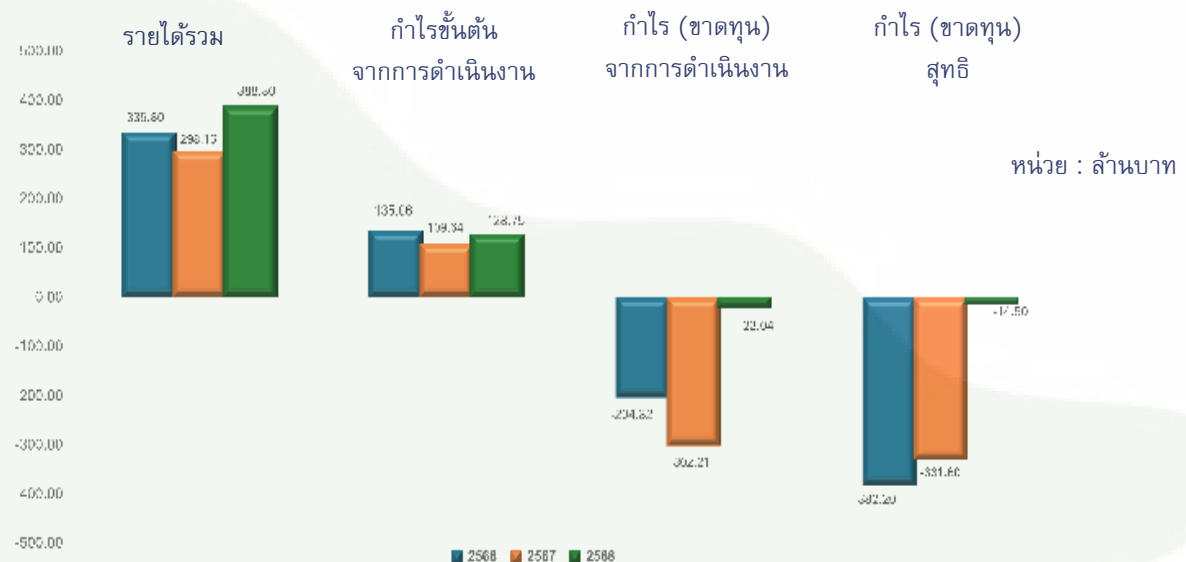
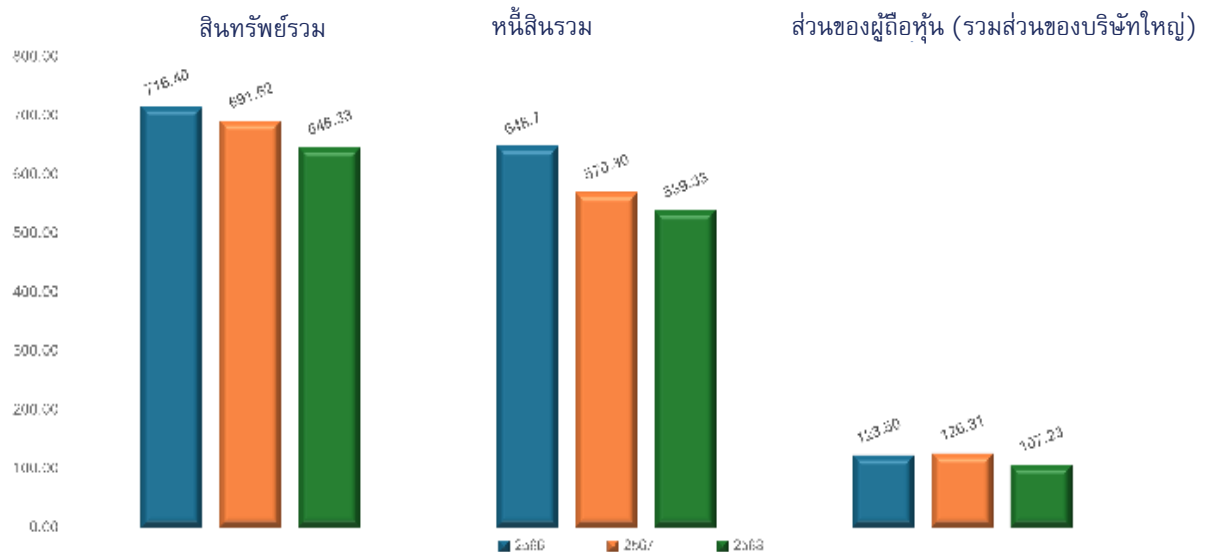
สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 ส่วนที่ 1 หมวดที่ 4 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) หน้า 124-152 และส่วนที่ 3 งบการเงิน หน้า 373 - 450



โครงสร้างรายได้การให้บริการ (ล้านบาท)	2566		2567		2568	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. รายได้จากบริการให้บริกา - NDT, EPC	267.54	79.56	232.18	84.12%	194.90	77.37%
2. รายได้จากบริการให้บริกา - Inspection	38.25	11.37	36.62	13.27%	33.92	13.47%
3. รายได้จากSolar PV Rooftop	28.47	8.47	-	-	-	0.00%
4. รายได้จากการขาย	-	-	0.76	0.28%	0.40	0.16%
รวมรายได้จากการขายและให้บริการ	334.26	99.40	269.56	97.66%	229.22	91.00%
5. รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	2.03	0.60	6.45	2.34%	22.68	9.00%
รวมรายได้	336.29	100.00	276.01	100.00%	251.90	100.00%

งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หน่วย : ล้านบาท



การแบ่งปันคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



งบการเงินเฉพาะบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2566	2567	2568
คู่ค้าธุรกิจ			
- ผู้ขาย - ในประเทศ	73,154,411.09	34,805,781.55	45,183,069.34
- ผู้ให้บริการ - ในประเทศ	-	-	-
- ผู้ขาย/ผู้ให้บริการ - ต่างประเทศ	9,565,288.74	12,731,677.30	4,708,646.1
คำตอบแทน			
- กรรมการ*	550,000.00	570,000.00	765,000.00
- ผู้บริหาร**	8,732,660.10	7,533,160.65	8,105,135.00
- พนักงาน**	88,797,641.63	84,666,661.94	85,033,762.00
ผู้ถือหุ้น			
- เงินปันผล	-	-	-
ส่งเสริมอาชีพผู้พิการ	257,690.00	257,690.00	257,690.00
การกุศลสาธารณะ	3,000.00	17,899.00	31,000.00
ชุมชน สังคม	29,826.33	-	17,250.18
สิ่งแวดล้อม	302,422.40	19,000.00	428,422.15
ภาครัฐ			
- ภาษี***	10,896,258.06	16,906,081.00	20,359,629.83

* เบี้ยประชุมกรรมการทุกชุด (สำหรับคำตอบแทน กรรมการมีเจตนาารมณ์ไม่ชอบรับ เพื่อให้บริษัทฯ สำรองไว้ใช้ประโยชน์เพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจต่อไป)

** รายได้ ค่าวิชาชีพ โบนัส (ถ้ามี) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการ

*** ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีอื่นๆ

• อัตราภาษีที่จ่ายจริง (Effective Tax Rate) ของบริษัทฯ ในปี 2566-2568 เทียบกับอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลตามกฎหมายซึ่งคำนวณในอัตราร้อยละ 20 สำหรับปี 2567 และปี 2568 บริษัทฯ ได้รับยกเว้นภาษีเนื่องจากผลประกอบการขาดทุน

(พันบาท)	2566	2567	2568
กำไร (ขาดทุน) ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(380,100)	(343,547)	(19,591)
ภาษีเงินได้ที่จ่ายจริง	-	-	-

จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) บริษัทฯ ได้ปฏิบัติเงื่อนไขและข้อกำหนดของบัตรส่งเสริมฯ จึงได้รับความช่วยเหลือทางการเงินจากภาครัฐ โดยลดการจ่ายภาษีเงินได้ลง 20% จากกำไรในแต่ละปี ดังนี้

(พันบาท)	2566	2567	2568
กำไรที่ได้รับจาก BOI (ตามงบการเงิน)	(43,891)	(40,672)	(3,614)
ส่วนลดภาษีจากการคำนวณทางบัญชี	-	-	-

Customer Centric



การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์

ด้วยธุรกิจหลักของTNDTเป็นการให้บริการเพื่อสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เน้นการให้บริการทดสอบ การตรวจสอบ และรับรองผลจากกระบวนการทางเทคนิคไม่ทำลาย (NDT) ดังนั้น เพื่อให้การบริการเป็นที่ยอมรับ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าจนเกิดการบอกต่อ และใช้บริการจนเกิดความผูกพันกับองค์กรแบบเติบโตไปด้วยกัน จึงควรพูดคุยเพื่อทำความเข้าใจ สร้างความเข้าใจระหว่างกัน เข้าถึงความรู้สึกและความต้องการที่แท้จริงของลูกค้าเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างยิ่ง

TNDT สนับสนุน และส่งเสริมการยกระดับการบริการด้วยคุณภาพในระดับที่สูงขึ้น ทั้งคุณภาพการให้บริการ และคุณภาพของพนักงาน และสร้างแรงจูงใจให้ตรงตามเป้าหมาย เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้าสู่ความสำเร็จร่วมกันอย่างยั่งยืน และนำไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จร่วมกัน โดย

แนวปฏิบัติ

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล เช่น ASTM, ASME ฯลฯ รวมถึงข้อกำหนด และกฎหมายของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมธุรกิจพลังงาน สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ฯลฯ ให้ครบถ้วนอย่างเคร่งครัด บนพื้นฐานของหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ จริยธรรม และคุณธรรมที่ดีด้วยความถูกต้อง แม่นยำ โดยไม่เอานเอียงหรือแก้ไขผลการทดสอบในกรณีที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานตามที่ลูกค้าร้องขอ
2. พัฒนาและยกระดับศักยภาพของบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้ครบถ้วนและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เช่น ASNT, API, ZSWIP รวมถึงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถตอบสนองได้ตรงความต้องการกับลูกค้าอย่างทันทีเมื่อขอรับบริการ
3. พัฒนา ค้นหา ต่อยอด เทคโนโลยีของเครื่องมือและอุปกรณ์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ ตรงตามมาตรฐานสากล และพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการทวนสอบ และสอบเทียบเครื่องมือเมื่อครบวาระที่กำหนดโดยผู้ผลิต และองค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน เพื่อให้การบริการทดสอบและตรวจสอบมีความน่าเชื่อถือตลอดจนกระบวนการปฏิบัติงาน
4. การติดต่อ ประสานงาน และการจัดทำเอกสารต่างๆ บริษัทฯ ต้องรักษาข้อมูลความลับ รวมถึงข้อมูลส่วนตัว และอื่นๆ ของลูกค้า โดยปฏิบัติตามตามพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และมีช่องทางสำหรับการร้องเรียน เสนอความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาาร่วมกัน

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา



การสำรวจความพึงพอใจ / ข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติงาน และดำเนินการปรับปรุง

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการให้บริการด้วยความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม โดยยึดถือความซื่อสัตย์ เป็นธรรม เอาใจใส่ รับผิดชอบ และให้บริการด้วยคุณภาพ บนพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อกำหนดมาตรฐานสากล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้า ตั้งแต่ขั้นตอนแรก จนถึงการส่งมอบผลการตรวจสอบที่แม่นยำ เชื่อถือได้ไปสู่ภาคอุตสาหกรรมหรือลูกค้าที่รับบริการ เพื่อยืนยันคุณภาพและมีความปลอดภัยต่อการใช้งานในสินค้า กระบวนการหรือชิ้นงานที่ได้รับการตรวจสอบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิของลูกค้า และผู้ร่วมงานโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน มีการจัดฝึกอบรมโดยร่วมมือกับลูกค้าในหลักสูตรที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ และความมั่นใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน และสร้างความเชื่อมั่นในการรับบริการจากบริษัทฯ

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการประชุม ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร และอื่นๆ โดยสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ ในเรื่องอาชีพอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมร่วมกับลูกค้าโดยตลอดสำหรับงานบนชายฝั่งและนอกชายฝั่ง ได้แก่ บมจ.ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม / บจก. ซีอีแอล / บมจ.ไทยออยล์ เป็นต้น รวมถึงการลงนามความร่วมมือในการทำงานกับลูกค้าโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การเคารพสิทธิมนุษยชน และแนวทางปฏิบัติอย่างยั่งยืน

จากการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการโดยลูกค้า ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับคะแนนเฉลี่ย 97.33% ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับ **ดีมาก** จากเป้าหมายที่บริษัทฯ ตั้งไว้ คือ 71.43% และเมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่าลูกค้ามีความพึงพอใจมากที่สุด 5 ด้าน ดังนี้



นอกจากนั้น กรณีที่ลูกค้ามีการร้องเรียน หรือการประเมินไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด บริษัทฯ จะเร่งดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนทำการวิเคราะห์หาสาเหตุและหาแนวทางแก้ไขและป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้นอีก โดยบริษัทฯ จะติดตามผลการแก้ไขให้แล้วเสร็จ เพื่อแจ้งผลดำเนินการและแนวทางแก้ไขแก่ลูกค้าโดยเร็ว

สร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาลูกค้าเดิมที่มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งในการขยายฐานลูกค้าใหม่ได้จากการบอกต่อ จึงจัดให้มีการประชุมร่วมกัน ระหว่างผู้บริหารและลูกค้าเพื่อให้คำปรึกษาในด้านเทคนิคต่างๆ ตลอดจนติดตามผลการให้บริการ รวมถึงข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรืออื่นๆ จากลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน เป็นรายไตรมาส รายเดือน หรือตามลักษณะของลูกค้าแต่ละราย ทั้งในรูปแบบการเดินทางไปยังสถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานของลูกค้า และผ่านระบบออนไลน์



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิของลูกจ้างและผู้ร่วมงานโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน มีการจัดฝึกอบรม โดยร่วมมือกับลูกจ้างในหลักสูตรที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ และความมั่นใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน และสร้างความเชื่อมั่นในการรับบริการจากบริษัทฯ รวมถึงการเข้าไปให้คำแนะนำในเรื่องวิธีการตรวจสอบและทดสอบที่เหมาะสม



พัฒนาศักยภาพพนักงานและปรับปรุงกระบวนการทำงาน

การฝึกอบรมทุกหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดของลูกจ้าง และทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multi Skills) นั้น ช่วยพัฒนาศักยภาพและสร้างโอกาสในการเติบโตให้แก่พนักงาน รวมถึงคุณภาพในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสในการรับงานของบริษัทฯ ในการให้บริการได้อย่างหลากหลาย สามารถตอบสนองความต้องการของลูกจ้างได้ในทุกกระบวนการทดสอบและตรวจสอบฯ รวมถึงสายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้บริษัทฯ มีการเติบโตด้านชื่อเสียงและรายรับ สำหรับพนักงานจะมีการเติบโตด้านประสบการณ์และสร้างความชำนาญในการทำงาน จนเกิดความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ

บริษัทฯ จึงสนับสนุนให้พนักงานเข้าอบรมทั้งภายในและภายนอก ทั้งด้านเกี่ยวกับเทคนิค NDT ต่างๆ เพื่อใช้ปฏิบัติงาน และด้าน Soft Skill เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน รวมถึงศึกษาเรื่องเทคโนโลยีใหม่ๆ และนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรภายในบริษัทฯ (จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง) เพื่อพัฒนาต่อยอด และตอบสนองความต้องการของลูกจ้างทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อไป



UT & PT Training

รายละเอียดเพิ่มเติม

“นโยบายการพัฒนาพนักงาน” ดูเพิ่มเติมที่แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 หน้า 106 - 115



ให้บริการด้วยราคายุติธรรม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการให้บริการบนพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อกำหนดมาตรฐานสากลและกฎหมาย ตั้งแต่ขั้นตอนแรก จนถึง การส่งมอบผลการตรวจสอบ ที่แม่นยำ เชื่อถือได้ ไปสู่ภาคอุตสาหกรรมหรือลูกค้าที่รับบริการ ในการยืนยันคุณภาพ และมีความปลอดภัยต่อการให้บริการ กระบวนการ หรือชิ้นงานที่ได้รับการตรวจสอบ รวมถึง การเสนอราคาตามกรอบกติกาการแข่งขันตามขั้นตอนการเสนอราคา ด้วยความเป็นธรรม เหมาะสม ให้คำปรึกษา แนะนำบริการและเครื่องมือในการทดสอบและตรวจสอบฯ ที่เหมาะสมกับธุรกิจของลูกค้า เป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนด ระบุรายละเอียดในสัญญาอย่างครบถ้วน ถูกต้องตามข้อตกลง และรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า โดยที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่เคยถูกร้องเรียนจากลูกค้าในเรื่องการเสนอราคาที่ไม่เป็นไปตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใด หรือมีการแข่งขัน ในด้านราคาที่ไม่เป็นธรรม แต่อย่างใด (0%)

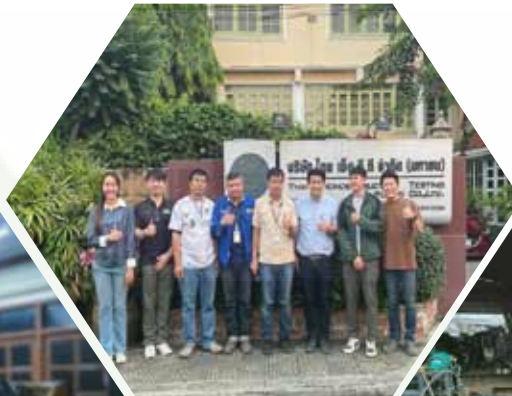


สนับสนุนองค์ความรู้

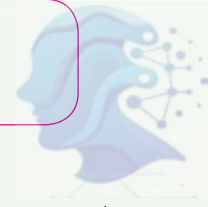
บริษัทฯ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ กับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา ในรูปแบบออนไลน์ และปฏิบัติการจริง เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพเฉพาะด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบฯ และความปลอดภัยในการทำงานสำหรับคนที่เกี่ยวข้องและ สาธารณะชนโดยรอบ อาทิเช่น

- การเป็นอนุกรรมการสภาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม สาขานิวเคลียร์ (สขวท.) เพื่อร่วมร่างแผนยุทธศาสตร์และแก้ไขข้อ บังคับสภาฯ ว่าด้วยการประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม สาขานิวเคลียร์
- การเป็นคณะทำงานพิจารณาร่างมาตรฐานการตรวจสอบแบบไม่ทำลายสำหรับรอยเชื่อมรางของสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)
- สนับสนุนในการให้เข้าเยี่ยมชมและหารือการใช้ประโยชน์เครื่องเร่งอนุภาคอิเล็กตรอนในการศึกษาหรือทำงานวิจัย แก่ นิสิต นักศึกษา จากมหาวิทยาลัยต่างๆ เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย / มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นต้น
- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในงานเทคนิควิศวกรรมต่างๆ ในสำนักงานกรุงเทพ สาขาระยอง และหน่วยงานปฏิบัติการต่างๆ สำหรับนักศึกษาจากภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และวิศวกรรมต่างๆ ในโครงการสหกิจศึกษา และการฝึกเรียนรู้การปฏิบัติงานจริง จากสถาบันการศึกษาต่างๆ ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย / มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ / มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี / มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ / มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี / มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี / มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ / มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา / มหาวิทยาลัยบูรพา / วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี เป็นต้น

เป็นต้น



Digital Transformation



จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี พฤติกรรมของผู้บริโภค การแทนที่ของรูปแบบธุรกิจอย่างรวดเร็ว และผันผวน (Disruption) จนมาถึงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงพยายามที่จะปรับตัวเพื่อตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลาที่ ด้วยการนำ Digital Technology มาปรับใช้ภายในองค์กร เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและการยืดหยุ่นในการทำงานมากที่สุด รวมถึงรองรับแผนบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) ของบริษัทฯ

Digital Platform

ตั้งแต่บริษัทฯ ได้เริ่มนำโปรแกรม Microsoft 365 มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตั้งแต่ปี 2563 ซึ่งสามารถป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลไปยังบุคคลภายนอก สามารถจัดเก็บไฟล์ข้อมูลที่จัดส่งระหว่างกันได้ตลอดระยะเวลาที่ใช้งานโดยไม่หมดอายุและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ไม่ต้องมีอุปกรณ์ในการจัดเก็บข้อมูลแบบพกพา (Flash drive) ตลอดจนสามารถสืบค้นข้อมูลหรือส่งต่อให้กับลูกค้าได้โดยทันที และเสมือนมีคลังข้อมูลเคลื่อนที่ โดยสามารถใช้งานผ่านการติดตั้งบนโปรแกรมในคอมพิวเตอร์และผ่าน Application “Teams” ซึ่งปัจจุบันพนักงานได้เข้ามาใช้งานเพิ่มขึ้น เนื่องจากสามารถเข้าถึงข้อมูลได้เร็ว ทำให้การปฏิบัติงานคล่องตัว และสามารถทำงานได้ทุกที่

Digital Workplace

บริษัทฯ ปรับแนวทางและกระบวนการในการปฏิบัติงานเพื่อให้ทันต่อยุคสมัย ให้ความสำคัญกับพนักงานด้วยการปรับตัว จากการทำงานประจำที่สำนักงานเป็นการทำงานแบบยืดหยุ่น ด้วยการใช้อุปกรณ์ดิจิทัลเคลื่อนที่ในการทำงาน การสื่อสาร การประชุม และการอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams / Zoom ส่งเสริมให้พนักงานมีความพร้อมทั้งข้อมูลและการปฏิบัติงานที่สามารถทำงานจากสถานที่ไหนก็ได้ (Work From Anywhere) ทำให้พนักงานสามารถปรับตารางเวลาและสถานที่ทำงานให้เข้ากับไลฟ์สไตล์ของตัวเองได้มากขึ้นโดยการรับส่งข้อมูลภายในด้วยเทคโนโลยีระบบ VPN (Virtual Private Network) และรับส่งข้อมูลภายใน / ภายนอกด้วยระบบ Microsoft OneDrive

อัตราการใช้งาน Microsoft 365

ในปี 2568 มีอัตราการใช้งานซอฟต์แวร์ต่างๆ ใน Microsoft 365 อย่างสม่ำเสมอและมีปริมาณการใช้งานเพิ่มมากขึ้น

บริษัทฯ จัดทำ Online Training Website ขึ้น เพื่อเป็นศูนย์กลางรวบรวมการเรียนรู้และฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่งเป็นการนำเทคโนโลยีในปัจจุบันมาใช้ในการศึกษาผ่านทางไกล ซึ่งบุคลากรภายในองค์กรหรือผู้เรียนไม่จำเป็นต้องเดินทางมาเรียนที่ศูนย์ฝึกอบรม สามารถลดช่องว่างทางการศึกษาและพัฒนา e-Learning เป็นรูปแบบการฝึกอบรมที่เหมาะสม และยังช่วยลดต้นทุนในการฝึกอบรมได้อีกด้วย



E-Learning อบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ปี 2568 บริษัทฯ ยังคงมีการจัดฝึกอบรมภายในในรูปแบบของ E-Learning โดยผ่านโปรแกรม Microsoft Team และเว็บไซต์ Training Center ของบริษัทฯ จำนวน 19 หลักสูตร ทั้งหลักสูตรด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ระบบคุณภาพ พัฒนาทักษะการทำงาน และหลักสูตรด้านเทคนิค NDT



BEST SERVICE FOR BETTER ENVIRONMENTAL

“Ensuring effective environmental management”

สร้างความมั่นใจด้วยการบริการที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกสถานที่ที่ให้บริการ โดยบริหารจัดการตั้งแต่ก่อน ขณะ และภายหลังการให้บริการ เพื่อลดการสร้างผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานของมาตรฐานสากล ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย ฯลฯ ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความยั่งยืนร่วมกัน



Environment Management



การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม

เนื่องจากบริษัทฯ ให้บริการกลุ่มลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งหากเกิดอุบัติเหตุอาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น จึงต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสูงสุด ซึ่งนอกเหนือจากหลักวิชาการแล้วยังต้องยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จริยธรรมและคุณธรรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทั้งภาครัฐและเอกชนในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด และสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในวงการอุตสาหกรรมและผู้รับบริการว่าชิ้นงานที่ได้รับบริการจากบริษัทฯ มีความปลอดภัย และจะไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งก่อน ขณะ หรือภายหลังรับบริการจากบริษัทฯ และเพื่อให้การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งที่ทุกคนควรตระหนักและมีความรับผิดชอบต่อในการดูแลรักษา ร่วมกัน จึงได้จัดทำนโยบาย **สิ่งแวดล้อม** และนโยบาย **ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร** ขึ้น เพื่อส่งเสริมและมุ่งเน้นให้เกิดการปฏิบัติจริง ลดการส่งผลกระทบต่อ รวมถึงช่วยยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่คนในชุมชน ผู้ที่ปฏิบัติงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

ก่อนให้บริการ

- (1) บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อกฎระเบียบที่กำหนดให้เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เช่น กฎระเบียบการใช้รังสีของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้อกำหนดของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน ฯลฯ รวมถึงแนวทางปฏิบัติของมาตรฐานสากล
- (2) อบรมให้ความรู้ และเผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อมให้พนักงานและชุมชนใกล้เคียงได้รับทราบ และถือปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามมาตรฐาน และข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
- (3) มีการบริหารจัดการและสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ที่มีกระบวนการผลิตและให้บริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) โดยดำเนินการตามมาตรฐานสากล รวมถึงกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ขณะให้บริการ

- (1) ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรและพลังงานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ และ/หรือปรับเปลี่ยนเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด นำไปสู่การลดต้นทุนในการดำเนินการ และให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ
- (2) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและต่อยอดนวัตกรรมเพื่อความปลอดภัย และลดผลกระทบด้านรังสีทั้งผู้ปฏิบัติงานผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงสภาพแวดล้อมโดยรวม
- (3) บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมภายนอก โดยความร่วมมือร่วมใจจากผู้บริหาร และพนักงานจากทุกหน่วยงาน อีกทั้ง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ ตามโอกาส และความเหมาะสม



ภายหลังการให้บริการ

- (1) การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ด้วยความรับผิดชอบต่อ โดยนำหลัก 3R มาใช้ และจัดการวัตถุดิบอย่างถูกต้องและเหมาะสม
- (2) มีแนวทางการปฏิบัติในการควบคุมการปฏิบัติงานกับวัตถุดิบ ตั้งแต่กระบวนการจัดเก็บเคลื่อนย้าย การนำไปใช้ ตลอดจนการจัดการของเสียอย่างถูกต้องเพื่อให้เกิดความปลอดภัยและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด



ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

การดำเนินงานภายใต้ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับ กฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานการดำเนินงานต่าง ๆ ตลอดจนการติดตามและตรวจสอบความสอดคล้องในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ เช่น การเสียภาพลักษณ์องค์กร การเสียค่าปรับ หรือการถูกสั่งระงับกิจการจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย เป็นต้น ดังนั้น บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัทฯ (Corporate Compliance Policy) ควบคู่กับการสอบทานระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance review) เพื่อลดความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ รวมถึงมาตรฐานการดำเนินงานในระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งรักษาภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด

กระบวนการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วน HSE จะรับผิดชอบในการติดตามและรวบรวมกฎหมาย / ข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้านอาชีวอนามัยฯ ที่ปรับปรุงหรือออกใหม่ทุกเดือนจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ที่เชื่อถือได้ เป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้มั่นใจว่ากฎหมายที่ใช้งานอยู่เป็นฉบับล่าสุด และประเมินว่ากฎหมายฉบับนั้นๆ ที่ประกาศใช้ “เกี่ยวข้อง” หรือ “ไม่เกี่ยวข้อง” ในด้านอาชีวอนามัยฯ โดยการพิจารณาข้อความจากสรุปสาระสำคัญของกฎหมาย ประเมินเข้ากับการปฏิบัติหรือบริบทของบริษัทฯ ซึ่งอาจจะต้องดำเนินการและปฏิบัติให้สอดคล้อง

ในปี 2568 ได้มีการทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่มีผลกับบริษัทฯ ด้านอาชีวอนามัยฯ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องสรุปได้ดังต่อไปนี้

ปี 2568 ไม่มีการร้องเรียนใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หมวดหมู่การติดตาม
และประเมินกฎหมายหรือ
กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ปี 2568

กระทรวง
แรงงาน
3 ฉบับ

กระทรวง
อุตสาหกรรม
0 ฉบับ

กระทรวง
มหาดไทย
0 ฉบับ

กระทรวง
คมนาคม
0 ฉบับ

กระทรวง
สาธารณสุข
0 ฉบับ

กระทรวง
อุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม
0 ฉบับ

กระทรวง
พลังงาน
0 ฉบับ

กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
0 ฉบับ

การติดตามและประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2568

ปี			เป้าหมาย**
2566	2567	2568	2569
100 %	100 %	100 %	คงไว้ซึ่ง 100.00%
มีการติดตามและประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มีการติดตามและประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มีการติดตามและประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ส่งเสริมด้วยการร่วมแก้ไขปัญหาด้านการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบในการกำกับดูแลบริษัทฯ
(Enhance Governance with solution provider)			

อบรม และเผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อมให้พนักงานและชุมชนใกล้เคียงได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงได้จัดทำและเผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อมให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ รวมถึงผ่านช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

>> <https://www.tndt.co.th/en/sustainability/sustainability-policy/policy-for-environment/> <<

นโยบาย
สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงได้จัดทำและเผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อมให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ รวมถึงผ่านช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

1. งดใช้หรือลดการใช้พลาสติกและถุงพลาสติก
2. งดใช้กระดาษที่ไม่จำเป็น
3. งดใช้หลอดน้ำดื่มแบบใช้แล้วทิ้ง
4. งดใช้แก้วน้ำพลาสติกแบบใช้แล้วทิ้ง

พื้นที่รับผิดชอบ:
พื้นที่รับผิดชอบ: ทั่วทั้งประเทศไทย

นโยบาย

นโยบายสิ่งแวดล้อม

ในปี 2568 ได้จัดให้มีการอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่พนักงานเข้าใหม่ 44 คน หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานด้านรังสี 18 คน การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินด้านรังสี 53 คน การอบรมหลักสูตรการขับขี่เชิงป้องกันอุบัติเหตุ 47 คน การอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี 37 คน หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานที่สูง 27 คน



การบริหารจัดการและสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ที่มีกระบวนการผลิตและให้บริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)

บริษัทฯ มีการจัดซื้อ จัดหาและใช้ทรัพยากรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมภายใต้โครงการ **Green Procurement** โดยกำหนดให้ **สิ่งแวดล้อม** เป็นส่วนสำคัญหลักอย่างหนึ่งในการพิจารณาการจัดหาทรัพยากรควบคู่ไปกับ **คุณภาพ ราคา ระยะเวลาในการส่งมอบ**

ประโยชน์ของการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว

การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวนั้นส่งผลดีมากมายต่อทั้งผู้บริโภค และผู้ผลิตสินค้าและบริการ รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวมการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวนี้ไม่เพียงแต่ส่งผลดีต่อผู้บริโภคแต่เพียงเท่านั้น แต่ยังส่งผลประโยชน์ต่อทุกๆ คน ซึ่งการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนั้นถือได้ว่าเป็นหนทางหนึ่งในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และพัฒนาสังคมของมนุษยชาติให้สอดคล้องกับธรรมชาติได้อย่างยั่งยืน

วิธีการเลือกซื้อสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ควรคำนึงถึง

1. สินค้าที่ได้รับฉลากเขียว
2. มีมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) หรือ ระบบมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000) ในฐานะที่แผนกจัดซื้อเป็นหน่วยงานที่สามารถส่งเสริมกิจกรรมรักษาสีเขียวได้ เราจึงให้ความสำคัญต่อการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ขั้นตอนการจัดหาทรัพยากร โดยกำหนดให้ **สิ่งแวดล้อม** เป็นส่วนสำคัญหลักอย่างหนึ่งในการพิจารณาการจัดหาทรัพยากรควบคู่ไปกับ **คุณภาพ ราคา ระยะเวลาในการส่งมอบ** เราจึงมีการแสวงหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้แก่

(1) การจัดซื้อตลับหมึกสำหรับเครื่องถ่ายเอกสาร / เครื่องพิมพ์

- ไม่ใช้สารประกอบปรอท ตะกั่ว โครเมียม และแคดเมียม เป็นส่วนผสมในผลิตภัณฑ์
- ไม่ใช้สารเคมีที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและสารก่อมะเร็ง
- สำหรับตลับหมึกสี ไม่มีสารเอมีนที่เป็นพิษในส่วนผสมของผงหมึก
- สั่งซื้อกับตัวแทนผู้จัดจำหน่ายโดยตรง/เป็นหมึกแท้

จำนวนการจัดซื้อตลับหมึก ประจำปี 2566-2568

ลำดับ	บริษัท ผู้จัดจำหน่าย	2566		2567		2568	
		จำนวน (กล่อง)	รวมมูลค่า (บาท)	จำนวน (กล่อง)	รวมมูลค่า (บาท)	จำนวน (กล่อง)	รวมมูลค่า (บาท)
1	ที.เอ็น.แม็คเน็ต	249	1,155,310.00	285	1,299,240.00	241	1,111,500.00
2	ดิสคัพเวอร์	83	265,365.00	67	277,484.00	47	201,764.00
3	ริโก้	19	76,000.00	4	19,300.00	0	0
รวม		351	1,496,675.00	356	1,596,024.00	288	1,313,264.00



(2) การจัดซื้อกระดาษ A4

- บริษัทฯ มีคู่ค้าในการจัดจำหน่ายกระดาษสำหรับใช้ทั้งภายในและภายนอก คือ บริษัท ผลิตภัณฑ์กระดาษไทย จำกัด โดยกระดาษที่บริษัทฯ ได้เลือกใช้นั้น จะแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ กระดาษ A4 70 แกรม IDEA MAX (สีส้ม) และ กระดาษ A4 80 แกรม IDEA WORK (สีแดง) ซึ่งกระดาษ IDEA MAX จะผลิตภายใต้มาตรฐาน SCG Packaging Green Process เป็นนวัตกรรมกระดาษที่ช่วยลดการใช้ทรัพยากร 10% ด้วย Ultra Performance Formula



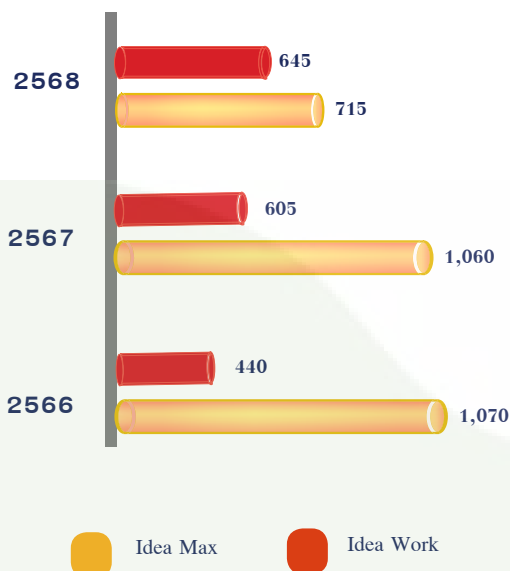
** Ultra Performance Formula คือ นวัตกรรมจาก SCG Packaging ที่พัฒนาการผสมผสานระหว่างสูตรพิเศษในการผลิตและโครงสร้างกระดาษที่ทำให้เนื้อกระดาษขาว หนา เรียบเนียน และทึบแสงมากขึ้น ลดปัญหาการมองทะลุหลัง จึงสามารถพิมพ์งานบนกระดาษทุกแผ่นได้อย่างเต็มประสิทธิภาพทั้งสองหน้า เพื่อความคุ้มค่าที่มากกว่า

จำนวนการสั่งซื้อกระดาษ A4 ประจำปี 2566-2568

บริษัทผู้จำหน่าย : บริษัท ผลิตภัณฑ์กระดาษไทย จำกัด

ประจำปี	จำนวน (รีม)			% การใช้กระดาษที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	มูลค่า (บาท)
	Idea Max (70g)	Idea Work (80g)	รวม		
2566	1,070	440	1,510	70.86	140,880.00
2567	1,060	605	1,665	63.66	154,840.00
2568	715	645	1,360	52.57	128,135.00
รวม	2,845	1,690	4,535	68.00	423,855.00

ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษ A4 (รีม) ปี 2566-2568



ปริมาณการซื้อกระดาษ Idea Max และ Idea Work สำหรับใช้ภายในองค์กร มีจำนวนรวม ลดลงเล็กน้อย เนื่องจากแต่ละหน่วยงานทำรายงานให้กับลูกค้าน้อยลง จึงทำให้มีการสั่งซื้อลดลง

ปี 2568 ปริมาณการใช้กระดาษ Idea Max ลดลงจากปี 2567 แต่จำนวนการใช้กระดาษ Idea work มีการสั่งซื้อเพิ่มเล็กน้อย เนื่องจากเป็นกระดาษใช้ในการทำรายงานให้กับลูกค้า จึงไม่สามารถลดการใช้งานได้ (เพิ่ม-ลด ตามปริมาณงาน) สำหรับกระดาษ Idea Max เป็นกระดาษที่ใช้ภายในสำนักงานสามารถลดปริมาณการใช้งานโดยในกระดาษ Reuse ได้ในบางกรณี

(3) การจัดซื้อแฟ้มใส่เอกสาร

- ได้รับมาตรฐานฉลากเขียว เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้แก่ แฟ้มสีดำ ตราช้าง รุ่น 100, 112, 115, 120, 125, แฟ้มสีขาว ตราช้าง รุ่น 9350V, 9230V, 9330V, 9250V, 9265V



ประเภทแฟ้ม	2568 มูลค่าการสั่งซื้อ 20,140.00 บาท		2567 มูลค่าการสั่งซื้อ 46,270.56 บาท	
	จำนวนการสั่งซื้อ (แฟ้ม)	สัดส่วน (%)	จำนวนการสั่งซื้อ (แฟ้ม)	สัดส่วน (%)
ได้รับฉลากเขียว	270	72.97	624	91.76
แฟ้มทั่วไป	100	27.03	56	8.24
ทั้งหมด	370	100.00	680	100.00

ปี 2568 มีปริมาณการสั่งซื้อแฟ้มลดลงจากปี 2567 จำนวน 310 แฟ้ม หรือคิดเป็นลดลง 45.59 % จากนโยบายการใช้ของ Reuse และนโยบายการลดใช้กระดาษหากจำเป็นต้องมีการสั่งซื้อ บริษัทฯ จะเลือกแฟ้มที่ได้รับฉลากเขียวเป็นส่วนใหญ่

(4) การส่งถังอริเดียมคืนประเทศผู้ขาย



ปี	นำเข้า(ถัง)	ส่งออก(ถัง)
2566	9	7
2567	7	5
2568	6	6
ทั้งหมด	22	18

(5) การสั่งซื้อน้ำยาล้างฟิล์ม / สเปรย์กระป๋อง / เศษผ้าขาว / ถ่านไฟฉาย

ประจำปี	น้ำยาล้างฟิล์ม	สเปรย์กระป๋อง	เศษผ้าขาว	ถ่านไฟฉาย
2566	395.00	16,008.00	950.00	1,410.00
2567	387.00	10,564.00	1,050.00	1,872.00
2568	329.00	10,610.00	850.00	1,186.00
รวม	1,111.00	37,182.00	2,850.00	4,468.00

ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรและพลังงานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ และ/หรือ ปรับเปลี่ยนเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

การบริหารจัดการด้านพลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

จากปัญหาเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ประเทศไทยได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ทั้งในระดับความร่วมมือกับนานาชาติและการกำหนดแนวทางสำคัญในประเทศ ตลอดจนผลักดันให้องค์กรของรัฐและเอกชนเข้าร่วมขับเคลื่อน ดำเนินการ เช่น กรมสรรพสามิตที่มีนโยบายการจัดเก็บภาษีรถยนต์ตามอัตราการผลิตปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของรถคันนั้น ซึ่งได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว และเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี 2564 ทั้งนี้ เพื่อลดผลกระทบในวงกว้างและเกิดการแก้ปัญหาอย่างยั่งยืน

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) จึงขอเป็นส่วนหนึ่งในการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ในประเด็นด้านพลังงาน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยได้กำหนดเป้าหมายและแนวทางดำเนินงาน ด้วยการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และ น้ำมันเชื้อเพลิงลงร้อยละ 1 ต่อปี (เมื่อเทียบกับปีก่อน) ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂)



การจัดทำโครงการ Energy Saving

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการ Energy Saving โดยเริ่มต้นจากการสร้างความตระหนักรู้และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์พลังงาน โดยสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในองค์กร ผ่านโครงการ ปิด ปรับ ปลด ลด ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติในการลดการใช้พลังงานไปยังพนักงานในสำนักงาน และสาขาต่างๆ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของพนักงานในองค์กร ตลอดจนการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการอย่างต่อเนื่อง

ปิดไฟเมื่อเลิกใช้	ปิดหน้าจอก่อนลุก	ปรับแอร์ 25 °C	ปลดปลั๊กหลังเลิกใช้	ใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า	ลดความเร็ว ดับเครื่องยนต์
ปิด 12.00 - 13.00 น. และหลังเลิกใช้งาน ปิดไฟดวงที่ฆ่าเชื้อ / ปิดเมื่อออกจากใช้พื้นที่ เปิดเมื่อมีคน เปิดเมื่อสว่าง	ปิดหน้าจอ หรือ ตั้งค่า Sleep Mode เมื่อหยุดใช้ ปิดเครื่อง เมื่อเลิกใช้	หรือ 27 °C + เปิดพัดลม เปิด 08.30 - 11.30 น. และ 13.30 - 16.30 น. ปิดก่อนเลิกงาน 30 นาที	ทุกครั้งหลังเลิกใช้ ปิดสวิตช์ไฟ และปิดสวิตช์ ก่อนถอดปลั๊ก	ไม่เปิดน้ำทิ้งระหว่างล้างจาน แก้วน้ำ หมุนน้ำหอด น้ำร้อน ต้องเร่งล้าง	จับที่ล้อด้วยความเร็วที่เหมาะสม ดับเครื่องยนต์ทุกครั้งเมื่อจอดเทียบท่า

ผลการดำเนินงาน ปี 2568

ไฟฟ้า

- ปริมาณการใช้ไฟฟ้า
282,944.15 kWh
- ลดลงจากปี 2567
3.75 %
- มูลค่าลดลงเป็นจำนวน
101,858.16 บาท



ประปา

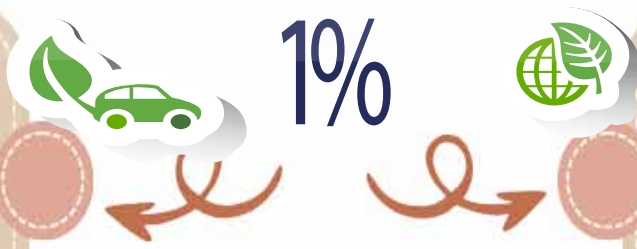
- ปริมาณการใช้น้ำประปา
5,545.29 m3
- ลดลงจากปี 2567
18.63 %
- มูลค่าลดลงเป็นจำนวน
18,184.17 บาท

เป้าหมายลดการใช้พลังงาน

1%

น้ำมันเชื้อเพลิง

- ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง
118,421.17 Liter
- ลดลงจากปี 2567
14.07%
- มูลค่าลดลงเป็นจำนวน
557,676.00 บาท



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
จำนวน 446,256.06 kgCO2
- ลดลงจากปี 2567
11.53 %



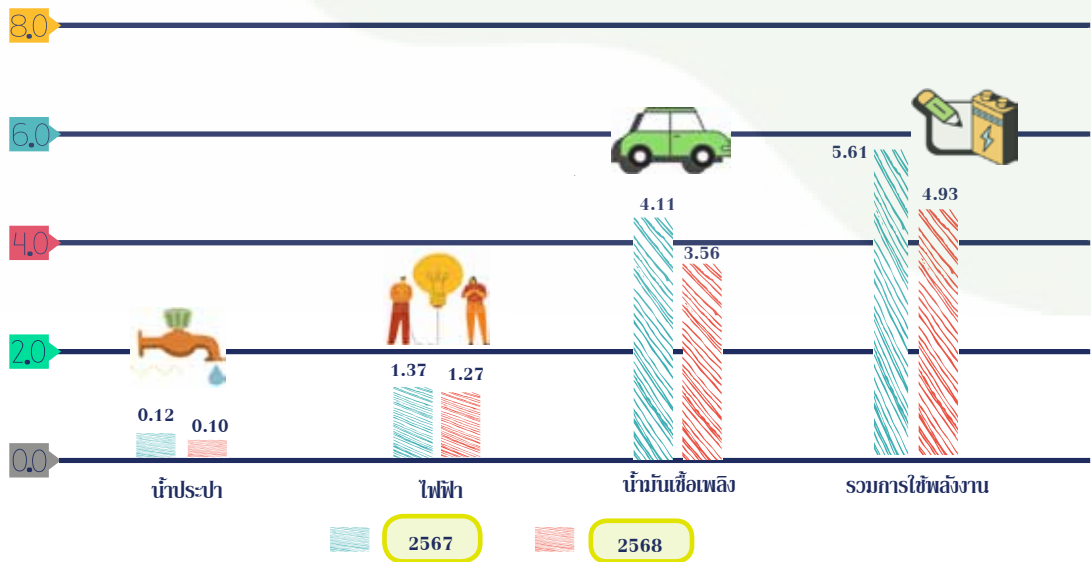
ใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า



ผลการดำเนินงานด้านพลังงานและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

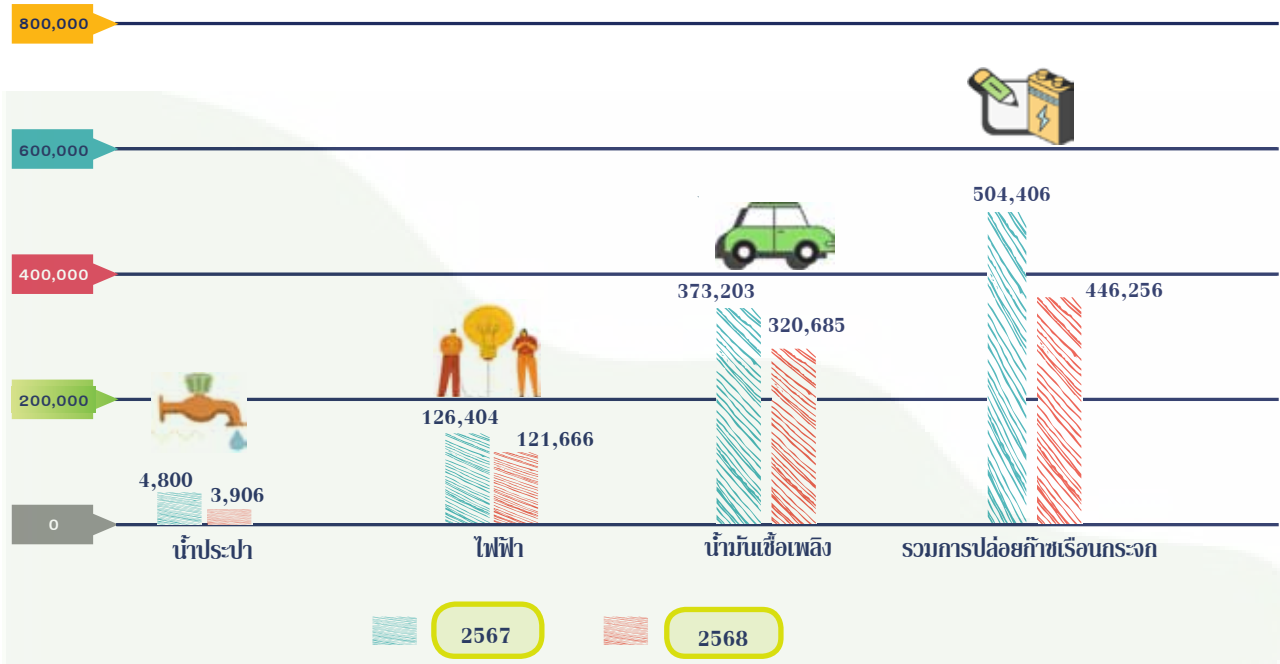
บริษัทฯ ได้จัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงานขององค์กร โดยในปี 2568 พบว่า การบริโภคพลังงานภายในองค์กรโดยภาพรวมมีปริมาณลดลง โดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 12.09% เมื่อเทียบกับปี 2567 ส่งผลให้การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาพรวมลดลงร้อยละ 11.53% สรุปได้ว่าภายในสถานการณ์ปกติ การใช้พลังงานโดยรวมขององค์กรยังคงมีแนวโน้มลดลง ภายใต้โครงการ “Energy Saving”

การใช้พลังงานในองค์กร (ล้านบาท)



- อัตราส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อรายได้รวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / รายได้พัน บาท)(*)
ปี 2567 = 0.001672 และ ปี 2568 = 0.001148
 - อัตราส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อจำนวนพนักงานรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / คน)
ปี 2567 = 2.07 และ ปี 2568 = 1.94
- คำอธิบายเพิ่มเติม : (*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

ผลการดำเนินงานการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (kgCO₂)



*ข้อมูลการแปลงค่าพลังงานเป็นหน่วย kgCO₂ อ้างอิงมาตรฐาน IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories

ส่งเสริมให้มีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมภายนอก

การให้ความรู้พื้นฐานแก่ชุมชน

ลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นการให้บริการ ณ สถานที่ปฏิบัติงานของลูกค้า มีความหลากหลายของลักษณะ อุตสาหกรรม และสิ่งแวดล้อม ทั้งด้านภูมิศาสตร์ วัฒนธรรม ฯลฯ เช่น การทดสอบท่อส่งก๊าซ/น้ำมัน ระหว่างภูมิภาค ซึ่งมีระยะทางหลายร้อยกิโลเมตร ผ่านหลายจังหวัด หลายชุมชน หรือ เป็นท้องทุ่งนา ป่าภูเขาข้างทาง หมู่บ้าน รวมถึงเส้นทางการจราจร เป็นต้น ซึ่งใช้ระยะเวลาต่อเนื่อง ตั้งแต่เริ่มจนถึงสิ้นสุดโครงการมากกว่า 1 ปี อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตตามปกติของคนในชุมชน หรือก็ดขวางเส้นทางการคมนาคม อีกทั้งในขณะที่ทำการทดสอบและตรวจสอบที่จำเป็นต้องใช้รังสีเป็นส่วนประกอบ อาจเกิดการกระจายของสารรังสีในบริเวณที่ปฏิบัติงาน บริษัทฯ จึงตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยการบอกกล่าว การให้ความรู้พื้นฐานแก่ชุมชนก่อนเริ่มปฏิบัติงาน รวมถึงในขณะที่ปฏิบัติงานได้จัดให้มีระบบป้องกันอันตรายในการทำงานให้กับพนักงาน ชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานสากลด้านความปลอดภัย

ร่วมพัฒนาชุมชน/สังคม

การอยู่ร่วมกัน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเรียนรู้วัฒนธรรมและประเพณี ท้องถิ่นทุกศาสนาในพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ตลอดจนการร่วมกันพัฒนา เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี โดยสร้างงาน สนับสนุนกิจกรรม และให้ความช่วยเหลือตามโอกาสอย่างเหมาะสมให้แก่คนในชุมชน รวมถึงการปรับปรุงทัศนียภาพรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน

ลดผลกระทบ

ไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนบริเวณโดยรอบ สถานที่ปฏิบัติงาน รวมถึงตลอดระยะเวลาการเดินทาง ตลอดจนการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมของชุมชนที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียง



การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ที่มีความรับผิดชอบ (Waste management)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อควบคุม ดูแล ตลอดจนการจัดการให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอันตรายแก่ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงส่งผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม มุ่งมั่นในการดำเนินงานให้เกิดความปลอดภัยและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด โดยจัดให้ฝ่ายอาชีพอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบร่วมกับคณะกรรมการความปลอดภัย ในการบริหารจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้วให้มีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการสร้างความตระหนักให้กับครอบครัว TNDT ในการช่วยลดปริมาณวัสดุที่ไม่ใช้แล้วในสถานที่ทำงาน ลดการก่อให้เกิดผลกระทบจากวัสดุที่ไม่ใช้แล้วที่มีต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดต้นทุนในการกำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว



ค่านิยม

- วัสดุที่ไม่ใช้แล้วหรือสิ่งปฏิกูล** → สิ่งของที่ไม่ใช้แล้วหรือของเสียทั้งหมดที่เกิดขึ้นจากทุกกิจกรรมของบริษัทฯ ตลอดจนของเสียที่เป็นผลิตภัณฑ์เสื่อมคุณภาพและน้ำทิ้ง ที่มีองค์ประกอบหรือคุณลักษณะที่เป็นอันตราย
- ขยะทั่วไป** → ขยะที่บริษัทฯ ไม่ต้องการนำกลับมาใช้ หรือไม่ต้องการนำไปจำหน่าย และกำหนดให้ถูกนำไปกำจัดโดยหน่วยงานท้องถิ่น เช่น เศษอาหาร ใบไม้ เศษไม้ กระป๋อง ถู หรือขวดบรรจุอาหาร เครื่องดื่ม เป็นต้น
- ขยะอันตราย** → สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ที่มีองค์ประกอบหรือปนเปื้อนสารอันตราย ขยะที่กำจัดได้ยาก ซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสิ่งมีชีวิต หรือต่อสิ่งแวดล้อมอย่างถาวร ได้แก่ ถ่านไฟฉาย แบตเตอรี่ หลอดไฟ กระป๋องสี กระป๋องสเปรย์ วัสดุที่ปนเปื้อนน้ำมัน หรือสารเคมี กาก และภาชนะบรรจุสารเคมี



นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการนำกระดาษที่เหลือจากการสั่งตัดกระดาษหน้าของฟิล์มมาใช้งานเอกสารภายในบริษัทฯ และเอกสารภายนอกที่ไม่เป็นทางการ ควบคู่กับการนำกระดาษ Re-use มาใช้ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2561 และได้มีการปรับกระบวนการทำงานโดยมุ่งเน้นการใช้ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ ลดค่าใช้จ่าย และช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อมในทางอ้อม

อย่างไรก็ตาม ในสถานการณ์ที่ บริษัทฯ สามารถออกไปให้บริการลูกค้าได้ตามปกติ จะมีปริมาณการใช้กระดาษเฉลี่ยทั้งบริษัทฯ เพิ่มขึ้นหรือลดลงตามสัดส่วน เนื่องจากเป็นกระดาษที่ต้องใช้สำหรับการส่งรายงานผลการทดสอบ ให้แก่ลูกค้า ซึ่งเป็นไปตามการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม แม้บริษัทฯ จะใช้ปริมาณกระดาษเพิ่มขึ้น แต่สามารถลดค่าใช้จ่ายได้ เนื่องจากการต่อรองราคาจากการสั่งซื้อในปริมาณมากมากขึ้น

ปริมาณการใช้กระดาษเฉลี่ยทั้งบริษัทฯ (แผ่น)

ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	%ลดลง เมื่อเทียบกับปี 2567
753,500	769,500.00	713,500	7.28

เป้าหมาย

ลดปริมาณการใช้กระดาษอย่างน้อยปีละ 2%



ค่าใช้จ่ายในการใช้กระดาษทั้งบริษัทฯ (บาท)

ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	%ลดลง เมื่อเทียบกับปี 2567
145,407.51	143,122.38	128,716.12	10.07



การกำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

การกำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ประเภทขยะอันตราย ได้แก่ น้ำมันล้างฟิล์ม กระจกสเปรย์ เศษผ้าปนเปื้อนน้ำมันหรือสารเคมี หลอดไฟฟ้ายูทีแอล และถ่ายไฟฉายและแบตเตอรี่ โดยส่งกำจัดกับสถานประกอบการที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายให้ดำเนินการ โดยผลการดำเนินการในปีที่ผ่านมา พบว่าวัสดุที่ไม่ใช้แล้วปริมาณมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นและลดลง ตามรายละเอียดที่จะแสดงด้านล่าง ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางสำหรับการพัฒนาโดยจะกำหนดเป้าหมายในการบริหารจัดการการกำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้วในปต่อไป คือ การลดต้นทุนการกำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

ในปี 2566 - 2568 บริษัทฯ ดำเนินการกำจัดของเสียอันตราย / วัสดุที่ไม่ใช้แล้วของบริษัทฯ ด้วยวิธีการที่ถูกต้อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปี	ลำดับ	รายการ	กระบวนการเกิด	การกำจัด	จำนวน	ผู้รับกำจัด	ราคา (บาท)
2566	1	เศษผ้าปนเปื้อนน้ำมันสารเคมี	เช็ดชิ้นงานที่เกิดจากการฉีดสเปรย์	ทำเชื้อเพลิงผสม	750.00	บริษัท โพรเฟสชั่นแนล เวสต์ เทคโนโลยี (1999) จำกัด (มหาชน) และบริษัท เอเค เมคานิคอล แอนด์ รีไซเคิล จำกัด และบริษัท วัน มอร์ลิงค์ จำกัด	53,600.00
	2	น้ำมันล้างฟิล์ม	ล้างฟิล์มที่เกิดจากการถ่ายภาพด้วยรังสี	ฝังกลบ	1,215.00		
	3	กระจกสเปรย์	สเปรย์ที่เกิดจากการฉีดชิ้นงาน	ปรับเสถียรและฝังกลบ	1,680.00		
น้ำหนักรวมสุทธิ (กิโลกรัม)					3,645.00		
4		ถ่ายไฟฉาย	ถ่ายไฟฉายที่ใช้ภายในบริษัท	ส่งกำจัดที่สำนักงานเขตบางกะปิ	80.00	สำนักงานเขตบางกะปิ	-
5		หลอดไฟเสื่อมสภาพ	หลอดไฟเสื่อมสภาพที่ใช้ภายในบริษัท	ส่งกำจัดที่สำนักงานเขตบางกะปิ	10.00		
น้ำหนักรวมสุทธิ (กิโลกรัม)					90.00		
6		วัสดุแก้วมันตรังสี Ir-192	การทดสอบโดยไม่ทำลาย	ส่งคืนผู้ผลิต	52.00	ผู้ผลิตในต่างประเทศ 100%	218,808.12
จำนวนรวมสุทธิ (ชิ้น)					52.00		

ปี	ลำดับ	รายการ	กระบวนการเกิด	การกำจัด	จำนวน	ผู้รับกำจัด	ราคา (บาท)
2567	1	เศษผ้าปนเปื้อน น้ำมันสารเคมี	เช็ดชิ้นงานที่เกิดจาก การฉีดสเปรย์	ทำเชื้อเพลิงผสม	810.00	บริษัท วัน มอร์ลิงค์ จำกัด	19,000.00
	2	น้ำยาล้างฟิล์ม	ล้างฟิล์มที่เกิดจากการ ถ่ายภาพด้วยรังสี	ฝังกลบ	1,000.00		
	3	กระป๋องสเปรย์	สเปรย์ที่เกิดจาก การฉีดชิ้นงาน	ปรับเสถียรและฝังกลบ	250.00		
	4	หลอดไฟเสื่อม สภาพ	หลอดไฟเสื่อมสภาพ ที่ใช้ภายในบริษัท	ส่งกำจัดที่สำนักงานเขต บางกะปิ	10.00		
	5	ถ่ายไฟฉายและ แบตเตอรี่	ที่ใช้ภายในบริษัทฯ	ส่งกำจัดที่สำนักงานเขต บางกะปิ	700.00		
น้ำหนักรวมสุทธิ (กิโลกรัม)					2,770.00		
	6	วัสดุกัมมันตรังสี Ir-192	การทดสอบ โดยไม่ทำลาย	ส่งคืนผู้ผลิต	52.00	ผู้ผลิตในต่างประเทศ 100%	153,207.48
จำนวนรวมสุทธิ (ชิ้น)					52.00		

ปี	ลำดับ	รายการ	กระบวนการเกิด	การกำจัด	จำนวน	ผู้รับกำจัด	ราคา (บาท)
2568	1	เศษผ้าปนเปื้อน น้ำมันสารเคมี	เช็ดชิ้นงานที่เกิดจาก การฉีดสเปรย์	ทำเชื้อเพลิงผสม	990	บริษัท วันมอร์ลิงค์ จำกัด	19,000
	2	น้ำยาล้างฟิล์ม	ล้างฟิล์มที่เกิดจากการ ถ่ายภาพด้วยรังสี	ฝังกลบ	700		
	3	กระป๋องสเปรย์	สเปรย์ที่เกิดจาก การฉีดชิ้นงาน	ปรับเสถียรและฝังกลบ	370		
	4	หลอดไฟเสื่อม สภาพ	หลอดไฟเสื่อมสภาพ ที่ใช้ภายในบริษัท	ส่งกำจัดที่สำนักงานเขต บางกะปิ	0		
	5	ถ่ายไฟฉายและ แบตเตอรี่	ที่ใช้ภายในบริษัทฯ	ส่งกำจัดที่สำนักงานเขต บางกะปิ	100		
น้ำหนักรวมสุทธิ (กิโลกรัม)					2,160		
	6	วัสดุกัมมันตรังสี Ir-192	การทดสอบ โดยไม่ทำลาย	ส่งคืนผู้ผลิต	36	ผู้ผลิตในต่างประเทศ 100%	76,400
จำนวนรวมสุทธิ (ชิ้น)					36		

หมายเหตุ :

วัสดุกัมมันตรังสี Ir-192 เป็นการนำเข้ามาจากผู้ผลิตต่างประเทศ 100% และ ส่งคืนให้กับผู้ผลิตต่างประเทศ 100%

8. มีแนวทางการปฏิบัติในการควบคุมการปฏิบัติงานกับวัตถุอันตราย ตั้งแต่กระบวนการจัดเก็บ เคลื่อนย้าย การนำไปใช้ ตลอดจนการจัดการของเสียอย่างถูกต้องเพื่อให้เกิดความปลอดภัยและส่งผลกระทบท่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับวัตถุอันตราย โดยมุ่งเน้นให้เกิดการดำเนินงานที่มีความปลอดภัยและส่งผลกระทบท่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ตั้งแต่กระบวนการจัดเก็บ การเคลื่อนย้ายเพื่อนำไปใช้งาน ตลอดจนการจัดการอย่างถูกต้องภายหลังการใช้งานแล้ว โดยมอบหมายให้ฝ่ายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบร่วมกับคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ในการบริหารจัดการเพื่อควบคุม กำกับ ดูแล ตลอดจนการจัดการให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ไม่ก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้ปฏิบัติงานและผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการสร้างความตระหนักให้กับสมาชิกครอบครัว TNDT ช่วยลดปริมาณวัสดุที่ไม่ใช้แล้วในสถานที่ทำงานและลดผลกระทบจากวัสดุที่ไม่ใช้แล้วที่มีต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดต้นทุนในการกำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้วอีกด้วย

ควบคุมการจัดเก็บ



การกำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

โดยมีการรวบรวมวัสดุที่ไม่ใช้แล้วไปกำจัดที่หน่วยงานระยอง

- น้ำยาล้างฟิล์ม
- กระป๋องสเปรย์
- เศษผ้าปนเปื้อน
- หลอดไฟเสื่อมสภาพ
- แบตเตอรี่ ถ่านไฟฉาย



BEST SERVICE FOR CO-VALUE CREATION

“Enhance the service for co-value creation with stakeholders.”



ยกระดับการให้บริการเพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งการให้บริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย สอดคล้องตามความต้องการและให้ผู้รับบริการได้รับข้อมูลที่แม่นยำ นำไปใช้ประกอบการตัดสินใจอย่างถูกต้อง เพื่อสร้างมูลค่าทางการเงินร่วมกันอย่างยั่งยืน รวมถึงการสร้างแรงบันดาลใจและสนับสนุนพนักงานทุกระดับตามความสามารถของแต่ละบุคคลอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้พนักงานพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญ และความชำนาญตามที่ตนเองถนัด รวมถึงร่วมกันคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์เชิงพาณิชย์ ทั้งเครื่องมือ อุปกรณ์ ตลอดจนวิธีในการให้บริการ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นเป็นสำคัญ ซึ่งส่งผลให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น และส่งต่อคุณค่าไปสู่ครอบครัวและสังคมโดยรวม



การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงาน อย่างเป็นธรรม



การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนด้วยความเสมอภาคและความเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเสรีภาพของบุคคล และไม่แบ่งแยกความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สติวิ เพศ อายุ ภาษา ศาสนา วัฒนธรรม ชนชั้น ความพิการ สถานภาพการสมรส สถานภาพทางกายภาพและสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางสังคม การศึกษาอบรมหรือความคิดเห็นทางการเมือง และอื่นๆ ตามหลักการพื้นฐานที่สำคัญของกฎหมายสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมทั้งพนักงานในบริษัทย่อย ต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทฯ ให้โอกาสทุกคนอย่างเท่าเทียมกันในการทำงาน ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ของบริษัทฯ ที่สอดคล้องกฎหมายเดียวกัน และจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดหรือคุกคาม ไม่ว่าจะผ่านทางวาจาหรือทางการกระทำต่อบุคคลอื่น ไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดกันผู้หนึ่งผู้ใด และส่งเสริมให้ทุกคนมีความตระหนักและสำนึกในสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อบุคคลอื่นและสังคม

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 นอกจากพนักงานคนไทย บริษัทฯ ยังมีการจ้างงานชาวต่างชาติ 35 คน ซึ่งมีความแตกต่างทั้งในเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา และวัฒนธรรม ฯลฯ ทำงานร่วมกัน ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในเรื่องเทคนิคการทำงานและการพัฒนาความรู้ โดยบริษัทฯ ดูแล และปฏิบัติต่อพนักงานทุกคน ทุกชาติ ศาสนา ด้วยความเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ กำหนดนโยบาย และระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานและครอบครัวของพนักงานพึงจะได้รับ โดยคำนึงถึงความเสมอภาค ความเท่าเทียม เทียบเท่า หรือมากกว่ามาตรฐานพื้นฐานต่างๆ ที่พนักงานควรได้รับอย่างแท้จริง

นโยบายการจ้างงาน

ยึดหลักการพิจารณาจากความรู้ ความสามารถของผู้สมัคร โดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่กีดกันทางเพศ ศาสนา หรือเรื่องอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ซึ่งลักษณะการจ้างงานจะแบ่งเป็น 2 รูปแบบ คือ การจ้างเป็นพนักงานประจำ และการจ้างแบบชั่วคราวที่จะกำหนดระยะเวลาจ้างอย่างชัดเจน

นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

- แรงงานเด็ก - บริษัทฯ ไม่มีการจ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่า 18 ปี โดยบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด

สร้างความเท่าเทียมและต่อยอดความสำเร็จ

บริษัทฯ กำหนดนโยบาย และระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานและครอบครัวของพนักงานพึงจะได้รับ โดยคำนึงถึงความเสมอภาค ความเท่าเทียม เทียบเท่า หรือมากกว่ามาตรฐานพื้นฐานต่างๆ ที่พนักงานควรได้รับอย่างแท้จริง โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีมืด เพศ อายุ ภาษา ศาสนา วัฒนธรรม ชนชั้น ความพิการ สถานภาพการสมรส สถานภาพทางกายภาพและสุขภาพ สถานะของบุคคล เป็นต้น ได้แก่

- (1) ให้ผลตอบแทน และสวัสดิการตามความสามารถอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และเท่าเทียมกัน
- (2) ไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล และไม่เปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน รวมถึงการไม่ส่งมอบข้อมูลของพนักงานให้กับบุคคลภายนอกโดยพลการ นอกเหนือจากการดำเนินการด้านกฎหมาย
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับการพัฒนาทักษะด้านต่างๆ การศึกษาดูงาน เข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเรียนรู้เทคนิคใหม่ๆ ตามยุคสมัยเสริมสร้างความชำนาญในวิชาชีพ เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการลูกค้าได้อย่างครอบคลุมและเพียงพอในทุกกระบวนการ รวมถึงรองรับการเพิ่มสายธุรกิจใหม่ของบริษัทฯ
- (4) สนับสนุนให้พนักงานใช้ความสามารถในการวิจัยและพัฒนา เพื่อประดิษฐ์ คิดค้นเครื่องมือ อุปกรณ์ และนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ทันสมัยตามมาตรฐานสากล สามารถใช้งานได้จริง เพื่อลดต้นทุนในการบริการทั้ง ต่อองค์กร และลูกค้า
- (5) จัดสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน มีพื้นที่ทำงานร่วมกัน มีแหล่งค้นคว้าหาความรู้ทั้งแบบออนไลน์ (Knowledge Center) ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tndt.co.th และห้องสมุดภายในสำนักงาน รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อป้องกันอันตรายจากการทำงาน
- (6) การจ้างงานคนพิการ บริษัทฯ ให้ความช่วยเหลือเป็นเงินแก่ผู้รับ ซึ่งเป็นคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ เพื่อสนับสนุนให้ได้มีอาชีพและมีรายได้เพื่อการดำรงชีวิตจากการประกอบอาชีพนั้นๆ จำนวน 2 ราย ตามมาตรา 35 คือ การจ้างงานคนพิการทำงานเชิงสังคม ได้แก่ สนับสนุนโครงการปลูกพริกสด ถั่วลิสง ข้าวโพดขาย และ สนับสนุนโครงการปลูกผักสวนครัว

Development



ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้พิการอย่างต่อเนื่อง

สนับสนุนโครงการ
ปลูกพริกสด ถั่วลิสง
ข้าวโพดขาย



สนับสนุนโครงการ
ปลูกผักสวนครัว
ขาย



(7) จัดหาระบบ และอุปกรณ์ความปลอดภัยตามข้อกำหนดและกฎหมาย สำหรับพนักงาน ลูกค้า และชุมชน เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน หรืออาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม และชื่อเสียงของลูกค้า



(8) ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของพนักงานและให้ความช่วยเหลือพนักงานตามโอกาส เช่น จัดพื้นที่สำหรับการระดมสมองของพนักงานมุสลิม จัดบส่งเสริมด้านกีฬา กระเช้าเยี่ยมพนักงานกรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร เป็นต้น นอกจากนี้ ยังจัดพื้นที่และอุปกรณ์สำหรับสนับสนุนการเพื่อให้พนักงานได้ ออกกำลังกาย เช่น โต้ะบึงบอง สนามฟุตบอล สนามเปตอง และลานกว้าง สำหรับจัดกิจกรรม / งานสังสรรค์ในโอกาสต่างๆ เป็นต้น

สวัสดิการกระเช้าเยี่ยมไข้พนักงาน



นางฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ได้มอบสวัสดิการกระเช้าเยี่ยมไข้
ได้เข้ารักษาตัว ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568
ทางบริษัท ขอส่งกำลังใจให้หายป่วยเร็วๆ และขอให้รักษาอาการให้ดีในวัน



แจ้งข่าวสวัสดิการ



นางฝ่ายทรัพยากรบุคคล (หน้างานระยอง)
ได้มอบสวัสดิการกระเช้าเยี่ยมไข้
ให้แก่
เนื่องจากเจ็บป่วย และเข้ารักษาตัว
ณ โรงพยาบาลสมุทรของ
ในวันที่ 28 สิงหาคม 2568
ขอส่งกำลังใจให้หายป่วยเร็วๆ และขอให้รักษาอาการให้ดีในวัน

สวัสดิการกระเช้าเยี่ยมไข้พนักงาน



นางฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ได้มอบสวัสดิการกระเช้าเยี่ยมไข้
ได้เข้ารักษาตัว ณ โรงพยาบาลนนทบุรี 9
เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568
ทางบริษัท ขอส่งกำลังใจให้หายป่วยเร็วๆ และขอให้รักษาอาการให้ดีในวัน



(9) เปิดโอกาส และมีช่องทางให้พนักงานสามารถร้องทุกข์หรือข้อเสนอแนะเรื่องต่างๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานผ่านทาง ผู้รับความคิดเห็น / E-mail / ไปรษณีย์ / ฝ่ายทรัพยากรบุคคล / แบบสอบถามของบริษัทฯ เป็นต้น โดยไม่มีการเปิดเผยข้อมูลของผู้ร้องเรียนแต่อย่างใด



มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส / ผู้ร้องเรียน

บริษัทฯ มีนโยบายในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ โดยผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้น อาจทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหาย กรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง บริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับและดำเนินการแก้ไข โดยให้มีการตรวจสอบข้อมูล ตลอดจนมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ และดำเนินการแก้ไขเยียวยา หรือดำเนินการทางกฎหมาย สำหรับการกระทำความผิดดังกล่าวต่อไป

ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

ค่าตอบแทน



บริษัทฯ กำหนดนโยบาย และระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานพึงจะได้รับ ให้ค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวตามความเหมาะสม และเป็นธรรม เช่น จากการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การประเมินผลตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในช่วง 3 - 5 ปี และการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมจากที่บริษัทฯ พึงให้ที่มากกว่ากฎหมายกำหนด เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ รวมถึงการดูแลสุขภาพอนามัย โดยจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีตามลักษณะของงานที่เกี่ยวข้อง และการร่วมมือกับธนาคารของรัฐในการจัดสวัสดิการเงินกู้ประเภทต่างๆ ในอัตราดอกเบี้ยต่ำกว่าสถาบันการเงินทั่วไป เพื่อเป็นทุนในการสร้างงานสร้างอาชีพเสริม หรือช่วยแก้ปัญหาหนี้ส่วนตัวในครอบครัวของพนักงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวซึ่งไม่สามารถแก้ปัญหาได้ให้ผ่อนคลายเป็นต้น นอกจากนี้ ยังจัดสถานที่ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีมุมพักผ่อนและลานกิจกรรมให้กับพนักงาน รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อป้องกันอันตรายจากการทำงาน เป็นต้น

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการผู้จัดการ (CEO ของบริษัทฯ)

ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการจะพิจารณาเป็นประจำปี โดยเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนด สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยระดับค่าตอบแทนระยะสั้น ได้แก่ เงินเดือน โบนัส และผลตอบแทน ชูงใจในระยะยาว จะต้องสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว ตลอดจนผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาผู้บริหาร รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ (สามารถดูได้ที่แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 หน้า 167-168)

คำตอบแทนผู้บริหาร

คำตอบแทนของผู้บริหารจะพิจารณาโดยกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี เป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการสรรหา และกำหนดคำตอบแทนกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยใช้การชี้วัดแบบรายบุคคล (KPIs) อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยจะนำผลของการประเมินมาบริหารจัดการในเรื่องของการให้รางวัลตอบแทน และการพิจารณาความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อสร้างแรงจูงใจควบคู่กับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพให้กับผู้บริหาร (สามารถดูได้ที่แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 หน้า 168)

คำตอบแทนพนักงาน

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ความเป็นธรรม ตามความรู้ ความสามารถ รวมถึงผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน และสอดคล้องกับค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงคำตอบแทนพนักงานจะต้องเหมาะสมกับการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตของบริษัทฯ

ในรอบปี 2568 พนักงานได้รับคำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน รวมรายได้อื่นๆ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าวิชาชีพ และโบนัส (ถ้ามี) เป็นต้น

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในนามบริษัทฯ สำหรับพนักงานของบริษัทฯ ทุกคน โดยแต่งตั้งให้บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุน โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2548 เป็นต้นมา บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 5 - 10 ของเงินเดือนพนักงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามเงื่อนไขอายุการทำงาน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ของเงินเดือน แต่ไม่เกินอัตราที่บริษัทฯ จ่ายสมทบ

ตั้งแต่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป บริษัทฯ ได้ย้ายเข้ากองทุน เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ โดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด ยังคงทำหน้าที่เป็นผู้จัดการกองทุน ซึ่งพนักงานสามารถจ่ายเงินสะสมได้ในอัตราร้อยละ 5 - 15 ของเงินเดือน ตั้งแต่เริ่มเข้ากองทุนฯ โดยบริษัทฯ ยังคงจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 5 - 10 ของเงินเดือนพนักงาน (เกณฑ์เดิม) ซึ่งพนักงานสามารถเลือกรูปแบบการลงทุนตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงผลตอบแทนที่สูงขึ้นตามอายุงานและประเภทของกองทุนที่ตนเองเลือก เพื่อให้รู้จักการเก็บออมไว้ใช้ในอนาคต และ/หรือ สร้างความมั่นคงทางการเงินหลังการเกษียณอายุในปัจจุบัน มีจำนวนสมาชิกกองทุนฯ ทั้งสิ้น 30 คน

(2) คำตอบแทนอื่น

นอกจากสวัสดิการต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ เพิ่มเติมให้กับพนักงาน อาทิเช่น สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล การประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม การตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการเงินช่วยเหลือ และอื่นๆ เช่น เงินช่วยเหลืองานศพกรณีพนักงานและบิดา มารดา บุตร หรือ คู่สมรสที่ขอบด้วยกฎหมายของพนักงานเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานสมรส กรณีพนักงานอุปสมบท เงินกู้ยืมกรณีฉุกเฉิน การจัดหาแหล่งเงินกู้ยืมบ้านในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ เป็นต้น

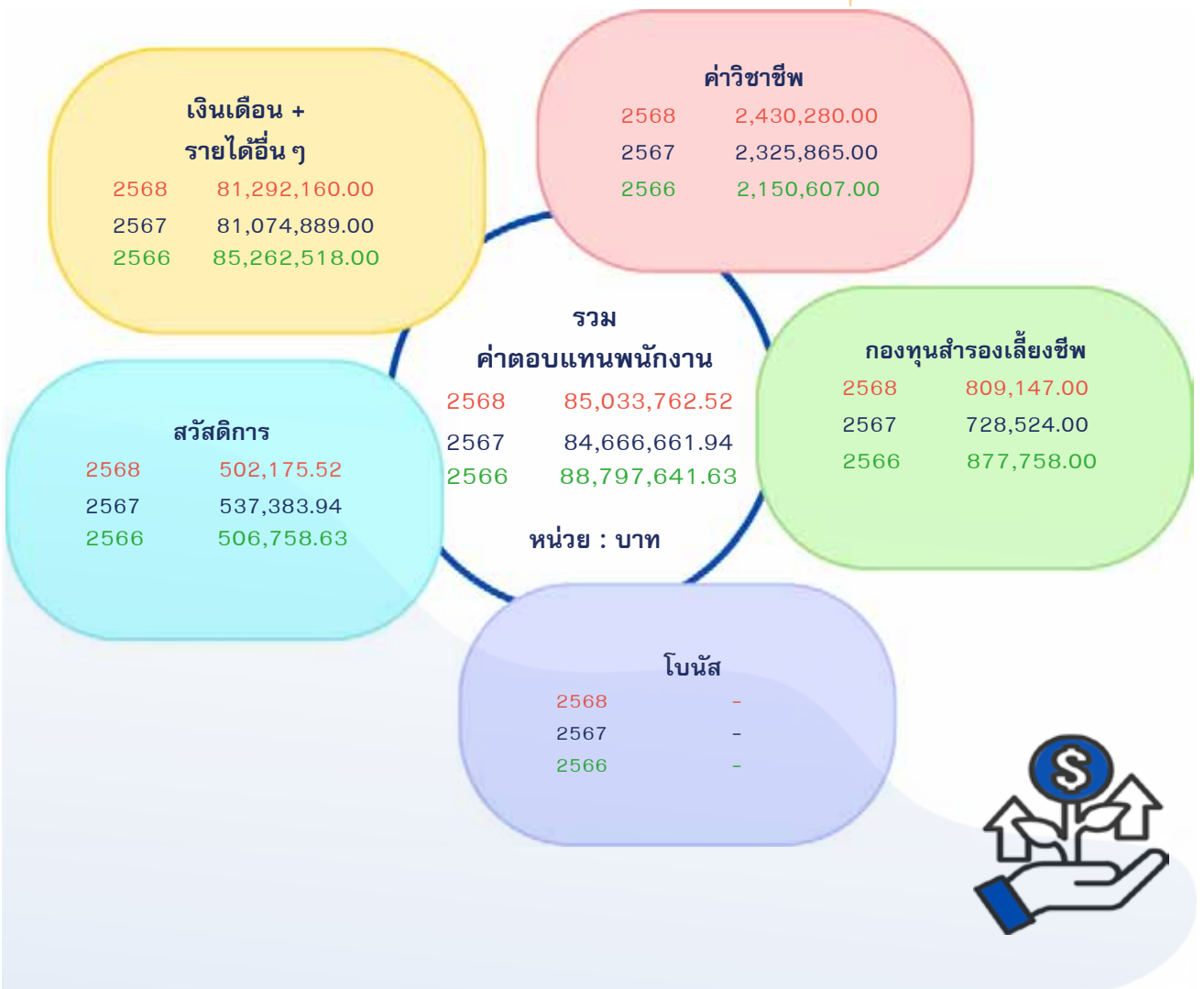
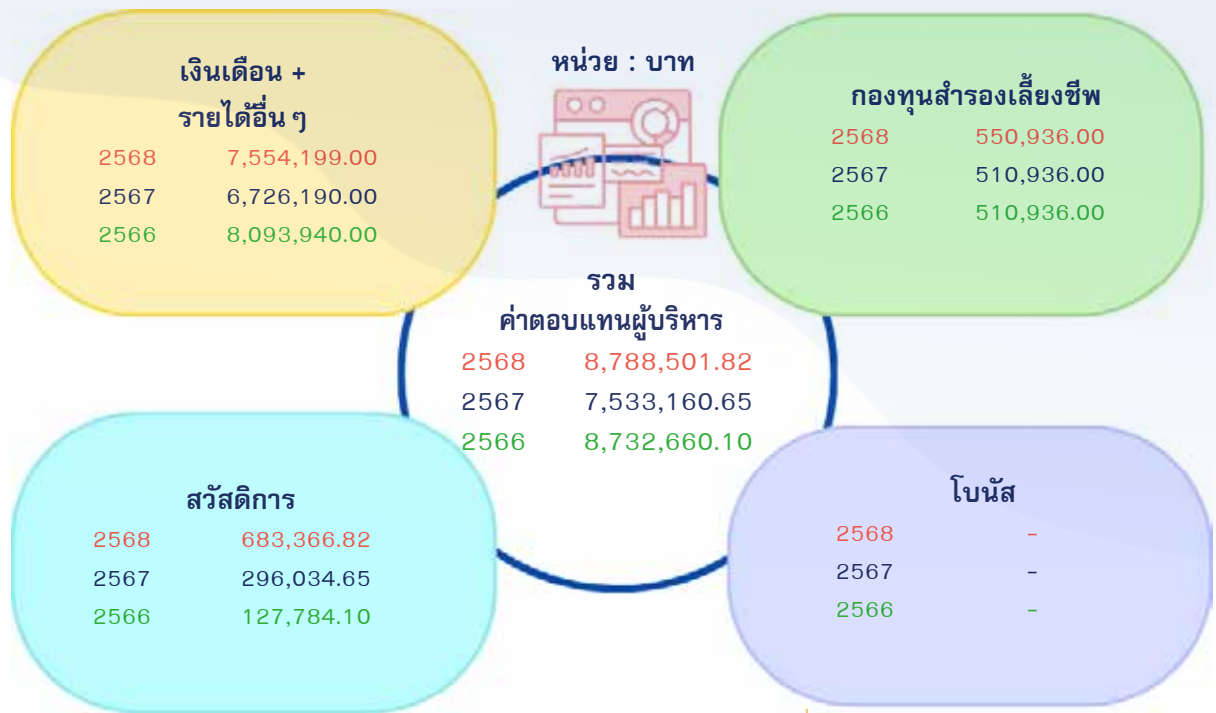
นอกจากสวัสดิการต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ เพิ่มเติมให้กับพนักงาน เช่น สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล การประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม การตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการเงินช่วยเหลือ และ อื่นๆ เช่น เงินช่วยเหลืองานศพกรณีพนักงาน บิดา มารดา บุตร หรือ คู่สมรสที่ขอบด้วยกฎหมายของพนักงานเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานสมรส กรณีพนักงานอุปสมบท เงินกู้ยืมกรณีฉุกเฉิน การจัดหาแหล่งเงินกู้ยืมบ้านในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ เป็นต้น รวมถึงให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของพนักงานและให้ความช่วยเหลือพนักงานตามโอกาส เช่น จัดพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับพนักงานมุสลิม จัดบส่งเสริมด้านกีฬา กระเช้าเยี่ยมพนักงานกรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร การจัดทำโครงการพืชผักสวนครัวในสถานประกอบการ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังจัดพื้นที่ และอุปกรณ์สำหรับสันทนาการ เพื่อให้พนักงานได้ออกกำลังกาย เช่น โต๊ะปิงปอง สนามฟุตบอล สนามเปตอง และลานกว้างสำหรับจัดกิจกรรม / งานสังสรรค์ในโอกาสต่างๆ เป็นต้น

ผลตอบแทน และสวัสดิการตามความสามารถอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และเท่าเทียมกัน

ในปี 2568 ไม่มีกรณีพนักงานผิดข้อบังคับ ตามมาตรฐานหรือกฎหมาย รวมถึงไม่มีการร้องทุกข์แต่อย่างใด

บริษัทฯ ยังส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยเคร่งครัด อีกทั้ง ยังเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถร้องทุกข์ หรือเสนอแนะเรื่องต่างๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานผ่านทาง E-mail / ไปรษณีย์ / ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยบริษัทฯ จะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลของผู้ร้องเรียน

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา



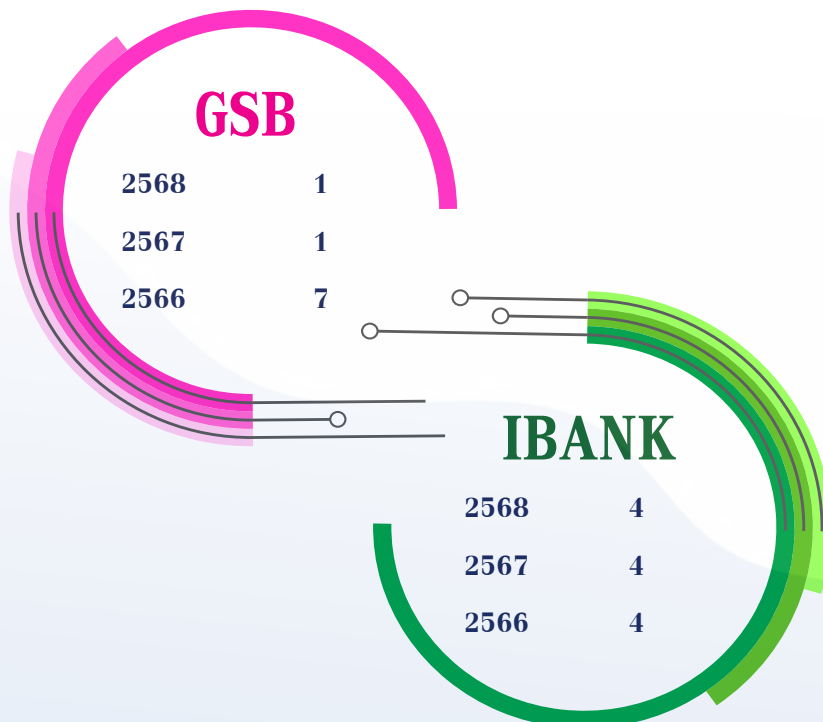
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เพศ	จำนวน	แผนการลงทุน	จำนวน	สะสมลูกจ้าง		สมทบนายจ้าง	
หญิง	13 คน	แผนที่ 1	4 คน	5 %	4 คน	5 %	6 คน
		แผนที่ 2	6 คน	6 %	2 คน	6 %	2 คน
		แผนที่ 3	1 คน	10 %	5 คน	10 %	5 คน
		แผนที่ 4	2 คน	14 %	1 คน		
				15 %	1 คน		

เพศ	จำนวน (คน)	แผนการลงทุน	จำนวน (คน)	สะสมลูกจ้าง		สมทบนายจ้าง	
ชาย	24 คน	แผนที่ 1	11 คน	5 %	6 คน	5 %	9 คน
		แผนที่ 2	5 คน	7 %	1 คน	6 %	1 คน
		แผนที่ 3	6 คน	8 %	1 คน	8 %	2 คน
		แผนที่ 4	2 คน	9 %	1 คน	10%	12 คน
				10 %	9 คน		
				11%	1 คน		
				15%	5 คน		

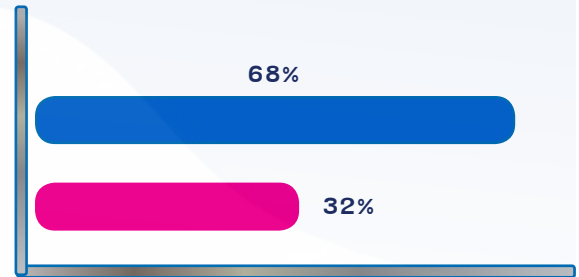
โอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อขจัดปัญหาหนี้สิน

บริษัทฯ ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกับสถาบันการเงินทั้งของภาครัฐและเอกชนถึง 3 แห่ง ได้แก่ ธนาคารไทยพาณิชย์ ธนาคารออมสิน ธนาคารอิสลาม เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำให้พนักงานมีโอกาสเข้าถึงได้ง่าย สามารถนำไปแก้ปัญหานี้สิน หรือนำไปเป็นเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพเสริมนอกเวลางาน รวมไปถึงการขอสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย ซึ่งจากการดำเนินการดังกล่าว มีพนักงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และได้รับการอนุมัติเงินทุน / สินเชื่อ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 5 ราย (ต่อเนื่อง) หรือคิดเป็น 2.17% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด



ข้อมูลพนักงานปี 2568

รายการ	จำนวน (คน)		
	2566	2567	2568
เพศชาย	180	176	157
เพศหญิง	66	68	73
รวม	246	244	230



ชาย

หญิง

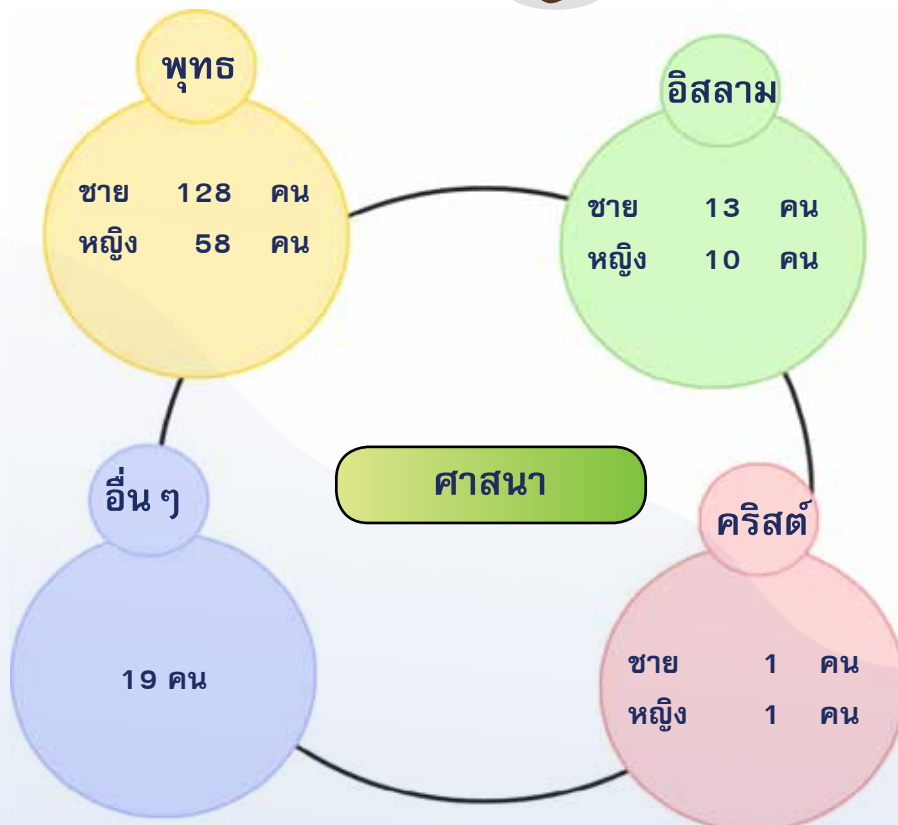
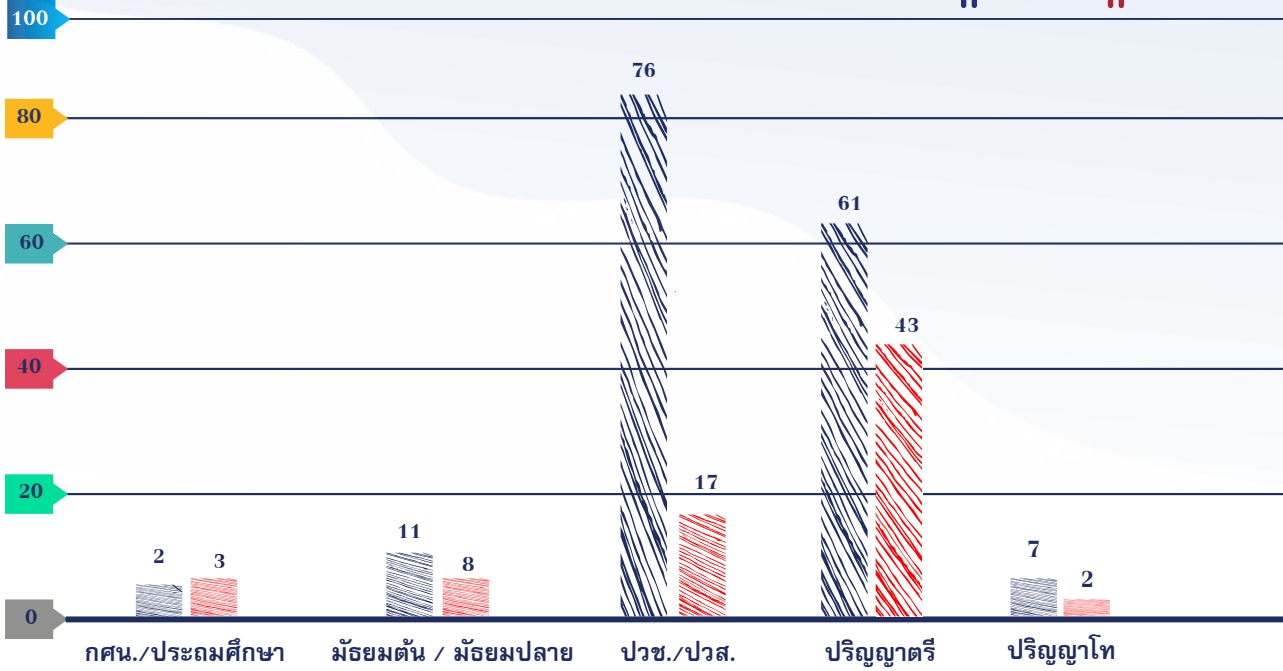
ประเภทพนักงาน	จำนวน (คน)		
	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
C-level	3	1	4
ผู้บริหารระดับฝ่าย	7	3	10
ผู้จัดการระดับส่วนงาน	5	0	5
ผู้จัดการระดับแผนก	4	1	5
เลขานุการบริษัท	0	4	4
วิศวกร	17	1	18
หัวหน้างาน	14	8	22
ช่างเทคนิค	88	4	93
พนักงานธุรการ / สำนักงาน	18	51	69
รวม	157	73	230



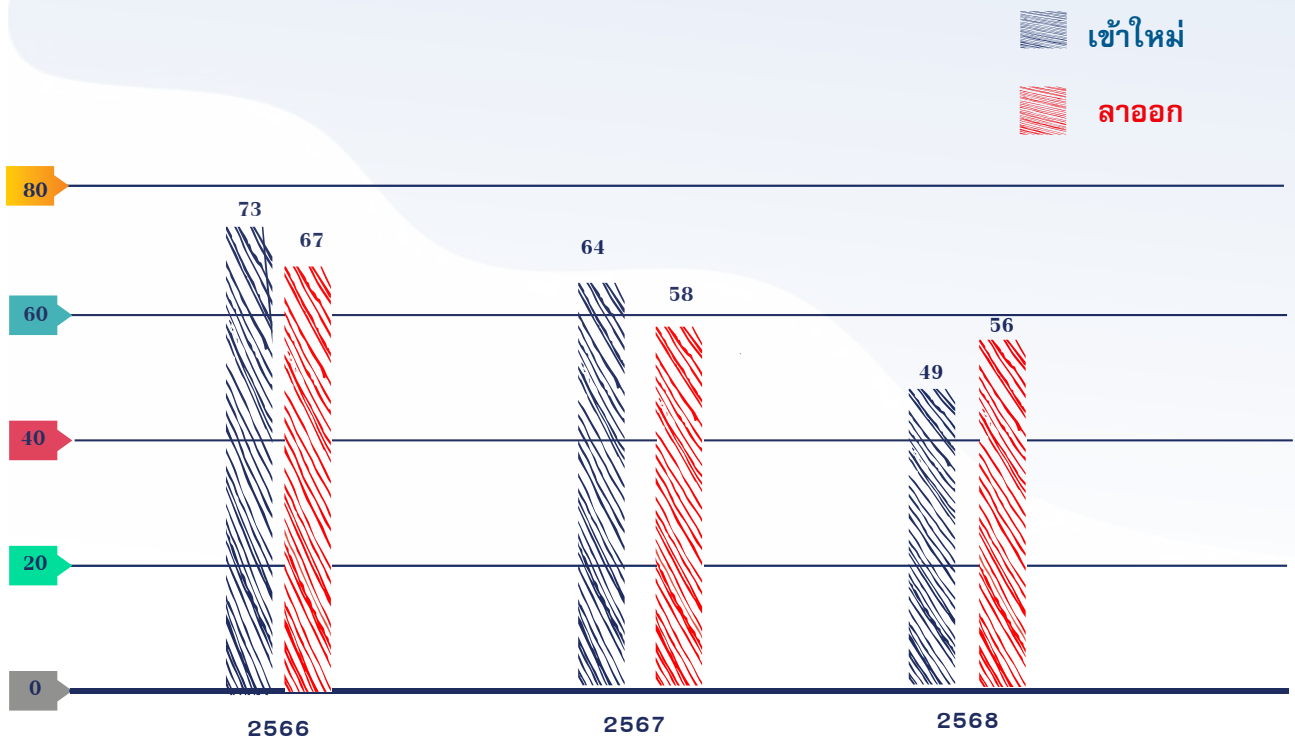


การศึกษา

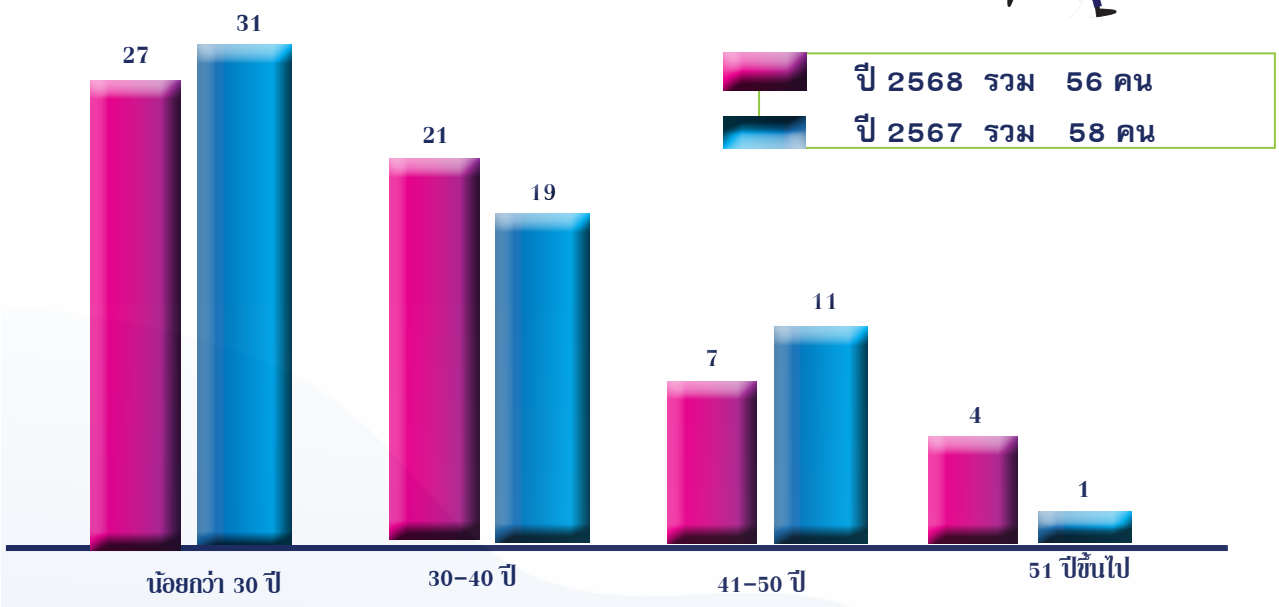
ชาย หญิง



จำนวนพนักงาน (ประจำ / สัญญาจ้าง) เข้าใหม่-ลาออก



ช่วงอายุพนักงานลาออก ปี 2567 - 2568



ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิ หรือพบการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

Safety and Health



การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

บริษัทฯ ได้ดำเนินการวางรากฐานระบบการจัดการ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องโดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ มาตรการความปลอดภัยด้านต่างๆ แผนงานและเป้าหมายด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย รวมทั้งได้จัดตั้งคณะทำงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยขึ้น เพื่อให้องค์กรมีมาตรฐานและแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดทั้งภายในและภายนอกองค์กร

- การกำหนดนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การสื่อสารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดลอม
- การดำเนินงานตามกฎหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- การขี้งอันตรายและการประเมินความเสี่ยง โดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมร่วมด้วย
- การมีความรับผิดชอบตอสังคมโดยออกกฎข้อบังคับให้พนักงานได้ปฏิบัติ
- การเตรียมพร้อมและตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน (Emergency preparedness and response)
- การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การบริหารจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้วอย่างมีประสิทธิภาพอย่างมีความรับผิดชอบ
- การจัดการขยะ
- การลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง
- การจัดอบรมด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย
- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน
- อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE)
- การสอบสวนอุบัติการณ์และอุบัติเหตุและการจัดการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน
- การตรวจสอบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (HSE Internal Audit)
- การบริหารจัดการความปลอดภัยทางถนน

ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ คำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของพนักงานทุกระดับเป็นสำคัญ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ขึ้น เพื่อกำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการประชุม เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบาย และรายงานสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน รวมถึงการจัดทำเอกสารวิธีการปฏิบัติงาน การจัดหาข้อมูลด้านเทคนิคในขอบเขตที่เหมาะสม เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อบุคลากร ทรัพย์สิน และสภาพแวดล้อม อีกทั้ง ยังจัดให้มีการอบรมและกิจกรรมต่างๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสู่สาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพนักงานทุกคน ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ติดประกาศ และการฝึกอบรม โดยเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็นและปฏิบัติตาม เพื่อให้การดำเนินงานตามระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยบรรลุตามนโยบายดังกล่าว



กลยุทธ์ด้านความปลอดภัย

ทิศทางของกลยุทธ์ด้านความปลอดภัยจะมุ่งเน้นส่งเสริม สร้างความตระหนัก และปลูกฝังจิตสำนึก เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่เป็นวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัย โดยใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยเพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย และใช้เครื่องมือที่เป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่สนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยเพื่อความสะดวกรวดเร็ว และเพื่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่ได้ร่วมงานกับบริษัทฯ มั่นใจได้ว่าจะมีความปลอดภัยตลอดการปฏิบัติหน้าที่ไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นร้ายแรง จนส่งผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อมโดยรวม



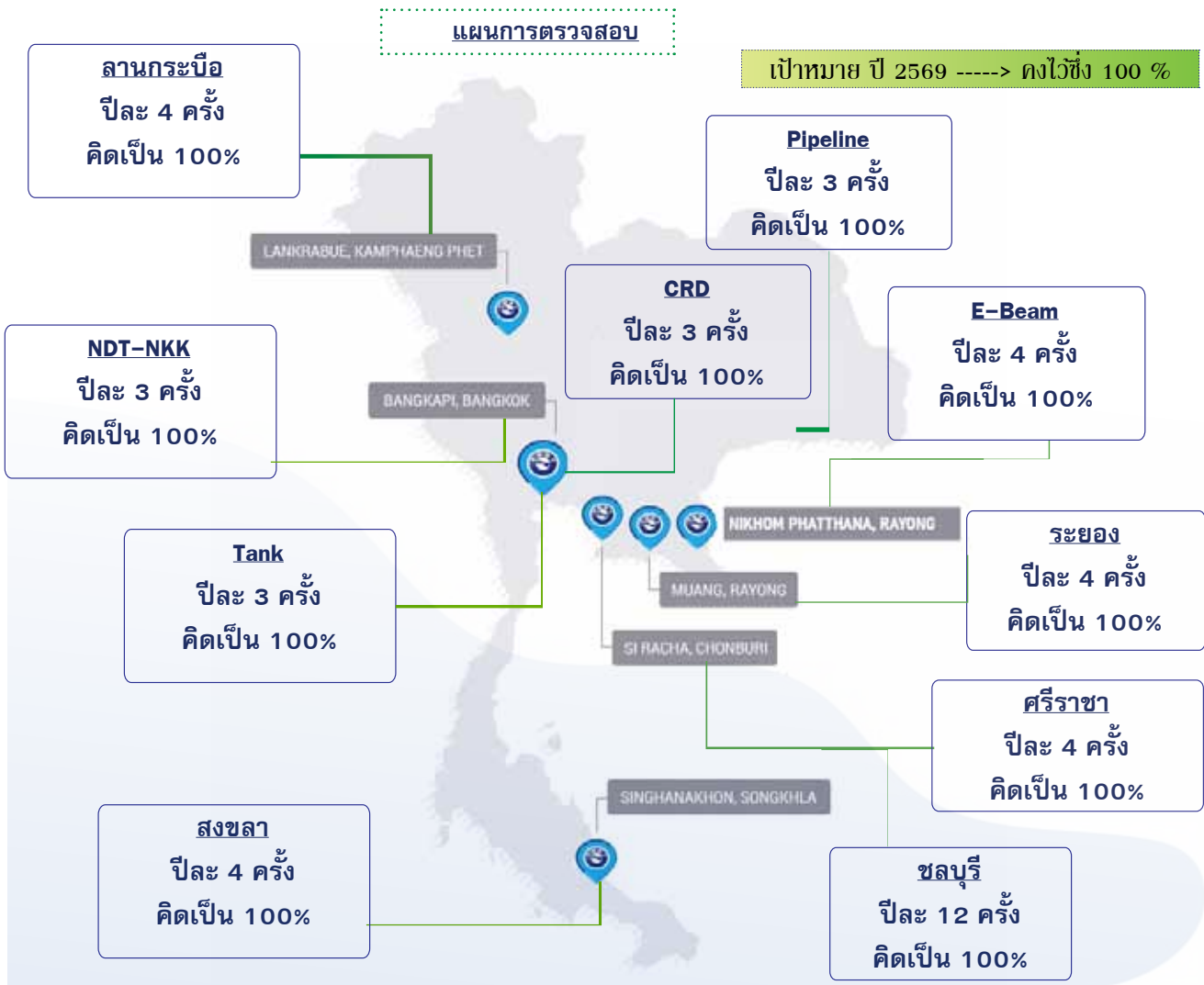
การตรวจสอบงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (HSE Internal Audit)

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานในบริษัทฯ เกิดความปลอดภัย รวมถึงเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายตลอดจนข้อกำหนดของลูกค้า และเกิดความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงาน ชุมชน สิ่งแวดล้อม ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงส่งเสริมและปลูกฝังพนักงานให้มีความตระหนักและต้องยึดมั่นความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน รวมถึงเตรียมพร้อมในการแก้ไขหากเกิดกรณีฉุกเฉินอยู่เสมอ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยต่อพนักงานชุมชน สิ่งแวดล้อม และทรัพย์สินของบริษัทฯ เป็นสำคัญ โดยฝ่ายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (HSE) ได้กำหนดแผนการดำเนินงานโดยตรวจสอบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (HSE Internal Audit) เพื่อประเมินและตรวจสอบ โดยการบันทึกข้อมูล การแก้ไข และติดตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบความสอดคล้อง และความถูกต้องตามวิธีการปฏิบัติงานที่กำหนดทั้งภายใน และภายนอก

การตรวจสอบความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

การตรวจสอบความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานมุ่งเน้นเพื่อสืบค้นสาเหตุของอันตรายด้านต่างๆ ที่มีแนวโน้มจะก่อให้เกิดผลกระทบ หรือมีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน ซึ่งสามารถเกิดขึ้นได้จากเครื่องมือ อุปกรณ์ รวมถึงสภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงานได้ทุกขั้นตอน ณ สถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อที่จะนำข้อมูลอันตรายที่ได้มาปรับปรุงแก้ไข หรือหามาตรการป้องกันเพื่อให้เกิดความปลอดภัยกับพนักงานที่ปฏิบัติงาน

การตรวจสอบความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมเป็นการแสดงเจตนาของฝ่ายบริหารที่อ้างไว้ซึ่งความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้ปฏิบัติงานทุกคนที่ช่วยให้สามารถหาความผิดปกติหรือการกระทำใดๆ ที่เกิดขึ้นและอาจส่งผลให้เกิดอันตรายจากความไม่สอดคล้องหรือไม่เป็นไปตามวิธีการปฏิบัติงานที่กำหนด โดยการกระตุ้นและย้ำเตือนให้ผู้ปฏิบัติงานได้เข้าใจ รับผิดชอบต่ออันตรายที่เกิดขึ้นซึ่งช่วยปลูกฝังให้เกิดความระมัดระวังและความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการหาแนวทาง การรายงานผล และเสนอความคิดเห็นในการแก้ไขหรือหามาตรการป้องกันที่เหมาะสมได้ทันเวลาในทุกกระบวนการตรวจสอบ



ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

การตรวจสอบงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (HSE Internal Audit)

ลำดับ	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด (ครั้ง/ปี)	ตรวจจริง ครั้งที่	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1	ชลบุรี	12	1	20,27 มกราคม 2568	100.00%
			2	17,11,24 กุมภาพันธ์ 2568	
			3	10,17,21 มีนาคม 2568	
			4	20,26 เมษายน 2568	
			5	14,23,27 พฤษภาคม 2568	
			6	4,17,24 มิถุนายน 2568	
			7	18 กรกฎาคม 2568	
			8	6,13,19 สิงหาคม 2568	
			9	25 กันยายน 2568	
			10	28,30 ตุลาคม 2568	
			11	7,11,24,26 พฤศจิกายน 2568	
			12	17 ธันวาคม 2568	
2	กำแพงเพชร	4	1	4-5 มีนาคม 2568	100.00%
			2	21 มิถุนายน 2568	
			3	11 กันยายน 2568	
			4	15 ธันวาคม 2568	
3	สงขลา	4	1	7 มีนาคม 2568	100.00%
			2	21 มิถุนายน 2568	
			3	19 กันยายน 2568	
			4	16-17 ธันวาคม 2568	
4	กรุงเทพ NDT	3	1	24 เมษายน 2568	100.00%
			2	24 กรกฎาคม 2568	
			3	2 ตุลาคม 2568	
5	Tank and Pressure Vessel	3	1	23 เมษายน 2568	100.00%
			2	31 กรกฎาคม 2568	
			3	3 ตุลาคม 2568	
6	CRD	3	1	23 เมษายน 2568	100.00%
			2	31 กรกฎาคม 2568	
			3	17 ตุลาคม 2568	
7	ระยอง	4	1	25 กุมภาพันธ์ 2568	100.00%
			2	15 พฤษภาคม 2568	
			3	7 สิงหาคม 2568	
			4	12 พฤศจิกายน 2568	
8	Electron Beam	4	1	26 กุมภาพันธ์ 2568	100.00%
			2	16 พฤษภาคม 2568	
			3	8 สิงหาคม 2568	
			4	13 พฤศจิกายน 2568	
9	Pipeline	3	1	24 เมษายน 2568	100.00%
			2	24 กรกฎาคม 2568	
			3	16 ตุลาคม 2568	
10	ศรีราชา	4	1	24 กุมภาพันธ์ 2568	100.00%
			2	14 พฤษภาคม 2568	
			3	6 สิงหาคม 2568	
			4	11 พฤศจิกายน 2568	

การเปรียบเทียบการตรวจสอบความปลอดภัย

เปรียบเทียบการตรวจสอบความปลอดภัย ปี 2566 - ปี 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด (ครั้ง/ปี)	ปี			เป้าหมาย**
			2566	2567	2568	
1	ชลบุรี	12				
2	ลานกระบือ กำแพงเพชร	4				
3	สงขลา	4	100.00%	100.00%	100.00%	
4	กรุงเทพฯ		เป็นไป ตามเป้าหมาย	เป็นไป ตามเป้าหมาย	เป็นไป ตามเป้าหมาย	คงไว้ซึ่ง 100%
	NDT	3				
	Tank	3				
	CRD	3				
5	Pipeline	3				
6	ศรีราชา	4				
7	Electron Beam	4				



การอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม



บริษัทฯ สนับสนุน ส่งเสริม และสร้างความตระหนักให้พนักงานมีการรับรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ ตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง และปลูกฝังให้เห็นความสำคัญของความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมดังกล่าว มุ่งสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เล็งเห็นความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงาน โดยมุ่งเน้นเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานให้เป็นทรัพยากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีความทันสมัย มีศักยภาพ และมีคุณค่าต่อสังคม โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ มาตรฐานสากล และข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้พนักงานเกิดความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งสู่ความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของการอบรม

เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง ทั้งองค์ความรู้พื้นฐานไปจนถึงองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพบุคคล

เพิ่มขีดความสามารถของพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถแข่งขันกับคนอื่น ๆ หรือ บริษัทคู่แข่งได้

เพิ่มศักยภาพขององค์กรให้สูงขึ้นและถ่ายทอด องค์ความรู้ใหม่ๆ ให้แก่พนักงาน

เพื่อต้องการลดต้นทุนในการประกอบการให้มากที่สุด ด้วยวิธีเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดีที่สุด



การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงาน โดยหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2568
ตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงาน
และสถานที่เก็บรักษาสารเคมี

ปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย 2 สถานที่ ได้แก่ สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ และสำนักงานระยอง จุดที่ตรวจวัด ได้แก่ ห้องล้างฟิล์มและห้องเก็บสารเคมี ดำเนินการโดยบริษัท เอ็นพีเอสเอส แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจวิเคราะห์สารเคมีอันตรายทางห้องปฏิบัติการที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายกำหนด

ผลการประเมินการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายจากห้องปฏิบัติการเป็นไปตามมาตรฐาน มีระดับเกินความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายไม่เกินเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด



ตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสี โดยหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2568



ปี 2568 บริษัทฯ รับรองการตรวจสอบจากสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จำนวน 2 หน่วยงาน ได้แก่ หน่วยงานลานกระบือ จ.กำแพงเพชร และ หน่วยงานอเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจถึงความปลอดภัยอย่างสูงสุดต่อทั้งผู้ปฏิบัติงาน ประชาชน และสิ่งแวดล้อม



การอบรม ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้มีส่วนได้เสีย (คน)				รวม (คน)
		พนักงาน	ลูกค้า	ผู้รับเหมา/ คู่ค้า	นักศึกษาฝึกงาน	
1.	ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	44	-	-	-	44
2.	การชั่งน้ำหนักป้องกัน และมารยาทในการชั่งน้ำหนักสำหรับพนักงานใหม่	47	-	-	-	47
3.	Confined Space-ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ 4 หน้าที (สำหรับผู้อนุญาต ผู้ควบคุมงาน ผู้ช่วยเหลือ และผู้ปฏิบัติงาน)	14	-	-	-	14
4.	ความปลอดภัยในการทำงานกับรังสี	18	-	-	-	18
5.	ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี	37	-	-	-	37
6.	หลักสูตร working at Height Knowledge training	27	-	-	-	27
7.	การดับเพลิงขั้นต้น (Basic Fire Fighting)	60	-	-	-	60
8.	หลักสูตรฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	187	-	-	-	187
9.	หลักสูตรการซ้อมแผนฉุกเฉินด้านรังสี	53	-	-	-	53
10.	การป้องกันอันตรายและการบาดเจ็บจากมือและนิ้วมือ +การปฐมพยาบาลเบื้องต้น	138	-	4	-	142

การปฏิบัติงานด้านรังสีอย่างปลอดภัย

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) ประกอบกิจการทดสอบและตรวจสอบด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรมด้วยเทคนิคไม่ทำลาย (NDT) จึงจำเป็นต้องจัดให้มีแนวทางในการปฏิบัติที่เกี่ยวกับการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านรังสี เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนทั่วไป โดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในบริษัทฯ ได้ร่วมกันพิจารณาข้อเสนอแนะต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศหรือมีการปรับปรุงให้เหมาะสมกับการใช้ในบริษัทฯ โดยเน้นให้เกิดความปลอดภัยอย่างสูงสุดทั้งต่อพนักงาน องค์กร ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ได้มีการนำข้อกำหนด กฎเกณฑ์ มาตรฐานในเรื่องเกี่ยวกับความปลอดภัยทางรังสี ซึ่งมีหลายองค์กรทั้งระดับระหว่างประเทศและระดับประเทศ ได้แก่

- Practical Radiation Safety Manual (IAEA)
- IAEA (International Atomic Energy Agency) Safety Series
- Ministerial Regulations: Atomic Energy for Peace Act (OAEP)
- Radiation Safety Manual: Thai AEC-1 /Rev.1 (Office of Atomic Energy for Peace)
- Gamma Radiography Radiation Safety Handbook (Amersham)
- Operation and Maintenance Manual of Gamma Radiography Systems (Amersham)
- Publications of ICRP (International Commission on Radiation Protection)
- Codes of Federal Regulations
- Working Safety in Gamma Radiography (U.S. Nuclear Regulatory Commission)
- American National Standard for General Radiation Safety- Installation Using Non-Medical X-Ray and Sealed Gamma-Ray Sources up to 10 MeV (ANSI N43.3-1993)
- Clients' Requirements for Onsite Radiography Services
- NUCLEAR ENERGY FOR PEACE ACT, B.E. 2016
- NUCLEAR ENERGY FOR PEACE ACT (NO. 2), B.E. 2019
- Regulations of the Ministry of Radiation Safety, B.E. 2018
- Ministerial Regulations Prescribing Health Examination Standards for Employees Working on Risk Factors, B.E. 2020
- Ministerial Regulations Prescribing Working Standards Regarding Radiation, B.E. 2021
- Ministerial Regulation on Radiation Safety, B.E. 2561 (2018)



ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

การป้องกันอันตรายจากรังสี

การป้องกันอันตรายจากรังสีจะประสบความสำเร็จตามเป้าหมายได้ ขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย (Safety organization) ให้มีประสิทธิภาพอย่างสูง ประกอบกับผู้ปฏิบัติงานทางรังสีในหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ จะต้องร่วมมือกัน ให้การสนับสนุน และให้ความสนใจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนติดตามการจัดการในทุกระดับชั้นอย่างระมัดระวัง โดยอาศัยมาตรการต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้กำหนดขึ้น ดังต่อไปนี้

1. เอกสารด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านรังสี

ส่วน HSE มีการจัดทำเอกสารและปรับปรุงเอกสารอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานถ่ายภาพด้วยรังสีอย่างปลอดภัย โดยมีการประกาศและแจ้งให้พนักงานที่เกี่ยวข้องรับทราบอย่างทั่วถึง

ใช้ผู้ถือใบอนุญาตที่ได้รับอนุญาต
TNDT-SPIRW-98

หัวข้อ	ฉบับที่	วันที่	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
001	01	01/01/2568	Mr. P. S. S. S.	Mr. P. S. S. S.	Mr. P. S. S. S.
002	02	01/01/2568	Mr. P. S. S. S.	Mr. P. S. S. S.	Mr. P. S. S. S.

แผนป้องกันอันตรายจากรังสี
RADIATION PROTECTION PLANS

ประเภท	วันที่	ฉบับที่	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ
001	01	01/01/2568	Mr. P. S. S. S.	Mr. P. S. S. S.

RADIATION PROTECTION PLANS
(Radiation Generator)

ประเภท	วันที่	ฉบับที่	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ
001	01	01/01/2568	Mr. P. S. S. S.	Mr. P. S. S. S.

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงคู่มือ / ข้อบังคับความปลอดภัย ให้เนื้อหาเป็นปัจจุบัน และมีรูปแบบที่ทันสมัย โดยส่วน HSE จะจัดทำทั้งรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ QR Code Generator ในการจัดการแหล่งเรียนรู้ออนไลน์ เพื่อให้ผู้ใช้งานเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้ง่าย เพิ่มความสะดวก รวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล



2. การตรวจสอบงานด้านความปลอดภัย เกี่ยวกับงานการตรวจสอบโดยวิธีถ่ายภาพด้วยรังสี (RADIOGRAPHIC TESTING-RT)



RADIOGRAPHIC TESTING-RT



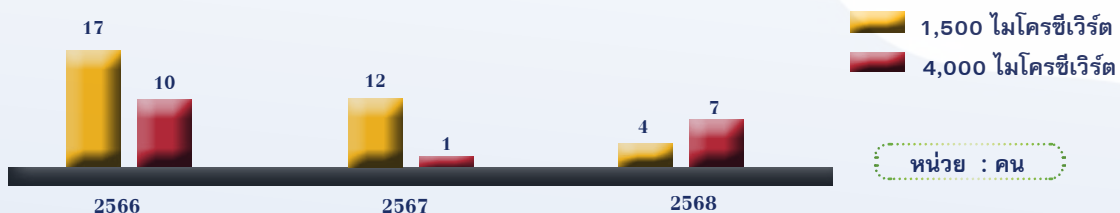
3. อุปกรณ์บันทึกปริมาณรังสีประจำตัวบุคคล (OSL)

บริษัทฯ จัดให้มีอุปกรณ์บันทึกปริมาณรังสีประจำตัวบุคคล (OSL) และกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานจะต้องสวมใส่ พก หรือติด OSL ไว้กับตัวตลอดเวลาที่ปฏิบัติงานทางรังสี เพื่อบันทึกและควบคุมปริมาณรังสีสะสมไม่ให้พนักงานที่ปฏิบัติงานด้านรังสีได้รับปริมาณรังสีสะสมเกินที่กฎหมายกำหนด และมีการตรวจติดตามเป็นประจำตามระยะเวลา

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานต้องได้รับปริมาณรังสีต่อเดือนไม่ควรเกิน 1,500 ไมโครซีเวิร์ต และไม่ควรมีเกิน 4,000 ไมโครซีเวิร์ตต่อปี จากการตรวจติดตามรายงานผลการได้รับปริมาณรังสีประจำตัวบุคคลของผู้ปฏิบัติงานด้านรังสี ประจำปี 2568 พบว่ามีผู้ได้รับรังสีเกิน 1,500 ไมโครซีเวิร์ต จำนวน 4 ราย และมีผู้ได้รับรังสีสูงมากกว่า 4,000 ไมโครซีเวิร์ต จำนวน 7 ราย

บริษัทฯ มีการควบคุมและป้องกันอันตรายให้ผู้ปฏิบัติงานทางรังสีได้รับรังสีน้อยที่สุดเท่าที่จะสามารถดำเนินการได้อย่างสมเหตุสมผล ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานนั้น ๆ และต้องไม่ให้พนักงานได้รับรังสีเกินปริมาณที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงความปลอดภัยทางรังสี พ.ศ.2561

สรุปการได้รับรังสีตั้งแต่ 1,500 - 4,000 ไมโครซีเวิร์ต ตั้งแต่ปี 2566-2568



พนักงานที่ใช้แผ่นวัดปริมาณรังสีประจำตัวบุคคล (OSL)

ปี	จำนวน (คน)	การรับรังสีต่อปี (ร้อยละ)		
		ตั้งแต่ 1,500 - 4,000 ไมโครซีเวิร์ต	ตั้งแต่ 4,000 ไมโครซีเวิร์ต	รับรังสีไม่เกิน 50,000 ไมโครซีเวิร์ต
2566	122	13.93	8.20	98.36
2567	113	10.61	0.88	100.00
2568 เป็นไปตามเป้าหมาย	103	3.88	6.79	100.00

01

พนักงานได้รับรังสีตั้งแต่ 1,500 - 4,000 ไมโครซีเวิร์ตต่อปี น้อยกว่าปี 2568

02

พนักงานได้รับรังสีตั้งแต่ 4,000 ไมโครซีเวิร์ตต่อปี น้อยกว่าปี 2568

เป้าหมายปี 2569



รู้จัก...อุปกรณ์บันทึกปริมาณรังสีประจำตัวบุคคล
ที่บริษัทฯ ของเราใช้งาน

โอ เอส แอล (Optical Stimulated Luminescent Dosimeter : OSL)



เป็นอุปกรณ์บันทึกปริมาณรังสีที่ใช้สวมใส่หรือติดไว้ตามส่วนต่าง ๆ ของตัวพนักงาน เพื่อบันทึกปริมาณรังสีสะสมที่พนักงานได้รับตามช่วงเวลาของการปฏิบัติงานเกี่ยวกับรังสี (อ้างอิง : กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานการทำงานของรังสี พ.ศ. 2564)

“โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานกับรังสีจะต้องพก, สวมใส่หรือติด OSL ไว้ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน เพื่อบันทึกและควบคุมปริมาณรังสีสะสมไม่ให้พนักงานที่ปฏิบัติงานด้านรังสีได้รับปริมาณรังสีสะสมเกินที่กฎหมายกำหนด”

(อ้างอิง : TNDT-SFRBW-98 วิธีปฏิบัติงานถ่ายภาพรังสีอย่างปลอดภัย)



ข้อควรระวัง/คำแนะนำในการใช้งาน OSL

- ห้ามเอามือหรือแขนไปสัมผัสกับใช้งาน ❌
- ระวังไม่ให้เปียกน้ำ หรือได้รับความชื้น หรือตกหัก เสียหาย
- ระวังไม่ให้ถูกไฟลัดวงจร หรือที่ที่ได้รับแสงแดดโดยตรง เช่น ในรถยนต์
- ใช้ OSL ใฝูกต้องตามวัตถุประสงค์
- ตั้งชื่อ HSE เช็ครายกำหนด เพื่อรับการประเมินผลการรับรังสี



“ใช้ถูกวิธี
จัดเก็บเหมาะสม”

4. การอบรม และซ้อมแผนฉุกเฉินทางรังสี

บริษัทฯ มีการจัดอบรม และซ้อมแผนฉุกเฉินทางรังสี เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินทางรังสีที่อาจจะเกิด



5. มีมาตรการและวิธีการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางรังสี

การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางรังสีถือเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างหนึ่งที่บริษัทฯ ต้องดำเนินการ ไม่ว่าจะเป็นการตรวจจับ การหน่วงเวลา และการตอบสนองต่อเหตุความมั่นคง เพื่อป้องกันการถูกรังสี การก่อวินาศกรรม การเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต การเคลื่อนย้ายโดยผิดกฎหมาย หรือการจงใจกระทำผิดกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับวัสดุกัมมันตรังสี สถานที่ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง






การเตรียมความพร้อมและการตอบสนองในกรณีฉุกเฉิน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมและการตอบสนองในกรณีฉุกเฉินอยู่เสมอในหลากหลายด้าน เพื่อเป็นการลดโอกาสความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ รวมทั้งจากสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ การจัดทำแผนเตรียมความพร้อมกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน จึงเป็นการเตรียมการรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉินในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้พนักงานในบริษัทฯ สามารถปฏิบัติงานได้ในสภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้า ชุมชนรอบข้างได้ว่า บริษัทฯ มีความพร้อมเสมอในการตอบสนองในกรณีฉุกเฉิน

บริษัทฯ ได้จัดทำ นำไปใช้ และคงไว้ซึ่งขั้นตอนปฏิบัติเพื่อตอบโต้ภาวะฉุกเฉินที่เกิดขึ้นและเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลเสียทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้น โดยในการวางแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน โดยพิจารณาถึงความจำเป็นกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เช่น ด้านความช่วยเหลือฉุกเฉิน และชุมชนอาศัยโดยรอบ เพื่อให้การดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมและการตอบสนองในกรณีฉุกเฉินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดเป็นแผนการดำเนินงาน โดยมีขอบเขตของแผนการเตรียมความพร้อมและการตอบสนองในกรณีฉุกเฉิน เพื่อใช้รับรองกรณีเกิดสภาวะวิกฤติหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินของบริษัทฯ โดยมีการประเมินความรุนแรงของสถานการณ์ฉุกเฉิน ประกอบด้วยเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

สถานการณ์ฉุกเฉิน			
อัคคีภัย		กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555	ข้อผิดพลาด 1 ครั้ง --> 100 %
สารเคมี		กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ. 2556	ข้อผิดพลาด 1 ครั้ง --> 100 %
รังสี		กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อกัมมันตรังสี พ.ศ. 2547	ข้อผิดพลาด 1 ครั้ง --> 100 %




การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน/การวิเคราะห์ภัยคุกคามและผลกระทบจากในสถานการณ์ต่าง ๆ

สถานการณ์ฉุกเฉิน	ผลกระทบ						
	ด้านอาคาร / สถานที่ / ทรัพย์สินของบริษัทฯ	ด้านบุคลากร/พนักงาน	ด้านชุมชน	ด้านสิ่งแวดล้อม	ลูกค้า	คะแนน	ลำดับความสำคัญ
อัคคีภัย	4	4	5	5	4	22	1
สารเคมี	2	2	2	2	1	9	3
รังสี	3	4	5	5	3	20	2

หมายเหตุ : ระดับผลกระทบที่เคยเกิดขึ้น

ระดับ	หมายถึง	หลักเกณฑ์การพิจารณาระดับของผลกระทบ
1	ไม่มีผลกระทบ	ไม่ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถในการดำเนินงานหรือให้บริการ
2	ผลกระทบน้อย	<ul style="list-style-type: none"> เกิดความเสียหายต่อครั้งเป็นจำนวนเงินในระดับต่ำ ส่งผลให้ขีดความสามารถในการดำเนินงานหรือให้บริการลดลงร้อยละ 5-10 ต้องมีการปฐมพยาบาล ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความมั่นใจต่อองค์กรในระดับท้องถิ่น
3	ผลกระทบปานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> เกิดความเสียหายต่อครั้งเป็นจำนวนเงินในระดับปานกลาง ส่งผลให้ขีดความสามารถในการดำเนินงานหรือให้บริการลดลงร้อยละ 10-25 ต้องมีการรักษาพยาบาล ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความมั่นใจต่อองค์กรในระดับท้องถิ่น
4	ผลกระทบมาก	<ul style="list-style-type: none"> เกิดความเสียหายต่อครั้งเป็นจำนวนเงินในระดับสูง ส่งผลให้ขีดความสามารถในการดำเนินงานหรือให้บริการลดลงร้อยละ 25-50 เกิดการบาดเจ็บต่อผู้รับบริการ/บุคคล/กลุ่มคน ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความมั่นใจต่อองค์กรในระดับประเทศ
5	ผลกระทบมากที่สุด	<ul style="list-style-type: none"> เกิดความเสียหายต่อครั้งเป็นจำนวนเงินในระดับสูงมาก ส่งผลให้ขีดความสามารถในการดำเนินงานหรือให้บริการลดลงมากกว่า ร้อยละ 50 เกิดการสูญเสียชีวิตและ/หรือภัยคุกคามต่อสาธารณชน ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความมั่นใจต่อองค์กรในระดับประเทศและนานาชาติ

สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2568

สถานการณ์ฉุกเฉิน	การดำเนินการ/ความถี่	วันที่ดำเนินการ	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ
 <p>อัคคีภัย</p>	<p>ซ้อมอพยพหนีไฟ ปีละ 1 ครั้ง 100 %</p>	3 ตุลาคม 2568	สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ	100.00 %
		10 ตุลาคม 2568	สำนักงานระยอง	
		11 ตุลาคม 2568	หน่วยงาน E-Beam	
		6 ตุลาคม 2568	หน่วยงานสงขลา	
 <p>สารเคมี</p>	<p>ซ้อมสารเคมีหกรั่วไหล ปีละ 1 ครั้ง 100 %</p>	1 มีนาคม 2568	หน่วยงานกำแพงเพชร	100.00 %
		11 พฤศจิกายน 2568	สำนักงานระยอง	
		6 ตุลาคม 2568	หน่วยงานสงขลา	
 <p>รังสี</p>	<p>ซ้อมแผนฉุกเฉิน ทางรังสี ปีละ 1 ครั้ง 100 %</p>	27 กุมภาพันธ์ 2568	หน่วยงาน NDT - กรุงเทพฯ	100.00 %
		25 กันยายน 2568	หน่วยงานกำแพงเพชร	
		11 ตุลาคม 2568	หน่วยงาน E-Beam	
		6 ตุลาคม 2568	หน่วยงานสงขลา	
		7 พฤศจิกายน 2568	หน่วยงานชลบุรี	
		24 กุมภาพันธ์ 2568	สำนักงานระยอง	

แผนเตรียมความพร้อมกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ประจำปี 2568

การเตรียมพร้อมตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำ นำไปใช้ และคงไว้ซึ่งขั้นตอนปฏิบัติเพื่อตอบโต้ภาวะฉุกเฉินที่เกิดขึ้นและเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลเสียทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นตามมา โดยในการวางแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน บริษัทฯ ได้พิจารณาถึงความจำเป็นกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เช่น ด้านความช่วยเหลือฉุกเฉิน และชุมชนอาศัยโดยรอบ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนปฏิบัติสำหรับการเตรียมความพร้อมและการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินตามเวลาที่กำหนดตามความเหมาะสม โดยได้มีการจัดทำแผนเตรียมความพร้อมกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ดังนี้





แผนฉุกเฉินการฉีกสารเคมีรั่วไหล
EMERGENCY PLANS SPILLS OF CHEMICALS



แผนปฎิบัติการในกรณีเกิด อัคคีภัย
FIRE EMERGENCY PLAN (FOR NDT BKK)



แผนป้องกันอันตรายจากรังสี
RADIATION PROTECTION PLANS



แผนฉุกเฉินแก๊สรั่วไหล
Gas leak contingency plan



ใบแจ้งเหตุฉุกเฉิน
EMERGENCY INCIDENT REPORTING PROCEDURE
COMPLIANCE LISTED



แผนการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน
EMERGENCY RESPONSE PLAN

สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2568

เป้าหมาย ปี 2569
คงไว้ซึ่ง 100%

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน		
	2566	2567	2568
ซ้อมอพยพหนีไฟ	100%	100%	100%
ซ้อมสารเคมีหกรั่วไหล	100%	100%	100%
ซ้อมแผนฉุกเฉินทางรังสี	100%	100%	100%



ภาพการอบรมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2568



สำนักงานใหญ่
กรุงเทพฯ



สำนักงานสาขา
ระยอง
& E-Beam



หน่วยงานสงขลา



ภาพการซ้อมสารเคมีหกรั่วไหล
ประจำปี 2568



ภาพการซ้อมเหตุฉุกเฉินทางรังสี
ประจำปี 2568



การบริหารจัดการความปลอดภัยทางถนน

บริษัทฯ มีความตระหนักเป็นอย่างยิ่งเกี่ยวกับการใช้รถใช้ถนนของพนักงาน โดยเฉพาะพนักงานที่ต้องออกไปปฏิบัติงานในสถานที่ต่างๆ จึงได้ปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงาน ในเรื่องของการขับขี่รถยนต์อย่างปลอดภัยทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ชุมชนตลอดเส้นทาง และต่อผู้อื่น โดยจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานการมีความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดการให้มีมาตรการต่างๆ มีกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องให้พนักงานปฏิบัติตามอยู่เสมอ

บริษัทฯ โดยฝ่ายบริหารงานคุณภาพ (QHSE) โดยส่วนอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (HSE) และส่วนควบคุมตรวจสอบความปลอดภัยและคุณภาพการปฏิบัติงาน ร่วมกับคณะกรรมการความปลอดภัย ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการความปลอดภัยทางถนน โดยได้จัดทำเอกสารขั้นตอนในการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจนให้พนักงานได้ปฏิบัติ ภายใต้กฎหมาย และข้อกำหนดของลูกค้า และประกาศให้พนักงานทุกคนรับทราบอย่างทั่วถึง



ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา



ความรับผิดชอบต่อสังคมโดยออกกฎข้อบังคับให้พนักงานได้ปฏิบัติ ดังนี้

อุบัติเหตุจากการขับขี่ด้วยความเร็ว ก่อให้เกิดแรงปะทะที่ทำให้เกิดความสูญเสียมากมาย บริษัทฯ จึงสร้างความตระหนักและเน้นย้ำกับพนักงานเสมอว่า การขับขี่ที่เกิดความปลอดภัยนั้น ผู้ขับขี่ต้องมีความตระหนักและคำนึงถึงความรับผิดชอบที่ต้องมีต่อสังคม ทั้งการปฏิบัติตามกฎจราจร ไม่ขับขณะมึนเมา ใช้ความเร็ว ไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด และสิ่งสำคัญที่สุด คือ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ขับขี่ โดยพื้นฐานของการขับขี่ในระดับความเร็วที่ปลอดภัย ดังนี้

*** ในเขตเมืองและชุมชน ไม่ควรเกิน 50 กิโลเมตร/ชั่วโมง

***** นอกเขตเมืองไม่ควรเกิน 90 กิโลเมตร/ชั่วโมง

สิ่งเหล่านี้จะช่วยลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุได้ ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงมีกฎระเบียบข้อบังคับให้พนักงานปฏิบัติ ตลอดจนบทลงโทษต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อความปลอดภัยต่อตัวพนักงานเองและชุมชน/สังคม

ลำดับ	กฎระเบียบ/ข้อบังคับ	การดำเนินการ
1.	กำหนดความเร็วในการขับขี่รถยนต์ - ไม่เกิน 120 กิโลเมตร/ชั่วโมง สำหรับพื้นที่ทั่วไป - ไม่เกิน 80 กิโลเมตร/ชั่วโมง สำหรับพื้นที่ที่ลูกค้ากำหนด - อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด	ตรวจสอบความเร็วในการขับขี่รถยนต์ด้วยโปรแกรม Smart fleet analyst เป็นประจำทุกเดือน
2.	ปริมาณแอลกอฮอล์เท่ากับ 0 มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์	สุ่มตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ โดยกำหนดความถี่ในการสุ่มตรวจอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งต่อหน่วยงาน

แนวโน้มการเกิดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากยานพาหนะ ปี 2566 - 2568

ปี 2566 จำนวน 4 ครั้ง ลดลงจาก ปี 2565 : 2 ครั้ง
 ปี 2567 จำนวน 4 ครั้ง ไม่เปลี่ยนแปลงจากปี 2566 : 0 ครั้ง
 ปี 2568 จำนวน 2 ครั้ง ลดลงจาก ปี 2567 : 2 ครั้ง



**ลดลง
50%**

**ลดลง
60%**

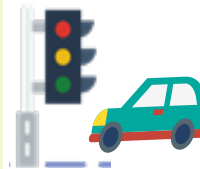


ใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรปี 2566 - 2568

ปี 2566 จำนวน 36 ใบ เพิ่มขึ้นจาก ปี 2565 : 14 ใบ
 ปี 2567 จำนวน 15 ใบ ลดลงจาก ปี 2566 : 21 ใบ
 ปี 2568 จำนวน 6 ใบ ลดลงจาก ปี 2567 : 9 ใบ

การขับรถเร็วเกินกำหนดของพนักงาน ปี 2566 - 2568

ปี 2566 จำนวน 29 ครั้ง ลดลงจาก ปี 2565 : 8 ครั้ง
 ปี 2567 จำนวน 13 ครั้ง ลดลงจาก ปี 2566 : 16 ครั้ง
 ปี 2568 จำนวน 15 ครั้ง เพิ่มขึ้นจาก ปี 2567 : 2 ครั้ง



**เพิ่มขึ้น
15%**

ในปี 2569 บริษัทฯ จะยังคงไว้ซึ่งมาตรการที่มีอยู่โดยมีเป้าหมายให้สถิติการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุทางรถยนต์ **มีแนวโน้มลดลง** ในปีถัดไป เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ใช้รถใช้ถนน



สภาพแวดล้อมและสุขภาพในการทำงาน

สภาพแวดล้อมในการทำงานถือเป็นตัวแปรสำคัญ ที่มีผลต่อความปลอดภัยและประสิทธิภาพในการทำงานอย่างมาก หากภายในบริเวณที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่มีเสียงดัง มีแสงน้อย หรือมีความร้อนสูง ก็จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความเหนื่อยล้าหรือความเครียด ซึ่งจะเกิดผลโดยตรงต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อคุณภาพของงานอีกด้วย เนื่องจาก พรบ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ได้กำหนดไว้ใน หมวด 1 มาตรา 6 ให้นายจ้างมีหน้าที่จัดและดูแลสถานประกอบการและลูกจ้างให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของลูกจ้างไม่ให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต จิตใจ และสุขภาพอนามัย

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญของสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งอาจมีผลต่อสุขภาพของพนักงาน บริษัทฯ ส่วนอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม จึงจัดให้มีการตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Working Environmental) ดำเนินงานตามหลักวิชาการด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม โดยการสำรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานเบื้องต้น เพื่อค้นหาสิ่งที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ กำหนดให้มีการตรวจวัดวิเคราะห์ และประเมินผลเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายหรือมาตรฐานตามข้อแนะนำของสถาบันหรือองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ จัดทำรายงานให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะเพื่อการควบคุมป้องกันต่อไป ได้แก่ การตรวจวัดวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานด้านแสงสว่าง และการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

การตรวจวัดวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานด้านแสงสว่าง

การตรวจวัดวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานด้านแสงสว่าง ทั้งหน่วยงานกรุงเทพฯ และหน่วยงานต่างจังหวัด เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2549 โดยดำเนินการตรวจวัดปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการตรวจสอบค่าความเข้มแสงสว่างให้อยู่ในค่าที่ปลอดภัยต่อการทำงานของผู้ปฏิบัติงานซึ่งในจุดการทำงานที่แตกต่างกันค่ามาตรฐานแสงสว่างก็จะแตกต่างกันไปตามลักษณะของงานที่ทำ โดยค่ามาตรฐานของแสงสว่างในพื้นที่การทำงานจะต้องไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ นอกจากการตรวจวัดแสงสว่างเพื่อตรวจสอบค่าความเข้มของแสงสว่างในพื้นที่การทำงานแล้ว ยังเป็นการเฝ้าระวังด้านสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานด้วย โดยมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ เป็นผู้ดำเนินการ

จากการตรวจสอบค่าความเข้มแสงสว่างในบริษัทฯ ประจำปี 2568 จำนวน 7 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 314 จุด ผลการประเมิน **เป็นไปตามเกณฑ์**



ภาพตรวจวัดแสงสว่าง TNDT ปี 2568



ผลการประเมิน



100.00%
ปี 2566

100.00%
ปี 2567

100.00%
ปี 2568



การดำเนินการแก้ไข / ปรับปรุง กรณีพบการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์



- ดำเนินการให้ความรู้พนักงานเพิ่มเติมเกี่ยวกับด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ความรู้ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม
- ซ่อมแซมและเปลี่ยนหลอดไฟที่ชำรุดเสียหายให้มีสภาพการใช้งานได้ปกติ
- แนะนำให้พนักงานลดระดับความสูงของโคมไฟส่องสว่างลงมาอยู่ในระยะที่สามารถให้ปริมาณแสงสว่างเพียงพอ
- ใช้โคมไฟที่ทาด้วยสีเงินหรือสีขาว ซึ่งมีประสิทธิภาพในการสะท้อนแสงได้ดี ช่วยเพิ่มแสงสว่างในบริเวณการทำงาน
- เปลี่ยนตำแหน่งการทำงานไม่ให้อยู่ในตำแหน่งที่มีเงา หรือเกิดเงาจากตัวผู้ปฏิบัติงาน
- ใช้แสงสว่างจากธรรมชาติช่วยในการเพิ่มแสงสว่าง
- ทำความสะอาดดวงไฟ ผนัง เพดาน และพื้นที่/บริเวณที่มีผลกระทบทำให้แสงสว่างลดลง

การตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย

บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย ทางห้องปฏิบัติการด้วยการใช้วิธีการเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่เป็นมาตรฐานสากล หรือเป็นที่ยอมรับโดยอ้างอิงวิธีการจากหน่วยงานที่ได้รับการรับรอง เพื่อประเมินการสัมผัสสารเคมีของผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมาย

บริษัทฯ ดำเนินการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายบริเวณห้องล้างฟิล์ม และบริเวณห้องเก็บสารเคมี ที่สำนักงานกรุงเทพฯ และสำนักงานระยอง และวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการโดยใช้มาตรฐานของ NIOSH OSHA ผลการประเมินการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายจากห้องปฏิบัติการเป็นไปตามมาตรฐาน **ไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด**

ภาพการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย



การตรวจสอบสภาพพนักงาน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการตรวจสอบสภาพพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีของพนักงาน ตลอดจนการให้คำแนะนำอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง มีระบบป้องกันอันตรายในการทำงานให้กับพนักงาน และชุมชนโดยรอบสถานที่ปฏิบัติงาน รวมถึงมีการสุ่มตรวจความปลอดภัยของสถานที่ปฏิบัติงานด้านรังสีโดยหน่วยงานตรวจความปลอดภัย รวมถึงการส่งเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อทำการตรวจสอบ หรือสอบเทียบตามมาตรฐานควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานสากลและหน่วยงานภาครัฐ กำหนด เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติงานของบริษัทฯ จะคำนึงถึงหลักจรรยาบรรณในวิชาชีพและการมีจริยธรรมและคุณธรรมในการทำงานเป็นสำคัญ



การสุ่มตรวจแอลกอฮอล์และสารเสพติด ปี 2568

การตรวจวัดแอลกอฮอล์ (ลมหายใจ)

ปริมาณแอลกอฮอล์ = 0 mg%
พนักงานเข้าไปปฏิบัติงานตามปกติ

ตรวจสอบครั้งที่ 1

ปริมาณแอลกอฮอล์ > 0 mg%
--> พัก 30 นาที เพื่อตรวจวัดอีกครั้ง

ตรวจสอบครั้งที่ 2

ปริมาณแอลกอฮอล์ > 0 mg%
--> ไม่อนุญาตให้พนักงานปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด

การดำเนินการ



การตรวจวัดสารเสพติด (ปัสสาวะ)

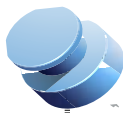
กรณีตรวจแล้วไม่พบสารเสพติด
พนักงานเข้าไปปฏิบัติงานตามปกติ

กรณีตรวจพบว่ามีสารเสพติด

ห้ามไม่ให้พนักงานปฏิบัติงาน และต้อง
ไปตรวจเพื่อยืนยันผล (Confirmation test)
อีกครั้ง โดยหน่วยงานที่มีอำนาจตรวจยืนยัน
ผลตามประกาศคณะกรรมการควบคุมยา
เสพติดให้โทษ

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบกิจการอย่างเคร่งครัด เพื่อให้พนักงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ปลอดภัยจากปัญหาเสฟติด โดยมีการสุ่มตรวจสอบเสฟติด และการตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ก่อนเริ่มงาน จำนวน 4 หน่วยงาน ปรากฏไม่พบแอลกอฮอล์และสารเสฟติดแต่อย่างใด



เป้าหมาย ปี 2569 ----> ไม่พบสารเสฟติด
สำหรับพนักงานทุกคนที่ตรวจวัด 100%



การตรวจสอบอุปกรณ์ดับเพลิง/ตรวจสอบระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัย (Fire Alarm System)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการตรวจสอบ และประเมินสมรรถนะของอุปกรณ์ดับเพลิง / ตรวจสอบระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัย (Fire Alarm System) เป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าอุปกรณ์ต่างๆ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ผิดปกติขึ้น





สนับสนุนชุดกล่องปฐมพยาบาล (First aid kit)

บริษัทฯ โดยฝ่าย HSE ได้สนับสนุนและจัดหาชุดปฐมพยาบาล (First aid kit) สำหรับช่วยเหลือพนักงานหรือบุคคลผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ ซึ่งถือเป็นสิ่งจำเป็นที่ควรมีไว้ในบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน และในรถยนต์ที่ใช้ปฏิบัติงานเพื่อใช้ปฐมพยาบาลเบื้องต้นสำหรับการเกิดอุบัติเหตุที่อาจจะเกิดขึ้นโดยไม่คาดคิด โดยชุดปฐมพยาบาลจะจัดเก็บไว้ในกล่องพลาสติกที่มีฝาปิดสนิทหรืออุปกรณ์ที่กันน้ำ จัดให้มีรายการอุปกรณ์ / ยาที่จำเป็นอย่างครบถ้วน และมีจำนวนที่เพียงพอต่อการใช้งานให้แก่พนักงาน

ลดอัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (Work-related Injuries)

การดำเนินงานของบริษัทฯ มีการให้บริการหลากหลายรูปแบบ รวมถึงยังมีพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามาสัมผัสบทบาทสำคัญ เราจึงให้ความสำคัญและพยายามอย่างเต็มความสามารถในการที่จะลดการบาดเจ็บป่วยและเสียชีวิตจากการทำงาน ทั้งพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้นสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานในบริษัทฯ รวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมจึงเป็นประเด็นที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเพื่อควบคุมและจัดการผลกระทบด้านการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากการขาดงานของบุคลากร หรือความเสี่ยงด้านชื่อเสียงเนื่องจากเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตจากสภาพแวดล้อมการดำเนินงานที่ไม่ปลอดภัย



คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ตามสัดส่วนที่กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 กำหนด เพื่อให้การกำกับดูแลมีความเข้มงวดและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งส่งเสริมให้หัวหน้างานและผู้บริหารเป็นผู้นำด้านความปลอดภัย เพื่อสร้างความปลอดภัยเป็นวัฒนธรรมทั่วทั้งองค์กร โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดด้านความปลอดภัย และมีการค้นหาสาเหตุที่แท้จริงที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุและกำหนดมาตรการป้องกันและทำการแก้ไขปรับปรุงไม่ให้เกิดเหตุการณ์ลักษณะเดียวกันซ้ำขึ้นอีก มีการนำประเด็นการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุเข้าร่วมหารือในที่ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย และมีการนำข้อมูลรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุ และอุบัติเหตุไปจัดทำสถิติการประสบอันตราย เพื่อศึกษาผลกระทบ ติดตามตรวจสอบ และวางแผนป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายของประเทศและระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทฯ

การดำเนินงานของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตัวชี้วัด	การประชุม คปอ.ประจำปี			เป้าหมาย ปี 2569
	2566	2567	2568	
ประชุม คปอ. อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง (จำนวน 12 ครั้ง ต่อปี)	100.00%	100.00%	100.00%	คงไว้ซึ่ง 100.00%
รายงาน คปอ. (12 ครั้ง ต่อปี)	100.00%	100.00%	100.00%	คงไว้ซึ่ง 100.00%



การสอบสวนอุบัติการณ์และอุบัติเหตุ

บริษัทฯ มีการกำหนดตัวชี้วัดด้านความปลอดภัย และมีการค้นหาสาเหตุที่แท้จริงที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุ และกำหนดมาตรการป้องกัน และทำการแก้ไขปรับปรุงไม่ให้เกิดเหตุการณ์ลักษณะเดียวกันซ้ำขึ้นอีก มีการนำประเด็นการเกิดอุบัติการณ์/อุบัติเหตุเข้าร่วมหารือในที่ประชุม คณะกรรมการความปลอดภัย และมีการนำข้อมูลรายงานการสอบสวนอุบัติการณ์และอุบัติเหตุไปจัดทำสถิติการประสบันตราย เพื่อศึกษา ผลกระทบ ติดตามตรวจสอบและวางแผนป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายของประเทศและระบบการจัดการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ แบ่งอุบัติการณ์และอุบัติเหตุ ดังนี้



**อุบัติการณ์/
อุบัติเหตุที่เกิด
จากการทำงาน**



**อุบัติการณ์
การได้รับรังสีสูง**



**อุบัติการณ์
/ อุบัติเหตุทางรถยนต์**



**การตรวจวัดระดับ
แอลกอฮอล์
และการตรวจหา
สารเสพติด**

**ขั้นตอนการรายงาน/การสอบสวนอุบัติการณ์ อุบัติเหตุ
Incident/Accident Investigation**

อุบัติการณ์ / อุบัติเหตุ

การกระทำที่ต่ำกว่ามาตรฐาน (Unsafe Actions)
สภาพที่ต่ำกว่ามาตรฐาน (Unsafe Conditions)



ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น

หากมีผู้บาดเจ็บให้ดำเนินการปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- นำส่งโรงพยาบาล



แจ้งหัวหน้างาน / ผู้ควบคุมงานทันที



เขียนรายงานการสอบสวน
อุบัติการณ์/อุบัติเหตุ
ภายใน 24 ชั่วโมง

อุบัติเหตุ/อุบัติเหตุน่าที่เกิดจากการทำงาน

สถิติการประสบอันตรายบริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ มีการเก็บข้อมูลสถิติความปลอดภัย เพื่อวางแผนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้บรรลุวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทฯ โดยมีสถิติการบาดเจ็บจนถึงขั้นต้องได้รับการรักษา-ปฐมพยาบาล และการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุนจนถึงขั้นหยุดงาน รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการดำเนินงาน TNDT Personal Safety Pyramid (สถิติการประสบอันตราย 3 ปี)

ลำดับ	HSE Indicators	ปี		
		2566	2567	2568
1.	Total of Manhours Worked (จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด)	595,880	585,272	578,016
2.	Fatalities (เสียชีวิต)	0	0	0
3.	Lost Time Occupational illnesses (LTOI) (หยุดงานจากป่วยจากการทำงาน)	0	0	0
4.	Total Recordable Spill Rate (TRSR) (อัตราปริมาณหกรั่วไหลของสารเคมีรวมที่บันทึกได้)	0	0	0
5.	Lost Time Injury Frequency (LTIF) (บาดเจ็บหยุดงาน/ไม่หับวันเกิดอุบัติเหตุ)	0	2	2
6.	Total Recordable Injury Rate (TRIR) (อัตราการบาดเจ็บรวมทั้งบันทึกได้)	0	2	4
7.	Vehicle Accident Rate (VAR) (จำนวนอุบัติเหตุจากยานพาหนะ)	4	4	2
8.	Exposure Radiation Overdose Rate (EROR) (อัตราบันทึกการรับปริมาณรังสีเกิน)	10	2	7
9.	HSE Plan Complete (แผนงานเสร็จสมบูรณ์)	99.27	100.00	100.00



สรุปผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของบริษัท ปี 2568

การวัดผล	ผลการดำเนินงานปี 2567 (ราย)	เป้าหมายปี 2568 (ราย)	ผลการดำเนินงานปี 2568 (ราย)
จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต	0	0	0
จำนวนการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน	0	0	0
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	2 (0.68/200,000 ชั่วโมง-คน)	ไม่เกิน 1 (0.35/200,000 ชั่วโมง-คน)	2 (0.70/200,000 ชั่วโมง-คน)
อัตราบันทึกการบาดเจ็บ	2 (0.68/200,000 ชั่วโมง-คน)	ไม่เกิน 1 (0.35/200,000 ชั่วโมง-คน)	4 (1.40/200,000 ชั่วโมง-คน)
อัตราการเกิดเหตุจากยานพาหนะ	5 (1.70/200,000 ชั่วโมง-คน)	ไม่เกิน 2 (0.70/200,000 ชั่วโมง-คน)	2 (0.70/200,000 ชั่วโมง-คน)
อัตราบันทึกการรับปริมาณรังสีเกิน	2 (0.68/200,000 ชั่วโมง-คน)	ไม่เกิน 1 (0.35/200,000 ชั่วโมง-คน)	7 (2.45/200,000 ชั่วโมง-คน)

หมายเหตุ : การคำนวณอัตราการเกิดอุบัติเหตุ มาตรฐาน OSHA = $\frac{\text{จำนวนผู้บาดเจ็บและเจ็บป่วย} \times 200,000}{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานของพนักงานทั้งหมด}}$

ความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Safety) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) เพื่อให้พนักงานได้สวมใส่อย่างเหมาะสมและถูกต้องกับการทำงานในแต่ละประเภท เป็นการป้องกันและลดความรุนแรงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน โดยกำหนดเป็นข้อปฏิบัติและได้กำหนดไว้ในคู่มือความปลอดภัย



อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE)

ลำดับ	งานกิจกรรม	อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล								
		หมวกนิรภัย	แว่นตานิรภัย	รองเท้านิรภัย	ชุดหมี	ถุงมือ	ที่อุดหูลดเสียง	ผ้าปิดจมูก/ หน้ากาก	เข็มขัดและสายช่วยชีวิต	เครื่องช่วยหายใจ (SCBA)
1	การถ่ายภาพด้วยรังสี (RT)	/	/	/	/	/	C	/	X	X
2	การทดสอบโดยวิธีสารแทรกซึม (PT)	/	/	/	/	/	C	/	X	X
3	การทดสอบโดยอนุภาคแม่เหล็ก (MT)	/	/	/	/	/	C	/	X	X
4	การทดสอบด้วยวิธีคลื่นเสียงความถี่สูง	/	/	/	/	/	C	/	X	X
5	การทดสอบแรงดันระบบท่อก๊าซ	/	/	/	/	/	C	/	X	X
6	การทดสอบถังด้วยแรงดันน้ำ	/	/	/	/	/	/	/	X	X
7	งานบนที่สูง	/	/	/	/	/	C	/	/	X
8	งานยก, ขนย้ายอุปกรณ์	/	/	/	/	/	C	/	X	X
9	งานในที่อับอากาศ	/	/	/	/	/	C	/	X	/
10	งานเกี่ยวกับสารเคมี	/	/	/	/	/	C	/	X	X
11	งานที่ก่อให้เกิดประกายไฟ	/	/	/	/	/	C	/	X	X
12	งานไฟฟ้า	/	/	/	/	/	C	/	X	X
13	งานในสำนักงาน	X	X	X	X	X	X	/	X	X

หมายเหตุ : / หมายถึง ต้องสวมใส่โดยเลือกชนิดที่เหมาะสม
 X หมายถึง ไม่จำเป็นต้องสวมใส่
 C (Consider) หมายถึง ให้หัวหน้างานหรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยพิจารณาความเหมาะสมโดยประเมินจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน ณ พื้นที่นั้น ๆ



โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุดต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

โครงการ KYT

บริษัทฯ ยังคงดำเนินกิจกรรม KYT อย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ด้วยวิธีการวิเคราะห์หรือคาดการณ์ถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน พร้อมทั้งกำหนด มาตรการหรือวิธีการจัดการอันตรายเหล่านั้นเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน เป็นการช่วยค้นหาอันตรายที่แอบแฝงอยู่ในการทำงาน นอกจากนี้จะทำให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการค้นหาและกำหนดวิธีการป้องกันอันตรายจากการทำงานแล้ว ยังทำให้เกิดความสามัคคีในการดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานร่วมกัน



กิจกรรมความสำเร็จด้านตัวชี้วัดอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (HSE KPIs)

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดกิจกรรมการมอบประกาศนียบัตรและรางวัลโดยผู้บริหารระดับสูง สำหรับหน่วยงานภายในองค์กรที่ประสบความสำเร็จด้านตัวชี้วัดอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (HSE KPIs) ในครึ่งปีแรกและโดยรวมในครึ่งปีหลัง เพื่อสนับสนุนการลดการเกิดอุบัติเหตุทางยานพาหนะ



SOCs Card/HazOb & Near Miss Report

การทำแบบสังเกตความปลอดภัยและการสื่อสาร (Safety observation and communication) เป็นการการชี้ป้องกันอันตราย การวิเคราะห์อันตรายเพื่อนำเอาข้อคิดเห็นมาปรับปรุงการออกแบบให้ครอบคลุมและมีการป้องกันการเกิดเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ (Undesirable events) เพื่อให้การทำงานได้มาตรฐานและปลอดภัยยิ่งขึ้น



พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมความถี่ 12 ครั้ง ต่อเดือน



เป็นไปตามเกณฑ์

รางวัลแห่งความสำเร็จ

รางวัลด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม

จากการดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับรางวัลทางด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ได้รับประกาศนียบัตรการมีส่วนร่วม การประสบความสำเร็จในการทำงานครบ 1,000,000 ชั่วโมง โดยปราศจากอุบัติเหตุร้ายแรง หรืออุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานใน โครงการ Zawtika Development Project Phase 1E ของบริษัท CUEL



กิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์พนักงาน และสืบสานประเพณีอันดี



รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์



งานทำบุญบริษัท ประจำปี



งานเลี้ยงปีใหม่ และกีฬาปี ประจำปี



Innovation (Knowledge Management)



การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาบุคลากร

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 สภาวะเศรษฐกิจที่ทำให้การดำเนินธุรกิจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน และการเข้ามาของเทคโนโลยีดิจิทัล ในยุคความไม่แน่นอนและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเหล่านี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญถึงการพัฒนาพนักงานให้สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดเวลา หรือ การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และมุ่งเน้นปรับเปลี่ยนการเรียนรู้เป็นรูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในยุคปัจจุบัน อีกทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

แหล่งการเรียนรู้ออนไลน์ที่เปิดกว้าง และเข้าถึงง่ายเป็นเครื่องมือสำคัญ ที่เอื้อประโยชน์ช่วยให้พนักงานได้เรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของตนเองได้ตลอดเวลา จึงเป็นโอกาสของบริษัทที่จะกระตุ้นให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง บริษัทจึงมีการจัดทำและรวบรวมแหล่งการเรียนรู้บนแพลตฟอร์มที่บริษัทฯ ได้มีการจัดทำขึ้น คือ Thai NDT Training Center เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของพนักงาน เนื้อหามีความหลากหลาย ทั้งเชิงเทคนิค ความปลอดภัย และการบริหารจัดการ ซึ่งพนักงานสามารถเข้าถึง และเรียนรู้ได้จากทุกที่ ทุกเวลา ผ่านอุปกรณ์มือถือ แท็บเล็ต หรือคอมพิวเตอร์ เพราะพนักงานเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร ในการส่งเสริมความแข็งแกร่งทำให้บริษัทมีความเจริญก้าวหน้ามั่นคงอย่างต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ในยุคที่มีความซับซ้อน และการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาพนักงานจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ควบคู่กับการดูแล และรักษาพนักงานอย่างยั่งยืน พนักงานจึงจำเป็นต้องอย่างมากที่ต้องหมั่นเรียนรู้ พัฒนา ทักษะใหม่ๆ ต่อเนื่องตลอดชีวิต



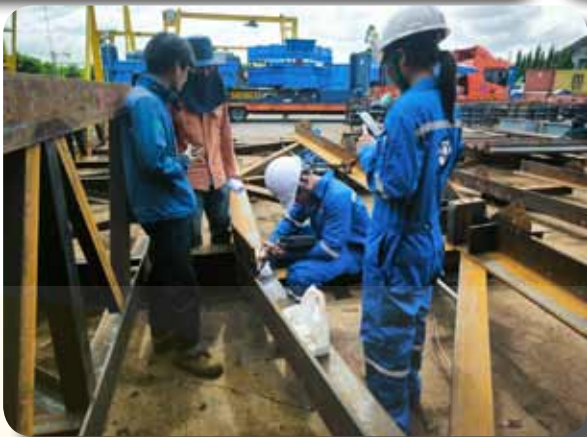
หลักสูตร M2-T231

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ให้การสนับสนุนพนักงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มาโดยตลอด ด้วยเชื่อมั่นว่าจะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนานวัตกรรมภายในให้มีความได้เปรียบทางธุรกิจ รวมถึงมีความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเปิดรับเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการพัฒนาแนวคิดที่มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 ได้ดำเนินการด้านนวัตกรรมดังนี้

ร่วมมือกับพันธมิตรทั้งภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เริ่มจากการพัฒนาด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ โดยในปี 2567 ต่อเนื่องมาจนถึงปี 2568 บริษัทฯ ได้ร่วมกับพันธมิตรขยายการให้บริการปลอดภัยด้วยนวัตกรรมการฉายรังสี E-Beam ไปยังกลุ่มสินค้าทางการเกษตร เช่น ข้าว เพื่อเพิ่มมูลค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร นอกจากนี้บริษัทฯ ยังสนับสนุนนวัตกรรมการฉายรังสีในการวิจัยเพื่อยกระดับคุณภาพเมล็ดโกโก้ รวมถึงสินค้าทางการเกษตรอื่นๆ ด้วย

ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาใช้ เพื่อลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และช่วยในการวางแผนการจัดสรรทรัพยากรทางธุรกิจ มีระบบการจัดเก็บข้อมูลภายในที่เข้าถึงง่ายและปลอดภัย ซึ่งจะช่วยให้องค์กรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และตอบสนองต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน



<https://riseplus.ai/>

การฝึกอบรม

การฝึกอบรมทุกหลักสูตร ช่วยพัฒนาศักยภาพและสร้างโอกาสในการเติบโตให้แก่พนักงาน อีกทั้งคุณภาพในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เนื่องจากสามารถให้บริการได้อย่างหลากหลาย สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ในทุกระบวนการทดสอบและตรวจสอบฯ รวมถึงสายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้บริษัทฯ มีการเติบโตด้านชื่อเสียงและรายรับ สำหรับพนักงานจะมีการเติบโตด้านประสบการณ์และสร้างความชำนาญในการทำงาน จนเกิดความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ โดยการฝึกอบรมต่างๆ ในปีที่ผ่านมา มีดังนี้

1. การฝึกอบรมภายใน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบด้วยเทคนิค NDT ซึ่งมีอยู่หลายวิธีตามขอบข่ายที่บริษัทฯ ได้ให้บริการแก่ลูกค้า และให้การทดสอบเพื่อออกใบรับรองแก่บุคลากรที่สอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยเป็นไปตามกฎระเบียบจาก “สมาคมทดสอบโดยไม่ทำลายแห่งสหรัฐอเมริกา (ASNT)” และองค์กรสากลอื่นๆ เช่น ISO เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศและภายในประเทศ มาทำการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ อยู่เสมอ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ความปลอดภัยในการทำงาน กับรังสี มาตรฐานงานเชื่อมตามมาตรฐานสากลที่ใช้ในอุตสาหกรรม เช่น ASME Code การทำงานในท้อบอวกาศ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาต่อยอดช่องทางการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ การฝึกอบรมภายในและภายนอกสถานที่ รวมถึงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเข้าถึงการฝึกอบรมและพัฒนาตนเองได้มากยิ่งขึ้น ด้วยวิธีการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) เพื่อให้ทันกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการจัดฝึกอบรมภายในด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (HSE) ที่จัดอบรมในบริษัทฯ ดังนี้



หลักสูตรการอบรมภายใน ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (HSE) โดยวิทยากรภายในบริษัทฯ (ผ่านโปรแกรม MS.Team)	ระดับผู้เข้าร่วม - จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)							
	พนักงาน สนับสนุน	พนักงาน ปฏิบัติ การ	ช่าง เทคนิค	หัวหน้างาน สนับสนุน / ปฏิบัติการ	วิศวกร	ผช. - เลขานุการ บริษัทฯ	ผช.ผจก.- ผจก.	
							แผนก	ฝ่าย
การป้องกันการบาดเจ็บ มือ และนิ้วมือ (Hand and Finger Prevention)	12	15	65	- / -	18	-	4	-
ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี	7	1	21	4	3	-	1	-
Hand and Finger Prevention and Basic First Aid	15	-	4	- / -	1	-	1	1

บางหลักสูตรที่มีภาคปฏิบัติยังคงมีความจำเป็นต้องจัดให้มีการฝึกปฏิบัติจริงในแต่ละหน่วยงานเพื่อความชำนาญและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ในปี 2568 บริษัทฯ มีการจัดฝึกอบรมภายในด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (HSE) ที่จัดอบรมในบริษัทฯ ดังนี้

หลักสูตรการอบรมภายใน ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (HSE) โดยวิทยากรภายในบริษัทฯ	ระดับผู้เข้าร่วม - จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)							
	พนักงาน สนับสนุน	พนักงาน ปฏิบัติ การ	ช่าง เทคนิค	หัวหน้างาน สนับสนุน / ปฏิบัติการ	วิศวกร	ผช. - เลขานุการ บริษัทฯ	ผช.ผจก.- ผจก.	
							แผนก	ฝ่าย
Working at Height	-	-	26	1	-	-	-	-
ความปลอดภัยในการทำงาน	15	-	-	1	1	-	1	-
ความปลอดภัยในการทำงานด้านรังสี	15	-	-	1	1	-	1	-
การซ่อมแผนฉุกเฉินทางรังสีหน่วยงานบริการฉายรังสี	15	-	-	1	1	-	1	-
Radiation Safety	-	-	21	1	-	-	-	-

สำหรับการอบรมภายในด้าน NDT ในส่วนของการบรรยายความรู้ที่แต่เดิมเป็นการเรียนรู้นในห้องเรียน จึงเปลี่ยนเป็นการฟังการบรรยายผ่านโปรแกรม MS TEAM เช่นเดียวกัน ส่วนในภาคปฏิบัติจะมีการสอนแยกตามแต่ละส่วนงาน โดยใช้ผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรตามส่วนงานเป็นผู้ดำเนินการสอน และกำกับดูแลโดยผู้ที่ได้รับรองจากสมาคมทดสอบโดยไม่ทำลายแห่งประเทศไทย (ASNT) และองค์กรสากลอื่นๆ ภายในบริษัทฯ เพื่อรับรองคุณภาพการอบรมในแต่ละด้าน

หลักสูตรการอบรมภายในด้าน NDT โดยวิทยากรของบริษัทฯ	ระดับผู้เข้าร่วม - จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)							
	พนักงาน สนับสนุน	พนักงาน ปฏิบัติ การ	ช่าง เทคนิค	หัวหน้างาน สนับสนุน / ปฏิบัติการ	วิศวกร	ผช. - เลขานุการ บริษัท	ผช.ผจก.- ผจก.	
							แผนก	ฝ่าย
American Petroleum Institute: 510 (API)	-	-	5	- / -	3	-	-	-
MT II - Magnetic Particle Testing Level II	-	-	12	- / -	-	-	-	-
PT II - Liquid Penetrant Testing Level II	-	-	12	- / -	-	-	-	-
UTM II - Ultrasonic Thickness Measurement Testing Level II	-	-	11	- / -	1	-	-	-
Eddy Currents Testing Level I	2	-	7	-	3	-	-	-
Visual Testing	-	-	16	1	1	-	-	-
Ultrasonic Testing Level I	-	-	4	-	2	-	-	-
Ultrasonic Testing Level II	-	-	4	-	2	-	-	-
Hardness Testing	-	-	9	1	2	-	-	-
Ferrite Testing	-	-	3	2	1	-	-	-
Positive Material Identification (PMI)	-	-	11	1	2	-	-	-

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้าร่วมเสริมสร้างความรู้ด้านต่างๆ เพิ่มเติมให้แก่พนักงานทุกระดับ ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่พนักงานแต่ละบุคคล อีกทั้ง ยังเป็นการแลกเปลี่ยนแนวคิดและมุมมองใหม่ๆ ระหว่างองค์กรภายนอก สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร และนำมาประยุกต์ใช้พัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



หลักสูตรการอบรมภายใน โดยวิทยากรภายนอกบริษัท (อบรมภายในบริษัท)	ระดับผู้เข้าร่วม - จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)							
	พนักงาน สนับสนุน	พนักงาน ปฏิบัติการ	ช่าง เทคนิค	หัวหน้างาน สนับสนุน / ปฏิบัติการ	วิศวกร	ผช. - เลขานุการ บริษัท	ผช.ผจก.- ผจก.	
							แผนก	ฝ่าย
โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมงานประกันสังคม สู่ผู้ประกอบการ (จัดโดย สภาองค์กรนายจ้าง แห่งประเทศไทย ECOT)	26	-	12	3 / 2	4	-	2	3
เตรียมความพร้อมบริหารจัดการกฎหมายคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	-	-	-	- / -	-	-	-	1
หัวหน้างาน สำหรับงานซ่อมบำรุงใหญ่ (Turnaround)	-	-	-	- / -	-	-	-	-
Confined Space-ความปลอดภัยในการทำงาน ในที่อับอากาศ 4 หน้าที่	-	-	14	-	-	-	-	-
ดับเพลิงขั้นต้น	12	-	27	5/-	8	-	5	2
การฝึกซ้อมดับเพลิงและการฝึกอพยพหนีไฟ	27	-	27	4/5	5	3	5	8



หลักสูตรการอบรมภายใน ด้านความรู้ความเข้าใจองค์กร โดยวิทยากรภายในบริษัท	ระดับผู้เข้าร่วม - จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)							
	พนักงาน สนับสนุน	พนักงาน ปฏิบัติการ	ช่าง เทคนิค	หัวหน้างาน สนับสนุน / ปฏิบัติการ	วิศวกร	ผช. - เลขานุการ บริษัท	ผช.ผจก.- ผจก.	
							แผนก	ฝ่าย
Orientation; Company's Regulation, Quality, NDT Introduction	13	-	23	- / -	2	1	5	-

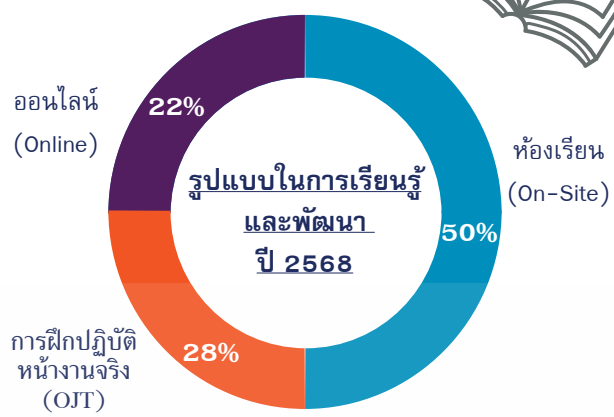
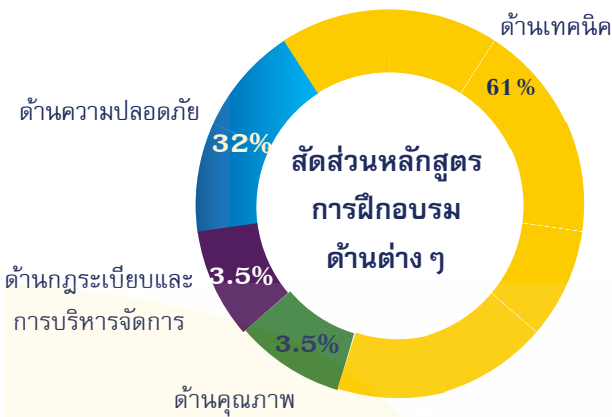


และในปี 2568 มีการเรียนรู้ด้วยตนเองในหลักสูตรพื้นฐานเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างการเรียนรู้ด้วยตนเอง และสามารถพัฒนาการวางแผน และกระบวนการ การจัดการเวลา

หลักสูตรการอบรมภายใน แบบ Self - Learning	ระดับผู้เข้าร่วม - จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)							
	พนักงาน สนับสนุน	พนักงาน ปฏิบัติการ	ช่าง เทคนิค	หัวหน้างาน สนับสนุน / ปฏิบัติการ	วิศวกร	ผช. - เลขานุการ บริษัท	ผช.ผจก.- ผจก.	
							แผนก	ฝ่าย
Orientation; Company's Regulation, NDT Introduction	13	-	23	- / -	2	1	-	5
การขัดรถเชิงป้องกันอุบัติเหตุ (DDC)	2	-	7	- / 1	-	-	-	2
ความเข้าใจในระบบคุณภาพ ISO 9001 / ISO 17020	13	-	23	- / -	2	1	-	5
ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน สำหรับลูกจ้างเข้าทำงานใหม่	13	-	23	- / -	2	1	-	5
ระบบมาตรฐานความปลอดภัย ISO 45001 : 2018	13	-	23	- / -	2	1	-	5

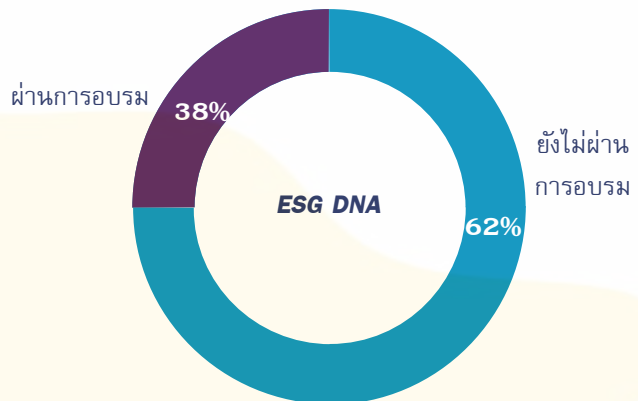
ในปี 2568 บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมภายในแก่พนักงาน จำนวน 73 หลักสูตร คิดเป็น 5,209 ชั่วโมง โดยมีพนักงานเข้าร่วม 672 คน (นับซ้ำ) (หรือ 171 คน - นับรายบุคคล) เฉลี่ย 7.75 ชั่วโมง / คน / ปี (นับซ้ำ) (หรือ 30.46 ชั่วโมง / คน / ปี - นับรายบุคคล) ราคาเฉลี่ยต่อหลักสูตร 481.23 บาท/คน

ฝึกอบรมภายนอก (ฝึกอบรม / ทดสอบ / สัมมนา / นิทรรศการภายนอกกับสถาบันต่างๆ) จำนวน 66 หลักสูตร รวม 1,070.50 ชั่วโมง โดยมีบุคลากรเข้าร่วม 62 คน มูลค่า 474,163.55บาท ราคาเฉลี่ยต่อหลักสูตร 7,657.48 บาท/คน



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วม “โครงการ ESG DNA สำหรับพนักงานองค์กร” ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยการเรียนรู้หลักสูตรพื้นฐานด้วยตนเอง (E-Learning) ใน 4 หลักสูตร

- ทั้งนี้ ได้ตั้งเป้าหมายผู้เข้าร่วม จำนวน 170 จาก 240 คน คิดเป็นร้อยละ 70
- ในปี 2568 มีพนักงานเข้าร่วมจำนวนร้อยละ 38 ซึ่งยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย



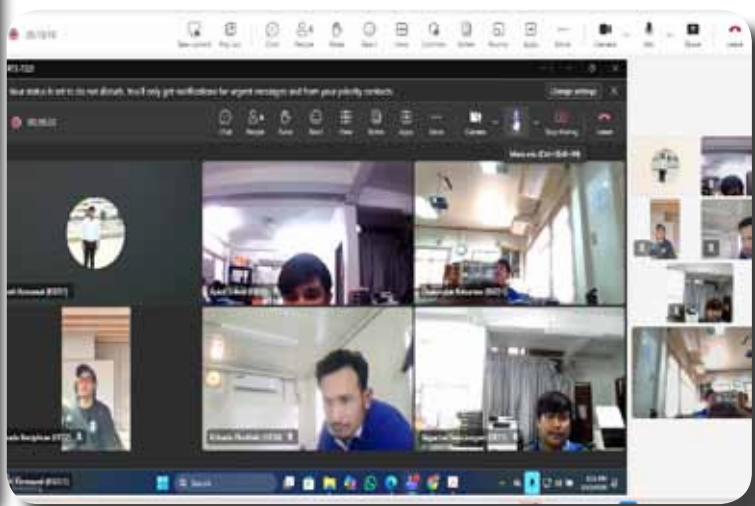
การฝึกอบรมภายในของบริษัท



V2-T229



R2-T225



PAU2-T228



2. การฝึกอบรมภายนอก

บริษัทฯ ให้โอกาสแก่พนักงานในการเข้าร่วมการฝึกอบรมทั้งหลักสูตรภายในประเทศ และต่างประเทศกับองค์กรต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความเชี่ยวชาญให้ทันต่อเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการในการให้บริการต่อลูกค้าได้มากขึ้น ซึ่งการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก จะพิจารณา ด้านคุณธรรม ประสิทธิภาพขององค์กรที่ให้การฝึกอบรม และประโยชน์ที่จะได้รับอย่างคุ้มค่าเป็นสำคัญ ด้วยเป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ความแม่นยำ และความถูกต้องของผลทดสอบ จึงเป็นตัวกำหนดความพึงพอใจ และความไว้วางใจ จากลูกค้า ซึ่งหมายถึงเป็นตัวกำหนดอนาคตของบริษัทฯ เช่นกัน ด้วยความพร้อมในสิ่งเหล่านี้ที่ทำให้บริษัทฯ สามารถขยายตัวมาถึงปัจจุบัน

(1) คณะกรรมการทุกคณะ

คณะกรรมการจะเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดโดย ก.ล.ต. ตลท. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สถาบันไทยพัฒนา สมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) เป็นต้น เป็นประจำทุกปี เพื่อนำความรู้มาพัฒนาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบทุกครั้ง

(2) ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

สำหรับหลักสูตรของผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท จะพิจารณาและเข้าร่วมเป็นประจำทุกปีตามความเหมาะสมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดโดย ก.ล.ต. ตลท. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สถาบันไทยพัฒนา สมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) เป็นต้น เพื่อนำความรู้มาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ และพัฒนาศักยภาพตนเอง รวมถึงงานของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น

BooD

นางสาวชมเดือน ศตวุฒิ

กรรมการบริษัท / ประธานกรรมการบริหาร /

2 หลักสูตร รวม 6.0 ชั่วโมง

นายปริญญา เสถียรปัทมกรณ

กรรมการบริษัท

1 หลักสูตร รวม 6.0 ชั่วโมง

นายธนรงค์ ศตวุฒิ

กรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /

กรรมการผู้จัดการ

1 หลักสูตร รวม 3 วัน

Ex

ผู้บริหารระดับฝ่าย (9 คน)

22 หลักสูตร รวม 159 ชั่วโมง

ผู้บริหารระดับแผนก (6 คน)

14 หลักสูตร รวม 126.5 ชั่วโมง

เลขานุการบริษัท (1 คน)

ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท (2 คน)

95 หลักสูตร รวม 181.7 ชั่วโมง

AC

นายวิชัย วัชรวัฒนากุล

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ /

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

8 หลักสูตร รวม 42.5 ชั่วโมง

ดร.จุมพล กล้วยไม้งาม

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ

8 หลักสูตร รวม 31.5 ชั่วโมง



3. สรุปการอบรม

ลำดับ	ระดับ	รายละเอียดการอบรม				
		จำนวน (หลักสูตร)	เข้าร่วม / นับซ้ำ (คน)	เข้าร่วม/ นับรายบุคคล (คน)	รวม (ชั่วโมง)	เฉลี่ยต่อคนต่อปี (ชั่วโมง)
1.	กรรมการ	20	5	5	110.00	22.00
2.	ผู้บริหารระดับฝ่ายขึ้นไป	22	37	9	159.00	21.86
3.	ผู้บริหารระดับแผนก	14	35	6	126.50	21.08
4.	เลขานุการบริษัท	95	3	3	181.70	60.57
5.	วิศวกร	28	84	18	849.50	47.19
6.	หัวหน้างานฝ่ายสนับสนุน	28	59	11	176.00	16.00
7.	หัวหน้างานฝ่ายปฏิบัติการ	25	71	13	359.00	7.60
8.	ช่างเทคนิค	26	370	75	3,437.00	46.84
9.	พนักงานฝ่ายสนับสนุน	43	302	60	1,008.00	16.00



ผลลัพธ์เชิงปริมาณและคุณภาพ

เป้าหมาย

ลดค่าใช้จ่ายต่อปี
ในการฝึกอบรม
จากภายนอกลง

30.00%

ผลลัพธ์

ปี 2568 ค่าใช้จ่ายในการอบรม
ภายนอกเพิ่มขึ้นจากการส่ง
บุคลากรออกไปอบรมภายนอก
โดยเน้นหลักสูตรที่มีความ
จำเป็นและยังไม่มี การเปิดอบรม
ภายใน ซึ่งมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น

4.82%

ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

4 Certificate

(1) Certificate ที่พนักงานได้รับปี 2566 - 2568

จำนวนพนักงานที่ได้รับรองด้าน NDT																															
MT			PT			RT			UT			VT			ET			UTM			RAT			Wrapping		API		Equipment Certificate			
I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	510	570	CR	HN	PMI	FRT
2568	2	12	-	2	12	-	-	3	-	-	5	-	-	6	-	-	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	
2567	2	9	-	2	9	-	-	8	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	4	20	41	48		
2566	3	8	-	5	12	-	-	7	1	-	1	-	-	-	-	-	5	-	-	1	-	-	9	-	-	-	-	-	-		

(2) Renewal Certificate ของพนักงานปี 2566 - 2568

จำนวนพนักงานที่ต่ออายุใบรับรองด้าน NDT																																
MT			PT			RT			UT			VT			ET			UTM			RAT			Wrapping		API		Equipment Certificate				
I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	510	570	653	CR	HN	PMI	FRT
2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	-		
2567	-	33	-	-	35	-	-	5	9	-	1	4	-	-	11	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
2566	-	22	-	-	15	-	-	9	11	-	-	4	-	-	10	-	1	1	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-			

(3) สัดส่วนการเพิ่มขึ้น-ลดลง

Method	MT		PT		RT		UT		ET		VT	UTM	CRT	DRT	PAUT	RI	API			CWIP	
	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	II	II	II	II	II		653	510	570	3.0	3.1
คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	0	12.32	-33.33	17.64	107.14	0	-75	54.54	0	25	25	27.77	0	0	0	25	0	0	0	-25	-50

โอกาสการเติบโตในสายอาชีพ / หน้าที่

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนา ศักยภาพของพนักงาน ทั้งในด้านทักษะ ความรู้เชิงเทคนิค ของแต่ละวิธีการ และการควบคุมคุณภาพงานทางด้านเทคนิค ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญและหัวใจหลักขององค์กรอีกหนึ่ง อย่าง เปรียบเสมือนการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทฯ ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดนโยบายเส้นทางการเติบโตในการทำงาน หรือ Road Map ขึ้น ควบคู่กับการดำเนินการทางด้านธุรกิจ อย่างมีคุณภาพเพื่อสร้างแรงจูงใจและแรงผลักดันให้พนักงาน ก้าวไปสู่เป้าหมายตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้



สามารถดูเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568
นโยบายการพัฒนาพนักงาน หน้า 106 - 115

การพัฒนาความรู้ในวิชาชีพร่วมกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการ และขยายการรับรู้

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ทั้งในด้านทักษะ ความรู้เชิงเทคนิคของแต่ละวิธีการ และการควบคุมคุณภาพงานทางด้านเทคนิค ซึ่ง ถือเป็นปัจจัยสำคัญและหัวใจหลักขององค์กรอีกหนึ่งอย่าง เปรียบเสมือนการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทฯ ดังนั้นจึงได้มีการกำหนดนโยบายเส้นทางการเติบโตในการทำงาน หรือ Road Map ขึ้น ควบคู่กับการดำเนินการทางด้านธุรกิจอย่างมีคุณภาพ เพื่อสร้างแรงจูงใจและแรงผลักดันให้พนักงานก้าวไปสู่เป้าหมายตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้



หน่วยงานราชการ/องค์กรภาครัฐ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและพึงปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของหน่วยงานราชการ/องค์กรภาครัฐ และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจะปฏิบัติตามวิธีดำเนินการด้วยความถูกต้อง สุจริต ละเว้นการติดสินบน ให้ของขวัญ หรืออื่นใด ที่ก่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ

ในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ไม่มีกรณีร้องเรียนการละเลย ไม่ปฏิบัติตามแต่อย่างใด นอกจากนี้ยังให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในรูปแบบออนไลน์ และปฏิบัติการจริง เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพเฉพาะด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบฯ และความปลอดภัยในการทำงานสำหรับคนที่เกี่ยวข้องและสาธารณะชนโดยรอบ อาทิเช่น

- การเป็นอนุกรรมการสภาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม สาขานิวเคลียร์ (สชวท.) เพื่อร่วมร่างแผนยุทธศาสตร์และแก้ไขข้อบังคับสภาฯ ว่าด้วยการประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม สาขานิวเคลียร์
- การเป็นคณะกรรมการพิจารณาร่างมาตรฐานการตรวจสอบแบบไม่ทำลายสำหรับรอยเชื่อมราง ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์กรมหาชน)
- สนับสนุนในการให้เข้าเยี่ยมชมและหารือการใช้ประโยชน์เครื่องเร่งอนุภาคอิเล็กตรอนในการศึกษาหรือทำงานวิจัย แก่นิสิต นักศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่างๆ เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย / มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นต้น
- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในงานเทคนิควิศวกรรมต่างๆ ในสำนักงานกรุงเทพ สาขาระยอง และหน่วยงานปฏิบัติการต่างๆ สำหรับนักศึกษาจากภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และวิศวกรรมต่างๆ ในโครงการสหกิจศึกษา และการฝึกเรียนรู้การปฏิบัติงานจริง จากสถาบันการศึกษาต่างๆ

เป็นต้น



พัฒนาการด้านนวัตกรรมขององค์กร

พ.ศ. 2530

การใช้น้ำเพิ่มระดับแทนการตั้งน้จ้านในถังสูงโลก เพื่อลดอันตรายในที่อับอากาศ

พ.ศ. 2535

สร้างนวัตกรรมการตรวจสอบบนที่สูง ด้วยเครื่องมือไต้ถ้ง (Scorpion) เพื่อลดระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการติดตั้งน้จ้าน

พ.ศ. 2540

สร้างนวัตกรรมระบบควบคุมอุณหภูมิในถ้งน้ำยาล้างฟิล์ม (Processing Temperature Control Unit) เพื่อรักษาคุณภาพฟิล์มในสภาพอากาศที่ร้อน

พ.ศ. 2545

ผลิตอุปกรณ์ตรวจวัดความแรงของสารกัมมันตภาพรังสี (Survey Meter) เพื่อความปลอดภัยของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องก่อนการทำงาน และลดการฟุ้งฟ้งจากต่างประเทศ

พ.ศ. 2557

วิจัยและพัฒนาอุปกรณ์การอ่านผลฟิล์ม (กล่องอ่านฟิล์ม หรือ Viewer) เพื่อลดการสั่งซื้อและนำเข้าจากต่างประเทศ และให้เหมาะสมกับสภาพอากาศภายในประเทศ

พ.ศ. 2558

จัดตั้งแผนก Creative Research and development (CRD) ขึ้น โดยรวมกลุ่มบุคลากรที่ถ้งด้านวิจัยและพัฒนาด้านเทคโนโลยี มาสร้างนวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สามารถนำไปใช้แข่งขันทางการตลาดตรวจสอบ ทั้งในและต่างประเทศ

พ.ศ. 2559

บริษัท ได้รับรางวัล **องค์กรนวัตกรรมยอดเยี่ยม** จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

พ.ศ. 2560

บริษัท ได้รับทุนสนับสนุนภายใต้โครงการ “แปลงเทคโนโลยีเป็นทุน” จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตามนโยบายส่งเสริมด้านการสร้างนวัตกรรมของรัฐบาล ภายใต้หัวข้อเรื่อง “ระบบขับเคลื่อนเครื่องเอ็กซ์เรย์กึ่งอัตโนมัติ สำหรับกระบวนการตรวจสอบแนวรอยเชื่อมท่อลำเลียงน้ำมันและก๊าซ โดยเทคนิคไม่ทำลาย” (X-Ray Crawler)

พ.ศ. 2561

บริษัท ได้ใช้ทุนที่ได้รับในปี พ.ศ. 2560 มาใช้ในการประดิษฐ์เครื่องมือระบบขับเคลื่อน จนแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน 2561 และนำมาใช้งานจริงใน **โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 5 ส่วนที่ 2** ที่บริษัท ได้รับระหว่างปี 2561 - 2563 โดยมีมูลค่างานประมาณ 52 ล้านบาท

พ.ศ. 2562

บริษัท ได้ใช้งานเครื่องมือระบบขับเคลื่อน ใน **โครงการท่อส่งน้ำมันภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ช่วงอยุธยา-ชัยภูมิ** ที่ได้รับระหว่างปลายปี 2562-2564 มีมูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 27 ล้านบาท

พ.ศ. 2563

บริษัท ได้ใช้ประโยชน์จากเครื่องมือตั้งกล่าวดำเนินงานโครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติ เส้นที่ 5 ส่วนที่ 2 อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2561 และโครงการท่อส่งน้ำมันภาคตะวันออกเฉียงเหนือช่วงอยุธยา - ชัยภูมิอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน โดยในปี 2563 รับรัยได้ในแต่ละโครงการเป็นจำนวนเงินประมาณ 37.50 ล้านบาท และ 15.26 ล้านบาทตามลำดับ

พ.ศ. 2564

(1) บริษัท ได้ดำเนินการก่อสร้าง และเครื่องมืออุปกรณ์โครงการศูนย์อาคารปลอดภัย เพื่อเตรียมดำเนินธุรกิจทางด้านปลอดภัย Electron Beam ในปี 2564 เครื่องมือและอุปกรณ์ตั้งกล่าว อยู่ในระหว่างทดสอบระบบการติดตั้ง

(2) จัดตั้งโครงการ “TNDT Creative Knowledge Center” เพื่อส่งเสริมให้พนักงานที่มีพื้นฐานด้านความคิดสร้างสรรค์และมีทัศนคติเชิงบวก โดยในปี 2564 บริษัท ได้เริ่มโครงการนำร่องโดยคัดเลือกพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าร่วมโครงการจำนวน 9 คน และเชิญวิทยากรภายนอกผู้มีความเชี่ยวชาญด้านกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) จำนวน 2 คน มาให้ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติ ผ่านระบบออนไลน์

(3) ร่วมมือกับพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัท ร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทท.) ตามบันทึกข้อตกลงที่ได้ลงนามร่วมกันเมื่อปี 2563 ในปี 2564 มีการประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหาร 2 ครั้ง และมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในระดับปฏิบัติการอยู่เสมอตามโอกาส

พ.ศ. 2565

บริษัท ได้ดำเนินธุรกิจทางด้านปลอดภัยและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ด้วย Electron Beam โดยศูนย์ปลอดภัยได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 และอยู่ในระหว่างการดำเนินการขอการรับรองระบบ ISO 13485:2016 กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่มาใช้บริการ ได้แก่ อาหารคน อาหารสัตว์ ยาสมุนไพร เครื่องสำอาง ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายทั้งในประเทศ และส่งออกต่างประเทศ นอกจากนี้ กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่อยู่ในระหว่างการทดสอบและศึกษาเพื่อใช้ประโยชน์จาก Electron beam ได้แก่ ถุงมือทางการแพทย์ สายเคเบิล เม็ดพลาสติก โดยคาดว่าจะสามารถให้บริการลูกค้าในกลุ่มนี้ได้ภายในปี 2566

พ.ศ. 2566

ธุรกิจทางด้านปลอดภัยและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ด้วย Electron Beam ได้ดำเนินการเิงพาณิชย์อย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งได้รับการตอบรับจากลูกค้าเป็นอย่างดี และมีแผนขยายอีก 2 ศูนย์บริการ ด้วยเป็นว่าเป็นธุรกิจนวัตกรรมที่ช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าไทย และยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรไทยได้ในอนาคต

พ.ศ. 2567 - 2568

โครงการศูนย์ปลอดภัย ต่อขยายไปสู่ธุรกิจซื้อ-ขาย (Trading) โดยร่วมกับ มิ่งมงคล อินเทอร์เน็ตชั่นแนลเทรดดิ้ง จำกัด เพื่อจัดหาและจัดจำหน่ายสินค้าการเกษตรที่ผ่านกระบวนการปลอดภัย

Global Reporting Initiative Standard GRI Standard



GRI Content Index

GRI Standard / Other Source	Disclosures	Chapter	Page/ Website	Omission			External Assurance
				Requirement	Reason	Explanation	
General Standard Disclosure							
GRI 2: General Disclosures 2022							
Organization and its reporting practices							
2-1	Organization details	Know the "TNDT"	6-19				
		Corporate Sustainability	23-36				
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	Know the "TNDT"	6-19				
		Value Chain	28-32				
2-3	Reporting period, frequency and contact point	About this report	20				
		Stakeholder Engagement	35				
2-4	Restatements of information	About this report	There was no significant change from the previous reporting period				
2-5	External assurance	About this report	20				
Activities and workers							
2-6	Activities, value chain and other business relationships	Value Chain	28-32				
2-7	Employees	BEST SERVICE FOR CO-VALUE CREATION	96-107				
2-8	Workers who are not employees	Employee information for the year 2022	107				
Governance							
2-9	Governance structure and composition	Corporate Structure	38-41				
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	Corporate Structure	39-41				
2-11	Chair of the highest governance body	Corporate Structure	38-41				
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	56-1 One Report	249-287				
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	56-1 One Report	249-287				
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	Corporate Structure	39-41				
		56-1 One Report	249-287				
2-15	Conflicts of interest	56-1 One Report	331-333				
2-16	Communication of critical concerns	Stakeholder Engagement	35				
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	56-1 One Report	Attachment 1				
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	56-1 One Report	224-225				
2-19	Remuneration policies	Fair compensation	101-104				
2-20	Process to determine remuneration	Fair compensation	101-104				
2-21	Annual total compensation ratio	Fair compensation	101-104				
Strategy, policies and practices							
2-22	Statement on sustainable development strategy	Message from Chairman	2-3				
2-23	Policy commitments	Corporate Sustainability	23-24				
2-24	Embedding policy commitments	Corporate Sustainability	23-24				
2-25	Processes to remediate negative impacts	Corporate Governance and Anti-Corruption	44-51				
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Corporate Governance and Anti-Corruption	44-51				
2-27	Compliance with laws and regulations	Corporate Governance and Anti-Corruption	44-51				
2-28	Membership associations	Stakeholder Engagement	35				
Stakeholder engagement							
2-29	Approach to stakeholder engagement	Stakeholder Engagement	35				
2-30	Collective bargaining agreements	Stakeholder Engagement	35				
GRI 3: Material Topics 2022							
Material topics							
3-1	Process to determine material topics	Selection, Assessment, and Significant Issues	33-34				
3-2	List of material topics	Material Issues for Sustainability	33-34				
Climate Resilience							
Management Approach 2022							
3-3	Management of material topics	Material Issues for Sustainability	34,36				
Emissions							
GRI 305: Emissions 2016							
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	Environment Management	-				
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Environment Management	88-90				
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Environment Management	83-95				
305-4	GHG emissions intensity	Environment Management	90				
305-5	Reduction of GHG emissions	Environment Management	88-90				

GRI Content Index

GRI Standard / Other Source	Disclosures	Chapter	Page/ Website	Omission			External Assurance
				Requirement	Reason	Explanation	
Efficient use of resources and Energy							
Management Approach 2022							
GRI 3: Material Topics 2021							
3-3	Management of material topics	Material Issues for Sustainability	34,36				
Energy							
GRI 302: Energy 2016							
302-1	Energy consumption within the organization	Environment Management	88-90				
302-3	Energy intensity	Environment Management	88-90				
302-4	Reduction of energy consumption	Environment Management	88-90				
302-5	Reductions in energy requirements of products and services	Environment Management	88-90				
Water and effluents							
GRI 303: Water and Effluents 2018							
303-1	Interactions with water as a shared resource	Environment Management	88-90				
303-2	Management of water discharge-related impacts	Environment Management	88-90				
303-3	Water withdrawal	Environment Management	88-90				
303-4	Water discharge	Environment Management	88-90				
303-5	Water consumption	Environment Management	88-90				
Sustainable Waste and Hazardous Waste Management							
Management Approach 2022							
GRI 3: Material Topics 2021							
3-3	Management of material topics	Material Issues for Sustainability	34,36				
Waste							
GRI 306: Waste 2020							
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	Waste and Hazardous Waste Management	92-95				
306-2	Management of significant waste-related impacts	Waste and Hazardous Waste Management	92-95				
306-3	Waste generated	Waste and Hazardous Waste Management	92-95				
306-4	Waste diverted from disposal	Waste and Hazardous Waste Management	92-95				
306-5	Waste directed to disposal	Waste and Hazardous Waste Management	92-95				
Social Impact & Economic Contribution							
Management Approach 2022							
GRI 3: Material Topics 2021							
3-3	Management of material topics	Material Issues for Sustainability	34,36				
Procurement practices							
GRI 204: Procurement practices 2016							
204-1	Proportion of spending on local suppliers	Business Value Chain Management	69-70,74				
Local communities							
GRI 413: Local Communities 2016							
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Encourage projects or activities for society	91				
		Incidents/Car Accidents	133				
413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Encourage projects or activities for society	91				
		Incidents/Car Accidents	133				
Health and Well Being							
Management Approach 2022							
GRI 3: Material Topics 2021							
3-3	Management of material topics	Material Issues for Sustainability	34,36				
Corporate Governance and Anti-Corruption							
Management Approach 2021							
GRI 3: Material Topics 2021							
3-3	Management of material topics	Material Issues for Sustainability	34,36				
Economic performance							
GRI 201: Economic Performance 2016							
201-1	Direct economic value generated and distributed	Economic results	72-74				
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Risk Management	59				
Anti-competitive							
GRI 205: Anti-corruption 2016							
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	Corporate Governance and Anti-Corruption	44-51				
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Corporate Governance and Anti-Corruption	50				
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	Corporate Governance and Anti-Corruption	49-50				

GRI Content Index

GRI Standard / Other Source	Disclosures	Chapter	Page/ Website	Omission			External Assurance
				Requirement	Reason	Explanation	
Anti-competitive behavior							
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016							
206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	Trade-Competition Policy	69				
Tax							
GRI 207: Tax 2019							
207-1	Approach to tax	Tax Policies	https://www.tndt.co.th/en/sustainability/sustainability-policy/tax-policy/				
207-2	Tax governance, control, and risk management	Tax Policies	https://www.tndt.co.th/en/sustainability/sustainability-policy/tax-policy/				
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Tax Policies	https://www.tndt.co.th/en/sustainability/sustainability-policy/tax-policy/				
207-4	Country-by-country reporting	Share value with stakeholders	74				
Public policy							
GRI 415: Public Policy 2016							
415-1	Political contributions	Share value with stakeholders	74				
Customer Privacy							
GRI 418 : Customer Privacy 2016							
418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Corporate Governance and Anti-Corruption	46-50				
Occupational Health and Safety & Labor Practices							
Management Approach 2021							
GRI 3: Material Topics 2021							
3-3	Management of material topics	Material Issues for Sustainability	34,36				
Employment							
GRI 401: Employment 2016							
401-3	Parental leave	Human Right	97				
Child labor							
GRI 408: Child Labor 2016							
408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Human Right	97				
Forced or compulsory labor							
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016							
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Human Right Policy	https://www.tndt.co.th/en/sustainability/sustainability-policy/respect-for-human-rights-and-fair-labour-practice-policy/				
Occupational health and safety							
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018							
403-1	Occupational health and safety management system	Safety and Healthy	108-109				
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Safety and Healthy	58-59				
403-3	Occupational health services	Safety and Healthy	108-136				
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Safety and Healthy	108-136				
403-5	Worker training on occupational health and safety	Safety and Healthy	108-136				
403-6	Promotion of worker health	Safety and Healthy	108-136				
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Safety and Healthy	108-136				
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management	Safety and Healthy	108-136				
403-9	Work-related injuries	Safety and Healthy	130,132-134				
403-10	Work-related ill health	Safety and Healthy	130,132-134				
Responsible Supply Chain							
Management Approach 2021							
GRI 3: Material Topics 2021							
3-3	Management of material topics	Material Issues for Sustainability	34,36				
Supplier environmental assessment							
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016							
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	Green Procurement	84				
308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Green Procurement	84				
Supplier social assessment							
GRI 414 : Supplier social assessment 2016							
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	Green Procurement	84				
414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	Green Procurement	84				

GRI Content Index

GRI Standard / Other Source	Disclosures	Chapter	Page/ Website	Omission			External Assurance
				Requirement	Reason	Explanation	
Non-Material topics							
Education and Lifelong Learning							
Management Approach 2022							
3-3	Management of material topics	Material Issues for Sustainability	34				
Training and education							
GRI 404: Training and Education 2016							
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Customer Centric & Digital Transformation	77-78,79-80				
		Knowledge Management	137-146				
Customer health and safety							
GRI 416: Customer Health and Safety 2016							
416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	Customer Centric	75				
416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	Customer Centric	75				
Innovation and Value Creation							
Management Approach 2022							
3-3	Management of material topics	Material Issues for Sustainability	34				
Indirect economic impacts							
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016							
203-1	Infrastructure investments and services supported	Innovation	138				
203-2	Significant indirect economic impacts	Innovation	137-148				
Leadership & Human Capital Development							
Management Approach 2022							
3-3	Management of material topics	Material Issues for Sustainability	34				
Employment							
GRI 401: Employment 2016							
401-1	New employee hires and employee turnover	Employee information	105-106				
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Employee Compensation	102-104				
Training and education							
GRI 404: Training and Education 2016							
404-1	Average hours of training per year per employee	Innovation	145				
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Innovation	137-148				
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Innovation	146				



“ TNDT ”

ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในจรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี ในการให้บริการทดสอบและตรวจสอบด้านความปลอดภัยด้วยความแม่นยำและถูกต้องตามข้อกำหนด และกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สังคม และสิ่งแวดล้อม



บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ 19 ซอยรามคำแหง60 แยก8 (สวนสน8) ถนนรามคำแหง

แขวงห้วยหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทรศัพท์ +66 (0)-2735-0801 (10 lines)

แฟกซ์ +66 (0)-2735-1941

Website : www.tndt.co.th

Our Efficiency, Ethics, Innovation, Quality, and Safety

You can always rely on



www.tndt.co.th