



Thai Nondestructive Testing Public Company Limited.

รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2563



SUSTAINABILITY DEVELOPMENT REPORT
2020

ความยั่งยืน

- สารสนเทศกรรมการและกรรมการผู้จัดการ 3
- เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ 4
- การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับ
สิ่งแวดล้อม บุคลากร และความปลอดภัย 5
- รู้จัก “TNDT” 6
- พัฒนาการขององค์กร 8
- โครงสร้างธุรกิจ 10
- ความยั่งยืนขององค์กร 12
- กรอบแนวคิด 14
- กลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน 15
- การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย 16
- การคัดเลือก ประเมิน และประเมินที่มียุทธศาสตร์ 18
- สรุปสาระสำคัญในการรายงาน 19
- สรุปประเด็นสำคัญในการรายงาน 20

SMART VISIONARY

- องค์กรแห่งธรรมาภิบาล 23
- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 28
- การบริหารจัดการความเสี่ยง 31
- ผลการดำเนินงาน 38
- การปรับตัวเพื่อยกระดับการบริการร่วมกัน 42
- การเปลี่ยนแปลงสู่การสร้างสรรคด้วยเทคโนโลยี 45

SMART PROTECTION

- การพัฒนาที่ยั่งยืน 49
- การให้บริการที่เป็นมิตร 51
- การตรวจสอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม 81
- การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ 61
- มุ่งสู่ GREEN 64
- การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ 66
- มาตรการรับมือสถานการณ์ 69
- โรคระบาดโควิด-19

SMART PEOPLE

- การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 45
- HUMAN RIGHT 86
- ข้อมูลพนักงานปี 2563 90
- การประยุกต์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ 94

รางวัลแห่งความสำเร็จ 108

กิจกรรมประจำปี 2563 109

GLOBAL REPORTING INITIATIVE STANDARD
GRI STANDARD 115

สาส์นประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ยึดหลักการขับเคลื่อนและพัฒนาอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม ควบคู่ไปกับการดูแลรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และรักษาสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ที่ระบาดทั่วโลกเป็นระยะเวลายาวนาน ตั้งแต่ปี 2562 จนกระทั่งถึงปัจจุบัน และยังไม่สามารถคาดการณ์ระยะเวลาสิ้นสุดได้ ยังผลให้การประกอบธุรกิจเกิดการชะงัก และเป็นไปอย่างยากลำบากมากขึ้น ผู้ประกอบการแทบทุกรายจึงต้องปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งวิถีชีวิต การทำงาน การเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย รวมถึงลักษณะความเป็นอยู่ทางสังคมและสภาพแวดล้อม ในขณะที่เทคโนโลยีดิจิทัลได้เข้ามามีผลต่อการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินธุรกิจเป็นอย่างมาก ทุกธุรกิจต้องปรับตัว เพื่อความอยู่รอดและอยู่อย่างยั่งยืนต่อไป ทั้งในเชิงพาณิชย์ และการสร้างสมดุลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การพัฒนาสู่ความยั่งยืนเป็น **“Visionary for Smart Decision”** เพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงานตั้งแต่ปี 2563-2566 ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากเล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องของการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การใช้วิถีชีวิตดังกล่าว เพื่อพัฒนาสู่วิถีใหม่ รวมถึงก้าวทันสถานการณ์ต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น ได้แก่

SMART VISIONARY การดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของมาตรฐานสากล และปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและส่งเสริมข้อมูลที่ถูกต้อง เพื่อการตัดสินใจให้เกิดประโยชน์เชิงพาณิชย์แก่ผู้ประกอบการที่เป็นลูกค้าของบริษัทฯ อันจะนำไปสู่การสร้างคุณค่าร่วมกันต่อไป

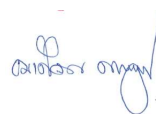
SMART PROTECTION การยกระดับการให้บริการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น ลดการใช้ทรัพยากร รวมถึงการจัดการกับของเสียอันตรายด้วยวิธีการที่ถูกต้อง และปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

SMART PEOPLE การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีทักษะต่างๆ พร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ควบคู่ไปกับการมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี ทั้งสวัสดิการและค่าตอบแทน สุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อย่างไรก็ตาม การดำเนินการตามกลยุทธ์ดังกล่าว จะประสบความสำเร็จไม่ได้เลย หากไม่ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งท่ามกลางวิกฤตทางเศรษฐกิจและความผันผวนทางเทคโนโลยี สังคม รวมถึงโรคระบาดที่กำลังเผชิญอยู่ ณ เวลานี้ บริษัทฯ หวังว่าจะฝ่าฟันวิกฤตดังกล่าวไปได้ด้วยดีและเป็นองค์กรที่ยั่งยืนบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อ ชุมชน สังคม และรักษาสิ่งแวดล้อมสืบไป

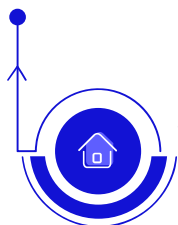


(นายสุวัฒน์ แดงพิบูลย์สกุล)
ประธานกรรมการ



(นางสาวชมเดือน สดวุดี)
กรรมการผู้จัดการ

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้



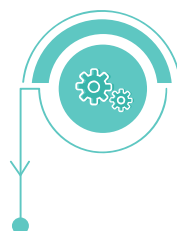
บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)

ได้จัดทำรายงานแห่งความยั่งยืนประจำปี 2563 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 เพื่อแสดงถึงแนวคิดและความมุ่งมั่นในการรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาสู่ความยั่งยืนอย่างโปร่งใส ทั้งกระบวนการภายใน (IN PROCESS) และกระบวนการภายนอก (AFTER PROCESS) โดยครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ตลอดจนประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้ความสนใจและประเด็นที่มีความสำคัญทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร



ขอบเขตการรายงาน

รายงานฉบับนี้ มีขอบเขตในการรายงานข้อมูลดำเนินงานการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ ระยะเวลาตั้งแต่ 1 มกราคม 2563 ถึง 31 ธันวาคม 2563 โดยครอบคลุมทุกหน่วยงานของบริษัทฯ ทั้งสำนักงานใหญ่กรุงเทพ สำนักงานสาขาย่อย และ 4 หน่วยงาน ซึ่งเป็นขอบเขตเดียวกับแบบแสดงข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2563 โดยพิจารณาจากความเกี่ยวข้องและผลกระทบที่เกิดขึ้นทางธุรกิจ ซึ่งได้จัดทำและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ www.tndt.co.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงและรับทราบข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ได้อย่างครบถ้วน เท่าเทียมกัน



แนวทางการรายงาน

รายงานฉบับนี้ ประกอบด้วยข้อมูลและรายละเอียดบนพื้นฐานการดำเนินการกิจการของบริษัท และประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งจัดทำขึ้นตามแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนในระดับสากลภายใต้กรอบการรายงาน (Global Reporting Initiative Standard GRI Standard) ระดับพื้นฐาน (Core) รวมถึงการทบทวนกระบวนการดำเนินงานครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับการเปิดเผยให้เกิดความยั่งยืนในการบริหารจัดการมากยิ่งขึ้นให้สอดคล้องตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และการดำเนินการธุรกิจ สู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลัก

ผู้มีส่วนได้เสียหลัก ของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 10 กลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า หน่วยงานราชการ / องค์กรภาครัฐ เจ้าหนี้ พนักงาน ชุมชน สิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใกล้เคียง สังคมและสิ่งแวดล้อมภายนอก มาใช้ในการกำหนดเนื้อหาของรายงานฉบับนี้

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ วิเคราะห์และนำข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงาน เช่น การประชุมและพบปะลูกค้า การรับฟังความคิดเห็น แบบประเมินความพึงพอใจ การทำกิจกรรมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น นำมาทบทวนการบ่งชี้ประเด็นที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ครอบคลุมในทุกกระบวนการดำเนินงาน



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน
E-mail : secretary@tndt.co.th
โทรศัพท์ : 02-735-0801 (อัตโนมัติ 10 สาย) ต่อ 10, 11, 13
โทรสาร : 02-735-1941

อ้างอิงเพิ่มเติม

แบบแสดงข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2563
<https://www.tndt.co.th/ir-investor.php>

การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับ สิ่งแวดล้อม บุคลากร และความปลอดภัย

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยึดมั่นและให้ความสำคัญในการบริหารตามหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งด้านโครงสร้างองค์กร และด้านกลยุทธ์การจัดการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งหวังในการสร้างมาตรฐานที่ดีขึ้นเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่น และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร

2. การประกอบกิจการที่เป็นธรรม

มุ่งมั่นในการให้บริการด้วยความปลอดภัยต่อชีวิตทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม โดยยึดถือความซื่อสัตย์ เป็นธรรม เอาใจใส่ รับผิดชอบ ให้บริการอย่างมีคุณภาพบนพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อกำหนดตามมาตรฐานสากล รวมถึงข้อกฎหมาย ด้วยผลการทดสอบที่แม่นยำ เชื่อถือได้ เสนอราคาตามกรอบกติกาการแข่งขัน แนะนำบริการที่เหมาะสม และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดรวมถึงการรักษาความลับของลูกค้า

3. ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กำหนดแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ชัดเจน และนำออกเผยแพร่เพื่อให้พนักงานทุกระดับรับทราบ และถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดให้มีการติดตาม สอบทานการปฏิบัติ และประเมินความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน

4. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ให้ความเคารพต่อวัฒนธรรมองค์กร สนับสนุนการปกป้องสิทธิมนุษยชน กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานและครอบครัวของพนักงานพึงจะได้รับโดยคำนึงถึง ความเป็นธรรม ความเสมอภาค และความเท่าเทียม จัดให้มีสวัสดิการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตามมาตรฐานของข้อกฎหมาย หรือมากกว่า รวมถึงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร เพื่อยกระดับการทำงานอย่างมืออาชีพ

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

มุ่งมั่นในการพัฒนาการให้บริการที่ไม่เกิดอันตราย หรือสร้างผลกระทบโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน นำส่งรายงานผลการทดสอบที่มีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด รวมถึงการจัดฝึกอบรมร่วมกับลูกค้า เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างปลอดภัย

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ยึดมั่นต่อกฎระเบียบที่กำหนดให้เป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ การดำเนินธุรกิจ รวมทั้งให้การสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากร และพลังงานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ จัดอบรมให้ความรู้ และเผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อมให้พนักงานได้รับทราบ และถือปฏิบัติ

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

มุ่งมั่นที่จะเรียนรู้วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นทุกศาสนา เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ และร่วมกันพัฒนาเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคม โดยการสร้างงาน สนับสนุนกิจกรรม และให้ความช่วยเหลือตามโอกาสอย่างเหมาะสม แก่คนในชุมชน

8. นวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม

ส่งเสริมงานด้านวิจัยและพัฒนา ในการประดิษฐ์ คิดค้น เครื่องมือ อุปกรณ์ และนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ทันสมัยเป็นไปตามมาตรฐานสากล และสามารถใช้งานได้จริงเพื่อช่วยสร้างรายได้และลดต้นทุนจากการนำเข้าจากต่างประเทศรวมถึงการพัฒนาระบบ / ขั้นตอนการทำงานต่างๆ ในองค์กร เพื่อลดระยะเวลา และได้มาซึ่งประสิทธิภาพในการทำงานที่สูงขึ้น

รู้จัก “TNDT”

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) หรือ “TNDT”

ก่อตั้งเมื่อปี 2525 และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) เมื่อปี 2550 ด้วยจุดมุ่งหมายให้เป็นธุรกิจวิชาชีพเพื่อสังคม (Social Enterprise – SE) ด้านความปลอดภัยต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย โดยเน้นการให้บริการทดสอบ ตรวจสอบ และรับรองผลจากกระบวนการทางเทคนิคไม่ทำลาย (Non-Destructive Testing – NDT) ซึ่งเป็นเทคนิคที่มีศักยภาพพิเศษเป็นการเฉพาะ สามารถใช้ทดสอบในกรณีที่ต้องได้ข้อมูลจากโครงสร้างภายในของงานทดสอบที่ไม่สามารถมองเห็นได้ด้วยตาเปล่า สัมผัส หรืออุปกรณ์อื่นใดโดยชิ้นงานยังคงสภาพเดิมไว้ได้ทุกประการ ทั้งก่อน ขณะ หรือ หลังปฏิบัติการทดสอบ เพื่อนำไปประเมินสภาพการใช้งานก่อนการรับรองผล ซึ่งเทคนิค NDT นี้สามารถประยุกต์ใช้ได้ในทุกภาคอุตสาหกรรม ทั้งด้านการเกษตร อุตสาหกรรมด้านโภชนาการ อาชีวอนามัย การแพทย์ และสภาพแวดล้อม ฯลฯ เป็นเทคนิคที่มีการใช้มายาวนานกว่า 100 ปี และยังคงมีความจำเป็นที่ต้องการใช้อยู่ในปัจจุบันและต่อไปในอนาคต

บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการจากกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง อาทิเช่น ห่วงโซ่อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงพลังงาน สารเคมี โครงสร้างขนาดใหญ่ ฯลฯ ด้วยภาวะอุตสาหกรรมในยุคนั้นกำลังอยู่ในช่วงขาขึ้น ในขณะที่อุตสาหกรรมอื่นๆ ยังคงชะลอตัวซึ่งก็เป็นไปอย่างที่คาดคะเนไว้ ด้วยสามารถสร้างผลประโยชน์ที่เติบโตต่อเนื่องมาตลอด 35 ปี หลังจากนั้นก็เริ่มชะลอตัวเมื่อประมาณ พ.ศ.2557 ด้วยปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ วิกฤตราคาน้ำมันและก๊าซที่ลดลง ทำให้ภาวะอุตสาหกรรมตรวจสอบอยู่ในช่วงขาลงมาโดยตลอดผนวกกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสังคมเป็นไปในลักษณะผันผวน รวดเร็วและต่อเนื่อง รวมถึงสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ที่กระจายไปทั่วโลกสร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรงทำให้กระแสดemand ในการดำรงชีวิตผันแปรไปอย่างสิ้นเชิง ความปลอดภัยจากอุบัติเหตุจึงไม่เพียงพอ ความสำคัญในด้านสุขอนามัย ความสะดวก รวดเร็ว และสิ่งแวดล้อมที่ดี รวมถึงความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ฯลฯ ได้เข้ามามีบทบาทอย่างสูงในปัจจุบันและอนาคต

ลักษณะธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้บริการทดสอบ ตรวจสอบ และรับรองผลความปลอดภัยต่อการใช้งานของชิ้นงาน ทั้งอุปกรณ์ และโครงสร้าง ตามมาตรฐานสากลและกฎหมายที่กำหนด ซึ่งในกรณีให้บริการทดสอบจะทำการทดสอบด้วยกระบวนการแบบไม่ทำลาย (Non - destructive Testing – NDT) เพื่อให้ได้ข้อมูลภายในโครงสร้างของชิ้นงานในการใช้เป็นหลักฐานหาร่องรอยบกพร่อง เพื่อนำไปเปรียบเทียบกับเกณฑ์การยอมรับตามมาตรฐานต่อไป โดยใช้อุปกรณ์ และเครื่องมือที่มีหลักการทางวิทยาศาสตร์โดยเฉพาะด้านฟิสิกส์ (Physic) สารกัมมันตภาพรังสี สونาร์แม่เหล็ก คลื่นเสียงและเคมี ฯลฯ ส่วนการตรวจสอบ เช่น พบกอุปกรณ์จะเป็นการตรวจสอบเพื่อรับรองความปลอดภัยในการใช้งานต่อไปของอุปกรณ์จากผลประเมินตามความเสียหายที่เกิดขึ้นและการประเมินอายุการใช้งานที่เหลืออยู่ โดยบุคลากรที่มีคุณสมบัติและความชำนาญตามข้อกำหนดในมาตรฐานสากลและกฎหมาย ในการปฏิบัติการทดสอบและการตรวจสอบชิ้นงานสามารถปฏิบัติได้ในทุกสภาพทั้งระบบ Real Time ระหว่างการก่อสร้างและการประกอบชิ้นงาน ส่วนการรับรองผลจะดำเนินการก่อนการใช้งาน ภายหลังการก่อสร้าง การประกอบ การติดตั้งอุปกรณ์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ

1. กรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน
2. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
4. สำนักงานสีและเครื่องมือแพทย์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
5. สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม
6. สภาวิศวกร และสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย
7. กองควบคุมยุทธภัณฑ์ กรมการอุตสาหกรรมทหาร

กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการ

แบ่งออกเป็น 3 กลุ่มใหญ่ ดังนี้

4.1 ผู้ประกอบการด้านการผลิต ได้แก่ โรงงานผู้ผลิตสินค้ากลุ่มเชื้อเพลิงและท่อโซ่ เช่น โรงไฟฟ้า โรงกลั่นน้ำมัน โรงแยกก๊าซปิโตรเคมี โรงงานบรรจุภัณฑ์ โรงงานผลิตสารเคมีต่าง ๆ ภาชนะบรรจุ ท่อลำเลียง ฯลฯ

4.2 ก่อสร้าง ได้แก่ ผู้ประกอบการรับก่อสร้างและประกอบผลิตภัณฑ์ รวมถึงการวางระบบโรงงาน เช่น ผู้ประกอบการรับก่อสร้างท่อลำเลียงน้ำมัน / ก๊าซ ทั้งบนบกและทางทะเล ภาชนะรับแรงดันสูง เช่น ถังลูกโลก ถังบรรจุก๊าซ คลังน้ำมัน โรงกลั่นน้ำมัน แท่นขุดเจาะน้ำมัน โรงไฟฟ้า สะพานแขวน เขื่อนกักเก็บน้ำ ระบบชลประทาน อาคาร สนามบิน รถไฟฟ้า ฯลฯ

4.3 ผู้ประกอบการที่ต้องอยู่ภายใต้กฎหมายเฉพาะกิจ เช่น สถาบันบริการ การขนส่ง ผู้ครอบครองกลุ่มเชื้อเพลิงควบคุม สถานที่ประกอบการที่ใช้ก๊าซ น้ำมัน สารเคมี เช่น โรงแรม โรงพยาบาล กิตติาคาร ฯลฯ

ขอบเขตการให้บริการและความรับผิดชอบ

บริษัทฯ แบ่งขอบเขตความรับผิดชอบต่อผลงานไว้ 4 กรณี ดังนี้

5.1 การทดสอบ (Testing)

บริษัทฯ จะรับผิดชอบข้อมูลของชิ้นงานที่ได้รับมอบหมายจากผลการทดสอบเท่านั้นไม่มีการสรุปความพอเพียงต่อการใช้งาน

5.2 การตรวจสอบ (Inspection)

บริษัทฯ เป็นผู้ทำการทดสอบ การตรวจสอบและรับรองความพอเพียงต่อการใช้งานได้อย่างปลอดภัยของชิ้นงานนั้น ๆ เช่น การตรวจสอบภาชนะรับแรงดันสูงตามข้อกำหนดของกรมธุรกิจพลังงานและการตรวจสอบอุปกรณ์ในโรงกลั่นน้ำมันและปิโตรเคมี เป็นต้น

5.3 เป็นที่ปรึกษา (Consultant) และบริหารจัดการแบบเบ็ดเสร็จ (Turn Key)

บริษัทฯ ให้การปรึกษา และแนะนำแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ได้รับการรับรองการใช้งานอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย และในมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงขอบเขตความจำเป็นที่ต้องได้รับการทดสอบและตรวจสอบทางวิศวกรรมอย่างครบถ้วนตามข้อกำหนด รวมถึงเทคโนโลยีที่ใช้ในอุตสาหกรรมของลูกค้า และรับบริหารโครงการด้านการควบคุมดูแล ตรวจสอบความปลอดภัยในกระบวนการก่อสร้างและประกอบโครงสร้าง

5.4 การวิเคราะห์และประเมินอายุขัยของการใช้งานที่เหลืออยู่ของอุปกรณ์ (Remaining Life Assessment)

ข้อมูลบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	:	บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	:	TNDT
ก่อตั้ง	:	21 เมษายน 2525
เลขทะเบียนบริษัทที่	:	บมจ.0107550000025
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	:	ประกอบธุรกิจบริการการทดสอบและตรวจสอบด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรมด้วยเทคนิคไม่ทำลาย
ทุนจดทะเบียน	:	100 ล้านบาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	:	100 ล้านบาท
มูลค่าหุ้นสามัญหุ้นละ	:	1 บาท
จำนวนหุ้นสามัญ	:	100 ล้านหุ้น
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 19 ซอยรามคำแหง 60 แยก 8 (สวนสน 8) ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240
โทรศัพท์	:	(66) 0-2735-0801 (อัตโนมัติ 10 สาย)
โทรสาร	:	(66) 0-2735-1941
ที่ตั้งสำนักงานสาขา	:	เลขที่ 29 ถนนบ้านพลอง ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150
โทรศัพท์	:	(66) 0-3869-2226-7
โทรสาร	:	(66) 0-3869-2229
เว็บไซต์	:	www.tndt.co.th
E-mail	:	headoffice@tndt.co.th



รายละเอียดเพิ่มเติม

แบบแสดงข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2563

<https://www.tndt.co.th/ir-investor.php>

พัฒนาการขององค์กร

ผ่านการรับรอง ISO 9001:2008
2553 - 2559



ก่อตั้ง
บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด



สำนักงานสาขา
อำเภอมาบตาพุด จังหวัดระยอง
สร้างอาคารใหม่แล้วเสร็จ ปี 2554



หน่วยงานที่ 4
อำเภอศรีราชา
จังหวัดชลบุรี



เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
และเปลี่ยนชื่อเป็น
บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)



2525

2532

2538

2542

2543

2548

2550

2553



หน่วยงานที่ 1
อำเภอเมือง
จังหวัดสมุทรปราการ
ร่วมกับหน่วยงานที่ 5 ปี 2559



หน่วยงานที่ 2
อำเภอลานกระบือ
จังหวัดกำแพงเพชร



หน่วยงานที่ 3
อำเภอเขาหินซ้อน
จังหวัดปราจีนบุรี
ร่วมกับหน่วยงาน NDT BKK
ปี 2560



หน่วยงานที่ 5
อำเภอบางปะกง
จังหวัดฉะเชิงเทรา

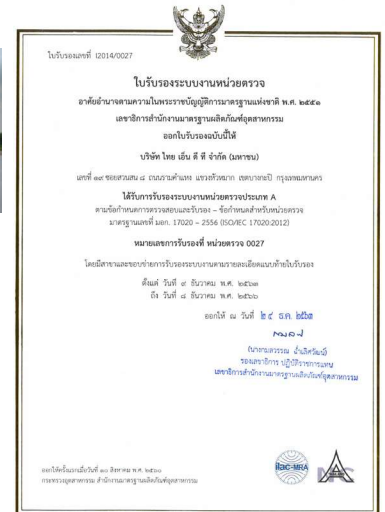


ก่อตั้ง
บริษัท แอลทีเอ็นดีที จำกัด
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
(สปป.ลาว)
Joint Venture

ผ่านการรับรอง ISO/IEC 17020:1998
2557 - 2558



เริ่มก่อสร้าง Electron Beam ปี 2563
คาดว่าแล้วเสร็จ 2564



ISO/IEC 17020:2012 ปี 2563 - 2566

ก่อตั้ง
บริษัท ทีเอ็นดีที ซีเอ็ม จำกัด
ประเทศไทย

ก่อตั้ง
บริษัท ทีเอ็นดีที เพาเวอร์ จำกัด
ประเทศไทย

จัดตั้ง "PT TNDT
INSPECTION AND
CONSULTATION"

เริ่มธุรกิจกลุ่ม
อุตสาหกรรมใหม่
(Electron Beam)



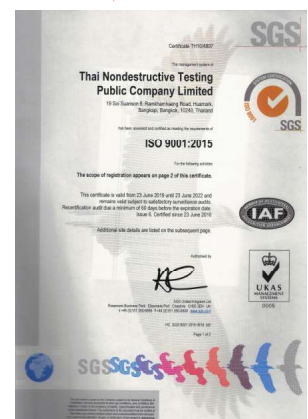
ก่อตั้ง
บริษัท เอ็มเคทีเอ็นดีที จำกัด
สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์
Joint Venture



ผ่านการรับรอง ISO 9001:2015
2559 - 2561



เพิ่มสายธุรกิจไปยังพลังงานสะอาด

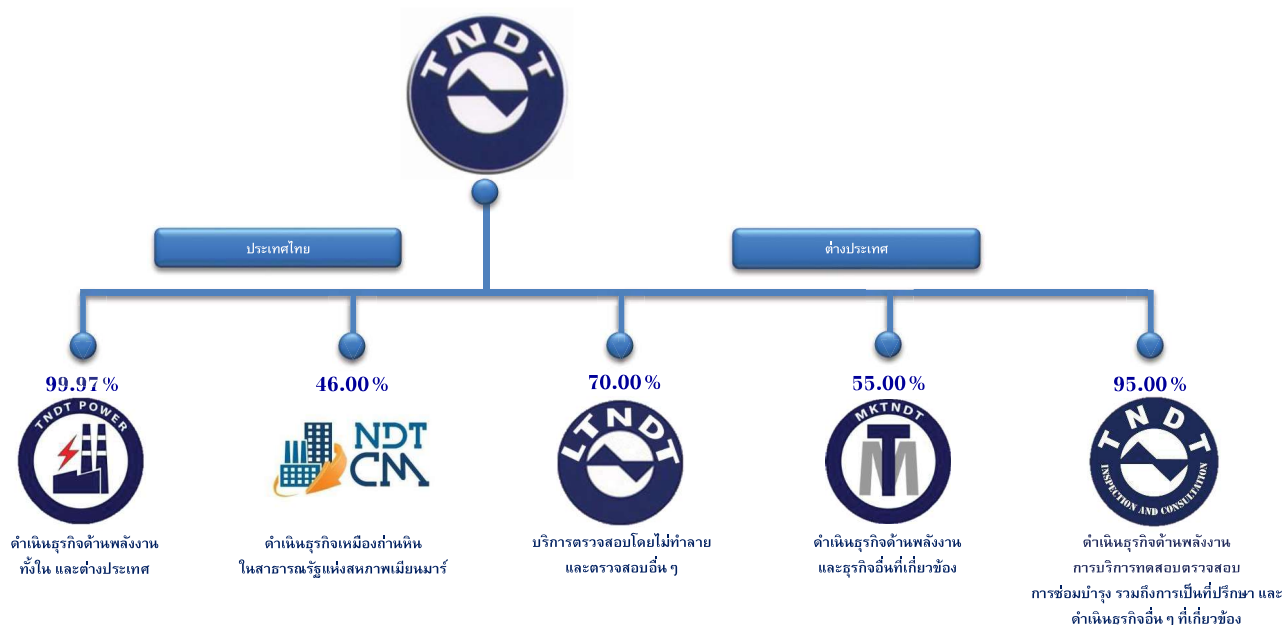


ผ่านการรับรอง ISO 9001:2015
2562 - 2565

โครงสร้างธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ตามการจดทะเบียน)

3.1 บริษัทในเครือ



3.2 ศูนย์บริการ

ปี 2533 ย้ายสำนักงานใหญ่จากซอยนานาเหนือ มายังสำนักงานปัจจุบัน สำนักงานใหญ่ เลขที่ 19 ซอยรามคำแหง 60 แยก 8 (ซอยสวนสน 8) ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

ปี 2538 สำนักงานสาขา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ปี 2538 หน่วยงานที่ 1 อำเภอฉะบือ จังหวัดกำแพงเพชร

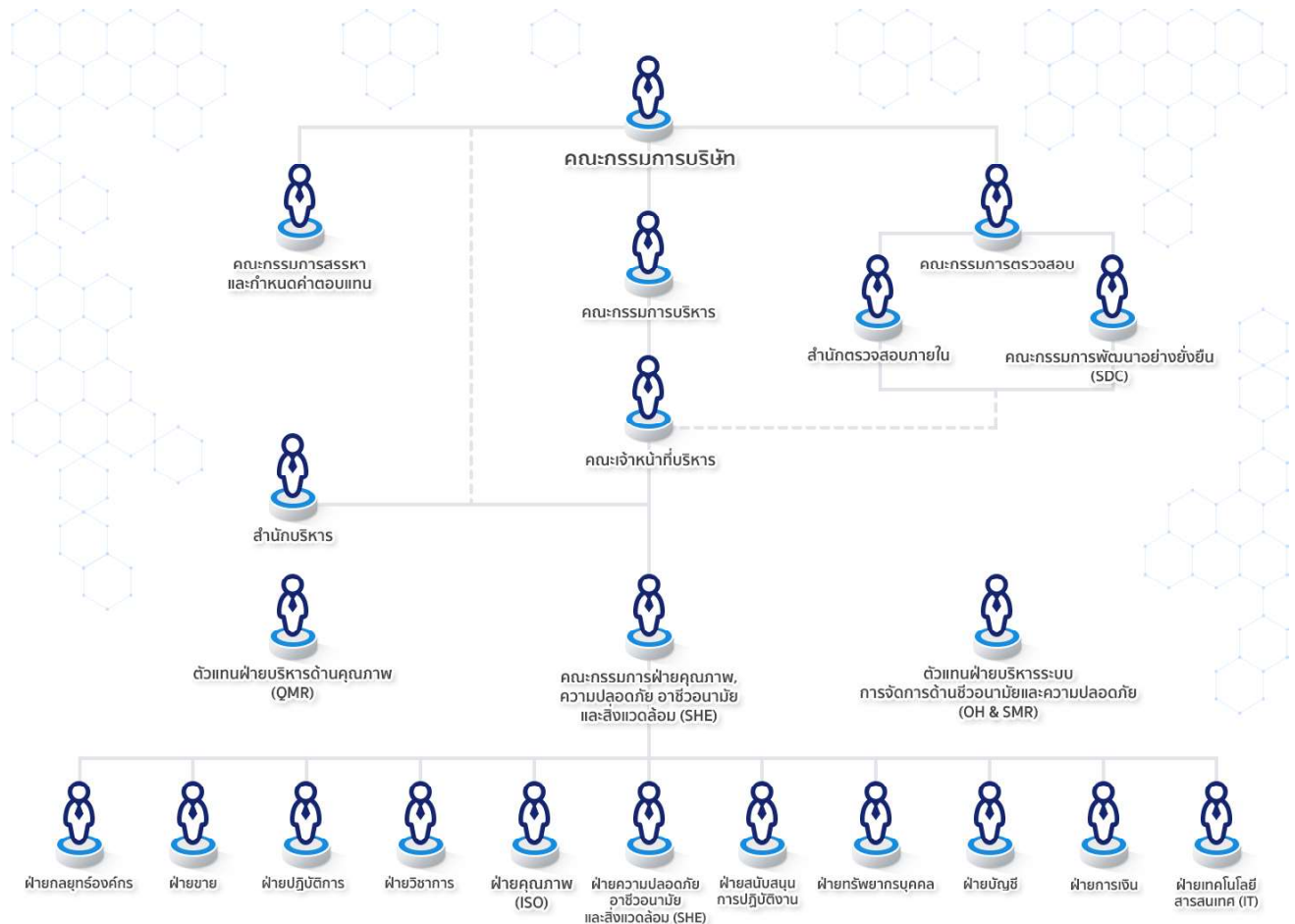
ปี 2543 หน่วยงานที่ 2 อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ปี 2556 หน่วยงานที่ 3 อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา

ปี 2561 หน่วยงานที่ 4 อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา



โครงสร้างองค์กร



บริษัทฯ ได้ปรับโครงสร้างองค์กร เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เพื่อรองรับการขยายธุรกิจไปยังธุรกิจใหม่ รวมถึงเพื่อให้พนักงานทุกระดับมีช่องทางและโอกาสในการเติบโตในหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ตนถนัดหรือให้มีความสุข

ความยั่งยืนขององค์กร

ธุรกิจหลักของบริษัทฯ เป็นธุรกิจวิชาชีพการตรวจสอบและทดสอบทางวิศวกรรมด้วยเทคนิค NDT เพื่อความปลอดภัยต่อการใช้งานของภาคอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูงและโครงสร้างขนาดใหญ่ ฯลฯ ดังนั้น จึงกล่าวได้ว่าเป็นธุรกิจที่มีส่วนรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (CSR) โดยตรง บริษัทฯ ได้เห็นถึงความสำคัญ และยึดมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการเพิ่มสายธุรกิจโดยมุ่งเน้นไปยังกลุ่มพลังงานสะอาด เช่น พลังงานแสงอาทิตย์และชีวมวล เพื่อลดการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและบรรเทาการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัยและความหลากหลายของเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ปัจจุบันเหล่านี้ล้วนเป็นตัวกำหนดอัตราการเติบโตขององค์กร โดยบริษัทฯ ยังคงดำเนินธุรกิจตามแนวทางความยั่งยืนมาโดยตลอดกว่า 39 ปีที่ผ่านมา

นโยบายภาพรวม

ด้วยธุรกิจหลัก เป็นธุรกิจวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงยึดมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นไปตามหลักวิชาการ โดยคำนึงถึงหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักจริยธรรมและคุณธรรม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายของทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนปฏิเสธและต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในวงการฯ และรองรับแผนการขยายงานตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในอนาคต

วิสัยทัศน์

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะบริหารธุรกิจโดยยึดมั่นในจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จริยธรรม และคุณธรรมที่ดี ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม และเป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ และขยายธุรกิจตามโอกาส ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อขับเคลื่อนให้องค์กรเกิดการพัฒนาให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีตามยุคสมัย สร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุลนำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป ภายใต้แนวคิด

“Visionary for Smart Decision”

พันธกิจ

ขับเคลื่อนองค์กรโดยเร่งพัฒนาทุกปัจจัยที่ส่งเสริมให้ธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงทั้งด้านบุคลากร กระบวนการ และขยายงานร่วมกับพันธมิตรในกลุ่มประเทศ AEC โดยยึดมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยจรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรมที่ดี ควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังที่เคยปฏิบัติมาโดยตลอด

Smart Visionary

Economic

Smart People

Social

Smart Protection

Environment



R



T



T

การให้บริการทดสอบและตรวจสอบ พร้อมรายงานผลอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นจริง โดยไม่เบี่ยงเบนจากเกณฑ์การยอมรับและมาตรฐานสากลที่ใช้ในการตรวจสอบ

Transparency

R

Research & Development

การวิจัย ค้นคว้า และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ทั้งเครื่องมือ วิธีการทำงาน กระบวนการภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการให้บริการและมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

U

Utilization

การนำนวัตกรรมที่มีความทันสมัย เหมาะสม และเป็นไปตามมาตรฐานสากล สู่การใช้งานจริง

Sustainability

S

การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จริยธรรม และคุณธรรมที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเคร่งครัด

Transformation

T

ปรับเปลี่ยนรูปแบบทั้งกระบวนการทำงาน การส่งต่อข้อมูล และกระบวนการสื่อสาร เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก ทันต่อสถานการณ์ นำไปสู่การดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน

“Visionary for Smart Decision”

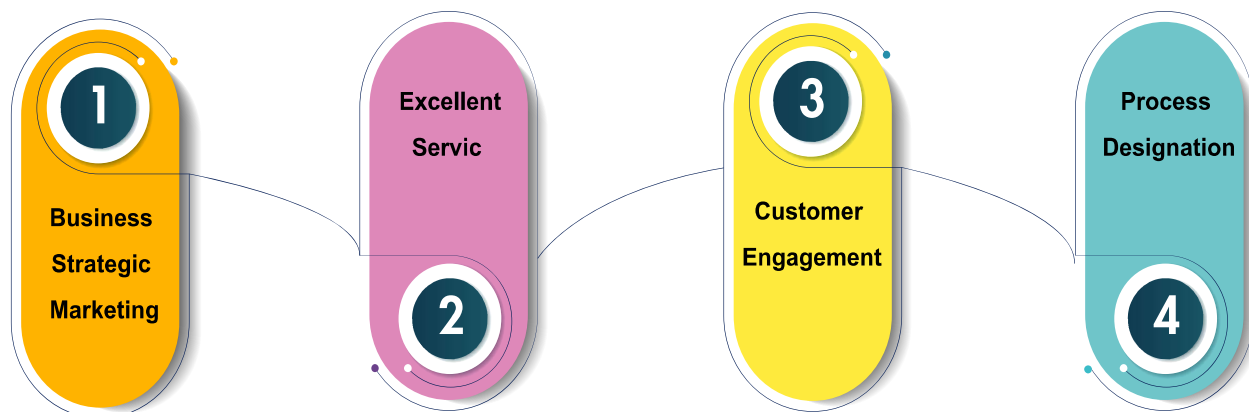
การส่งมอบความมั่นใจให้แก่ผู้รับบริการ....ด้วยบริการที่เป็นเลิศด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความชำนาญ รวมถึงการสรรหา ดัดเลือกปัจจัยต่าง ๆ ที่เป็นองค์ประกอบในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับข้อมูลที่แม่นยำ นำไปใช้ประกอบการตัดสินใจอย่างถูกต้อง เพื่อสร้างมูลค่าทางการเงินร่วมกันอย่างยั่งยืน

U

S



กรอบแนวคิด



- Stakeholder -

Customer	Employees	Customer	Customer
Employees	Sub Contractor	Employees	Employees
Competition	Standard	Communities	Communities
	Business Partner		and Environment
	Communities and Environment		

- องค์กรแห่งความยั่งยืน -

Business Strategic Marketing

ขยายและต่อยอดการให้บริการไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมอื่นตามโอกาส โดยร่วมมือกับพันธมิตรที่มีศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้ในการทำงานทั้งด้านการตลาดให้เกิดการเข้าถึงอย่างรวดเร็ว และด้านการจัดอันดับนวัตกรรม รวมถึงการพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ร่วมกัน

Excellent Service

การบริหารจัดการกระบวนการปฏิบัติงานภายในร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องให้เกิดการพัฒนาและยกระดับการให้บริการร่วมกัน นำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร โดย

1. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งความรู้ ความเชี่ยวชาญ จนเกิดความชำนาญในระดับ Multi Skill
2. คัดเลือกบุคลากรภายนอก พันธมิตร หรือคู่ค้าที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน เพื่อปฏิบัติงานและสร้างคุณค่าร่วมกัน (Value Creation)
3. ยึดมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐาน ข้อกำหนด กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคตอย่างเคร่งครัด
4. ปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการที่ทันสมัย ครอบคลุมในทุกกระบวนการตรวจสอบและทดสอบ
5. สร้างคุณภาพชีวิตทั้งพนักงานและบุคลากรรอบข้าง ตลอดจนคนในชุมชนบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ทั้งความเป็นอยู่ การสร้างเสริมรายได้ รวมถึงการรักถิ่นฐาน

Customer Engagement

การส่งเสริมและจัดหาเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้บุคลากร ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และทันต่อเวลามากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจ ความพึงพอใจ และตอบสนองความต้องการของลูกค้า ก่อให้เกิดความผูกพันในการเรียกใช้บริการจากบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสากล ข้อกำหนด กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบันและจะมีในอนาคต รวมถึงการปรับปรุงเทคโนโลยีที่จะมีการเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย ทั้งนี้ เพื่อร่วมกันยกระดับคุณภาพในการให้บริการอย่างสูงสุด นำไปสู่การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีต่อชุมชนโดยรอบและพื้นที่ให้บริการอยู่เสมอ

Process Designation

นำข้อมูลที่ได้รับจากการสำรวจความพึงพอใจหรือการพูดคุยสอบถาม มาประเมินผลเพื่อปรับปรุงแก้ไขควบคู่ไปกับการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะใหม่ ๆ เพิ่มเติม โดยการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างครบถ้วน รวดเร็ว ให้พนักงานสร้างคุณค่าให้แก่ตนเอง ร่วมสร้าง นวัตกรรมบริการ บนพื้นฐานของมาตรฐาน ข้อกำหนด กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตอบสนองความต้องการ ตรงตาม แนวโน้มของตลาดปัจจุบันและอนาคตได้อย่างครบถ้วน เพื่อนำเสนอเทคโนโลยีทางเลือกที่เหมาะสมกับธุรกิจของลูกค้า สร้างการแข่งขัน ที่แข็งแกร่ง ลดต้นทุนให้แก่ลูกค้า สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันร่วมกัน

กลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน

กลยุทธ์ความยั่งยืน



**STRIVE FOR BUSINESS
OPERATION ON
THE BASIS OF STANDARD
AND REGULATION**

มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐาน
ของมาตรฐานสากล รวมถึง
กฎระเบียบ กฎหมาย และอื่น ๆ
ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ภายใต้กรอบกติกา
การแข่งขันที่อย่างเคร่งครัด



**ENHANCE THE SERVICES
FOR CO-VALUE
CREATION WITH
CUSTOMERS.**

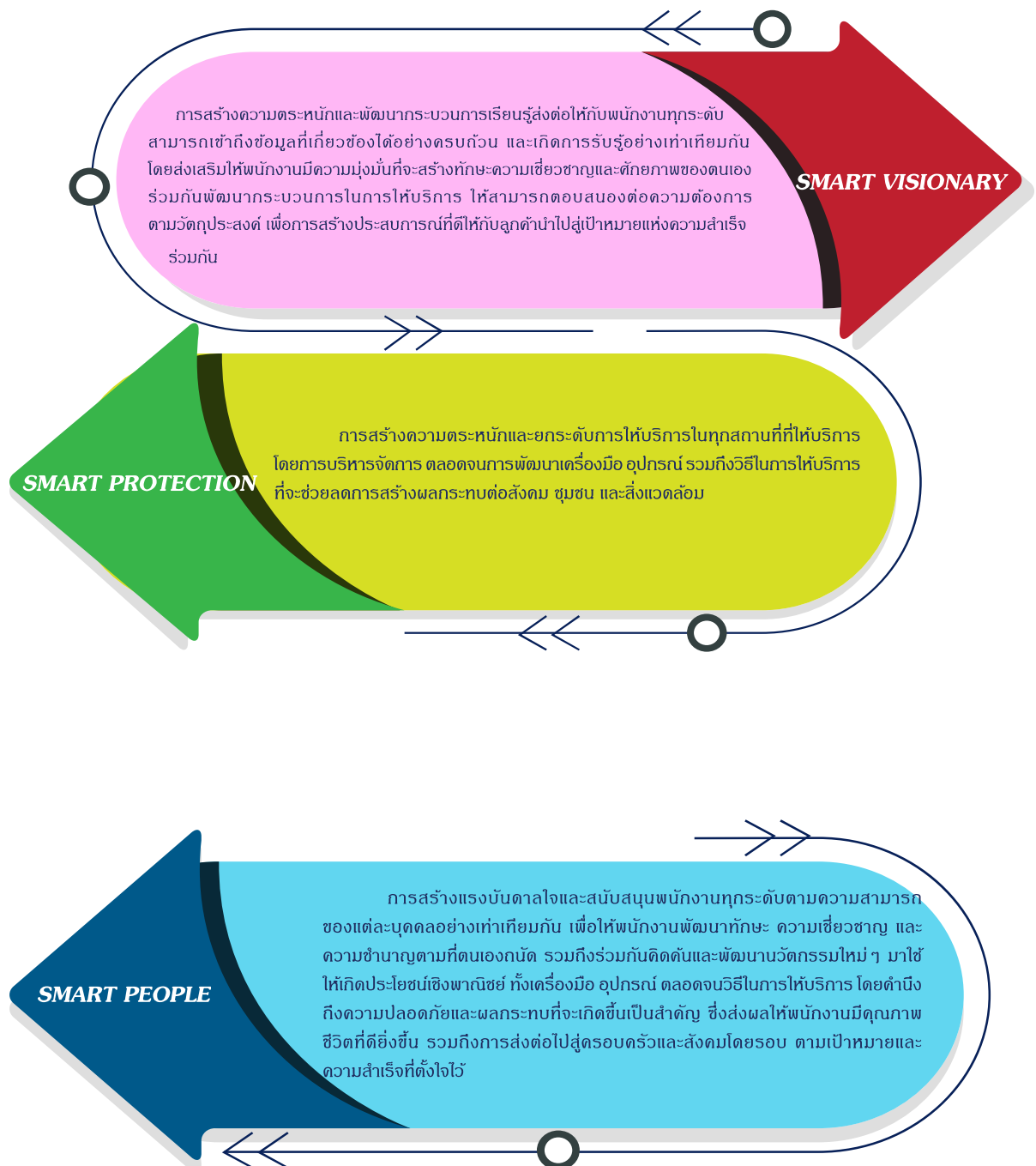
ยกระดับความสัมพันธ์
กับลูกค้า เพื่อการสร้างคุณค่า
ทางธุรกิจให้เกิดความยั่งยืน
ร่วมกัน ยกระดับการให้บริการ
เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



**INSPIRE EMPLOYEES
TO SELF-DEVELOPMENT
IN INNOVATIVE
UTILIZATION AND
CREATION.**

ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร
ให้เข้าถึงข้อมูลได้อย่างครบถ้วน
พัฒนาและสร้างนวัตกรรม
รวมถึงปรับปรุงกระบวนการ
ทำงานให้เกิดประโยชน์
ในเชิงพาณิชย์นำไปสู่
การเป็นองค์กรนวัตกรรม

ปี 2563 บริษัทฯ มีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การพัฒนาสู่ความยั่งยืนเป็น **“Visionary for Smart Decision”** ที่ครอบคลุมการดำเนินงานตั้งแต่ปี 2563-2566 โดยพิจารณาและเล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องของการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การใช้วิถีชีวิตที่ได้พัฒนาเข้าสู่ยุคใหม่มากยิ่งขึ้น รวมถึงแนวโน้มสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยบริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิดความสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย โดยมีกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้



การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความคาดหวัง

ผู้ที่มีส่วนได้เสีย	แนวทางการเชื่อมโยง	ความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การดำเนินงาน ในปี 2563
ผู้ถือหุ้น นักลงทุน	- การประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี - เว็บไซต์ของบริษัท เพื่อรายงานข่าวสาร และช่องทางร้องเรียน - การประชุม และการเดินทาง ไปพบนักลงทุน	- การได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส ทัวทั้ง เท่าเทียม กันเวลา และสามารถตรวจสอบได้ - การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การบริการความเสี่ยง มีระบบควบคุมและตรวจสอบที่ดี - กิจกรรมมีความมั่นคง และเติบโตอย่างต่อเนื่อง	- ปฏิบัติตามนโยบายและจรรยาบรรณของบริษัทฯ ซึ่งมีการทบทวนเป็นประจำรายปี - มีการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ - มีการรายงานข่าวสารข้อมูลในกิจการ/ความคืบหน้า ในงานอย่างโปร่งใสผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และตลาดหลักทรัพย์สม่ำเสมอและต่อเนื่อง - มีการพบปะ ตอบข้อซักถามแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมฯทุกปี และตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์ และอีเมลเป็นประจำตามที่ร้องขอ - มีการพูดคุย และประชุมกับนักลงทุน ทั้งทางออนไลน์ และการพบปะอย่างสม่ำเสมอ และตามที่ร้องขอ
ลูกค้า	- การประชุมหารือร่วมกัน - การพบปะ พูดคุย เยี่ยมชม - การเข้าร่วมกิจกรรม - การสำรวจความพึงพอใจ - การแบ่งปันความรู้ด้านเทคนิค - ระบบมาตรฐานในการทำงาน - ช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ	- การปฏิบัติตามสัญญา และเงื่อนไข ต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด - การรักษาสัญญาสัญญา โดยไม่นำไปใช้ในทางมิชอบ - การบริการตามระดับคุณภาพ และมาตรฐานสากล - คุณภาพของผลการทดสอบและ ตรวจสอบที่ถูกต้อง แม่นยำ - การส่งมอบงานตรงตามเวลา - การเข้าถึงข้อมูลการให้บริการ ได้โดยง่าย - การเรียกรับชำระค่าบริการ ตามปริมาณงานจริง	- เสนอราคา/ประมาณราคาตามขั้นตอน อย่างเป็นธรรม และรักษาข้อมูลความลับ ของลูกค้าเสมอมา โดยไม่นำไปใช้ในทางมิชอบ - การประชุมหารือ และพบปะลูกค้าสม่ำเสมอ ทั้งในเรื่องงานและความปลอดภัยตามความ สะดวก เหมาะสม เช่น รายเดือน รายไตรมาส และ ตามลักษณะงานของลูกค้าแต่ละราย - การทำงานตามระบบมาตรฐานสากลที่ได้รับการรับรอง เช่น ISO 9001, ISO 17020, ASNT, API เป็นต้น - การสำรวจความพึงพอใจจากลูกค้าจำนวน 367 ชุด โดยได้รับผลประเมินในเกณฑ์ "ดีมาก" - การรับเรื่องร้องเรียน จำนวน 1 เรื่องเกี่ยวกับ ความประพฤติพนักงาน ซึ่งบริษัทฯ ได้ทำการ แก้ไข และตอบสนองความต้องการของลูกค้า ได้เป็นอย่างดี
เจ้าหน้าที่	- การประชุมร่วมกัน - การพบปะ พูดคุย - การเข้าร่วมกิจกรรมตามโอกาส - การรายงานผ่านช่องทาง ตลาดหลักทรัพย์ - ช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน หรือ ข้อเสนอแนะ	- การปฏิบัติตามเงื่อนไข สัญญา และข้อผูกพันที่ตกลงกัน - การรายงานข้อมูลทางการเงิน ที่ถูกต้อง เหมาะสม กับตามกำหนดเวลา - การบริหารงานอย่างมีจรรยาบรรณ - การอำนวยความสะดวก ด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถานะ การเงินของบริษัทฯ อย่างเปิดเผยเมื่อได้รับการร้องขอ - การชำระหนี้ตรงเวลา - การแก้ไขปัญหาร่วมกัน - การตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชั่น	- มีการพบปะ พูดคุยกับเจ้าหน้าที่สถาบันการเงิน จำนวน 6 ครั้ง - มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน และข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ผ่านช่องทางตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ ของบริษัทฯ ทุกไตรมาส และสม่ำเสมอ ตามความเหมาะสม
คู่แข่งทางการค้า	- การพบปะสังสรรค์และแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น และประสบการณ์ ร่วมกัน - ช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน หรือ ข้อเสนอแนะ	- การแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบ	- มีการพบปะ กับคู่แข่งทางการค้าเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ NDT จำนวน 2 ครั้ง

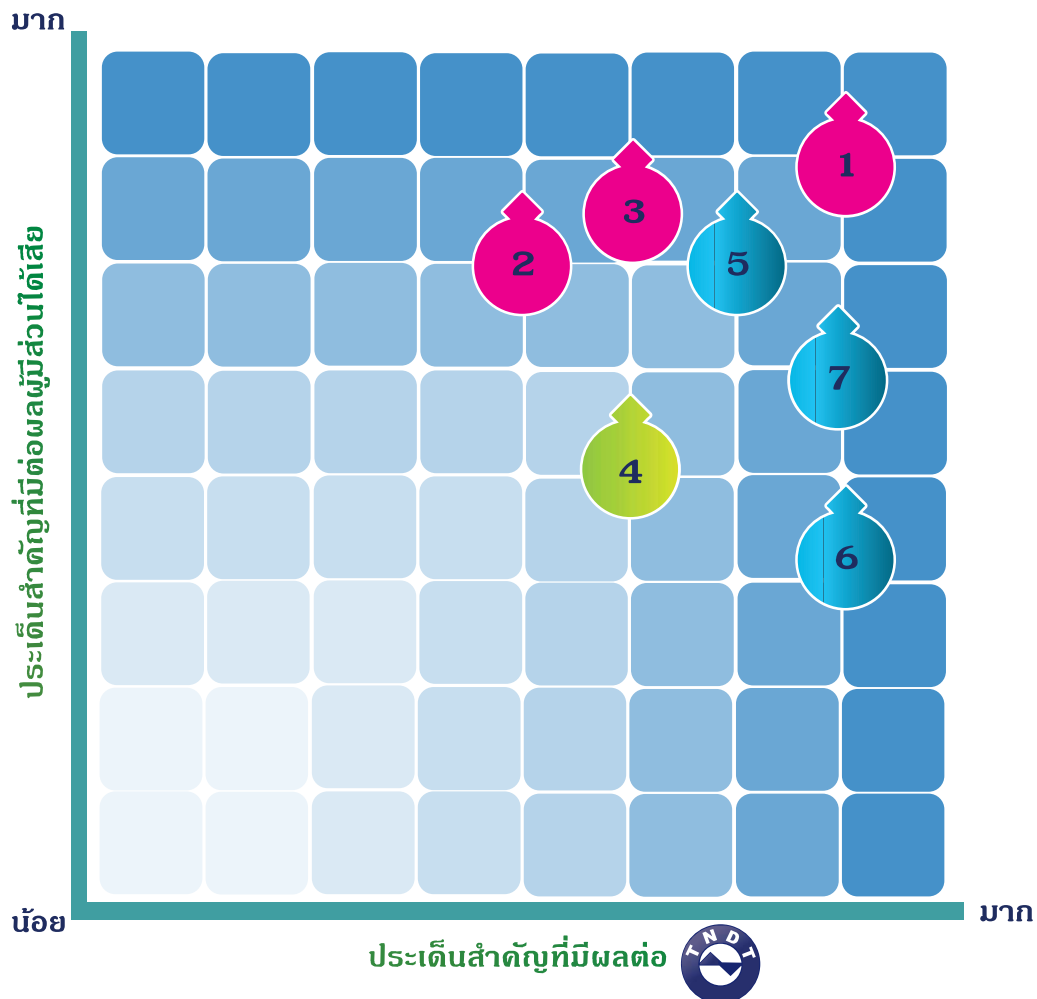
ผู้ที่มีส่วนได้เสีย	แนวทางการเชื่อมโยง	ความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การดำเนินงาน ในปี 2563
พนักงาน	- กิจกรรมผู้บริหารสูงสุดพบผู้บริหารระดับต่าง ๆ และพนักงาน - กิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ - การตรวจเยี่ยมไซต์งาน/บ้านพักพนักงาน - การพูดคุย สอบถาม - การสร้างความเชี่ยวชาญ - การประเมินศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ - ข่าวสารที่สำคัญขององค์กร - ช่องทางการแจ้งเบาะแส - ข้อร้องเรียน หรือ ข้อเสนอแนะ	- ผลตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสม เป็นธรรมเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติทั้งชายและหญิง - ความเชี่ยวชาญ และการเติบโตในหน้าที่ - ความพึงพอใจและความสุขในการทำงาน - ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - การเปิดเผยข้อมูล/ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้รับทราบอย่างทั่วถึง - เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อกับบริษัทฯ	- จัดกิจกรรมผู้บริหารสูงสุดพบพนักงาน 2 ครั้ง /ผู้บริหารระดับต่าง ๆ พบพนักงาน 12 ครั้ง - จัดให้มีการอบรมพัฒนาความรู้สำหรับพนักงานทุกระดับ ทุกแผนก ทั้งการอบรมภายใน และอบรมภายนอก รวม 108 หลักสูตร - มีการเปิดเผยข้อมูล/ข่าวสารที่เป็นประโยชน์กับพนักงานทั้งในเว็ไซต์ อีเมล และไลน์กลุ่มของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยพนักงานสามารถติดต่อสื่อสารกลับมายังบริษัทด้วยช่องทางดังกล่าวด้วยเช่นกัน - มีการประชุม สำรวจ ตรวจสอบของคณะกรรมการสวัสดิการ/ คณะกรรมการความปลอดภัย เพื่อการสร้างสุข สุขภาพ ความปลอดภัยสำหรับพนักงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง - มีการตรวจติดตามและเยี่ยมเยือนพนักงานหน่วยงานต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอและเหมาะสมทั้งในระบบออนไลน์ และการเดินทางไปพบปะหน่วยงาน
ผู้ค้า (ผู้ขายสินค้า/ ผู้รับจ้าง/ ผู้ให้บริการ)	- ปฏิบัติตามนโยบายผู้ค้า - มีการคัดเลือกผู้ค้าที่มีแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่มีคุณธรรม มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ เป็นที่ยอมรับ - การประชุมร่วมกัน - การพบปะ พูดคุย - การเยี่ยมชม - การเข้าร่วมกิจกรรมตามโอกาส - ช่องทางการแจ้งเบาะแส - ข้อร้องเรียน หรือ ข้อเสนอแนะ	- การพิจารณาจัดซื้อ/จัดจ้าง และราคาที่เหมาะสมอย่างเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบ - การให้ความรู้ คำปรึกษา และแนะนำผลิตภัณฑ์/บริการ - การสร้างพันธมิตรอย่างเหนียวแน่นโดยไม่เอารัดเอาเปรียบ - การชำระตรงตามเวลา และเงื่อนไขที่ตกลงกัน - การแก้ไขปัญหาร่วมกัน - ไม่เรียกรับหรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่มาสุจริตในการค้ากับผู้ค้า	- ปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี โดยได้มีการพิจารณาจัดซื้อจากผู้ค้าภายในประเทศ 150 ราย และต่างประเทศ 6 ราย มีการประเมินประจำปีและคัดเลือกผู้ค้าภายในฯ ตามเกณฑ์มาตรฐานของบริษัทฯ ในเกรด A รวม 51 ราย รวมถึงมีความร่วมมือดำเนินโครงการกับพันธมิตรจากประเทศสิงคโปร์ 1 ราย โดยทำงานร่วมกันและประสบความสำเร็จด้วยดี - มีการอบรมความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ผู้ค้า/ผู้รับเหมาเป็นประจำปีอย่างเหมาะสม - มีการพิจารณาจัดซื้อสินค้าจากผู้ค้าตามนโยบาย Green Procurement เพิ่มมากขึ้น - มีการเยี่ยมชมผลิตภัณฑ์ของผู้ขาย/ผู้แทนจำหน่าย จำนวน 4 ครั้ง
หน่วยงานราชการ / องค์กรภาครัฐ	- การเข้าร่วมประชุมเป็นสมาชิก/คณะกรรมการ - การเข้าร่วมกิจกรรมตามโอกาส - การรายงานผลให้หน่วยงานราชการ - ช่องทางการแจ้งเบาะแส - ข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะ	- การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับระเบียบ ประกาศและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด - การปฏิบัติการและการรายงานผลที่ถูกต้องตามมาตรฐานและกฎหมายกำหนด - การให้ความร่วมมือในทุกโอกาส - การป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด - เป็นวิทยากรบรรยายความรู้ภาคทฤษฎี/ปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ/สถาบันการศึกษา รวม 3 แห่ง - ร่วมประชุม/หารือ/สื่อสาร/มีส่วนร่วมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรภาครัฐสม่ำเสมอเพื่อความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำงานร่วมกันอย่างถูกต้องเหมาะสม เช่น การลงนามความร่วมมือกับสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ การเข้าร่วมเป็นกรรมการสมาคมนิวเคลียร์แห่งประเทศไทย และอนุกรรมการรับรองความสามารถบุคลากรฯ ที่สถาบันเทคโนโลยีแห่งชาติ เป็นต้น - ละเว้นการกระทำทุจริต/การดัดลบบน
สิ่งแวดล้อม	- Green Procurement - การทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ - ช่องทางการแจ้งเบาะแส - ข้อร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ	- สนับสนุนสินค้าและบริการจากผู้ขายที่มีแนวทางในสนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อมเช่นเดียวกัน - การปฏิบัติตามมาตรฐาน และข้อกำหนดตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด - ไม่สร้างผลกระทบที่เป็นมลพิษทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อสิ่งแวดล้อม	- การลดใช้ทรัพยากร และจัดซื้อจัดหาวัสดุสิ้นเปลืองที่เป็น green products มีขั้นตอนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ได้แก่ กระดาษ แฟ้ม หมึกพิมพ์ เป็นต้น - การกำจัดเศษ/วัสดุที่เหลือใช้จากการปฏิบัติงานอย่างถูกวิธี เช่น ส่งวัสดุกัมมันตรังสีคืนบริษัทผู้ผลิต ในต่างประเทศรวม 41 ชิ้น ส่งเศษผ้า/น้ำยา/วัสดุปนเปื้อนสารเคมีรวม 3.29 ตัน กำจัดโดยวิธีที่ถูกต้องโดยบริษัทที่รับกำจัดฯ ซึ่งได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องจากกระทรวงอุตสาหกรรม - การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า และสามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้ - การจัดกิจกรรม CSR จัดขึ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

การคัดเลือก ประเมิน และประเด็นที่มีนัยสำคัญ

TNDT ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการคัดเลือกและการจัดลำดับประเด็นที่มีความสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Materiality) เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เหมาะสม รวมถึงสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งได้มีการประเมินคัดเลือก และจัดลำดับความสำคัญ ตามห่วงโซ่การส่งต่อความน่าเชื่อถือถือ ตลอดจนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการร่วมกัน รวมถึงการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ระหว่างบริษัทฯ กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย อีกทั้งยังได้นำแนวทางการรายงานขององค์กรความร่วมมือว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืน (Global Reporting Initiative - GRI G4) มาใช้วิเคราะห์และตรวจสอบการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในทุกกระบวนการอย่างครบถ้วน



สรุปสาระสำคัญในการรายงาน



Economic

Smart Visionary

1. Good Governance
2. Digital Transformation
3. Customer Centric

องค์กรแห่งธรรมาภิบาล
การเปลี่ยนแปลงสู่การสร้างสรรค์ด้วยเทคโนโลยี
การปรับตัวเพื่อยกระดับการบริการร่วมกัน

Environment

Smart Protection

4. Environment Management

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

Social

Smart People

5. Safety and Healthy
6. Human Rights
7. Innovation
(Knowledge Management)

การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
การเคารพและให้สิทธิอย่างเท่าเทียม
การประยุกต์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่

สรุปประเด็นสำคัญในการรายงาน

ประเด็นสำคัญ	หัวข้อการรายงาน และความสำคัญของประเด็น	ขอบเขตของผลกระทบ						ความ สอดคล้อง
		ภายใน	ภายนอก					GRI
			ภาครัฐ	ลูกค้า	คู่ค้า พันธมิตร	สังคม ชุมชน	ผู้ถือหุ้น	
Smart Visionary – ประเด็นสำคัญด้านเศรษฐกิจ								
1. องค์กรแห่งธรรมาภิบาล	การกำกับดูแลกิจการ - การกำกับดูแลกิจการที่ดี - จรรยาบรรณธุรกิจ - การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	/	/	/	/	/	/	102-18,102-22 102-16, 102-17 102-16, 102-17
	การบริหารความเสี่ยง - การบริหารจัดการความเสี่ยง - การควบคุมภายใน	/	/	/	/	/	/	102-15 102-29
	ผลการดำเนินงาน - ผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ - การลงทุนและขยายฐานการให้บริการไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น - การแบ่งปันคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	/		/	/		/	102-7 102-10 102-7
2. Customer Centric การปรับตัวเพื่อยกระดับ การบริการร่วมกัน	- การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์ - สร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า - พัฒนาศักยภาพพนักงานและปรับปรุงกระบวนการทำงาน - ให้บริการด้วยราคายุติธรรม (Fair price)	/		/	/			102-12ม 102-16 102-12ม 102-16 102-12ม 102-16 102-12ม 102-16
3. Digital Transformation การเปลี่ยนแปลง สู่การสร้างสรรค์ ด้วยเทคโนโลยี	Digital Transformation - ลดการใช้ทรัพยากร - เทคโนโลยีในการให้บริการ	/		/	/			102-16 102-16
Smart Protection – ประเด็นสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม								
4. Environment Management การบริหารจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาที่ยั่งยืน สิ่งแวดล้อมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน	/	/	/		/		307-1
	การปฏิบัติและการให้บริการต่อชุมชนและสังคม การดำเนินงานภายใต้ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด	/	/	/	/	/		102-16
	การให้บริการที่เป็นมิตร - การให้ความรู้พื้นฐานแก่ชุมชน - การดูแลชุมชน สังคม และรักษาสิ่งแวดล้อม - การพัฒนานวัตกรรม การให้บริการเพื่อลดการสร้างผลกระทบ	/	/	/	/	/	/	413-1 413-2 413-2

ประเด็นสำคัญ	หัวข้อการรายงาน และความสำคัญของประเด็น	ขอบเขตของผลกระทบ					ความ สอดคล้อง
		ภายใน	ภายนอก				GRI
			ภาครัฐ	ลูกค้า	คู่ค้า พันธมิตร	สังคม ชุมชน	
Smart Protection – ประเด็นสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม							
4. Environment Management การบริหารจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม	การตรวจสอบด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม						413-2
	• การตรวจสอบความปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน	/					413-1
	• การบริหารจัดการ ความปลอดภัยทางถนน	/					
	การสร้างความตระหนัก ในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย	/	/	/		/	403-5
	การจัดการของเสีย และวัสดุเหลือใช้						306-2
	มุ่งสู่ Green						307-1
	• Green Industry						
• Green Procurement							
การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ							302
• การบริหารจัดการด้านพลังงาน และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก							
มาตรการรับมือสถานการณ์ โรคระบาดโควิด-19							403-7
Smart People – ประเด็นสำคัญด้านสังคม							
5. Safety and Health การบริหารจัดการ ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย	• อาชีวอนามัย และ ความปลอดภัย	/	/	/	/	/	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5
	• สุขภาพ	/			/		403-6
	• การพัฒนาความรู้ ความสามารถ	/					403-5
6. Human Rights การเคารพ และให้สิทธิอย่างเท่าเทียม	การปฏิบัติตามหลักสิทธิ มนุษยชนและการปฏิบัติ ต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม						102-8
	• การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน	/					405-1
	• สร้างความเท่าเทียม และต่อยอดความสำเร็จ	/					401-2
	• ผลตอบแทนที่เป็นธรรม	/					102-7, 102-8
	• ข้อมูลพนักงาน	/					
7. Innovation (Knowledge Management) การประยุกต์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่	การเสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาบุคลากร						404-1
	• การบริหารบุคลากร	/					404-2
	• แผนพัฒนาและสืบทอด ตำแหน่งงาน	/					
	• การฝึกอบรม	/					
	• การถ่ายทอดประสบการณ์ จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	/					
	การพัฒนาความรู้ในวิชาชีพ ร่วมกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานราชการ และขยายการรับรู้	/	/				

SMART VISIONARY

“**การสร้างความตระหนักและพัฒนา**กระบวนการเรียนรู้ส่งต่อให้กับพนักงานทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน และเกิดการรับรู้อย่างเท่าเทียมกันโดยส่งเสริมให้พนักงานมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างทักษะความเชี่ยวชาญและศักยภาพของตนเองร่วมกันพัฒนากระบวนการในการให้บริการ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการตามวัตถุประสงค์ เพื่อการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้านำไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จร่วมกัน”

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 8 ท่าน โดยมีกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 5 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและได้ผ่านการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น สำหรับการถ่วงดุลอำนาจของคณะกรรมการนั้น มีองค์ประกอบของกรรมการอิสระและไม่ได้เป็นผู้บริหารจำนวน 3 คน รวมถึงยังมีกรรมการจำนวน 2 คน ที่ไม่ได้เป็นทั้งกรรมการอิสระและผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งมากกว่ากึ่งหนึ่งจากจำนวนคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 8 คน สามารถให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานและสอบทานการบริหารงานของฝ่ายจัดการได้อย่างเป็นอิสระ และมีอิสระในการบริหารงานตรวจสอบสำหรับการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการบริษัทฯ ได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการออกจากกัน ไม่เป็นบุคคลคนเดียว และเมื่อมีการประชุมจะให้กรรมการอิสระร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุม ทำให้มีการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

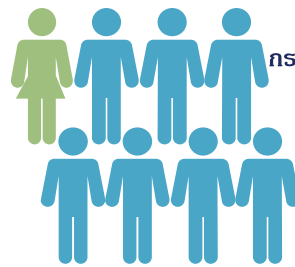
คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 12 คน เลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย ซึ่งคณะกรรมการจะทำการสรรหา คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่เป็นกรรมการ โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นและยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) รวมทั้งวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ เพื่อให้เกิดความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการ และควรมีคณะกรรมการที่เป็นเพศหญิงอย่างน้อย 1 คน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำหรับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ทั้ง 3 คณะ สามารถดูได้ที่ แบบ 56-1 One Reprt ประจำปี 2563 “การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ” หน้า 81-85

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทยังมิได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ทั้ง 2 ชุดดังกล่าว จึงมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) และระบบควบคุมภายใน (Internal Control System) เพื่อการสอบทานและประเมินการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจในทุกปัจจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ เพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยพิจารณาแต่งตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะสอบทานนโยบาย แนวทาง และความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนระบบการปฏิบัติงานต่าง ๆ และมีการประเมินเพื่อลด หรือควบคุมความเสี่ยงให้ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบ และถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการบริษัท จึงกำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

คณะกรรมการของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2563



กรรมการบริษัทฯ จำนวน 8 คน

เพศชาย 7 คน

เพศหญิง 1 คน



กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 3 คน

โดย

ประธานกรรมการไม่เป็นคนเดียวเกี่ยวกับกรรมการผู้จัดการ / CEO



กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 คน

โดย

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 คน
กรรมการอิสระ 3 คน



ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ระยะเวลา 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563

เฉลี่ย 12.52 ปี



การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเฉลี่ย

คณะกรรมการบริษัท

(8 ครั้ง) คิดเป็น 96.88%

คณะกรรมการตรวจสอบ

(7 ครั้ง) คิดเป็น 100%

คณะกรรมการสรรหาและกำหนด

ค่าตอบแทน (3 ครั้ง) คิดเป็น 100%

คณะกรรมการบริหาร

(9 ครั้ง) คิดเป็น 100%

คณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานระบบการบริหารจัดการด้านการเงิน และการควบคุมภายใน รวมถึงการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง โดยที่คณะกรรมการชุดย่อยจะนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 3 คณะ ดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เป็นกรรมการอิสระและต้องเป็นกรรมการบริษัท ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี หรือ 3 วาระ ในกรณีที่แต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะต้องมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ ว่ากรรมการอิสระดังกล่าวได้กระทำความประโยชน์อย่างยิ่งต่อบริษัทฯ และการดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนดมิได้ทำให้ความเป็นอิสระขาดหายไป รวมทั้งจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และนำเสนอเหตุผลต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

มีอำนาจหน้าที่ในการสนับสนุนและผลักดันให้เกิดการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนทั้งในเรื่องของ “การประกาศนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน” “การกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการความยั่งยืน” รวมถึง “กรอบการบริหารจัดการความยั่งยืน” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจกับการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนการดำเนินธุรกิจตามแนวทางของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance : CG) ที่ได้คำนึงถึงการสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรมตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Business Conduct) ซึ่งครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ และเป็นมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง มุ่งเน้นให้องค์กรมีการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการริเริ่มการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นและยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบโดยอาศัยอำนาจตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้ธุรกิจดำเนินไปอย่างเป็นระบบมีความโปร่งใสเป็นธรรม สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ นำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริงและมีประสิทธิภาพตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานของการพัฒนาที่ยั่งยืนรายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการพิจารณาและรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรับทราบ ตลอดจนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ (ตามโอกาส) อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เป็นกรรมการอิสระกึ่งหนึ่ง และต้องเป็นกรรมการบริษัทซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนควรมีการประชุมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้เสนอการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยเลือกตั้งจากกรรมการ และ/หรือผู้บริหารจำนวนหนึ่งตามที่เห็นสมควร และให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร

Board Skill Matrix



บริษัทฯ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่ในการสรรหาและพิจารณาคัดเลือก คุณสมบัติของคณะกรรมการแต่ละคณะ ให้มีความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งคุณสมบัติด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญในธุรกิจของบริษัทฯ และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี มีวิชาชีพเฉพาะด้าน มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ อายุ เพศ และประวัติการศึกษา รวมถึงทักษะที่มีความจำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักขององค์กร และทักษะที่ยังขาดอยู่ (Board Skill Matrix)

วิศวกรรม/อุตสาหกรรม/ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

การบริหารธุรกิจ/ การบริหารทั่วไป / การวางแผนกลยุทธ์

การบัญชีและการเงิน/ ระบบการควบคุมภายใน

เศรษฐศาสตร์ / เศรษฐกิจ

การเมืองและการปกครอง

การกำกับดูแลกิจการ

การบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

กฎหมาย

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและตั้งมั่นในฐานะผู้นำองค์กรที่ต้องการส่งเสริมและสร้างคุณค่าให้กิจการเกิดความยั่งยืนกับบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย ทั้งการดำเนินธุรกิจ การบริหารจัดการ รวมถึงการกำกับดูแล โดยให้ความสำคัญในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบ บนพื้นฐานของการมีจรรยาบรรณวิชาชีพ จริยธรรมและคุณธรรมที่ดี โดยมุ่งเน้นในการสร้างประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่า เพื่อมุ่งหวังในการสร้างมาตรฐานของกิจการที่ดีขึ้น อันจะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่น เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ และนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับยึดมั่นและปฏิบัติตาม ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัทจะยึดถือนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ครอบคลุมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ การพัฒนากรรมการ และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการกำกับดูแลบริษัทฯ และบริษัทร่วมตลอดจนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดวิสัยทัศน์ โครงสร้างในการบริหาร และกลยุทธ์ที่ชัดเจน ตลอดจนดูแลความปลอดภัยของบุคลากร ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ทั้งในองค์กรและชุมชนบริเวณใกล้เคียง รวมถึงกำหนดบทบาทและแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบ ติดตาม และวัดผลการดำเนินธุรกิจได้อย่างเป็นระบบ รวมถึงบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นอิสระเพียงพอ และรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และพิจารณาอย่างรอบคอบในข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศที่เข้าไปลงทุน

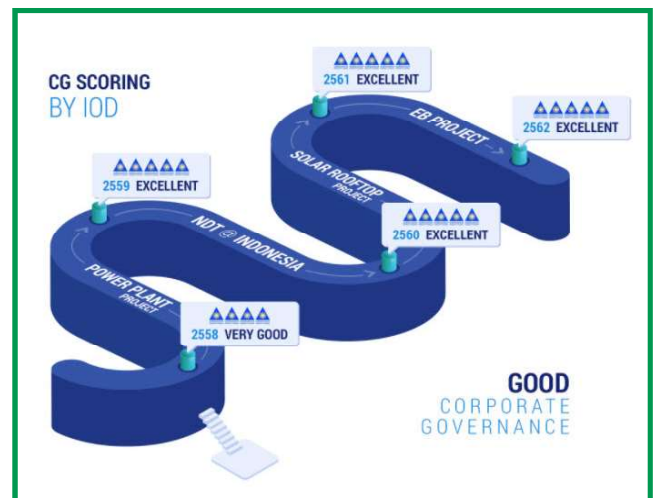
3. คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ครอบคลุมการดูแลผู้ถือหุ้นการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การชดเชยกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิ ตลอดจนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการเพื่อดำเนินการกับผู้ไม่กระทำตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว

4. คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงข้อกำหนดประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด และติดตามการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียน (CGR)

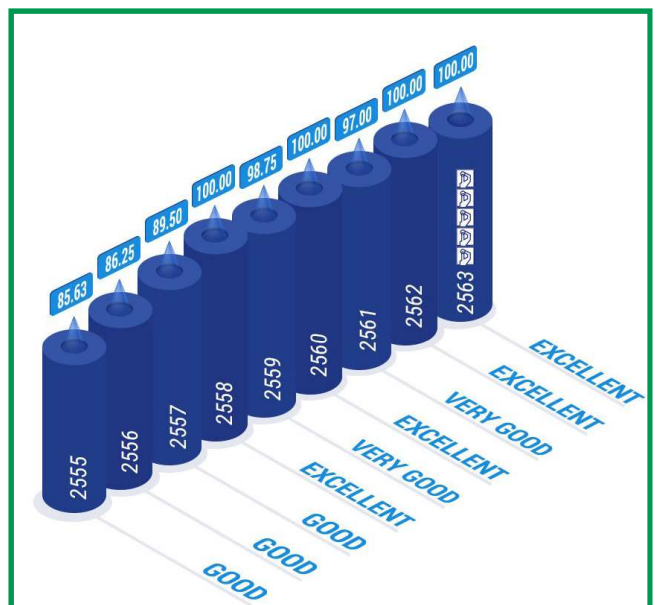
ตั้งแต่ปี 2562 คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้ดำเนินการพิจารณา ทบทวน และติดตามการดำเนินการ รวมถึงได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้ง 8 หลัก (CG Code) มาประยุกต์และปรับใช้ เพื่อให้กิจการมีผลประกอบการที่ดี มีความน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม และสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2563 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยในระดับ “ดีเลิศ” เป็นเวลา 5 ปี ติดต่อกัน ด้วยคะแนน 93% ซึ่งเท่ากับปี 2562



โครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุม ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ยึดหลักเกณฑ์และปฏิบัติตามแนวทางในคู่มือ “AGM Checklist” ที่กำหนดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย บริษัทฯ ได้รับการประเมินคุณภาพในการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ด้วยคะแนน 100 คะแนน (ปี 2562 ได้รับคะแนน 100 คะแนน)



หุ้นยั่งยืน

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประเมินความยั่งยืนเพื่อรับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) เป็นปีแรก โดยได้รับผลคะแนนการประเมินความยั่งยืนประจำปี 2563 ด้วยคะแนน 47% ซึ่งบริษัทฯ จะนำเสนอแนะที่ได้รับจากการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้มากยิ่งขึ้น

จากผลการประเมินที่ได้รับ บริษัทฯ ยังคงรักษามาตรฐานด้านความปลอดภัยได้อย่างดีเยี่ยม โดยได้รับการประเมินในหมวดสุขภาพและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้วยคะแนน 100 คะแนนเต็ม



การสร้างคุณค่าให้แก่กิจการ

คณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ได้ให้ความสำคัญในการบริหารงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จึงได้อนุมัติการจัดทำนโยบายจริยธรรมองค์กร หลักจรรยาบรรณธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งด้านโครงสร้างองค์กร และด้านกลยุทธ์การจัดการ ซึ่งมีการกำหนดบทบาทและแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อาทิเช่น การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่ชัดเจน มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ดูแลความปลอดภัยของบุคลากร ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ทั้งในองค์กรและชุมชนบริเวณใกล้เคียง และการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงข้อกำหนด ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการได้ติดตามการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อกำหนดต่าง ๆ ของผู้บริหาร และพนักงานโดยตลอด เพื่อมุ่งหวังในการสร้างมาตรฐานของกิจการที่ดีขึ้น อันจะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่น เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ และนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

คู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดมั่นและปฏิบัติตาม โดยมีการพิจารณา ทบทวนความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าวเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2564 คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวน และอนุมัติหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง) ที่ได้จัดทำขึ้นเมื่อปี 2562 และยังคงใช้อย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

รายละเอียดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tndt.co.th หน้า “พัฒนาสู่ความยั่งยืน” หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี”

จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อส่งเสริมและมุ่งหวังให้กรรมการและพนักงานทุกระดับรับทราบ และยึดเป็นคติประจำใจในการปฏิบัติตาม พร้อมทั้งมีระบบติดตามการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับในการเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานภายใต้การบังคับบัญชา เพื่อรับทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกียรติธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ถือหุ้น และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณนั้น จะรวมถึงการกำหนดโทษทางวินัยด้วย เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำที่อาจเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจ และการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไป

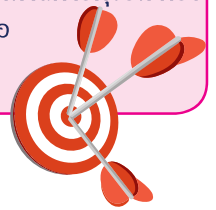


คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2564 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจรรยาบรรณธุรกิจ (ฉบับปรับปรุง) ที่ได้จัดทำขึ้นเมื่อปี 2562 และยังคงใช้อย่างต่อเนื่องมาถึงปัจจุบัน และมอบให้แก่กรรมการ และผู้บริหาร เผยแพร่แก่พนักงานของบริษัทฯ ทุกคน โดยผ่านช่องทางระบบสารสนเทศภายในของบริษัทฯ รวมถึงระบบอินเทอร์เน็ต และเผยแพร่แก่สาธารณชน เพื่อส่งเสริมข้อพึงปฏิบัติที่ดี ที่บริษัทฯ มุ่งหวังให้กรรมการและพนักงานทุกคนทราบ และยึดเป็นคติประจำใจในการปฏิบัติตาม พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับในการดูแลให้พนักงานภายใต้การบังคับบัญชาทราบ เข้าใจ และก่อให้เกิดการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทฯ ที่เป็นรูปธรรม ซึ่งบริษัทฯ จัดให้มีการอบรมหลักสูตรจรรยาบรรณของบริษัทฯ ให้แก่พนักงานใหม่ทุกคนอย่างสม่ำเสมอ มีการทวนสอบเพื่อทบทวนความเข้าใจในการประพฤติ/ปฏิบัติตามกรอบที่กำหนด

รายละเอียดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tndt.co.th หน้า “พัฒนาสู่ความยั่งยืน” หัวข้อ “จรรยาบรรณธุรกิจ”

ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการอบรมพนักงานเข้าใหม่ 100% และทวนสอบการปฏิบัติตามฯ ของพนักงานเก่ารวม 20% ของพนักงานที่มีอยู่ นอกจากนั้น จากการตรวจสอบ/ติดตาม ไม่มีข้อร้องเรียนถึงการกระทำผิดด้านการทุจริต หรือกระทำความผิดจริยธรรม หรือจรรยาบรรณของบริษัทฯ แต่อย่างใด



ผลการดำเนินการ

“จากการสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติตามข้อกำหนดหลักเกณฑ์และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ” คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) รวมถึงจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งได้นำ CG ทั้งหลักการเดิมและหลักการใหม่มาประยุกต์ใช้ร่วมกัน มีความมุ่งมั่น และยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เป็นสำคัญ ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อยู่เสมอรวมกับบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายของ ก.ล.ด.ล. และมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แล้วพบว่า บริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามเป็นอย่างดี ครบถ้วน โดยไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ



อบรม ให้ความรู้แก่พนักงาน ผู้บริหาร
สำนักงานใหญ่กรุงเทพ และสำนักงานสาขาระยอง

อบรมพนักงานเข้าใหม่ 100% และมีการสุ่มทวนสอบ
การปฏิบัติตามฯ ของพนักงานเก่าปีละ 20%



การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยปฏิบัติตามหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักจริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัทฯ รวมถึงปฏิบัติตามกฎระเบียบของทั้งภาครัฐและภาคเอกชนอย่างเคร่งครัด โดยกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติต้าน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงกระบวนการในการ อบรม ส่งเสริม และปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้เกี่ยวกับนโยบาย และแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ พร้อมทั้งปลูกฝังเรื่องการห้ามจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทาง ธุรกิจ ตลอดจนตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องกระทำ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและติดตามผลการดำเนินการสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน



มาตรการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้มีมาตรการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และได้ดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ควบคู่ไปกับการดำเนินงานทุก ๆ กิจกรรมของบริษัทฯ ตลอดจนมีการประเมิน ความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นได้ครอบคลุม ในทุกกระบวนการอย่างสม่ำเสมอ กรณีที่พบการกระทำที่สื่อถึง การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พนักงานทุกระดับรวมถึง ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อดำเนินการพิจารณาตรวจสอบข้อมูล แก้ไขและป้องกัน รวมถึง รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยง จากการทุจริตและคอร์รัปชัน ทั้งนี้ ผู้แจ้งเบาะแส / ผู้ร้องเรียน สามารถพิจารณาช่องทางในการแจ้งได้ตามความเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบท ลงโทษทางวินัยของบริษัทฯ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณีที่ สามารถติดต่อผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทฯ จะแจ้งผล การดำเนินการให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีคณะผู้ตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ ในการตรวจสอบตามแผนการตรวจทุกไตรมาส รายงานให้ คณะกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ พิจารณาทบทวนและ นำเสนอคณะกรรมการบริษัททราบ และกำหนดวิธีการแก้ไข ที่เหมาะสมร่วมกัน

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

“ห้ามมิให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างของบริษัทฯ ใช้อำนาจหน้าที่ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์ แก่ตนเองหรือผู้อื่น รวมถึงห้ามการเสนอผลประโยชน์จูงใจแก่บุคคล อื่นใดอันไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ทางธุรกิจ ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จัดให้มีการติดตาม สอบถามการปฏิบัติ รวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตลอดจนทบทวนแนวปฏิบัติ และข้อกำหนด ในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดตามกฎหมาย”

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารและให้ความรู้แก่ทุกคน ในบริษัทฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ติดประกาศ และ การฝึกอบรม เพื่อสร้างความเข้าใจในข้อกำหนด แนวทาง การปฏิบัติ ความรับผิดชอบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กร รวมถึง ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและปฏิบัติตามภายใต้นโยบายเดียวกัน

อบรมพนักงานเข้าใหม่ 100% และมีการสุ่มทวนสอบ การปฏิบัติตามฯ ของพนักงานเก่าปีละ 20%

มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส/ผู้ร้องเรียน

บริษัทฯ มีนโยบายในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ โดยผู้ร้องเรียนเลือก ที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้น อาจทำให้เกิด ความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหาย กรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผย ตนเอง บริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้ เป็นความลับและดำเนินการแก้ไข โดยให้มีการตรวจสอบข้อมูล ตลอดจนมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่มี ผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ และ ดำเนินการแก้ไขเยียวยา หรือดำเนินการทางกฎหมายสำหรับการ กระทำความผิดดังกล่าวต่อไป

รายละเอียดการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ สามารถ ดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tndt.co.th หน้า “พัฒนาสู่ ความยั่งยืน” หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริต”

ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด

ช่องทางการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส ร้องเรียนกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิหรือการปฏิบัติงานที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งได้เปิดเผยช่องทางติดต่อไว้บน www.tndt.co.th และแบบรายงานแสดงข้อมูล / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตลอดจนคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีช่องทางในการติดต่อ ดังนี้



คณะกรรมการอิสระ
independent@tndt.co.th

สำนักเลขานุการบริษัท
secretary@tndt.co.th

หน่วยรับเรื่องร้องเรียน
whistleblow@tndt.co.th



คณะกรรมการอิสระ/สำนักเลขานุการบริษัท
/ หน่วยรับเรื่องร้องเรียน

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)
19 ซอยรามคำแหง 60 แยก 8
(สวนสน 8) ถนนรามคำแหง
แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ
กรุงเทพมหานคร 10240



โทรศัพท์
02-735-0801 (อัตโนมัติ 10 สาย) / 080-0702553

โทรสาร
02-735-1941

โดยเลขานุการบริษัท / เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ / หน่วยรับเรื่องร้องเรียน จะเป็นผู้รวบรวม และนำเสนอต่อผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง / คณะกรรมการอิสระ / คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาตามลำดับ

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทาน “นโยบายและมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากการดำเนินธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นได้ในทุกกระบวนการอย่างสม่ำเสมอ กำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่เหมาะสม รวมถึงการสอบทานกระบวนการโดยคณะผู้ตรวจสอบภายในเพื่อเฝ้าติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ พร้อมส่งเสริมและปลูกฝังให้ทุกคนในบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องกระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใสแล้วเห็นว่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันควบคู่ไปกับการดำเนินงานในทุก ๆ กิจกรรมของบริษัทฯ ตลอดจนได้ทำการประเมินตามแนวทางของแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตามข้อกำหนดของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รวมถึงมีระบบการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจากการดำเนินธุรกิจอย่างเพียงพอ มีช่องทางที่หลากหลายในการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการสื่อสารเพื่อแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนอันควรสงสัยเกี่ยวกับการกระทำทุจริตไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) ซึ่งได้เปิดเผยช่องทางไว้บน www.tndt.co.th โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส / ผู้ร้องเรียน เพื่อป้องกันและจัดการกับความเสียหายไม่ให้เกิดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินการใด ๆ ต่อบริษัทฯ โดยในปี 2563 ไม่พบการรายงาน หรือการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และ/หรือ บริษัทในเครือ

ถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะยังไม่ได้เข้าร่วมใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” แต่บริษัทฯ มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน

TNDT กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน



บริษัทฯ มีนโยบายในการคุ้มครองพนักงาน/ผู้แจ้งเบาะแส ร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ โดยผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือความเสียหาย กรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง บริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับ และดำเนินการแก้ไข โดยจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูล ตลอดจนมีการรายงานต่อ คณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญเพื่อพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ และดำเนินการแก้ไขเยียวยา หรือดำเนินการทางกฎหมายสำหรับการกระทำผิดดังกล่าวต่อไป

รับเรื่อง
ผ่านช่องทาง
E-mail / ไลน์ /
โทรศัพท์ / โทรสาร

รวบรวม
เลขานุการบริษัท/เลขานุการ
คณะกรรมการตรวจสอบ/
กรรมการอิสระ/ผู้ได้รับ
มอบหมาย รวบรวมและ
ตรวจสอบข้อมูล

รายงาน
นำเสนอต่อคณะกรรมการ
ตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
พิจารณาเบื้องต้น รายงาน
คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
และให้ข้อเสนอแนะ

ดำเนินการ
แก้ไข เยียวยา
หรือดำเนินการทางกฎหมาย
สำหรับการกระทำผิด
ต่อไป

การบริหารจัดการความเสี่ยง

การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายและพิจารณากรอบกระบวนการบริหารความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร รวมถึงมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงของกิจการ (Risk Management Policy) ครอบคลุมทั้งองค์กร มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาต่อเนื่องอย่างยั่งยืน เพื่อป้องกันเหตุที่อาจทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันหรืออื่นๆ

นอกจากนี้ ยังมีการสื่อสาร การใช้ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี เพื่อใช้ในการประเมินความเสี่ยงและการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน ตลอดจนมีระบบการกำกับดูแล เพื่อให้เกิดการกวดดูแลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสมและเพื่อให้เกิดการรับรู้อย่างทั่วถึง จึงได้มีการอบรมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ พร้อมปลูกฝังเรื่องการห้ามจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ

การระบุเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อองค์กร รวมถึงการบริหารจัดการให้อยู่ภายในระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่า การดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ในการตรวจสอบประเมินความถูกต้อง และความโปร่งใสของข้อมูลตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีที่ได้ผ่านการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว โดยจะรายงานผลการสอบทานให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบทุกไตรมาสในกรณีที่มีข้อเสนอแนะ หรือพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญ คณะผู้ตรวจสอบภายในจะรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอคำปรึกษาและทำการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

Risk

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

-ผลกระทบ-

1. ในภาวะอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตสูงจะเกิดการขาดแคลนบุคลากรโดยเฉพาะนักเทคนิค NDT ภาวะการแข่งขันจะรุนแรงในด้านการแข่งขันบุคลากร แต่จะได้ค่าบริการที่ดี
2. กรณีภาวะอุตสาหกรรมหดตัวอย่างรุนแรงดังในสถานการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเนื่องมาตั้งแต่ พ.ศ. 2557 การแข่งขันรุนแรงในด้านราคาต่ำและเกิดปัญหาบุคลากรล้นงาน
3. จากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ทำให้ภาวะอุตสาหกรรมหยุดชะงักเนื่องจากไม่สามารถให้บริการด้วยปรกติ.ถูกเงิน ถึงแม้ว่าหลังจากสถานการณ์คลี่คลายแล้วก็ตาม ภาวะอุตสาหกรรมตรวจสอบก็ยังไม่ฟื้นตัวอย่างช้าๆ และการแข่งขันจะยังเพิ่มพูนแรงในการได้งานสูงด้วยราคาที่ต่ำลง

นโยบายการบริหารธุรกิจ

-ผลกระทบ-

1. ในปัจจุบันธุรกิจบริการตรวจสอบซึ่งเป็นธุรกิจหลักที่ได้ดำเนินการมากกว่า 40 ปี มีคู่แข่งทางธุรกิจมากขึ้น การแข่งขันรุนแรงขึ้นตามลำดับ
2. ภาวะอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องอยู่ในช่วงขาลงมีโอกาสถูกกระทบต่อผลประโยชน์ในระดับที่ไม่เอื้อในเชิงพาณิชย์
3. การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม ส่งผลต่อพฤติกรรมของการบริโภค
4. มีโอกาสใหม่ๆ เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

-การบริหารความเสี่ยง-

1. สร้างนักเทคนิค NDT อย่างสม่ำเสมอให้เหมาะสมกับภาวะการเติบโตของอุตสาหกรรม
2. ควบคุมต้นทุนการให้บริการและการบริหารจัดการองค์กรอย่างรัดกุม ในขณะเดียวกันมีการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมองค์กรให้มีความพร้อมทั้งประสิทธิภาพและศักยภาพเพื่อรับโอกาสหลังวิกฤตผ่านพ้น
3. เตรียมแผนรองรับการเพิ่มสายธุรกิจไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่มีโอกาสการเติบโตอย่างต่อเนื่องในอนาคต อาทิเช่น กลุ่มการเกษตร กลุ่มทางการแพทย์และกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร เป็นต้น
4. หาพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้องค์กร

-การบริหารความเสี่ยง-

1. ขยายการบริการไปยังอุตสาหกรรมกลุ่มอื่น เช่น การแพทย์ สาธารณสุข การเกษตร ฯลฯ
2. เพิ่มสายธุรกิจไปยังกลุ่มธุรกิจที่คุ้นเคย และมีความชำนาญที่ได้จากประสบการณ์การให้บริการตรวจสอบฯ เช่น ธุรกิจพลังงาน
3. ในธุรกิจตรวจสอบฯ ที่ยังเป็นธุรกิจหลักอยู่ก็ได้มีการพัฒนาทางด้านเทคนิคและกระบวนการที่ใช้บริการให้ทันตามยุคสมัยในปัจจุบันและอนาคตโดยเน้นการลดการพึ่งพิงแรงงานด้วยคุณภาพด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาแทนที่

สภาพคล่อง

การชำระค่าบริการของลูกค้า

-ผลกระทบ-

ผลกระทบจากเศรษฐกิจที่ยังไม่ฟื้นตัวประกอบกับโรคระบาด เช่น โควิด-19 ในปีที่ผ่านมา ทำให้ลูกค้าบางรายทั้งรายใหญ่และรายย่อย มีการชำระหนี้เกินกำหนดเวลาและปฏิเสธการชำระหนี้จากการเลิกกิจการ

-การบริหารความเสี่ยง-

1. ติดตามทวงถาม และเร่งรัดการชำระหนี้ยิ่งขึ้น
2. ใช้นโยบายการผ่อนปรนใบแจ้งหนี้เวลา โดยปรับระยะเวลาหรือวงเงินเครดิตตามความเหมาะสม
3. ใช้นโยบายเข้มงวดในการคัดเลือกลูกค้าที่มีฐานะการเงินและหลักประกันที่มั่นคงเป็นประการแรก
4. ระวังการทำงานชั่วคราวกรณีลูกค้าค้างชำระเป็นเวลานาน
5. เฝ้าระวังเพื่อแก้ปัญหาหนี้ร่วมกับลูกค้า
6. แปลงทรัพย์สินมาชำระหนี้
7. ฟ้องร้องทางกฎหมาย (เป็นทางเลือกสุดท้าย เพื่อรักษาฐานลูกค้าเมื่อเศรษฐกิจเข้าสู่ภาวะปกติ)

ภาระหนี้จากการลงทุน

-ผลกระทบ-

เนื่องจากผลประกอบการของบริษัทฯ ยังไม่ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ในขณะที่มีหลายโครงการจากแผนรองรับการขยายธุรกิจที่ดำเนินการต่างอยู่ทั้งในและต่างประเทศ ส่งผลกระทบถึงสภาพคล่องด้านการเงิน ทำให้มีความจำเป็นต้องพึ่งพิงสินเชื่อทั้งจากสถาบันการเงินและเงินทุนส่วนบุคคล

-การบริหารความเสี่ยง-

1. ควบคุมการชำระทั้งเงินกู้และดอกเบี้ยไม่ให้เกินกำหนดเวลา
2. มีการปรับเปลี่ยนแผนใช้เงินในการลงทุนให้สอดคล้องกับสภาพคล่อง
3. เร่งรัดให้เกิดรายได้จากการลงทุนโดยเร็ว
4. ติดตามนโยบายช่วยเหลือผู้ประกอบการจากรัฐบาลและสถาบันการเงินในสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19
5. ใช้เครื่องมือทางการเงิน เช่น การออกหุ้นกู้ การเพิ่มทุน ฯลฯ

อัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา

-ผลกระทบ-

1. เครื่องมือ อุปกรณ์ และวัสดุ ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจส่วนใหญ่เป็นสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ
2. กรณีที่เป็นลูกค้าต่างประเทศ ไม่ว่าชิ้นงานจะนำเข้ามาจากต่างประเทศและการออกไปให้บริการยังต่างประเทศ

-การบริหารความเสี่ยง-

1. มีนโยบายการซื้อ-ขายด้วยเงินบาท เพื่อลดความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน
2. ทำสัญญาการชำระค่าบริการด้วยเงินบาทหรือซื้อเงินตราต่างประเทศไว้ล่วงหน้าเพื่อควบคุมต้นทุนให้คงที่
3. พยายามลดการพึ่งพิงเครื่องมือและอุปกรณ์จากต่างประเทศ โดยการพัฒนาเครื่องมือ/อุปกรณ์ขึ้นมาใช้เอง

ต้นทุนการบริการ

ความผันผวนของราคาวัสดุและปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้ เช่น หน่วยงานภาครัฐ

-ผลกระทบ-

1. ต้นทุนการให้บริการไม่คงที่ และการขาดแคลนวัสดุเป็นเหตุให้ไม่สามารถบริการได้อย่างต่อเนื่อง
2. วัสดุบางตัวที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับระเบียบราชการ เช่น สารกัมมันตภาพรังสี การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐอาจทำให้การดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมายติดขัด ทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนวัสดุได้

-การบริหารความเสี่ยง-

1. สร้างนักเทคนิค NDT อย่างสม่ำเสมอให้เหมาะสมกับภาวะการเติบโตของอุตสาหกรรม
2. ควบคุมต้นทุนการให้บริการและการบริหารจัดการองค์กรอย่างรัดกุม ในขณะเดียวกันมีการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมองค์กรให้มีความพร้อมทั้งประสิทธิภาพและศักยภาพเพื่อรับโอกาสหลังวิกฤตผ่านพ้น
3. เตรียมแผนรองรับการเพิ่มสายธุรกิจไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่มีโอกาสการเติบโตอย่างต่อเนื่องในอนาคต อาทิเช่น กลุ่มการเกษตร กลุ่มทางการแพทย์และกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร เป็นต้น
4. หาพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้องค์กร

นโยบายการจัดจ้างของลูกจ้าง

การจัดจ้างของลูกจ้าง

-ผลกระทบ-

1. กลุ่มลูกจ้างที่ใช้บริการตรวจสอบเกือบทั้งหมดเป็นหน่วยงานของภาคเอกชนและการจ้างงานอยู่ในความรับผิดชอบของผู้รับเหมาที่เป็นเอกชนโดยความเห็นชอบจากฝ่ายเจ้าของโครงการ ดังนั้น โอกาสการได้งานจึงขึ้นอยู่กับทั้งสองฝ่าย ส่วนเงื่อนไขของการทำงานและค่าบริการขึ้นกับการพิจารณาของผู้รับเหมา การรับงานในลักษณะนี้เป็นความเสี่ยงที่ต้องพึ่งพิงผู้รับเหมา ซึ่งมีโอกาสสูงที่จะได้ค่าบริการที่ไม่เป็นธรรมรวมถึงปัญหานี้การจ้าง

2. จากภาวะเศรษฐกิจ ภาวะอุตสาหกรรม และวิกฤตน้ำมันและก๊าซที่ผ่านมายังคงกดดันส่งผลกระทบต่อการแข่งขันสูงในด้านค่าบริการที่ต่ำเป็นเหตุนำไปสู่พฤติกรรมในการทำธุรกิจที่ไม่เป็นธรรมของผู้จ้าง ทำให้มีต้นทุนการดำเนินงานสูงขึ้นในขณะที่ค่าบริการต่ำมีความเสี่ยงต่อการขาดทุนและผลกระทบต่อความมั่นคง

-การบริหารความเสี่ยง-

1. เพิ่มความระมัดระวังในการพิจารณาเลือกรับงานจากผู้รับเหมาที่มีฐานะการเงินมั่นคงและให้ความสำคัญในด้านคุณภาพของการบริการ

2. เพิ่มขอบข่ายการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ (Turn Key) ด้วยการเป็นที่ปรึกษาและควบคุมโครงการก่อสร้างและการประกอบโครงสร้างด้านความปลอดภัยครบวงจร (QA & QC Management) ซึ่งเป็นโครงการที่จะช่วยลดการะและเป็นประโยชน์ให้เจ้าของโครงการ ซึ่งยังมีการแข่งขันต่ำและเพิ่มโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ

3. ขยายฐานลูกค้าไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่

การขึ้นค่าแรง

ค่าแรง

-ผลกระทบ-

นโยบายการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำของรัฐบาลในทุกยุคทุกสมัย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา ถึงแม้มีผลกระทบต่อค่าแรงพนักงานของบริษัทฯ โดยตรง ด้วยต้องปรับขึ้นไปตามสัดส่วน แต่จะไม่มีผลกระทบต่อพนักงานที่มีคุณภาพ

-การบริหารความเสี่ยง-

เร่งพัฒนาด้านบุคลากรให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นตลอดเวลา เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ซึ่งส่งผลช่วยเพิ่มได้ทั้งด้านปริมาณงานรายได้ และความพึงพอใจของลูกค้า นอกจากนี้ ยังมีเหตุผลเพียงพอที่จะขอเพิ่มค่าบริการที่เหมาะสมจากลูกค้า ดังนั้น ทำให้การขึ้นค่าแรงสำหรับบุคลากรที่มีคุณภาพ จึงมิใช่เป็นปัจจัยหลักของความเสี่ยง

Risk

ความเสี่ยงด้านสังคม

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร

ด้านบุคลากร

-ผลกระทบ-

1. ในภาวะอุตสาหกรรมมีการขยายตัว เกิดปัญหาการขาดแคลนและการโยกย้ายนักเทคนิคที่มีคุณภาพซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยหลักของธุรกิจตรวจสอบฯ

2. ในภาวะอุตสาหกรรมหดตัวดังที่เป็นอยู่ในขณะนี้ ผลที่กระทบเกิดจากปัญหาด้านแรงงาน

-การบริหารความเสี่ยง-

1. หาพันธมิตรในวงการตรวจสอบฯ เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาด้านการขาดแคลนและปัญหาด้านแรงงานให้เหมาะสม

2. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมภายใน (Training Center) ให้แข็งแกร่งเพื่อส่งเสริมบุคลากรภายในองค์กร ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพตรงตามยุคสมัย มีความพร้อมที่จะรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสังคม ด้วยการให้ได้รับการอบรมจากผู้เชี่ยวชาญจากทั้งภายในและนอกองค์กร เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความชำนาญอย่างเต็มที่ พร้อมทั้งสอดแทรกด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จริยธรรม คุณธรรม และต่อต้านคอร์รัปชัน ในทุกหลักสูตรเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร รวมถึงสร้างแรงจูงใจ รักในองค์กร เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนผู้ชำนาญการจากการโยกย้าย และการสละงานของบุคลากรที่มีศักยภาพ

3. สรรหาบุคลากรจากภายนอกทั้งในและต่างประเทศที่มีคุณภาพตามลักษณะงานโดยตรงเพื่อลดต้นทุนและเวลา และลดความเสียหายจากการโยกย้าย และการผูกพันทางกฎหมายแรงงาน รวมถึงเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

4. เร่งพัฒนาและสร้างนวัตกรรมที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และลดแรงงานที่ไม่จำเป็น

ระบบการบริหารจัดการด้านการสื่อสาร

-ผลกระทบ-

1. ความเสี่ยงจากความผิดพลาดและล่าช้าจากการสื่อสาร ทำให้กระทบถึงความน่าเชื่อถือต่อการให้บริการ
2. การเก็บเงินจากลูกค้าเกินกำหนด รวมถึงไม่ครบถ้วน

-การบริหารความเสี่ยง-

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูล (Database) ภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว แม่นยำ
2. เก็บข้อมูลจากภายนอก เพื่อพัฒนาระบบการสื่อสารและสามารถมีส่วนร่วม (engagement) กับองค์กรภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยจากการปฏิบัติงาน

อาชีวอนามัยจากการปฏิบัติงาน

-ผลกระทบ-

อันตรายต่อนักงานและผู้เกี่ยวข้องเนื่องจากธุรกิจบริการการทดสอบ และตรวจสอบ เป็นงานที่มีโอกาสต้องปฏิบัติงานในสถานที่ที่มีอันตราย อาทิเช่น งานที่สูง งานที่อับอากาศ หรือสถานที่ที่เกี่ยวข้องกับสารรังสี ฯลฯ

-การบริหารความเสี่ยง-

1. กำหนดปฏิกิริยา นโยบาย และมาตรการด้านความปลอดภัยทั้งที่เป็นมาตรฐานสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้เป็นแนวทางให้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
2. จัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลให้แก่นักงานอย่างเต็มที่ตามมาตรฐานทุกประการ
3. อบรมวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและปลอดภัย รวมถึงวิธีแก้ไขเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินแก่ผู้ปฏิบัติงานทั้งที่เป็นพนักงานและลูกค้าและทำการทบทวนอยู่อย่างสม่ำเสมอตามวาระ เพื่อความปลอดภัย และเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานและการบริการของบริษัทฯ
4. จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันในพื้นที่ที่ไม่ปลอดภัย และสัญญาณเตือนภัยกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของสถานที่ที่เข้าไปปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
5. มีการตรวจปริมาณการรับรังสีเป็นประจำทุกเดือน เพิ่มจากการตรวจสุขภาพประจำปีของบริษัทฯ รวมถึงการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานที่ปฏิบัติงานด้านรังสีเพื่อควบคุมไม่ให้ค่ารังสีเกินกว่าค่ามาตรฐานที่กำหนด

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงจากโรคระบาด

-ผลกระทบ-

ความปลอดภัยของพนักงานและบุคคลภายนอกที่ใกล้ชิดจากการแพร่ระบาด

-การบริหารความเสี่ยง-

1. ติดตามความเคลื่อนไหวของสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย และประกาศจากหน่วยงานภาครัฐอย่างเคร่งครัด
2. ปรับเปลี่ยนเวลาในการปฏิบัติงานทั้งในส่วนของสำนักงาน และการให้บริการ โดยพนักงานสามารถปฏิบัติงานจากที่บ้านได้
3. จัดหาและจัดส่งน้ำยาฆ่าเชื้อ ผ้าปิดปาก ให้แก่หน่วยงานต่างๆ รวมถึงทำความสะอาดพื้นผิวสัมผัส และฉีดพ่นยาฆ่าเชื้ออย่างสม่ำเสมอตามระยะเวลาที่เหมาะสมโดยพนักงานของบริษัทฯ

ภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Threat)

-ผลกระทบ-

กระทบต่อระบบฮาร์ดแวร์ ระบบซอฟต์แวร์ และระบบข้อมูล โดยสามารถเข้ามาในหลายรูปแบบ เช่น ภัยที่มีต่อระบบการจ่ายไฟฟ้า การเปลี่ยนแปลงแก้ไขซอฟต์แวร์ มัลแวร์ ไวรัส การเข้าถึงระบบปฏิบัติการจากบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น ซึ่งสร้างความเสียหายให้กับระบบ Network ขององค์กร หรือ โจมตีข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจหรือใช้ข้อมูลของบริษัทฯ ไปในทางที่ผิด ซึ่งสามารถสร้างความเสียหายให้กับธุรกิจของบริษัทฯ ได้เป็นอย่างมาก

-การบริหารความเสี่ยง-

1. ติดตามสถานการณ์และระวังภัยคุกคามใหม่ๆ รวมถึงซ้อมแผนรับมือภัยคุกคามการโจมตีทางไซเบอร์และแผนการกู้คืนระบบสารสนเทศกรณีเกิดเหตุภัยพิบัติเป็นประจำเพื่อสามารถรับมือกับเหตุการณ์ได้อย่างทันทั่วทั้ง ลดทอนความเสียหายของระบบสารสนเทศ
2. จัดทำนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการใช้งานและปกป้องทรัพย์สินของบริษัทฯรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคล
3. มีระบบการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญตามลำดับชั้นและตามความจำเป็นเพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ไม่ประสงค์ให้เข้าใช้งานหรือเข้าใช้งานโดยผู้ที่ไม่ได้รับสิทธิหรือไม่ได้รับอนุญาต
4. เพิ่มมาตรการป้องกันเว็บไซต์ด้วยระบบการป้องกันการโจมตี เช่น Web Application Firewall หรือ DDoS
5. ระมัดระวังในการใช้อินเตอร์เน็ตและหลีกเลี่ยงการเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสังคม

-ผลกระทบ-

1. กระแสความต้องการในการดำรงชีวิตของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงไป การให้บริการของบริษัท ที่มุ่งเน้นเรื่องความปลอดภัยจากอุบัติเหตุจึงไม่เพียงพอ

2. การพัฒนาระบบไฟฟ้ามาแทนที่การใช้น้ำมัน อาจทำให้ความต้องการและการผลิตน้ำมันเชื้อเพลิงลดลง กระทบต่ออุตสาหกรรมท่องเที่ยวโดยรวมชะลอตัวในทิศทางเดียวกัน ส่งผลต่อรายได้และการดำเนินการของบริษัท

3. การปรับตัวของพนักงาน

-การบริหารความเสี่ยง-

1. ขยายธุรกิจการให้บริการไปยังภาคอุตสาหกรรมอื่นให้ครบวงจร และเพิ่มวัตถุประสงค์ของการให้บริการไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มและการปลอดภัยในกลุ่มผลิตภัณฑ์ ทั้งทางการแพทย์ เกษตร สินค้าอุปโภคบริโภค รวมถึงการบำบัดน้ำเสีย ฯลฯ ซึ่งเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่กำลังเติบโตและมีโอกาสขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง

2. ปรับฟังก์ชันการให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจตามยุทธสมัย

3. ปรับระเบียบการทำงานในองค์กรให้มีความยืดหยุ่นและเป็นระเบียบมากขึ้น เพื่อลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น โดยนำ application ต่าง ๆ มาใช้เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

4. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของพนักงานให้สอดคล้องต่อความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่รวมถึงการปรับเปลี่ยนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

5. ร่วมมือกับพันธมิตรและสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม และบุคลากรร่วมกัน

ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA Risk)

ข้อมูลส่วนบุคคล

-ผลกระทบ-

การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับอาจนำมาสู่ความเสียหายต่อชื่อเสียง การถูกปรับและการดำเนินคดีทางอาญา

-การบริหารความเสี่ยง-

ศึกษาแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับเรื่องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (PDPA) ซึ่งจะมีผลบังคับใช้เพิ่มเติมรูปแบบในปี พ.ศ.2564 ทำให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องต้องเร่งดำเนินการให้ครบถ้วนโดยมีการประชุมเพื่อวางแผนและจัดทำนโยบายรวมถึงแนวทางปฏิบัติเพื่อควบคุมและจัดการข้อมูลของบริษัท

Risk

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

สิ่งแวดล้อม

-ผลกระทบ-

1. ความเสี่ยงจากการรั่วไหลของสารรังสีและอันตรายจากการกำจัดเศษวัสดุที่เหลือจากการให้บริการโดยไม่ถูกวิธี

2. การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการใช้รถยนต์ไปให้บริการยังสถานที่ของลูกค้า

-การบริหารความเสี่ยง-

1. การปฏิบัติตามกฎระเบียบที่กำหนดที่เป็นทั้งสากล ภาครัฐ และภาคเอกชน เช่น กฎระเบียบการใช้รังสีของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้อกำหนดของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน มาตรฐาน ASNT ฯลฯ

2. กำจัดขยะจากเศษวัสดุที่เหลือใช้จากการให้บริการตามมาตรฐาน

3. พนักงานปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา และผู้ว่าจ้าง จะได้รับการอบรมร่วมกันก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกครั้ง เพื่อสร้างความเข้าใจในหน้าที่และความรับผิดชอบ วิธีการปฏิบัติในกรณีฉุกเฉิน

4. มีการขนย้ายอย่างถูกหลักการด้วยพาหนะที่ออกแบบเฉพาะ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน ชุมชน และสิ่งแวดล้อมโดยรอบสถานที่ดังกล่าว ซึ่งตลอดระยะเวลา 39 ปีที่ดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่เคยประสบปัญหาข้อพิพาททางด้านสิ่งแวดล้อม หรือเคยถูกร้องเรียนแต่อย่างใด

5. ติดตั้งระบบการติดตามรถยนต์เพื่อป้องกันการใช้รถยนต์ออกนอกเส้นทางลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยไม่ก่อให้เกิดประโยชน์เชิงพาณิชย์แก่องค์กร

Risk

ความเสี่ยงจากปัจจัยอื่น ๆ

ประเด็นทางการเมือง

-ผลกระทบ-

ด้วยการเมืองเป็นตัวกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านสังคมและเศรษฐกิจ หากการเมืองไม่มั่นคง หรือไม่สามารถสร้างความมั่นใจทั้งด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาลให้เป็นแรงจูงใจในการลงทุนให้กับนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศได้ ก็จะส่งผลต่อภาวะอุตสาหกรรมโดยรวม ซึ่งมีผลกระทบถึงภาวะอุตสาหกรรมตรวจสอบด้วย

-การบริหารความเสี่ยง-

เสี่ยงที่จะเข้าไปเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมในการทำธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม และเร่งพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพอยู่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อความพร้อมในการขยายฐานธุรกิจอย่างมั่นคงทั้งภายในและกลุ่มประเทศที่มีการเติบโตทางธุรกิจสูง ซึ่งก็ได้เริ่มมีการดำเนินการอยู่แล้วเช่นสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และสาธารณรัฐอินโดนีเซีย เป็นต้น

ปัจจัยด้านข้อกฎหมาย

-ผลกระทบ-

ลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ทำให้มีหลากหลายหน่วยงานทางภาครัฐ และองค์กรอิสระเข้ามาควบคุมดูแล ด้วยการออกข้อกำหนด และข้อบังคับให้เป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งในส่วนผู้ประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งข้อกำหนด และกฎหมายเหล่านี้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงในเนื้อหา เพื่อให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อกำหนดต่างๆ เหล่านี้ จะเป็นการเพิ่มทุนการบริการก็ตาม แต่ก็ทำให้สังคมมีระเบียบมากขึ้น

-การบริหารความเสี่ยง-

ติดตามและดำเนินการตามนโยบายของรัฐ และในด้านข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปได้อย่างราบรื่น

การควบคุมความเสี่ยงของที่ประชุมผู้ถือหุ้น จากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

-ผลกระทบ-

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ได้แก่ กลุ่มครอบครัว น.ส. ชมเดือน ศตวดี ประกอบด้วย น.ส. ชมเดือน ศตวดี/นายเกริกเกียรติ ศตวดี/นางจโรศรี ศตวดี/นายอนุสรณ์ ศตวดี/ น.ส.รศสิยา ศตวดี/นายสุวัฒน์ แดงพิบูลย์สกุล และนายธนธรณ์ ศตวดี ซึ่งเรียกว่า “กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่” ถือหุ้นรวมกันคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 53.30 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัทฯ โดยเป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ทง. 7/2552 เรื่อง กำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น เพื่อการใช้สิทธิออกเสียงของตนไปทางเดียวกัน และยังเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามและเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ จึงทำให้กลุ่มผู้ถือหุ้นเป็นผู้มีอำนาจในการบริหารจัดการ และควบคุมคะแนนเสียงในการลงมติที่สำคัญได้เกือบทั้งหมด ยกเว้นในเรื่องทางกฎหมาย หรือข้อบังคับบริษัทฯ ที่กำหนดให้ต้องได้รับเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนหุ้นที่เข้าประชุม และมีสิทธิออกเสียง หรือในกรณีกำหนดให้สิทธิออกเสียงคัดค้านได้ ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นที่เข้าร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อคัดค้านหรือก่อกวนผลการบริหารของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ได้

-การบริหารความเสี่ยง-

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและวิธีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมในกิจการ รวมทั้งบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องรายงานและผ่านการพิจารณาความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบในทุกกรณีก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติต่อไปและแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันทำการถัดไปทันทีเพื่อป้องกันการนำข้อมูลภายใน ข้อมูลสำคัญอันมีผลต่อการลงทุนไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ การอนุมัติความเห็นชอบ ต้องคำนึงถึงประโยชน์ ความยุติธรรม ความสมเหตุสมผลของรายการ รวมทั้งเป็นไปตามเงื่อนไข และราคาตลาด ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ติดตามรายการที่เกี่ยวข้องกันทุกไตรมาส โดยให้ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและกรรมการที่มีส่วนได้เสียและ/หรือกรรมการที่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันจะไม่เข้าร่วมการประชุม และไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ตามที่ฝ่ายตรวจสอบภายในได้รายงาน ตลอดจนได้พิจารณาที่กำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมกระบวนการทางธุรกิจและกระบวนการทำงานที่มีสาระสำคัญอย่างครบถ้วน มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องอย่างยั่งยืน รวมถึงให้ความเห็นชอบ สอบทาน และปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการตรวจสอบภายในครอบคลุมระบบการบริหารความเสี่ยง เน้นการประเมินความเสี่ยงในระดับกิจกรรม ครอบคลุมหน่วยงานที่มีความสำคัญ และมีระดับความเสี่ยงสูงอย่างครบถ้วน ส่งเสริมการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและยังได้ทำหน้าที่ในการพิจารณารายงานผลการตรวจสอบ และติดตามผลการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ความเหมาะสมของงบประมาณ จำนวนบุคลากร ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ รวมทั้งการประเมินผลงานประจำปีของงานตรวจสอบภายในแล้วเห็นว่า มีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยง สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ต่างๆ ทั้งจากภายในและภายนอก มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ดูแลทรัพย์สินของบริษัทฯ อย่างเหมาะสมโดยไม่พบจุดอ่อน หรือข้อบกพร่องใดๆ ที่เป็นสาระสำคัญ

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายและพิจารณากรอบกระบวนการบริหารความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร โดยให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติการ ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การบริหารการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประสิทธิผล มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาต่อเนื่องอย่างยั่งยืน ทั้งด้านสภาพแวดล้อมภายใน การประเมินความเสี่ยงกิจการและการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) ครอบคลุมทั้งองค์กร เพื่อป้องกันเหตุที่อาจจะก่อให้เกิด

ผลกระทบต่อการทำงานหรืออื่น ๆ ควบคู่กับการดูแลและติดตามผลการดำเนินงานการอบทานระบบการควบคุมภายใน อยู่เสมอ ผ่านการหารือ/ ชักถามข้อมูล จากกรรมการผู้จัดการ ผู้สอบบัญชี รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบ ตามแนวทางมาตรฐานสากล Internal Control-Integrated Framework ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ประกอบด้วย

1. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Control Environment)

แนวทาง

บริษัทฯ ได้มุ่งมั่น ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นและตระหนักถึงคุณค่าของความซื่อสัตย์ การมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการดำเนินงานทุกขั้นตอน โดยกำหนดนโยบายและคู่มือเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการกำกับดูแล และติดตาม ตลอดจนการจัดโครงสร้างของบุคลากร กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และการให้ความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เป็นระบบ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร โดยมีการประเมินผลงานและความสามารถ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอยู่เสมอ

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

แนวทาง

องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ทุกประเภท ที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการพิจารณาถึงโอกาสที่อาจเกิดการทุจริตที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และระบบการควบคุมภายใน

3. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

แนวทาง

การพิจารณาแนวทางและวิธีการที่เหมาะสมในการจัดการกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นตามผลการประเมินความเสี่ยง และความเสียหายตามโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นเพื่อจัดการกับความเสี่ยงและลดผลกระทบจากความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

แนวทาง

บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมและกระบวนการปฏิบัติงานที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ รวมถึงการเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

5. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

แนวทาง

องค์กรมีการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ทุกคนได้รับทราบถึงวัตถุประสงค์ขององค์กร ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น และผลของการบริหารจัดการความเสี่ยง และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็น เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในดำเนินไปได้ตามที่กำหนด

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานนโยบายแนวทางการบริหารความเสี่ยง และแผนงานการบริหารความเสี่ยง ตามหลักการและแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) ในรูปแบบของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management) หรือ COSO 5 องค์ประกอบ โดยครอบคลุมนโยบายการบริหารงาน การดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อลดหรือควบคุมความเสี่ยง ทั้งความเสี่ยงอันเกิดจากปัจจัยภายในองค์กรและความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร รวมถึงจากการดำเนินธุรกิจในประเทศ ตลอดจนสอบทานระบบการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมทั้งความเพียงพอของระบบการควบคุมความเสี่ยง เพื่อให้ทุกคนในบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงและรับผิดชอบร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานแล้ว เห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการประเมินความเสี่ยงและบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจในทุกปัจจัยทั้งภายในและภายนอกอย่างเพียงพอ เพื่อจัดการกับความเสี่ยงและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ภายในระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite)

ผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ

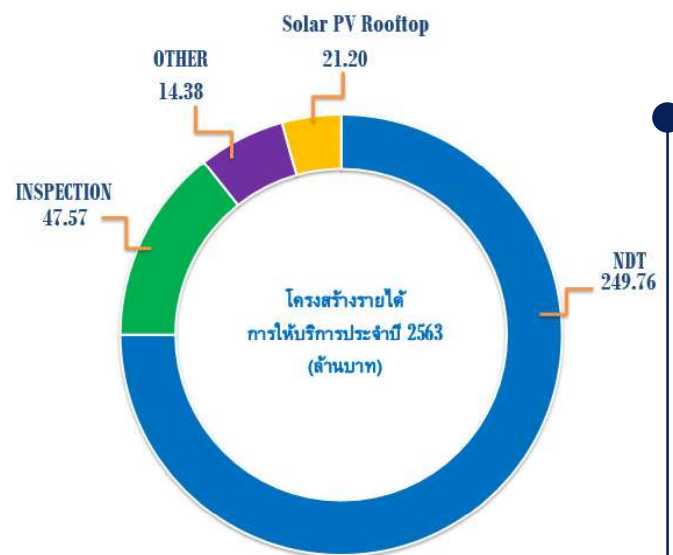
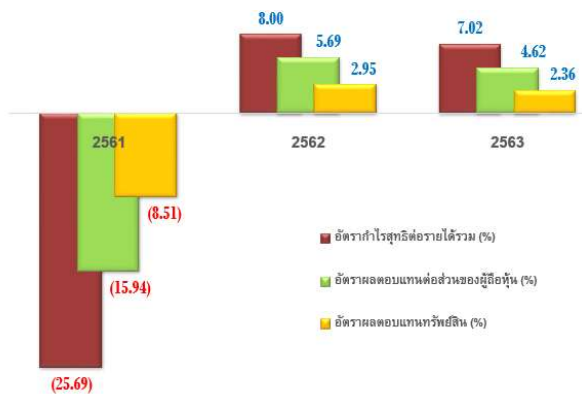
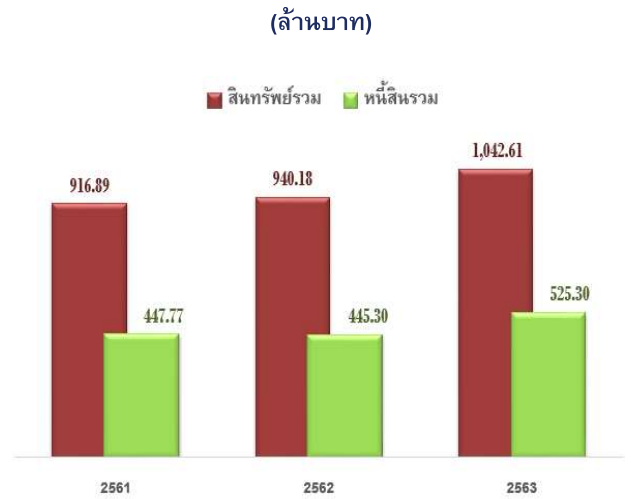
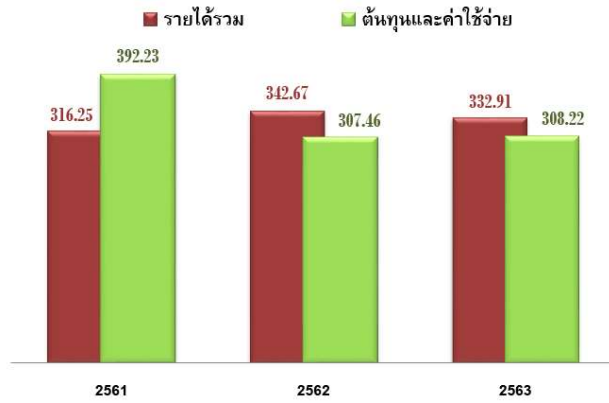
คณะกรรมการให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องมีความสมดุลเพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้ การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและพันธกิจที่กำหนด โดยในปีที่ผ่านมาได้มีผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ การขยายฐานการลงทุน และการแบ่งปันคุณค่าสู่ผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

งบการเงินเฉพาะบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

ฐานะทางการเงิน / ผลการดำเนินการ (ล้านบาท)	2561	2562	2563
รายได้รวม	316.25	342.67	332.91
ต้นทุนและค่าใช้จ่าย	392.23	307.46	308.22
กำไรขั้นต้น	71.49	109.20	94.22
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(81.25)	27.42	23.38
สินทรัพย์รวม	916.89	940.18	1,042.61
หนี้สินรวม	447.77	445.30	525.30
ส่วนของผู้ถือหุ้น	469.11	494.88	517.30
กำไรสะสม (ที่ยังไม่ได้จัดสรร)	307.94	333.70	356.13

อัตราส่วนทางการเงิน	2561	2562	2563
อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อรายได้รวม (%)	(25.69)	8.00	7.02
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	(15.94)	5.69	4.62
อัตราผลตอบแทนต่อทรัพย์สิน (%)	(8.51)	2.95	2.36
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.95	0.90	1.02
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	(0.81)	0.27	0.23
มูลค่าหุ้นตามบัญชีของหุ้น (บาท)	4.69	4.95	5.17

โครงสร้างรายได้การให้บริการ (ล้านบาท)	2561		2562		2563	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
1. รายได้จากการให้บริการ - NDT	247.40	78.23	280.19	81.77	249.76	75.02
2. รายได้จากการให้บริการ - Inspection	61.87	19.56	58.33	17.02	47.57	14.29
3. รายได้ Solar PV Rooftop	0.00	0.00	0.00	0.00	21.20	6.37
รวมรายได้จากการให้บริการ	309.27	97.79	338.52	98.79	318.53	95.68
4. รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	6.98	2.21	4.15	1.21	14.38	4.32
รวมรายได้	316.25	100.00	342.67	100.00	332.91	100.00



การลงทุนและขยายฐานการให้บริการไปยังอุตสาหกรรมอื่น

จากการเปลี่ยนแปลงทางสังคม รวมถึงพฤติกรรมของผู้บริโภค ตลอดจนการระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 รวมถึงแผนพัฒนาประเทศ ทั้งเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล และโครงสร้างพื้นฐานระดับ Mega project เช่น จากนโยบายการส่งเสริมโครงการใน EEC เช่น โครงการรถไฟความเร็วสูง สนามบินอู่ตะเภา ฯลฯ บริษัทฯ จึงได้นำมาใช้วางแผนในการพัฒนารูปแบบธุรกิจส่วนหนึ่งไปยังธุรกิจของสังคมยุคใหม่เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคในปัจจุบันและอนาคต โดยได้วางแผนล่วงหน้ามากกว่า 5 ปี และจะดำเนินการได้อย่างเต็มที่หลังวิกฤตโควิด-19 ได้ผ่อนคลายลง ดังนี้



ให้บริการทดสอบตรวจสอบและรับรองผลความปลอดภัยทางวิศวกรรมด้วยบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เทคโนโลยีที่ทันสมัย และการใช้ระบบ Digitalization ในการบริหารจัดการเพื่อรองรับโอกาสทางธุรกิจทั้งในและต่างประเทศโดยร่วมมือกับพันธมิตรที่มีโอกาสทางธุรกิจ เช่น อินโดนีเซีย ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 แต่ด้วยข้อจำกัดทางกฎหมายทำให้บริษัทฯ เพิกดำเนินการจดทะเบียนเป็นบริษัทข้ามชาติอย่างถูกต้องตามกฎหมายได้ในปี พ.ศ. 2563 ที่ผ่านมา



ให้บริการในกลุ่มธุรกิจชีวอนามัยด้านการปลอดเชื้อและการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีทั้งกลุ่มสุขอนามัย การแพทย์ การเกษตร อุปโภคบริโภค รวมถึงการบำบัดน้ำเสียด้วยนวัตกรรมจากลำแสงอิเล็กตรอน (Electron Beam) โดยร่วมมือกับพันธมิตรที่มีศักยภาพทางโอกาส ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งโครงการได้ประกอบเครื่องมือและอุปกรณ์เสร็จแล้ว อยู่ระหว่างการทดสอบประสิทธิภาพของเครื่องเร่งอนุภาคฯ คาดว่าจะรับรู้รายได้ไตรมาส 3/2564



ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าทั้งพลังงานถ่านหินและพลังงานแสงอาทิตย์ ตามความเหมาะสมทางภูมิศาสตร์และสังคม

- เริ่มโครงการผลิตและขายไฟฟ้าพลังงานถ่านหินที่เมียนมาตั้งแต่ปี พ.ศ.2557 โครงการสมบูรณ์แล้ว ประมาณ 40% และจะเข้าดำเนินการต่อหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 คลี่คลาย

- ผลิตและขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 ได้ดำเนินการไปแล้ว 5 โครงการ ประมาณ 2 MW สามารถรับรู้รายได้แล้ว 1 โครงการ สำหรับโครงการที่เหลือคาดว่าจะสามารถรับรู้รายได้ภายในปี 2564



การแบ่งปันคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

งบการเงินเฉพาะบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	2561	2562	2563
คู่ค้าธุรกิจ			
- ผู้ขาย - ในประเทศ	55,114,823.65	58,275,157.84	65,342,725.39
- ผู้ให้บริการ - ในประเทศ	17,173,509.94	20,893,493.76	19,839,641.37
- ผู้ขาย/ผู้ให้บริการ - ต่างประเทศ	17,380,484.96	18,013,973.80	4,443,544.78
คำตอบแทน			
- กรรมการ*	670,000.00	650,000.00	770,000.00
- ผู้บริหาร**	10,846,678.51	10,870,398.42	10,733,770.92
- พนักงาน**	124,276,245.89	125,128,352.07	119,382,643.78
ผู้ถือหุ้น			
- เงินปันผล	-	-	-
ส่งเสริมอาชีพผู้พิการ	328,500.00	337,260.00	337,260.00
การกุศลสาธารณะ	3,500.00	10,500.00	5,000.00
ชุมชน สังคม	72,252.00	76,849.00	51,053.00
สิ่งแวดล้อม	253,268.00	176,410.00	291,743.00
ภาครัฐ			
- ภาษี***	20,233,881.37	22,684,645.00	19,203,523.43

* เบี้ยประชุมกรรมการทุกชุด (สำหรับคำตอบแทน กรรมการมีเจตนาไม่ขอรับ เพื่อให้บริษัทฯ สำรองไว้ใช้ประโยชน์ เพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจต่อไป)

** รายได้ ค่าวิชาชีพ โบนัส (ถ้ามี) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการ

*** ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีอื่น ๆ

จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดของบัตรส่งเสริมฯ จึงได้รับความช่วยเหลือทางการเงินจากภาครัฐโดยลดการจ่ายภาษีเงินได้ลง 20% จากกำไรในแต่ละปี ดังนี้

(ล้านบาท)	2561	2562	2563
กำไรที่ได้รับจาก BOI (ตามงบการเงิน)	1,528	10,620	12,930
ส่วนลดภาษีจากการคำนวณทางบัญชี	0.304	2,258	2,934

การปรับตัวเพื่อยกระดับการบริการร่วมกัน

Customer Centric

ด้วยธุรกิจหลักของ TNDT เป็นการให้บริการเพื่อสร้างความปลอดภัยต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เน้นการให้บริการทดสอบ การตรวจสอบ และรับรองผลจากกระบวนการทางเทคนิคไม่ทำลาย (NDT) ดังนั้นเพื่อให้การบริการเป็นที่ยอมรับ เกิดการบอกต่อ และใช้บริการจนเกิดความผูกพันกับองค์กรแบบเติบโตไปด้วยกัน จึงควรพูดคุยเพื่อทำความรู้จัก สร้างความเข้าใจระหว่างกัน เข้าถึงความรู้สึกและความต้องการที่แท้จริงของลูกค้าเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างยิ่ง

TNDT สนับสนุนและส่งเสริมการยกระดับการบริการด้วยคุณภาพในระดับที่สูงขึ้น ทั้งคุณภาพการให้บริการ และคุณภาพของพนักงาน และสร้างแรงจูงใจที่ตรงตามเป้าหมาย เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้าสู่ความสำเร็จร่วมกันอย่างยั่งยืน และนำไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จร่วมกัน โดย

การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล เช่น ASTM, ASME ฯลฯ รวมถึงข้อกำหนด และกฎหมายของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมธุรกิจพลังงาน สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ฯลฯ ให้ครบถ้วนอย่างเคร่งครัด บนพื้นฐานของหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ จริยธรรม และคุณธรรมที่ดีด้วยความถูกต้อง แม่นยำ โดยไม่เอินเอียง หรือแก้ไขผลการทดสอบในกรณีที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานตามที่ลูกค้าร้องขอ

2. พัฒนาและยกระดับศักยภาพของบุคลากรที่มีทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความชำนาญในการปฏิบัติงานให้ครบถ้วนและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เช่น ASNT, API, ZSWIP รวมถึงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถตอบสนองได้ตรงความต้องการกับลูกค้าอย่างทันที เมื่อขอรับบริการ

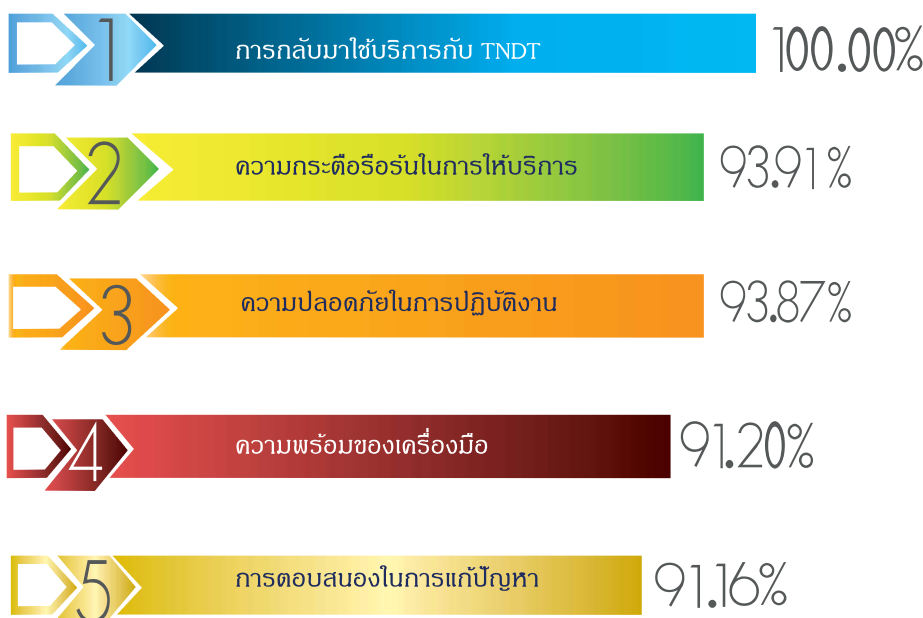
3. พัฒนา ค้นหา ต่อยอด เทคโนโลยีของเครื่องมือและอุปกรณ์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ ตรงตามมาตรฐานสากล และพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการทวนสอบ และสอบเทียบเครื่องมือเมื่อครบวาระที่กำหนดโดยผู้ผลิต และองค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน เพื่อให้การบริการทดสอบและตรวจสอบมีความน่าเชื่อถือตลอดจนกระบวนการปฏิบัติงาน

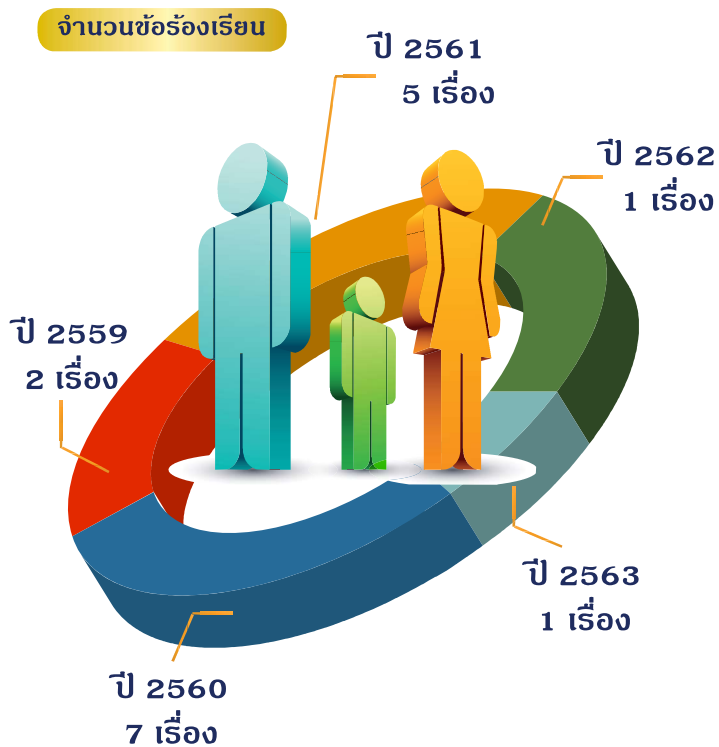
ผลการดำเนินการ

สำรวจความพึงพอใจ / ข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติงาน และดำเนินการปรับปรุง

ในปีที่ 2563 ที่ผ่านมา ผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ จากการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า รวมถึงข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงนั้น ยังคงรักษาคุณภาพอยู่ในระดับ “ดีมาก” ด้วยคะแนนเฉลี่ย 89.67% จากเป้าหมายที่บริษัทฯ ตั้งไว้ คือ 71.43% และเมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่าลูกค้ามีความพึงพอใจมากที่สุด 5 ด้าน ดังนี้

ข้อมูลจากแบบสำรวจความพึงพอใจลูกค้าจำนวน 367 ชุด





กรณีที่ลูกค้ามีการร้องเรียนหรือการประเมินไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด บริษัทฯ จะเร่งดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนทำการวิเคราะห์หาสาเหตุพร้อมทั้งหาแนวทางแก้ไขและป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวซ้ำอีก โดยจะติดตามผลการแก้ไขให้แล้วเสร็จ เพื่อแจ้งผลดำเนินการและแนวทางแก้ไขแก่ลูกค้าโดยเร็ว

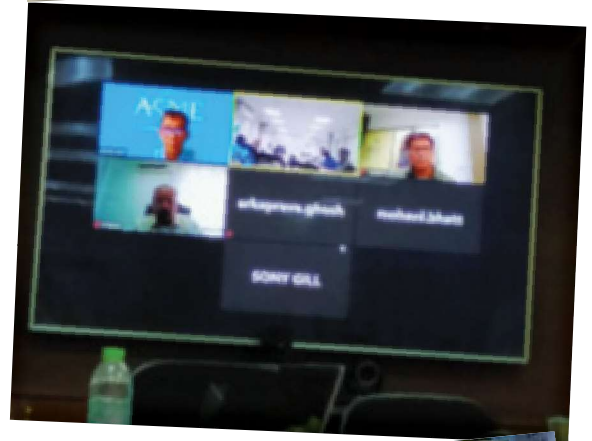
ปี 2563 มีการร้องเรียนจากลูกค้าเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน 1 เรื่อง ได้เร่งดำเนินการแก้ไข โดยการเปลี่ยนบุคลากรที่ไปทำงาน และสอบสวน คัดโทษพนักงานผู้กระทำผิด และให้โอกาสปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่และติดตามความประพฤติต่อไป สำหรับการสับเปลี่ยนบุคลากรคนใหม่เข้าไปทำงานสามารถตอบสนองงานของลูกค้าได้เป็นอย่างดี

สร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาสถานลูกค้าเดิมที่มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งในการขยายฐานลูกค้าใหม่ได้จากการบอกต่อ จึงจัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและลูกค้าเพื่อให้ได้ปรึกษาในด้านเทคนิคต่างๆ ตลอดจนติดตามผลการให้บริการ รวมถึงข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรืออื่นๆ จากลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานเป็นรายไตรมาส รายเดือน หรือตามลักษณะของลูกค้าแต่ละราย ทั้งในรูปแบบการเดินทางไปยังสถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานของลูกค้า และผ่านระบบออนไลน์



Onsite / Client Visits to CPP's OPENE&DP's ASME Project



นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิของลูกจ้าง และผู้ร่วมงานโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติงานมีการจัดฝึกอบรม โดยร่วมมือกับลูกจ้างในหลักสูตรที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ และความมั่นใจในการปฏิบัติงานร่วมกันและสร้างความเชื่อมั่นในการรับบริการจากบริษัทฯ



พัฒนาศักยภาพพนักงานและปรับปรุงกระบวนการทำงาน

การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดของลูกจ้าง และทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multi Skills) นั้นจะช่วยเพิ่มโอกาสในการรับงานของบริษัทฯ ให้มากยิ่งขึ้น บริษัทฯ จึงสนับสนุนให้พนักงานเข้าอบรมทั้งภายในและภายนอก ทั้งด้านเกี่ยวกับเทคนิค NDT ต่างๆ เพื่อใช้ปฏิบัติงาน และด้าน Soft Skill เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน รวมถึงศึกษาเรื่องเทคโนโลยีใหม่ๆ และนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรภายในบริษัทฯ (จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง) เพื่อพัฒนาต่อยอด และตอบสนองความต้องการของลูกจ้างทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อไป



รายละเอียดเพิ่มเติม

“การพัฒนาบุคลากร” ดูเพิ่มเติมที่หัวข้อ SMART PEOPLE > Human Rights
“การพัฒนากระบวนการทำงาน” ดูเพิ่มเติมที่หัวข้อ SMART VISIONARY > Digital Transformation

ให้บริการด้วยราคายุติธรรม (Fair price)

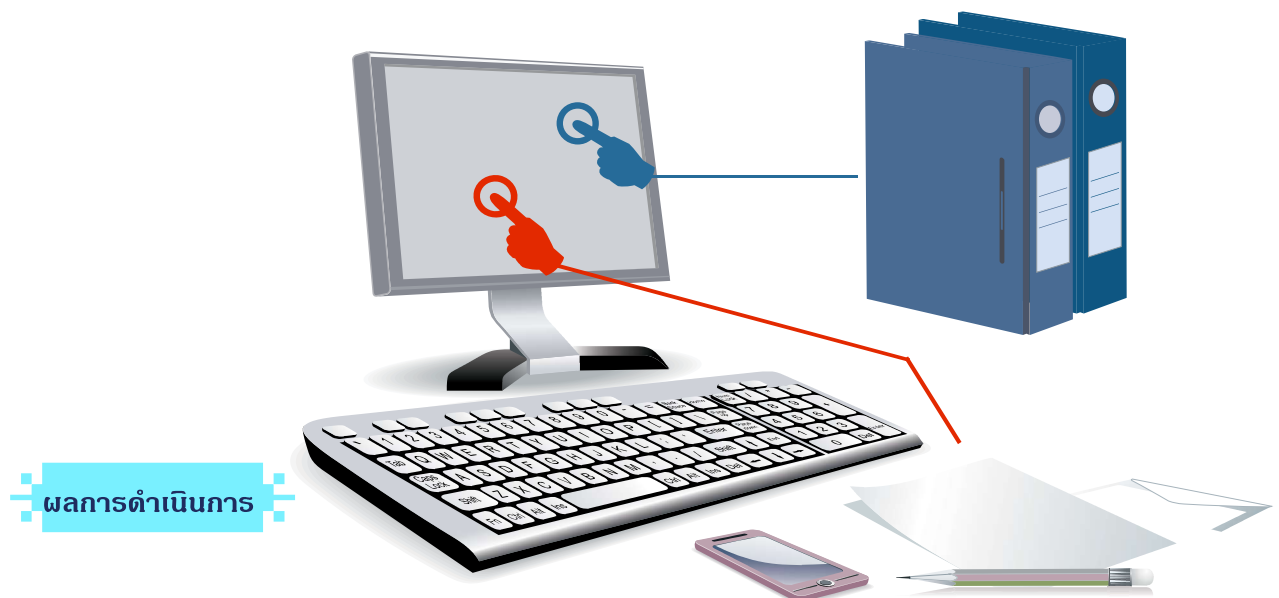
บริษัทฯ มุ่งมั่นในการให้บริการบนพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อกำหนดมาตรฐานสากลและกฎหมาย ตั้งแต่ขั้นตอนแรกจนถึงการส่งมอบผลการตรวจสอบ ที่แม่นยำ เชื่อถือได้ ไปสู่ภาคอุตสาหกรรมหรือลูกจ้างที่รับบริการ ในการยืนยันคุณภาพ และมีความปลอดภัยต่อการใช้บริการ กระบวนการ หรือชิ้นงานที่ได้รับการตรวจสอบ รวมถึง การเสนอราคาตามกรอบกติกาการแข่งขันตามขั้นตอนการเสนอราคา ด้วยความเป็นธรรม เหมาะสม ให้คำปรึกษา แนะนำบริการและเครื่องมือในการทดสอบและตรวจสอบฯ ที่เหมาะสมกับธุรกิจของลูกจ้าง เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ระบุรายละเอียดในสัญญาอย่างครบถ้วน ถูกต้องตามข้อตกลง และรักษาข้อมูลความลับของลูกจ้าง โดยที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่เคยถูกร้องเรียนจากลูกจ้างในเรื่องการเสนอราคาที่ไม่เป็นไปตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใด หรือมีการแข่งขันในด้านราคาที่ไม่เป็นธรรม แต่อย่างใด (0%)

การเปลี่ยนแปลงสู่การสร้างสรรค์ด้วยเทคโนโลยี

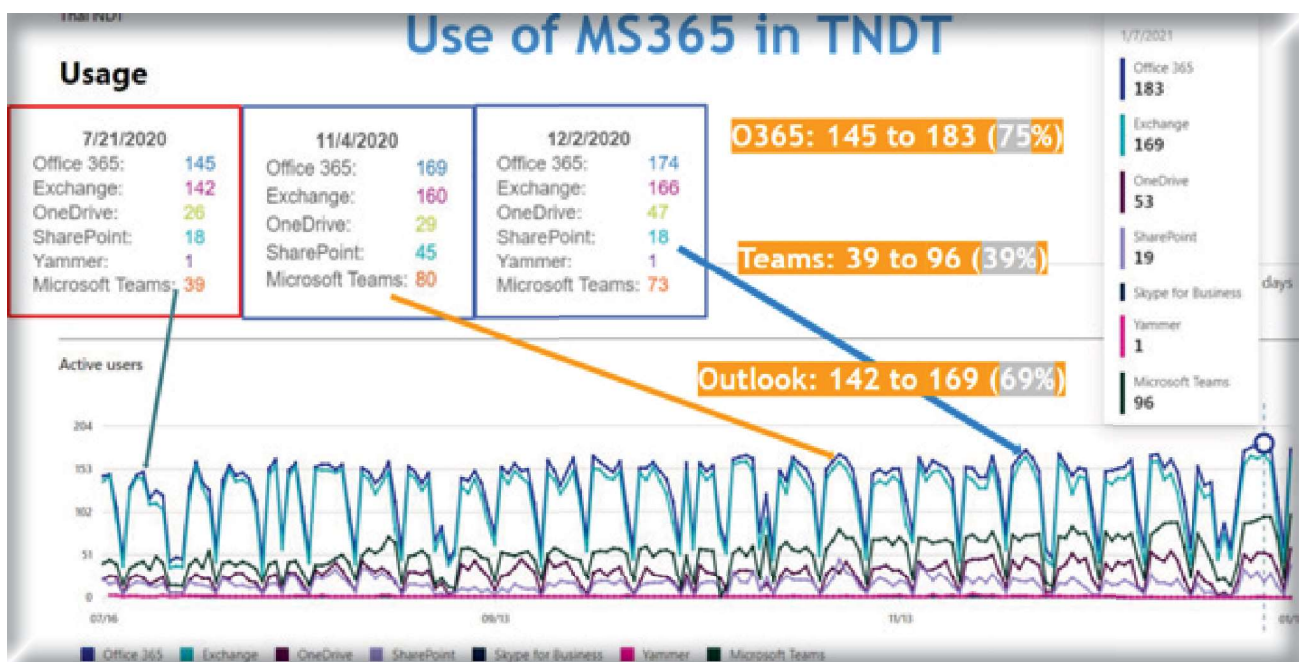
Digital Transformation

จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี พฤติกรรมของผู้บริโภค การแทนที่ของรูปแบบธุรกิจ (Disruption) จนมาถึงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ขณะนี้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ยังคงพยายามที่จะปรับตัวเพื่อตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วทั้ง ด้วยการนำ Digital Technology มาปรับใช้ภายในองค์กร เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและการยืดหยุ่นในการทำงานมากที่สุด รวมถึงรองรับแผนบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) ของบริษัทฯ

ปี 2563 บริษัทฯ ได้เริ่มนำโปรแกรม Microsoft 365 มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสาร ป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลไปยังบุคคลภายนอกและเอื้อต่อการทำงานที่บ้าน รวมถึงการทำงานในสถานที่ต่างๆ (Work from Home/Work from Anywhere) เหมาะกับสถานการณ์ของการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ในปัจจุบัน ซึ่งได้รับการตอบรับจากพนักงานเป็นอย่างดี สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ไม่ต้องจัดหาอุปกรณ์ในการเก็บข้อมูลแบบพกพา (Flash drive) ตลอดจนสามารถหาข้อมูลหรือส่งต่อให้กับลูกค้าได้อย่างทันที รวมถึงสามารถจัดเก็บไฟล์ได้โดยไม่จำกัดระยะเวลา ซึ่งมีจำนวนพนักงานเข้ามาใช้อย่างเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และลดความผิดพลาดได้เป็นอย่างดี



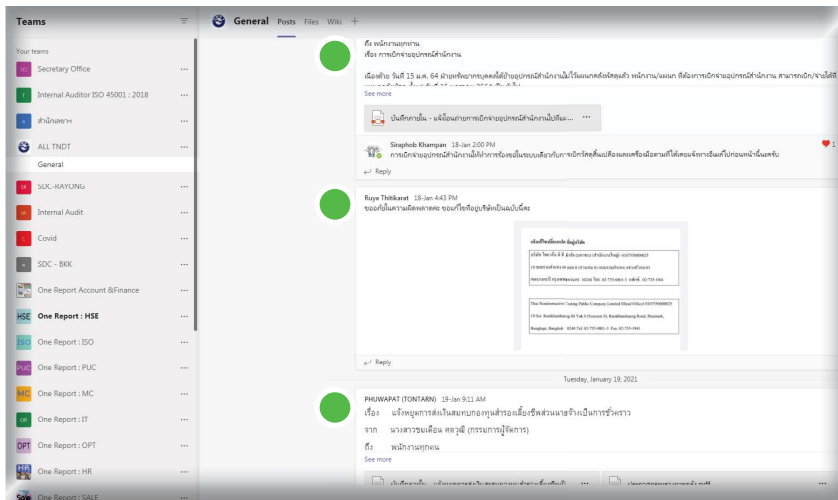
ผลการดำเนินการ



อัตราการใช้งาน 365 Microsoft

การเปลี่ยนแปลงสู่การสร้างสรรค์ด้วยเทคโนโลยี

สะดวกในการใช้งาน จัดเก็บข้อมูลโดยไม่จำกัดเวลา

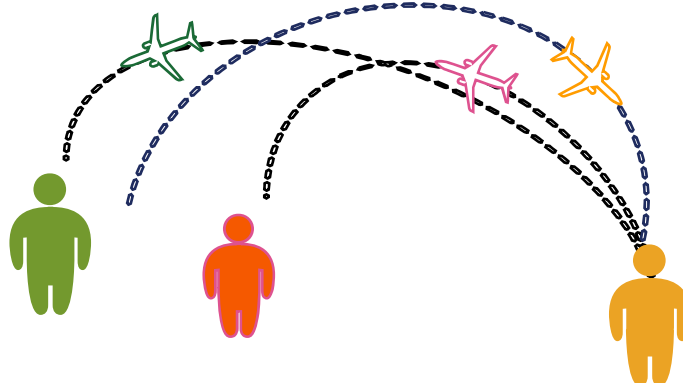
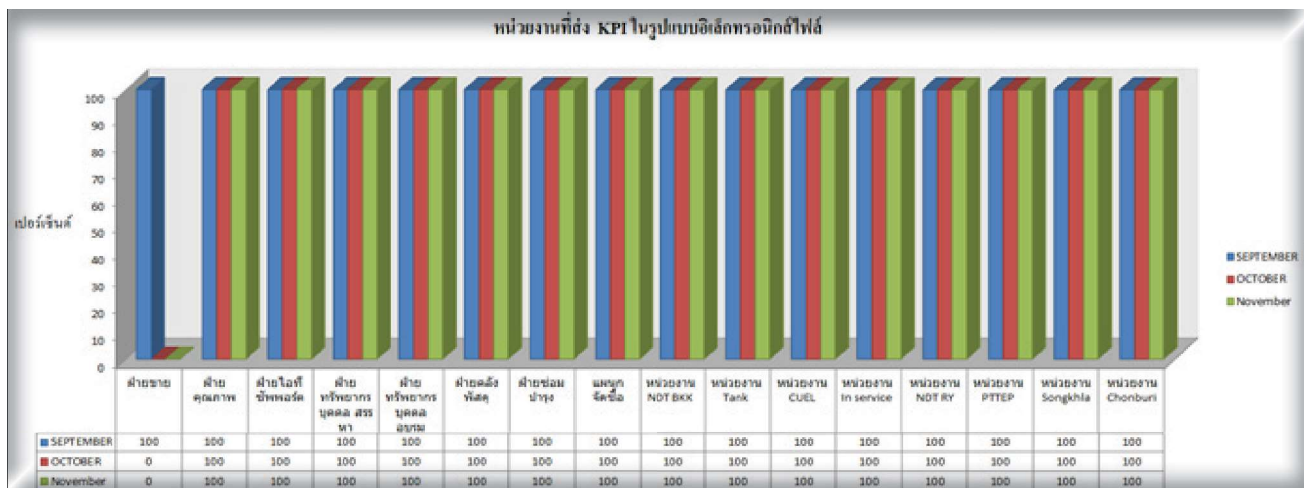


ลดการใช้ทรัพยากร

จากการที่บริษัทฯ ได้เริ่มนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาช่วยพัฒนากระบวนการในการทำงาน ซึ่งเกิดความสะดวก รวดเร็ว สามารถทำงานได้จากทุกที่ ตลอดจนช่วยลดอัตราการใช้ทรัพยากร ลดขั้นตอนในการทำงานและสามารถส่งต่อให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้โดยทันที ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์นั้น สามารถวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ได้จาก OKR (Objectives and key results) โดยเริ่มใช้งานตั้งแต่เดือนกันยายน 2563 เป็นต้นมา



หน่วยงานที่นำระบบมาใช้งาน 100%



E-Learning

ผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น 342 คน

เพศชาย จำนวน 276 คน

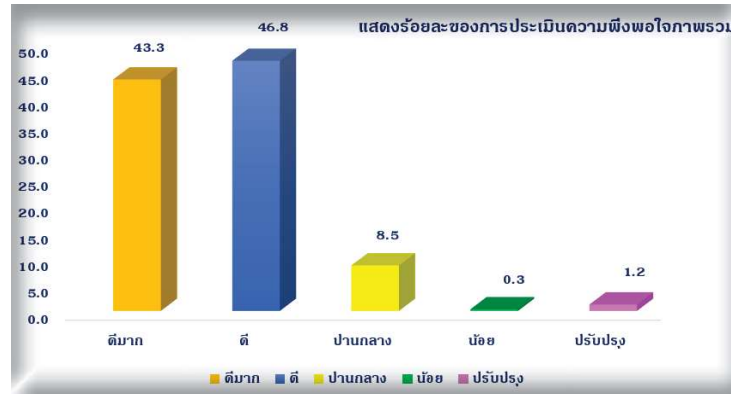
81%

เพศหญิง จำนวน 66 คน

19%

ได้รับการประเมินความพึงพอใจภาพรวมอยู่ใน “ระดับดี”

46.8%



เทคโนโลยีในการให้บริการ

บริษัทฯ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาให้บริการทดสอบและตรวจสอบในกระบวนการให้บริการลูกค้า ซึ่งเป็นวิธีการตรวจสอบด้วยการถ่ายภาพรังสีโดยใช้เครื่องมือที่สามารถแปลงสัญญาณภาพเอกซเรย์แบบอะนาล็อกเป็นภาพดิจิทัล หรือ Computerized Radiography (CR) โดยใช้อุปกรณ์รับภาพที่เรียกว่า Image plate แทนการใช้ฟิล์มแบบดั้งเดิม ซึ่งจะสามารถแสดงผลการถ่ายภาพรังสีผ่านทางหน้าจอคอมพิวเตอร์ได้ทันที มีข้อดี ดังนี้

1

ลดเวลาในการปฏิบัติงานลงได้ถึง 50%

2

ลดค่าใช้จ่ายในการสั่งซื้อฟิล์ม และน้ำยาล้างฟิล์ม

3

ลดอันตรายจากการรับรังสีของผู้ปฏิบัติงานลงถึง 25%



SMART PROTECTION

**“การสร้างความตระหนักและยกระดับการให้บริการในทุกสถานที่
ที่ให้บริการโดยการบริหารจัดการ ตลอดจนการพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์
รวมถึงวิธีการให้บริการที่จะช่วยลดการสร้างผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และ
สิ่งแวดล้อม ”**

สิ่งแวดล้อมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน

เนื่องจากบริษัทฯ ให้บริการกับกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง รวมถึงอาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อมที่รุนแรง ดังนั้น นอกจากให้ความสำคัญทางสมรรถนะด้านเทคนิคแล้ว บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญทางด้านความปลอดภัยควบคู่กันไป โดยมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด และสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร

บริษัทฯ มุ่งมั่นและตระหนักดีว่าการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีต้องมีความปลอดภัยต่อตนเอง ชุมชน และสังคมโดยรอบเป็นลำดับแรก ดังนั้น การให้บริการทดสอบและตรวจสอบ จึงต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบสูงสุด ซึ่งนอกเหนือจากหลักวิชาการแล้วยังต้องยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักจริยธรรม และคุณธรรมที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทั้งภาครัฐและเอกชนในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในวงการอุตสาหกรรมและให้บริการว่าชิ้นงานที่ได้รับบริการจากบริษัทฯ มีความปลอดภัย และจะไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิต ต่อชีวิต ทรัพย์สิน สังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งก่อน ขณะ หรือภายหลังรับบริการจากบริษัทฯ

และเพื่อให้การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งที่ทุกคนควรตระหนักและมีความรับผิดชอบในการดูแลรักษาร่วมกัน จึงได้จัดทำ

“นโยบายความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร” ขึ้น

เพื่อส่งเสริมและมุ่งเน้นให้เกิดการปฏิบัติจริงและช่วยยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่คนในชุมชน ผู้ที่ปฏิบัติงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงมุ่งมั่นและส่งเสริมให้เกิดการรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมโดยรอบ ตลอดจนช่วยลดการสร้างผลกระทบ

สังคมและสิ่งแวดล้อมภายนอก

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อกฎระเบียบที่กำหนดให้เป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของทั้งภาครัฐและภาคเอกชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เช่น กฎระเบียบการใช้รังสีของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีข้อกำหนดของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงานฯลฯ รวมถึงแนวทางปฏิบัติของมาตรฐานสากล นอกจากนี้ยังรวมถึงการกำจัดขยะจากเศษวัสดุที่เหลือจากการให้บริการเพื่อไม่ให้เป็นการละเลยภัยอันตรายต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อาทิ เช่น กากกัมมันตภาพรังสี สเปร์ยกะป๋อง พงแม่เหล็ก เป็นต้น บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามมาตรฐานสากล รวมถึงกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการส่งคืนให้กับต้นสังกัด หรือตัวแทนจำหน่ายที่ทางบริษัทฯ ส่งซื้อสินค้า เพื่อส่งให้แก่บริษัทที่ได้รับอนุญาตในการจัดการของเสียมีพิษที่ขึ้นทะเบียนจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมรับไปดำเนินการกำจัดตามวิธีที่ถูกต้อง อีกทั้ง มีการรณรงค์และส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ การลดใช้พลังงาน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้ เพื่อการมีสังคมและสิ่งแวดล้อมที่พัฒนาอย่างยั่งยืนสืบต่อไป



สิ่งแวดล้อมภายในองค์กรและบริเวณใกล้เคียง

บริษัทฯ อบรมให้ความรู้ และเผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อมให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกัน ลด และไม่สร้างผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม อันเกิดจากขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมถึงการตรวจสอบและควบคุมการจัดการของเสียและเศษวัสดุที่เหลือจากการให้บริการ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบนำไปกำจัดตามวิธีการที่ถูกต้อง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนร่วมรณรงค์และส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ดัดแปลง ซ่อมสร้างวัสดุ อุปกรณ์ที่เหลือใช้ให้เป็นอุปกรณ์ที่สมบูรณ์พร้อมนำกลับไปใช้ใหม่และเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยลดต้นทุนในการดำเนินการและลดปริมาณขยะได้เป็นอย่างดี รวมถึงรณรงค์ให้มีการคัดแยกประเภทขยะ เพื่อลดความเสี่ยงจากขยะอันตรายที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม อีกทั้ง ยังจัดกิจกรรมอนุรักษ์พลังงานตามความเหมาะสม เพื่อสร้างค่านิยมและจิตสำนึกการใช้พลังงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และปฏิบัติงานเป็นความเคยชินในทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารจัดการ รวมถึงส่งเสริม สนับสนุน และติดตามให้บริษัทฯ ดำเนินงานและจัดกิจกรรม เพื่อเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ในปี 2563 ที่ผ่านมาบริษัทฯ มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสิ่งแวดล้อมใกล้เคียง ซึ่งได้รายงานไว้ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน” หน้า 46 และบนเว็บไซต์ www.tndt.co.th ของบริษัทฯ หน้า “พัฒนาสู่ความยั่งยืน” หัวข้อ “อีเอสจี” หัวข้อย่อย “กิจกรรม”

การดำเนินงานภายใต้ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับ กฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานต่าง ๆ เช่น กฎระเบียบการใช้อิทธิพลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้อกำหนดของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน ฯลฯ รวมถึงแนวทางปฏิบัติของมาตรฐานสากลเพื่อประโยชน์ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีการติดตามและสอบทานในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ เช่น การเสียภาพลักษณ์องค์กร การเสียค่าปรับ หรือการถูกสั่งระงับกิจการจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย เป็นต้น

จึงได้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัทฯ (Corporate Compliance Policy) ควบคู่กับการสอบทานระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance review) เพื่อลดความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ รวมถึงมาตรฐานในระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ สร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้ ยังส่งเสริมและจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อมภายนอก โดยสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ผลการดำเนินการ

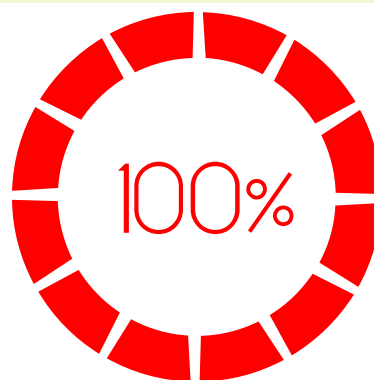


กระบวนการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการติดตามและประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นประจำทุกเดือน และพิจารณาเนื้อหาในกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยร่วมกับ คปอ.

ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ขั้นตอน หรือมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ รวมถึงหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามสัญญา ในกรณีที่กฎหมายกำหนดขั้นตอนและวิธีการ ในการปฏิบัติงาน

การฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ อาจมีความผิดทางวินัย ตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งอาจรุนแรงถึงขั้นไล่ออกจากงาน



การติดตามและประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปี 2561 100%

ปี 2562 100%

ปี 2563 100%



เป้าหมายการดำเนินงานปี 2564

- ดงไว้ซึ่ง 100 % -

ส่งเสริมด้วยการร่วมแก้ไขปัญหาด้านการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบการกำกับดูแลบริษัทฯ (Enhance Governance with solution provider)

การให้บริการที่เป็นมิตร (GRI 103, 307, 413-1, 413-2)

การให้ความรู้พื้นฐานแก่ชุมชน (GRI 103)

ลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นการให้บริการ ณ สถานที่ปฏิบัติงานของลูกค้า มีความหลากหลายของลักษณะอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม ทั้งด้านภูมิศาสตร์ วัฒนธรรม ฯลฯ เช่น การทดสอบท่อส่งก๊าซ/น้ำมัน ระหว่างภูมิภาค ซึ่งมีระยะทางหลายร้อยกิโลเมตร ผ่านหลายจังหวัด หลายชุมชน หรือ เป็นท้องทุ่งนา ป่าเขา ข้างทาง หมู่บ้าน รวมถึงเส้นทางการจราจร เป็นต้น ซึ่งใช้ระยะเวลาต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มจนถึงสิ้นสุดโครงการมากกว่า 1 ปี อาจส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตตามปกติของคนในชุมชน หรือ กีดขวางเส้นทางการคมนาคม อีกทั้ง ในขณะที่ทำการทดสอบและตรวจสอบที่จำเป็นต้องใช้รังสีเป็นส่วนประกอบ อาจเกิดการกระจายของสารรังสีในบริเวณที่ปฏิบัติงาน บริษัทฯ จึงตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยการบอกกล่าว การให้ความรู้พื้นฐานแก่ชุมชนก่อนเริ่มปฏิบัติงาน รวมถึงในขณะที่ปฏิบัติงานได้จัดให้มีระบบป้องกันอันตรายในการทำงานให้กับพนักงาน ชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานสากลด้านความปลอดภัย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ที่ควบคุมใบอนุญาตฯ ในการตรวจสอบความปลอดภัยของสถานที่จัดเก็บสารรังสี รวมถึงจัดส่งเครื่องมือและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานไปทำการตรวจสอบหรือสอบเทียบตามมาตรฐาน เพื่อควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยอยู่เสมอ โดยเป็นไปตามที่มาตรฐานสากลและหน่วยงานภาครัฐกำหนด ซึ่งสามารถสร้างความมั่นใจให้กับสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมโดยรอบ ได้ว่าการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ได้คำนึงถึงหลักจรรยาบรรณในวิชาชีพ และการมีจริยธรรมและคุณธรรมในการทำงานเป็นสำคัญ



ผลการดำเนินการ

ในปี 2563 การปฏิบัติงานส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่โล่งแจ้งเป็นหลัก เช่น ทุ่งนา ป่าข้างทาง ที่ตั้งอยู่ห่างไกลจากแหล่งชุมชน แต่ยังคงรักษาและตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการติดตั้งระบบป้องกันอันตรายต่อทั้งพนักงานผู้ปฏิบัติงาน ผู้ร่วมงาน และสิ่งแวดล้อมโดยรอบ รวมถึงการมีเจ้าหน้าที่ทางด้านรังสี (RSO) ทำหน้าที่ดูแลลดผลกระทบปฏิบัติงานเสมอ



การดูแลชุมชน สังคม และรักษาสิ่งแวดล้อม

ชุมชน

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อมภายนอก ร่วมกับชุมชน ลูกค้า และสถานที่ปฏิบัติงาน โดยความร่วมมือร่วมใจจากผู้บริหาร และพนักงานจากทุกหน่วยงาน อีกทั้ง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตามโอกาส และความเหมาะสม

ทรัพยากร

บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรและพลังงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ และ/หรือ ปรับเปลี่ยน เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด นำไปสู่การลด ต้นทุนในการดำเนินการ และให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องที่เกี่ยวข้อง กับสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ

รณรงค์

รณรงค์ให้พนักงานร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมใน สถานที่ปฏิบัติงาน เช่น การคัดแยกขยะสำนักงานเบื้องต้น ก่อนรวบรวมไปทิ้งในถังใหญ่ เพื่อความสะดวกในการกำจัด โดยสามารถนำไปจำหน่าย และนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมต่าง ๆ

นอกจากนี้ ยังให้ความรู้ รวมถึงการอบรม และเผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อมให้พนักงานได้รับทราบ และถือปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดทาง ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด



ร่วมพัฒนาชุมชน/สังคม

การอยู่ร่วมกัน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเรียนรู้วัฒนธรรมและประเพณี ท้องถิ่นทุกศาสนาในพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน เพื่อการอยู่ร่วมกัน อย่างสันติ ตลอดจนการร่วมกันพัฒนาเพื่อสร้างคุณภาพชีวิต ที่ดี โดยสร้างงาน สนับสนุนกิจกรรม และให้ความช่วยเหลือ ตามโอกาสอย่างเหมาะสมให้แก่คนในชุมชนและสังคม เช่น การ บริจาคโลหิต ร่วม/จัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ การบริจาค ปฏิทินเก่า เพื่อนำไปจัดทำสื่อการเรียนการสอนให้กับผู้พิการ ทางสายตา การบริจาคใส่ลูกแม็กซ์ - ห่วงอลูมิเนียม เพื่อคนพิการ เคลื่อนไหวทางร่างกาย การบริจาคตุ๊กตาและของเล่นให้แก่เด็ก ด้อยโอกาส การส่งเสริมอาชีพให้แก่ผู้พิการ การจ้างเหมาช่วงงาน แก่ผู้พิการ รวมถึงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับสมาคมบริษัท จิตตะเบียนฯ หรือองค์กรต่าง ๆ ตามโอกาส

ลดผลกระทบ

ไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนบริเวณโดยรอบ สถานที่ปฏิบัติงาน รวมถึงตลอดระยะเวลา การเดินทาง ตลอดจนการอนุรักษ์ทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อมของชุมชนที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียง



การปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

การพัฒนานวัตกรรมบริการ เพื่อลดผลกระทบ

บริษัทฯ ได้พัฒนาการให้บริการที่เป็นมิตรต่อชุมชน และสังคม โดยคำนึงถึงความปลอดภัยต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรอบสถานที่ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ จึงได้ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์จากภาคสนาม มาพัฒนาและต่อยอดนวัตกรรม เพื่อสร้าง**“ระบบขับเคลื่อนเครื่องเอ็กซ์เรย์กึ่งอัตโนมัติ สำหรับกระบวนการตรวจสอบแนวรอยเชื่อมท่อลำเลียงน้ำมันและก๊าซ โดยเทคนิคไม่ทำลาย”** ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพด้านความเร็วที่สูงกว่าเทคนิคเดิมถึง 16 เท่ากว่าการใช้เครื่องมือปกติ ซึ่งสามารถลดผลกระทบในการใช้สารรังสีเป็นอย่างมาก และด้วยลักษณะการขับเคลื่อนของนวัตกรรมชิ้นนี้มีทั้งความคงที่ (Steadily) สมำเสมอ และต่อเนื่อง (Continuous) ตลอดการใช้งาน ส่งผลต่อความแม่นยำของผลทดสอบ และความปลอดภัยจากการปฏิบัติงานภาคสนาม

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะนำไปใช้ในงานตรวจสอบทั้งในและต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศอินโดนีเซีย เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และลดการพึ่งพิงเทคโนโลยีจากต่างประเทศ รวมทั้งการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ในวงการทดสอบอีกด้วย



ผลการดำเนินการ



การใช้พลังงานสนามแม่เหล็กไฟฟ้ามาทดแทนการใช้รังสีบางส่วน ช่วยเพิ่มความปลอดภัยจากผลกระทบด้านรังสี ทั้งผู้ปฏิบัติงานผู้เกี่ยวข้อง และสภาพแวดล้อมโดยรอบอีกด้วย

การตรวจสอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

การตรวจสอบความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

การตรวจสอบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน มุ่งเน้นเพื่อสืบค้นหาเหตุของอันตรายต่าง ๆ ที่อาจมีแนวโน้มก่อให้เกิดผลกระทบ หรือมีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน ซึ่งสามารถเกิดขึ้นได้จากเครื่องมือ อุปกรณ์ รวมถึงสภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงานได้ทุกขั้นตอน ณ สถานที่ปฏิบัติงาน การตรวจสอบฯ จึงเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้สามารถหาความผิดปกติที่เกิดขึ้น หรือ การกระทำใด ๆ ที่อาจส่งผลให้เกิดอันตราย จากความไม่สอดคล้อง หรือไม่ปฏิบัติตามวิธีการปฏิบัติงานที่กำหนด เพื่อให้สามารถแก้ไข หรือหามาตรการป้องกันที่เหมาะสม



บริษัทฯ จึงส่งเสริม ปลุกฝังพนักงานให้มีความตระหนัก และต้องยึดมั่นความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน รวมถึงเตรียมพร้อมในการแก้ไขหากเกิดกรณีฉุกเฉินอยู่เสมอ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยต่อพนักงานชุมชน สิ่งแวดล้อม และทรัพย์สินของบริษัทฯ เป็นสำคัญ

ฝ่ายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (HSE) ได้กำหนดแผนการตรวจสอบ (HSE Internal Audit) เพื่อประเมิน และตรวจสอบ โดยการบันทึกข้อมูล การแก้ไข และติดตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบความสอดคล้อง และความถูกต้องตามวิธีการปฏิบัติงานที่กำหนด

ประเภทการตรวจสอบ



1. การตรวจที่มีกำหนดเวลาที่แน่นอน โดยช่วงระยะเวลาของการตรวจ คือ การตรวจโดยใช้ระยะสั้น ๆ เช่น การตรวจโดยหัวหน้างานหรือผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบในส่วนงานนั้น ๆ ตรวจสอบความปลอดภัยทุกวันหรือ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ดำเนินการตรวจความปลอดภัยตามปกติที่ทำเป็นประจำ



2. การตรวจที่กำหนดตารางการตรวจ หรือระยะเวลาในการตรวจไว้แน่นอน โดยมีระยะเวลานานกว่าการตรวจประเภท 1. เช่น ทุกสัปดาห์ / ทุก 3 เดือน / ทุก 6 เดือน / ทุกปี



3. การตรวจที่ไม่ได้เป็นการประกาศหรือแจ้งให้ทราบล่วงหน้า หรือไม่ได้กำหนดช่วงเวลาที่จะตรวจไว้ชัดเจน



4. การตรวจในโอกาสพิเศษต่าง ๆ ได้แก่ ช่วงรณรงค์ เช่น สัปดาห์ความปลอดภัย

แผนการตรวจสอบ



ผลการดำเนินการ

ลำดับ	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด (ครั้ง/ปี)	ครั้งที่	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1	ชลบุรี	12	1	27 มกราคม 2563	66.70%
			2	20 กุมภาพันธ์ 2563	
			3	09 กรกฎาคม 2563	
			4	13 สิงหาคม 2563	
			5	24 กันยายน 2563	
			6	19 ตุลาคม 2563	
			7	20 พฤศจิกายน 2563	
			8	24 ธันวาคม 2563	
2	กำแพงเพชร	3	1	6 มีนาคม 2563	100.00%
			2	21-22 มิถุนายน 2563	
			3	28-30 ตุลาคม 2563	
3	สงขลา	1	1	5-7 ตุลาคม 2563	100.00%
4	ระยอง	12	1	16 ตุลาคม 2563	25.00%
			2	12 พฤศจิกายน 2563	
			3	18 ธันวาคม 2563	

หมายเหตุ

การตรวจสอบ HSE Internal Audit ในปี 2563 ไม่เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน 2 หน่วยงาน คือ ชลบุรี และ ระยอง เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 จึงได้ปรับเปลี่ยนวิธีการและช่วงเวลาในการตรวจสอบตามสถานการณ์

เปรียบเทียบการตรวจสอบความปลอดภัย ปี 2561 - ปี 2563

ลำดับ	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด (ครั้ง/ปี)	ปี			เป้าหมาย**
			2561	2562	2563	
1	ชลบุรี	12	100.00%	100.00%	66.70%*	100.00%
			เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย		
2	กำแพงเพชร	3	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
3	สงขลา	1	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
4	ระยอง	12			เริ่มตรวจปี 2563 *	100.00%

หมายเหตุ

*การตรวจสอบ HSE Internal Audit ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19

**ปี 2564 มุ่งเน้นเกิดการตรวจสอบงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมให้บรรลุตามเป้าหมาย 100.00% ทุกหน่วยงาน รวมไปถึงหน่วยงานในอนาคตที่กำลังจะเกิดขึ้น

ภาพการตรวจสอบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2563 (HSE Internal Audit)

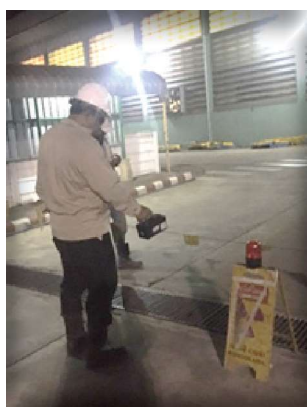
หน่วยงานชลบุรี



หน่วยงานกำแพงเพชร



หน่วยงานสงขลา



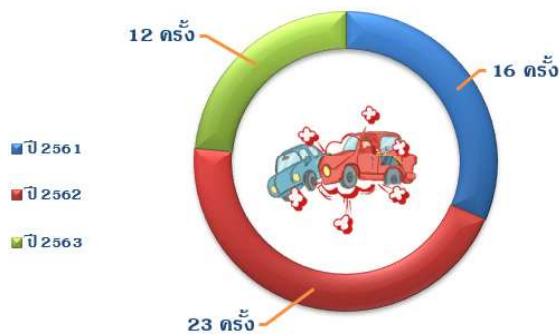
การบริหารจัดการความปลอดภัยทางถนน

การให้บริการของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นการให้บริการลูกค้าที่ปฏิบัติงานของลูกค้าในจังหวัดต่าง ๆ จึงได้ปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงานให้มีความตระหนักในเรื่องของการขับขี่อย่างปลอดภัยต่อทั้งตนเอง เพื่อนร่วมงาน และชุมชนตลอดเส้นทางบนพื้นฐานการมีความรับผิดชอบต่องาน และเคารพกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกำหนดที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ

บริษัทฯ โดยฝ่ายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการความปลอดภัยทางถนน โดยได้จัดทำเอกสารขั้นตอนการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจนเพื่อให้พนักงานได้ยึดถือและปฏิบัติ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดของลูกค้า และประกาศให้พนักงานทุกคนรับทราบอย่างทั่วถึง

ผลการดำเนินการ

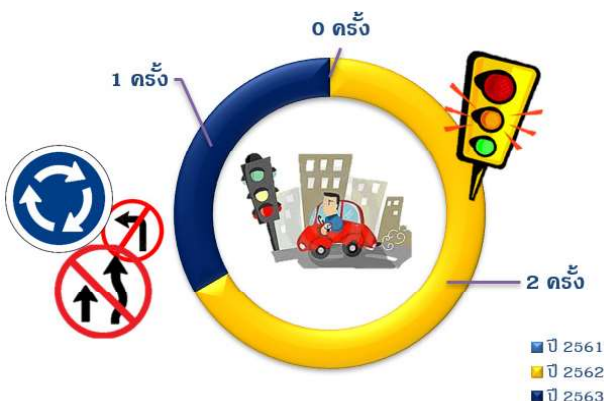
ข้อมูลจากรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุของบริษัทฯ



สาเหตุของอุบัติเหตุที่เกิดจากบุคคล
ได้แก่ เบรกกะทันหัน หลับใน ชนท้าย ย้อนรถ การตัดหน้า กอຍหล່ງ ฝ่าสัญญาณไฟจราจร อื่น ๆ



สาเหตุของอุบัติเหตุที่เกิดจากไฟจราจรและป้ายบอกทาง



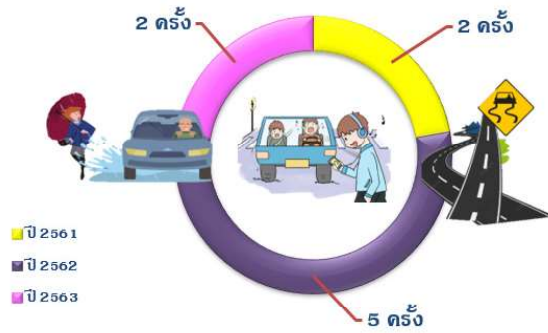
แนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยทางถนน

- > การอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการขับรถของพนักงาน (DDC)
- > การดำเนินการกรณีเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุทางรถยนต์
- > ข้อกำหนดในการใช้ความเร็วบนท้องถนน
- > การตรวจสอบความเร็วในการขับรถด้วยโปรแกรม

Smart Fleet Analyst

- > การสุ่มวัดระดับแอลกอฮอล์
- > บทลงโทษกรณีฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ

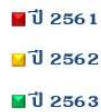




สาเหตุของอุบัติเหตุที่เกิดจากสิ่งแวดล้อม

สาเหตุของอุบัติเหตุจากรถยนต์

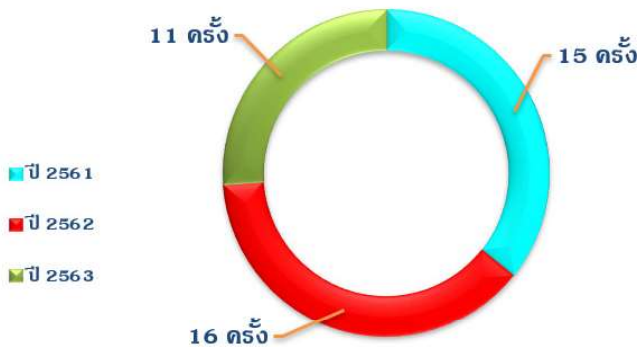
1. พฤติกรรมการขับขี่
2. สิ่งแวดล้อม



พฤติกรรม 10 ครั้ง
สิ่งแวดล้อม 2 ครั้ง

พฤติกรรม 15 ครั้ง
สิ่งแวดล้อม 2 ครั้ง

พฤติกรรม 10 ครั้ง
สิ่งแวดล้อม 2 ครั้ง



อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นบนท้องถนนตามลักษณะพื้นผิวถนน ได้แก่ ทางตรง ทางสี่แยก จุดกลับรถ ทางเลี้ยว ทางแยก ทางเข้าด่านเก็บเงิน ทางร่วม อื่น ๆ

การตรวจจับความเร็วด้วย Smart Fleet Analyst

1. ใช้ความเร็วเกินอัตราที่กฎหมายกำหนด (Excessive Speed)
2. ใช้ความเร็วที่ไม่เหมาะสมกับสภาวะบนท้องถนน (Inappropriate Speed)

ใบกรณีที่ใช้ความเร็วเกินกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด จะมีการใช้บทลงโทษต่อผู้ฝ่าฝืนตามระเบียบกำหนด

สถิติ	จำนวน (ครั้ง)
2561	24
2562	21
2563	59

แนวทางการพัฒนา

ในปี 2564 บริษัทฯ มีโครงการเกี่ยวกับการใช้รถใช้ถนน เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกที่ดี การสร้างวินัยจราจร แบ่งปันน้ำใจในการใช้รถใช้ถนน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยบนท้องถนนให้แก่พนักงาน ยึดหลัก 3 ให้อ คือ ให้อภัย ให้อีก่อน และให้ออกล โดยหวังว่าการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ เป็นการส่งเสริมและช่วยลดการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนนที่มีปัจจัยจากคน รถ และสภาพแวดล้อม มุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึก และการถ่ายทอดเนื้อหาสาระความรู้ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่ภาครัฐได้กำหนดไว้ ได้แก่ การสนับสนุนการสัญจรอย่างปลอดภัย ยานพาหนะปลอดภัย และผู้ใช้รถใช้ถนนอย่างปลอดภัย โดยส่งเสริมให้ผู้ขับรถใช้ถนน มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อความปลอดภัยทางถนนร่วมกัน

การอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานเกิดการรับรู้และตระหนักในเรื่องของอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้เกิดความตระหนักและปลูกฝังให้เห็นความสำคัญของความปลอดภัยในการปฏิบัติงานทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ มาตรฐานสากล และข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้พนักงานเกิดความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร

การอบรม ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวนรุ่น ที่จัดอบรม	พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย (คน)			รวม (คน)
				ลูกค้า	ผู้รับเหมา	นักศึกษาฝึกงาน	
1.	การป้องกันอันตรายจากรังสี	5	21	-	6	1	28
2.	ความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ	5	61	-	1	22	84
3.	การขับเคลื่อนป้องกันอุบัติเหตุ	4	76	-	-	-	76
4.	ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี	-	-	-	-	-	0
5.	การจัดการวัสดุไม่ใช้แล้ว	-	-	-	-	-	0
6.	ฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น	2	42	-	8	1	51
7.	ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	3	121	-	12	4	137
8.	การปฐมพยาบาลเบื้องต้น	1	24	-	8	1	33
9.	การทำงานบนที่สูง	1	2	-	2	-	4

ผลการดำเนินการ

การประเมินความรู้ ความเข้าใจ และหลักสูตร

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน					รวม (คน)
		ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	ปรับปรุง	
การประเมินการเข้าร่วมการอบรม							
1.	ความรู้ในหลักสูตร (ก่อน) เข้ารับการอบรม	19.2%	23.1%	46.2%	11.5%	0	100%
2.	ความรู้ในหลักสูตร (หลัง) เข้ารับการอบรม	84.6%	15.4%	0	0	0	100%
3.	สามารถนำความรู้จากการอบรม ประยุกต์ใช้ในงาน	73.1%	26.9%	0	0	0	100%
การประเมินวิทยากร							
1.	ความเชี่ยวชาญในหลักสูตรฝึกอบรม	69.2%	30.8%	0	0	0	100%
2.	การเรียบเรียงเนื้อหา การบรรยายเข้าใจง่าย	46.2%	53.8%	0	0	0	100%
3.	เปิดโอกาสให้ซักถาม หรือการมีส่วนร่วม	84.6%	15.4%	0	0	0	100%
4.	การตอบคำถามที่ตรงประเด็นชัดเจน	69.2%	30.8%	0	0	0	100%
5.	เอกสารคู่มือ และสื่อประกอบการเรียน การสอน	73.1%	26.9%	0	0	0	100%
6.	ความพึงพอใจโดยภาพรวมการฝึกอบรม	84.6%	11.5%	3.9%	0	0	100%

การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้



บริษัทฯ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อควบคุม กำกับ ดูแล ตลอดจนการจัดการให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ไม่ก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้ปฏิบัติงานและผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นให้การทำงานเกิดความปลอดภัยและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ซึ่งบริษัทฯ มีแนวทางการปฏิบัติในการควบคุมการปฏิบัติงานกับวัตถุอันตราย ตั้งแต่กระบวนการเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การนำไปใช้ ตลอดจนการจัดการของเสียอย่างถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงอันตรายที่จะเกิดแก่ผู้ปฏิบัติงาน และผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ

วัสดุที่ไม่ใช้แล้วหรือของเสียทั้งหมดที่เกิดขึ้นจากกระบวนการ/ขั้นตอนการทำงานของบริษัทฯ รวมถึงของเสียที่เป็นผลิตภัณฑ์เสื่อมคุณภาพ และน้ำทิ้งที่มีองค์ประกอบ หรือมีคุณลักษณะที่เป็นอันตรายที่เกิดจากการทำงานของบริษัทฯ ได้แก่ กระจกสเปร์ย น้ำยาล้างฟิล์ม และเศษผ้า ปนเปื้อนสารเคมี แบตเตอรี่ หลอดไฟเสื่อมสภาพ เป็นต้น

ฝ่ายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เป็นผู้รับผิดชอบร่วมกับคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ในการบริหารจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้วอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการสร้างความตระหนักให้กับสมาชิกครอบครัว TNDT ร่วมใจกันช่วยลดปริมาณวัสดุที่ไม่ใช้แล้วในสถานที่ปฏิบัติงาน และลดผลกระทบจากวัสดุที่ไม่ใช้แล้วที่มีต่อสิ่งแวดล้อม เป็นผลให้ต้นทุนในการทำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้วลดลงตามไปด้วยเช่นกัน

คำนิยาม	
ประเภท	ความหมาย
วัสดุที่ไม่ใช้แล้วหรือสิ่งปฏิกูล	สิ่งของที่ไม่ใช้แล้วหรือของเสียทั้งหมดที่เกิดขึ้นจากทุกกิจกรรมของบริษัทฯ ตลอดจนของเสียที่เป็นผลิตภัณฑ์เสื่อมคุณภาพและน้ำทิ้งที่มีองค์ประกอบหรือคุณลักษณะที่เป็นอันตราย
ขยะทั่วไป	ขยะที่บริษัทฯ ไม่ต้องการนำกลับมาใช้ หรือไม่ต้องการนำไปจำหน่าย และกำหนดให้ถูกนำไปกำจัดโดยหน่วยงานท้องถิ่น เช่น เศษอาหาร ใบไม้ เศษไม้ กระจก กุ้ง หรือของบรรจุอาหาร เครื่องดื่ม เป็นต้น
ขยะอันตราย	สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ที่มีองค์ประกอบหรือปนเปื้อนสารอันตราย ขยะที่กำจัดได้ยาก ซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสิ่งมีชีวิต หรือต่อสิ่งแวดล้อมอย่างถาวร ได้แก่ ถ่านไฟฉาย แบตเตอรี่ หลอดไฟ กระจกสี กระจกสีสเปร์ย วัสดุที่ปนเปื้อนน้ำมัน หรือสารเคมี กาก และกากของบรณรจุสารเคมี

ผลการดำเนินการ

รายละเอียดการจัดการของเสียและเศษวัสดุที่เหลือจากการให้บริการ

ปี	ลำดับ	รายการ	กระบวนการเกิด	การกำจัด	จำนวน	ผู้รับกำจัด	ราคา (บาท)
2561	1	เศษผ้าปนเปื้อนน้ำมันสารเคมี	เช็ดชิ้นงานที่เกิดจากการฉีดสเปร์ย	ทำเชื้อเพลิงผสม	270.00	บริษัท โปรเฟสชั่นแนล เวสต์ เทคโนโลยี (1999) จำกัด (มหาชน)	12,896.00
	2	น้ำยาล้างฟิล์ม	ล้างฟิล์มที่เกิดจากการถ่ายภาพด้วยรังสี	ฝังกลบ	760.00		
	3	กระจกสเปร์ย	สเปร์ยที่เกิดจากการฉีดชิ้นงาน	ปรับเสถียรและฝังกลบ	1,040.00		
	น้ำหนักรวมสุทธิ (กิโลกรัม)				2,070.00		
	4	ถ่านไฟฉาย	ถ่านไฟฉายที่ใช้ภายในบริษัทฯ	ส่งกำจัดที่สำนักงานเขตบางกะปิ	73.00	สำนักงานเขตบางกะปิ	
	5	หลอดไฟเสื่อมสภาพ	หลอดไฟเสื่อมสภาพที่ใช้ภายในบริษัทฯ	ส่งกำจัดที่สำนักงานเขตบางกะปิ	1.00		
	น้ำหนักรวมสุทธิ (กิโลกรัม)				74.00		
	6	วัสดุกันมันดริงส์ Ir-192	การทดสอบโดยไม่ทำลาย	ส่งคืนผู้ผลิต	51.00	ผู้ผลิตในประเทศ 100%	240,372.00
จำนวนรวมสุทธิ (ชิ้น)					51.00		

ปี	ลำดับ	รายการ	กระบวนการเกิด	การกำจัด	จำนวน	ผู้รับกำจัด	ราคา (บาท)
2562	1	เศษผ้าปนเปื้อนน้ำมันสารเคมี	เช็ดชิ้นงานที่เกิดจากการฉีดสเปรย์	ทำเชื้อเพลิงผสม	300.00	บริษัท โปรเฟสชั่นแนล เวสต์ เทคโนโลยี (1999) จำกัด (มหาชน)	15,312.00
	2	น้ำยาล้างฟิล์ม	ล้างฟิล์มที่เกิดจากการถ่ายภาพด้วยรังสี	ฝังกลบ	1,500.00		
	3	กระป๋องสเปรย์	สเปรย์ที่เกิดจากการฉีดชิ้นงาน	ปรับเสถียรและฝังกลบ	1,490.00		
	น้ำหนักรวมสุทธิ (กิโลกรัม)				3,290.00		
	4	ถ่ายไฟฉาย	ถ่ายไฟฉายที่ใช้ภายในบริษัทฯ	ส่งกำจัดที่สำนักงานเขตบางกะปิ	40.00	สำนักงานเขตบางกะปิ	-
	5	หลอดไฟเสื่อมสภาพ	หลอดไฟเสื่อมสภาพที่ใช้ภายในบริษัท	ส่งกำจัดที่สำนักงานเขตบางกะปิ	1.00		
	น้ำหนักรวมสุทธิ (กิโลกรัม)				41.00		
	6	วัสดุกันมันตรังสี Ir-192	การทดสอบโดยไม่ทำลาย	ส่งคืนผู้ผลิต	41.00	ผู้ผลิตในต่างประเทศ 100%	161,098.00
	จำนวนรวมสุทธิ (ชิ้น)				41.00		
2563	1	เศษผ้าปนเปื้อนน้ำมันสารเคมี	เช็ดชิ้นงานที่เกิดจากการฉีดสเปรย์	ทำเชื้อเพลิงผสม	730.00	บริษัท โปรเฟสชั่นแนล เวสต์ เทคโนโลยี (1999) จำกัด (มหาชน)	13,888.00
	2	น้ำยาล้างฟิล์ม	ล้างฟิล์มที่เกิดจากการถ่ายภาพด้วยรังสี	ฝังกลบ	510.00		
	3	กระป๋องสเปรย์	สเปรย์ที่เกิดจากการฉีดชิ้นงาน	ปรับเสถียรและฝังกลบ	1,200.00		
	น้ำหนักรวมสุทธิ (กิโลกรัม)				2,440.00		
	4	ถ่ายไฟฉาย	ถ่ายไฟฉายที่ใช้ภายในบริษัทฯ	ส่งกำจัดที่สำนักงานเขตบางกะปิ	25.00	สำนักงานเขตบางกะปิ	-
	5	หลอดไฟเสื่อมสภาพ	หลอดไฟเสื่อมสภาพที่ใช้ภายในบริษัท	ส่งกำจัดที่สำนักงานเขตบางกะปิ	1.00		
	น้ำหนักรวมสุทธิ (กิโลกรัม)				41.00		
	6	วัสดุกันมันตรังสี Ir-192	การทดสอบโดยไม่ทำลาย	ส่งคืนผู้ผลิต	44.00	ผู้ผลิตในต่างประเทศ 100%	277,855.00
	จำนวนรวมสุทธิ (ชิ้น)				41.00		

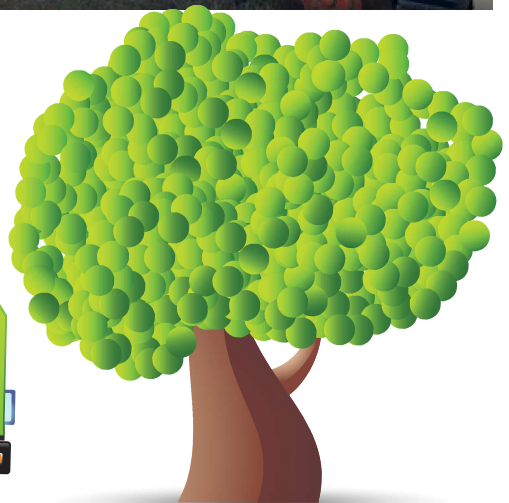


บริษัทฯ ได้นำแนวคิดการจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้วอย่างมีความรับผิดชอบ โดยหลักการ 3R มาประยุกต์ใช้ มาเป็นหลักในการจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว โดยได้กำหนดค่านิยม และความหมาย รวมถึงการแยกประเภทของวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ที่เกิดจากกระบวนการทำงานของบริษัทฯ ประกอบด้วย

- การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)
- การใช้ซ้ำ (Reuse)
- การลดการใช้ (Reduce)



การกำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ประจำปี 2563



မုံ့ဆုံ GREEN

อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry)

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) โดยได้เข้าร่วมโครงการในระดับที่ 2 ปฏิบัติการสีเขียว (Green Activity) ซึ่งได้มีการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และมีการสื่อสารนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรในองค์กรทราบ ครอบคลุมถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างน้อยกิจกรรมใดกิจกรรม หนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นการลดผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อม หรือการป้องกันมลพิษ (Prevention of Pollution) การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable Resource Use) หรือ การลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Mitigation and Adaptation) เป็นต้น



ผลการดำเนินการ

เป้าหมายปี 2564 ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

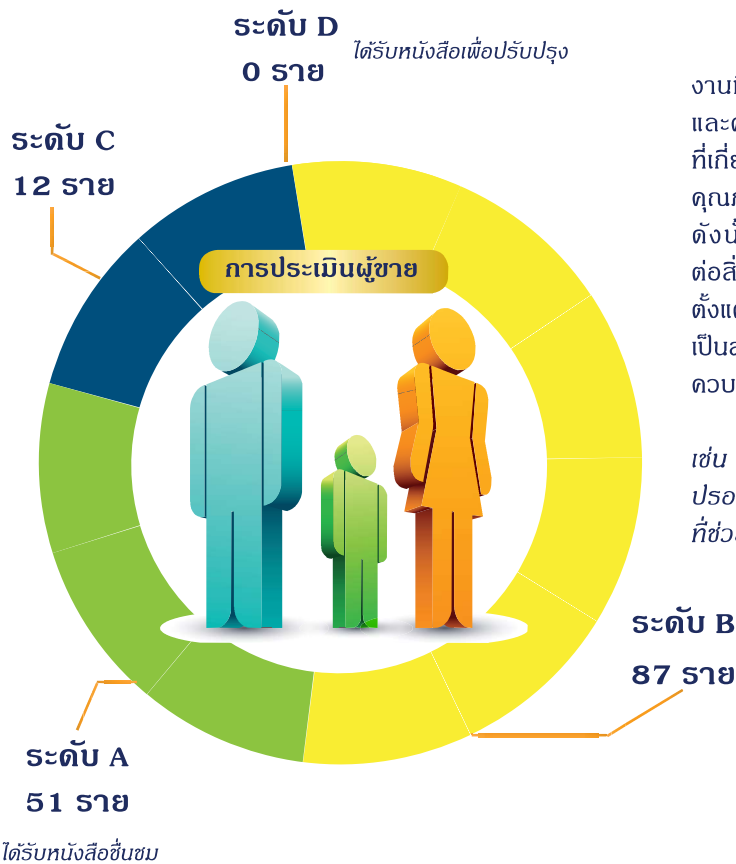
บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อความรับผิดชอบต่อปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม จึงเล็งเห็นและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานสากลด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการดูแลรักษา และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) โดยมุ่งมั่นที่จะธำรงรักษาหลักการด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- สนับสนุนแนวทางการระแวดระวังในการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- อาสาจัดทำกิจกรรมที่ส่งเสริมการยกระดับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการพัฒนาและการเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- เข้าร่วมโครงการในระดับที่ 3

การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)

การจัดซื้อจัดหาเป็นจุดเชื่อมโยงที่สำคัญในห่วงโซ่อุปทาน สามารถมีอิทธิพลต่อความสำเร็จโดยรวมขององค์กรได้เป็นอย่างมาก สิ่งสำคัญคือ จะต้องมียุทธศาสตร์ของวัตถุดิบที่เพียงพอ ในราคาที่เหมาะสม มีคุณภาพตามที่ต้องการ มีสถานที่ที่เหมาะสม และส่งมอบตรงต่อเวลาตามที่ตกลง ซึ่งการค้นหา Supplier ที่ดีก็เปรียบเสมือนหัวใจของความสำเร็จของธุรกิจ อีกทั้ง หากมีการเจรจาต่อรองได้ดี จะช่วยลดต้นทุนในการซื้อสินค้ารวมถึงได้รับสินค้าที่มีประสิทธิภาพ และน่าเชื่อถือ อันนำไปสู่การเพิ่มผลกำไรของกิจการได้ในที่สุด ดังนั้น จึงให้ความสำคัญใน 2 ประเด็นต่อไปนี้

ผลการดำเนินการ



เยี่ยมชมสถานที่ผลิตของผู้ขาย จำนวน 4 ครั้ง



1. การคัดเลือกผู้ขาย

เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้ค้าที่มีชื่อปรากฏในทะเบียนผู้ขายของบริษัทฯ เป็นผู้ขายที่มีคุณภาพ มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจร่วมกัน สามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของบริษัทฯ ได้ ซึ่งเป็นแนวทางในการประเมินจัดกลุ่ม รวมถึงทบทวนรายชื่อผู้ขายที่ได้รับการบรรจุในทะเบียนผู้ขายของบริษัทฯ

>>> ต้องผ่านการพิจารณา/คัดเลือก และขึ้นทะเบียนผ่านโปรแกรม ก่อนจึงจะสามารถทำการซื้อขายได้

2. Green Procurement

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลจากการปฏิบัติงานที่อาจกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ จึงมุ่งสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่พนักงานและร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาการทำงาน รวมถึงการดูแลรักษาคุณภาพของสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพ ดังนั้น จึงเลือกใช้กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) ซึ่งได้คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ขั้นตอนการจัดหาทรัพยากร โดยกำหนดให้ “สิ่งแวดล้อม” เป็นส่วนสำคัญหลักอย่างหนึ่งในการพิจารณาการจัดหาทรัพยากรควบคู่ไปกับ “คุณภาพ ราคา ระยะเวลาในการส่งมอบ”

>>> แสวงหาสินค้าหรือบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดซื้อผลิตภัณฑ์สำหรับเครื่องพิมพ์ ที่ไม่ใช้สารประกอบปรอท ตะกั่ว หรือการจัดซื้อกระดาษ A4 จากบริษัทที่มีนวัตกรรมที่ช่วยลดการใช้ทรัพยากร เป็นต้น

Green Procurement

หมึกพิมพ์

จำนวน 400 กล่อง คิดเป็น 100%

กระดาษ

จำนวน 745 รีม คิดเป็น 39.31%

แฟ้มจัดเก็บเอกสาร

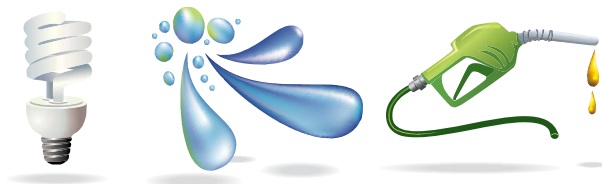
จำนวน 350 เล่ม คิดเป็น 62.72%

การบริหารจัดการด้านพลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

จากปัญหาเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่ทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ประเทศไทยได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ทั้งในระดับความร่วมมือกับนานาชาติและการกำหนดแนวทางสำคัญในประเทศ ตลอดจนผลักดันให้องค์กรของรัฐและเอกชนเข้าร่วมขับเคลื่อนดำเนินการ เช่น กรมสรรพสามิตที่มีนโยบายการจัดเก็บภาษีรถยนต์ตามอัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของรถคันนั้น ซึ่งได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว และจะเริ่มมีผลบังคับใช้ในปี 2564 ทั้งนี้ เพื่อลดผลกระทบในวงกว้างและเกิดการแก้ปัญหาอย่างยั่งยืน

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด(มหาชน) จึงขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ในประเด็นด้านพลังงานและการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยได้กำหนดเป้าหมายและแนวทางดำเนินงาน ด้วยการลดการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2)



1%

เป้าหมาย

ลดการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 1% ต่อปี (เมื่อเทียบกับปีก่อน)

โครงการ Energy Saving

TNDT ดำเนินโครงการ Energy Saving โดยเริ่มต้นจากการสร้างความตระหนัก สร้างการรับรู้และจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งได้รับความร่วมมือจากพนักงานทุกระดับ ทุกสำนักงานและหน่วยงานสาขาในการมีส่วนร่วมผ่าน “โครงการ ปิด ปรับ ปลด ลด” ตลอดจนการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง

ปิดไฟเมื่อเลิกใช้

ปิดหน้าจอก่อนลุก

ปรับแอร์ 25 C°

ปลดปลั๊กหลังเลิกใช้

ใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า

ลดความเร็ว ดับเครื่อง



ปิด 12.00 - 13.00 น. และหลังเลิกใช้
ปิดไฟดวงที่ไม่จำเป็น / ปิดเมื่อออกจากพื้นที่
เปิดเมื่อเปิด ปิดเมื่อสว่าง



ปิดหน้าจอ หรือ ตั้งค่า Sleep Mode เมื่อหยุดใช้
ปิดเครื่อง เมื่อเลิกใช้



หรือ 27 C° + เปิดพัดลม
เปิด 08.30 - 11.30 น. และ 13.30 - 16.30 น.
ปิดก่อนถึงงาน 30 นาที



ทุกครั้งหลังเลิกใช้
ปิดสวิตช์ไฟ และปิดสวิตช์ ก่อนถอดปลั๊ก



ไม่เปิดน้ำทิ้งระหว่างทำงาน แก้วน้ำ
พบน้ำหก น้ำรั่ว ต้องแจ้งช่าง



ขับขี่ด้วยความเร็วที่เหมาะสม
ดับเครื่องขณะรถจอดนิ่งเมื่อจอดที่หมาย



ใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า

ผลการดำเนินการ



ปริมาณการใช้ไฟฟ้า 364,706.95 kWh

ลดลงจากปี 2562 13.39 %

ลดค่าใช้จ่าย 253,140.91 บาท



ปริมาณการใช้น้ำ 5,574 m³

ลดลงจากปี 2562 13.20 %

ลดค่าใช้จ่าย 25,639.22 บาท



ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง 210,370.82 ลิตร

ลดลงจากปี 2562 3.18 %

ลดค่าใช้จ่าย 1,062,059.34 บาท



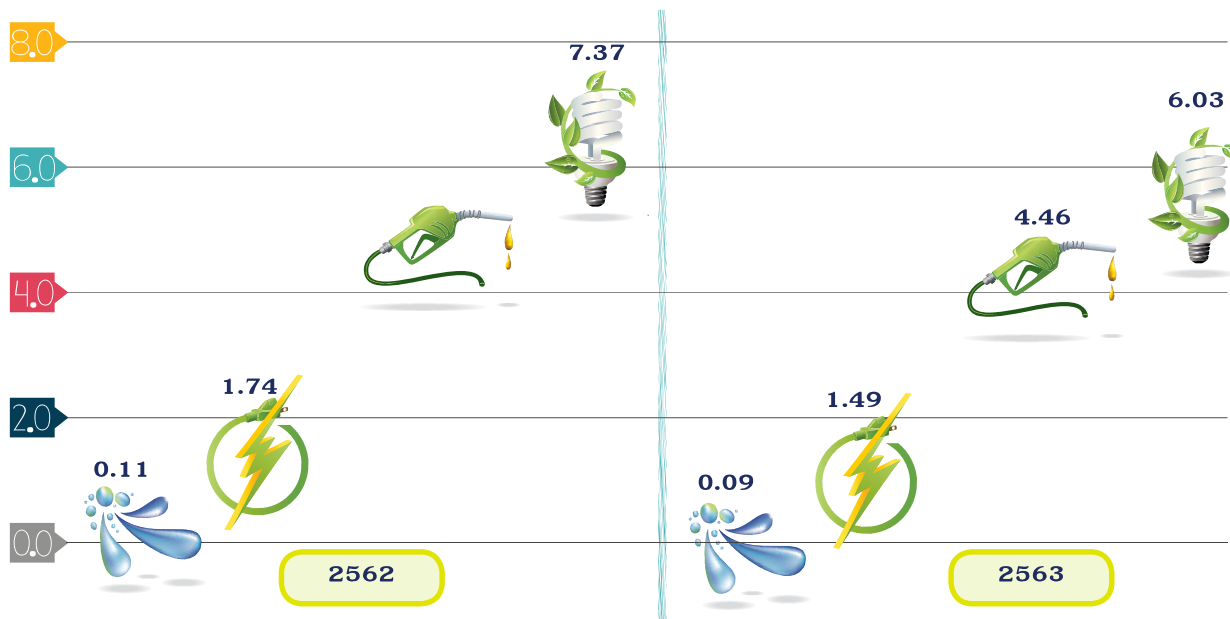
ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 730,433.94 kgCO₂

ลดลงจากปี 2562 5.63 %

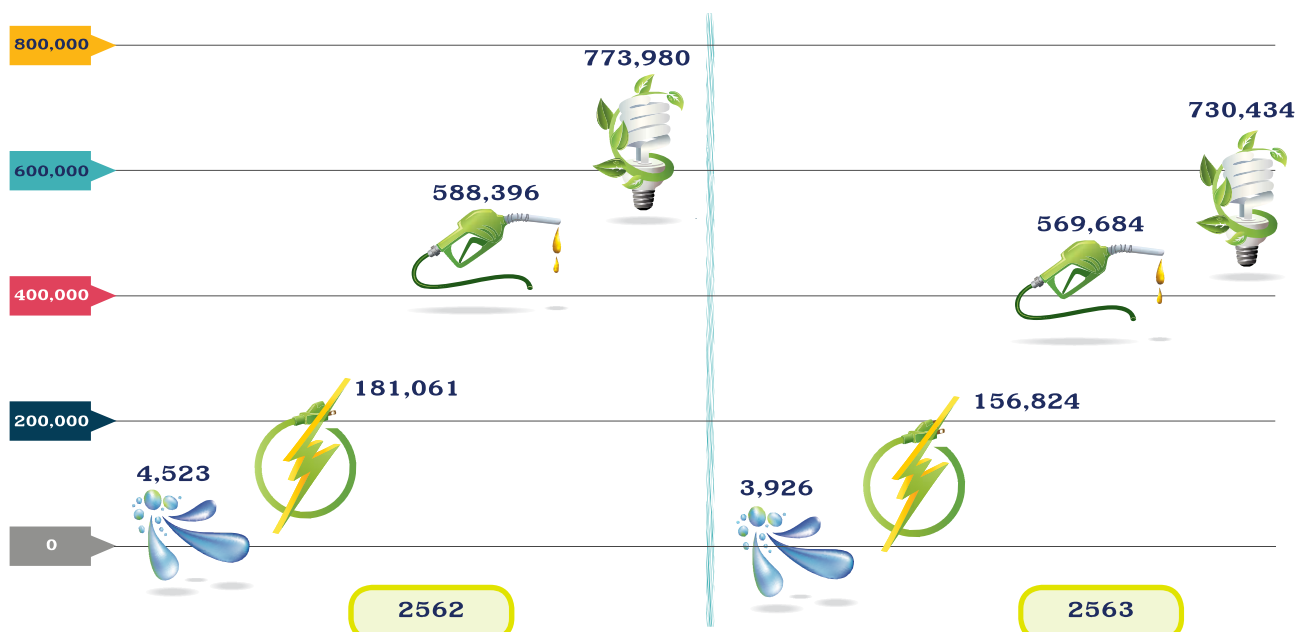
ผลการดำเนินงานด้านพลังงานและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด(มหาชน) ได้จัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงานขององค์กร โดยในปี 2563 พบว่า ปริมาณการใช้ไฟฟ้า น้ำ และน้ำมันเชื้อเพลิงโดยภาพ มีปริมาณการใช้รวมลดลง 1,340,839.47 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.19% เมื่อเทียบกับปี 2562 ส่งผลให้การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาพรวมลดลงร้อยละ 5.63% เมื่อเทียบกับปี 2562 ซึ่งเป็นผลมาจากโครงการ Energy Saving และ การชะลอตัวทางเศรษฐกิจจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด- 2019 ทำให้มีการใช้พลังงานในส่วนที่เป็นต้นทุนผันแปรลดลง รวมถึงนโยบาย Work From Home / Work From Anywhere อันส่งผลต่อการลดปริมาณการใช้พลังงานภายในสำนักงานเพิ่มมากขึ้น

การใช้พลังงานในองค์กร (ล้านบาท)



ผลการดำเนินงานการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (kgCO2)



*ข้อมูลการแปลงค่าพลังงานเป็นหน่วย kgCO2 อ้างอิงมาตรฐาน “ IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories ”

มาตรการรับมือสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19

เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 (COVID-19) ได้มีการระบาดเป็นวงกว้าง รวมถึงมีอัตราผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว และยกระดับความรุนแรงมากขึ้น ประกอบกับรัฐบาลได้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินและขอความร่วมมือในการปฏิบัติตามแนวทางที่อย่างเคร่งครัด เพื่อลดความเสี่ยงของการแพร่ระบาด โดยขอให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดด้วยเช่นกัน ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนขององค์กรที่คำนึงถึงความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียทุกคนเป็นสำคัญ

บริษัทฯ โดยฝ่าย HSE คณะกรรมการ คปอ. รวมถึงผู้บริหารทุกคนได้ตระหนักความปลอดภัยของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ จึงได้แต่งตั้งหน่วยงานในการบริหารจัดการเฝ้าระวังและป้องกันสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโควิด-19 (COVID-19) ขึ้น เพื่อเป็นตัวแทนในการสื่อสารการจัดกิจกรรม ได้แก่

- * โครงการ TWO IN ONE
- * สวมหน้ากากอนามัยป้องกัน PM 2.5 และโควิด-19
- * กิจกรรมเฝ้าระวังปิดมูก

และเปิดเผยให้ทุกคนรับทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจบริบทและกลยุทธ์การดำเนินการตอบสนองอย่างรวดเร็วและทั่วถึง โดยบริษัทฯ มีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

ผลการดำเนินการ



บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)
THAI NONDESTRUCTIVE TESTING PUBLIC COMPANY LIMITED.

79 ซอยสวนสน 8 ถนนรามคำแหง แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10140 โทร. +662 735-0901 (10 สาย) โทรสาร. +662 735-0941
19 Soi Suanson 8, Ramkhamhaeng Rd., Huamark, Bangkok 10140 Tel. +662 735-0901 (10 lines) Fax: +662 735-0941
E-mail: info@tndi.co.th Website: www.tndi.co.th



ที่ HSE.009 / 2563

เรื่อง แต่งตั้งหน่วยงานในการบริหารจัดการเฝ้าระวังและป้องกันสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))

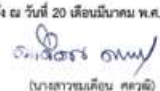
.....

ตามที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) และการขึ้นบัญชีโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 เป็นภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขระหว่างประเทศ ประกอบกับคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขให้โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 เป็นโรคติดต่ออันตราย ลำดับที่ 14 ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558 เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นโรคติดต่ออันตรายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) ประกอบกิจการ ตรวจสอบและตรวจหาข้อบกพร่องด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรมด้วยเทคนิคไม่ทำลาย สถานที่ตั้งเลขที่ 19 ซอยสวนสน 8 ถนนรามคำแหง แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10140 จึงได้ทำการแต่งตั้งหน่วยงานในการบริหารจัดการเฝ้าระวังและป้องกันสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ดังนี้

1. นายอนรรฆ	ศุภวุฒิ	ตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการ	ประธาน
2. นายอำนาจ	ผาชนะ	ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย HSE	กรรมการ
3. นายภูวนพัฒน์	คำเขียวต์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
4. นางสาวอุษารักษ์	ดิถีและจินดา	ตำแหน่ง จป.วิชาชีพ	กรรมการ
5. นางสาวสุภาณี	อาคม	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ (HMT)	กรรมการ
6. นางสาวอรทัย	โคธย	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ (TANR)	กรรมการ
7. นางสาววิภาณี	จันทร์รัช	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประสานงาน	กรรมการ
8. นางสาวอริศดา	บุษย์คำ	ตำแหน่ง พนักงานจัดซื้อ	กรรมการ
9. นายชัชพร	กันหาธรรม	ตำแหน่ง พนักงานไอที ซัพพอร์ต	กรรมการ
10. นางสาวนันทพร	สุวรรณวาท	ตำแหน่ง จป.วิชาชีพ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานในการบริหารจัดการเฝ้าระวังและป้องกันสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 เดือนมีนาคม 2563

ถึง ณ วันที่ 20 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2563


 (นางสาวชนเดือน ศุภวุฒิ)
 กรรมการผู้จัดการ

แต่งตั้งหน่วยงานในการบริหารจัดการเฝ้าระวังและป้องกันสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))

ประชุม
คณะกรรมการ
เพื่อแจ้ง-สื่อสาร
ให้พนักงานทราบ
อย่างทั่วถึง



จัดกิจกรรมกิจกรรม/
โครงการ TWO IN ONE
สวมหน้ากากอนามัยป้องกัน
PM 2.5 และโควิด-19



เย็บผ้าปิดจมูก



รายละเอียด	จำนวน (คน)	%
เพศ		
ชาย	32	57.14
หญิง	24	42.86
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	12	21.43
25 - 30 ปี	18	32.14
31 - 40 ปี	16	28.57
40 ปีขึ้นไป	10	17.86
อายุการทำงาน		
น้อยกว่า 1 ปี	11	19.64
1 - 2 ปี	15	26.79
3 - 4 ปี	7	12.50
5 - 6 ปี	7	12.50
7 - 8 ปี	3	5.36
8 ปีขึ้นไป	13	23.21
รวม	56	

ผลการดำเนินงาน

พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ TWO IN ONE
สวมหน้ากากอนามัยป้องกัน PM 2.5 และไวรัสโควิด - 19

จำนวน 56 คน

ความพึงพอใจต่อภาพรวมที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก



มอบรางวัลแก่หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม

ฉีดพ่นเพื่อฆ่าเชื้อไวรัสโควิด-19

บริษัทฯ ได้ทำการฉีดพ่นเพื่อฆ่าเชื้อไวรัสโควิด-19 โดยพนักงานของบริษัทฯ บริเวณสำนักงาน และหน่วยงานต่าง ๆ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ตามสถานการณ์ รวมถึงมีมาตรการในการคัดกรองพนักงานที่ไป-กลับ ต่างจังหวัดในช่วงเทศกาลต่าง ๆ และดำเนินมาตรการที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานภาครัฐขอความร่วมมือจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย



มาตรการและแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ดังนั้น การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) จึงได้แสดงความห่วงใยต่อสถานการณ์ดังกล่าว จึงได้เสนอแนวปฏิบัติสำหรับผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม และได้มีการปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด



หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563
บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) (TNDD)



บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)

มาตรการและแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563
กรณีการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) มีความห่วงใยต่อสถานการณ์ดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงขอเสนอแนวปฏิบัติสำหรับผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ที่จะจัดขึ้นในวันที่ 27 กรกฎาคม 2563 ณ ห้องจัดเลี้ยงแกรนด์บอลรูม 162 ชั้น 2 อาคาร E 4545 ศรีนครินทร์ (เดิมห้างสรรพสินค้า-สวนอเนก) เลขที่ 14201 ถนนประชาชื่นสาย 1 แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240 โดยขอความร่วมมือจากผู้ถือหุ้น ดังนี้

- ขอความร่วมมือจากผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามมาตรการของบริษัทฯ เพื่อบริการผู้เข้าร่วมประชุมอย่างปลอดภัยและลดโอกาสเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของ COVID-19 และเพื่อสุขอนามัยของผู้ถือหุ้น โดยมีวิธีปฏิบัติในการลงทะเบียน และการออกเสียง ดังนี้
 - 1.1 หากผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องจะเลือกที่จะเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ให้ปฏิบัติตามมาตรการของบริษัทฯ และปฏิบัติตามมาตรการของกรุงเทพมหานคร
 - 1.2 ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องจะต้องปฏิบัติตามมาตรการของบริษัทฯ ตามความประสงค์ของผู้ถือหุ้นเพื่อเป็นประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- 1.2.1 นายวิเชียร วิเศษวัฒนา อายุ 67 ปี
ที่อยู่: 38 ซอยเฉลิมพระเกียรติ 2 แขวงบางพลีใหญ่ เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10100 หรือ
- 1.2.2 คุณพอล กัญญาไม้มาน อายุ 36 ปี
ที่อยู่: 31/788 The Key ซาฟารี - เวทีราษฎร์ แขวงบางพลี เขตบางพลี กรุงเทพมหานคร 10120

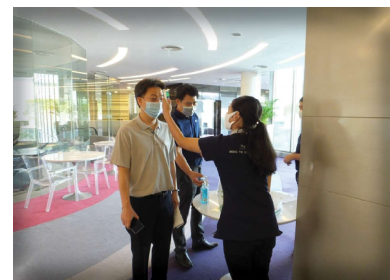
ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องจะต้องปฏิบัติตามมาตรการของบริษัทฯ โดยไม่สามารถลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองหรือโดยตัวแทน

- ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ให้ปฏิบัติตามมาตรการของบริษัทฯ โดยปฏิบัติตามมาตรการของบริษัทฯ และปฏิบัติตามมาตรการของกรุงเทพมหานคร

สำนักเลขานุการบริษัท
บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 19 ซอยรามคำแหง 8
ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก
เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240

- กรุงเทพมหานครมีคำสั่งให้ประชาชนอยู่บ้านลดการไปมาหาสู่ และงดการรวมกลุ่มกันเกิน 10 คน

- กรณีผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทฯ ขอความร่วมมือและขอความร่วมมือจากผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามมาตรการของบริษัทฯ เพื่อบริการผู้เข้าร่วมประชุมอย่างปลอดภัยและลดโอกาสเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของ COVID-19 ดังนี้
 - 4.1 บริษัทฯ มีความห่วงใยในการประชุม เพื่อลดความเสี่ยงและลดการแพร่ระบาดของ COVID-19 โดยจัดเว้นระยะห่างระหว่างบุคคล 1.5 เมตร ในชุดคัดกรอง ชุดตรวจเอกสาร ชุดลงทะเบียน สำหรับพื้นที่ที่มีโต๊ะประชุมสามารถรองรับผู้ถือหุ้น และหรือ ผู้รับมอบอำนาจ (ผู้เข้าร่วมประชุม) ได้เพียง 50 ที่นั่ง จึงขอความร่วมมือจากผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามมาตรการของบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติตามมาตรการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



SMART PEOPLE

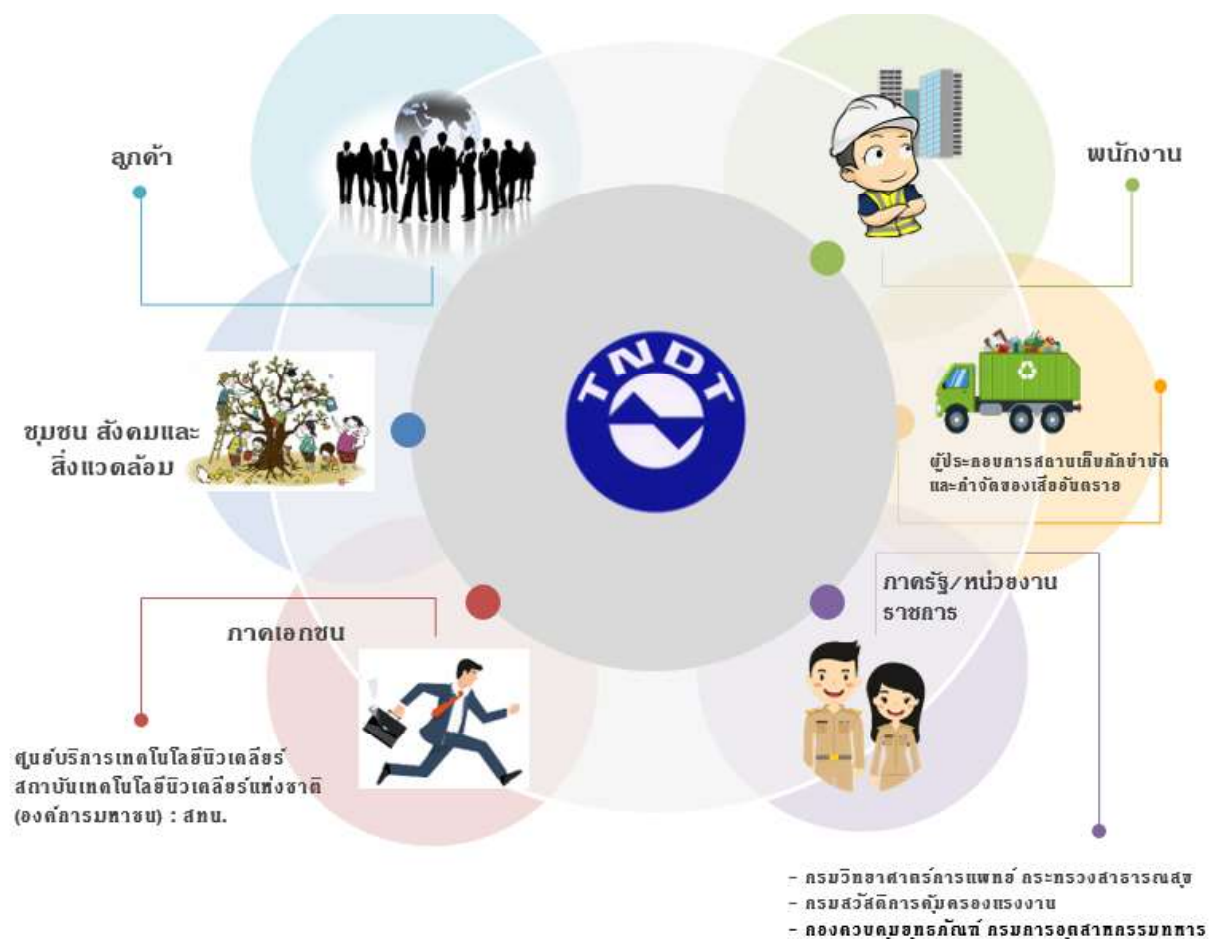
“**การสร้างแรงบันดาลใจและสนับสนุน** พนักงานทุกระดับตามความสามารถของแต่ละบุคคลอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้พนักงานพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญ และความชำนาญตามที่ตนเองถนัด รวมถึงร่วมกันคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์เชิงพาณิชย์ ทั้งเครื่องมือ อุปกรณ์ ตลอดจนวิธีการให้บริการ โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นเป็นสำคัญ ซึ่งส่งผลให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น รวมถึงการส่งต่อไปสู่ครอบครัวและสังคมโดยรอบ ตามเป้าหมายและความสำเร็จที่ตั้งใจไว้”

การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

กลยุทธ์ด้านความปลอดภัย

ทิศทางของกลยุทธ์ด้านความปลอดภัยจะมุ่งเน้นส่งเสริมสร้างความตระหนัก และปลูกฝังจิตสำนึก เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่เป็นวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัย โดยใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยเพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย และใช้เครื่องมือที่เป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่สนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยเพื่อความสะดวกรวดเร็ว และเพื่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่ร่วมงานกับบริษัทฯ มั่นใจได้ว่าจะมีความปลอดภัยตลอดการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นร้ายแรง จนส่งผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อมโดยรอบ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการวางรากฐานระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องโดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ มาตรการความปลอดภัยด้านต่าง ๆ แผนงานและเป้าหมายด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย รวมทั้งได้จัดตั้งคณะทำงานด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ขึ้น เพื่อให้องค์กรมีมาตรฐานและแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดทั้งภายในและภายนอกองค์กร

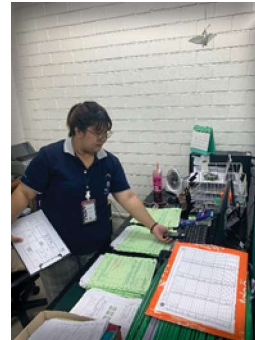
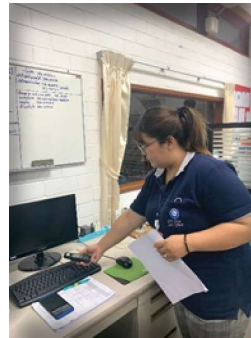


การสภาพแวดล้อมและสุขภาพในการทำงาน

ระดับความเข้มของแสงสว่าง

สภาพแวดล้อมถือเป็นตัวแปรสำคัญ ที่มีผลต่อความปลอดภัยและประสิทธิภาพในการทำงานอย่างมากหากภายในบริเวณที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่มีเสียงดัง มีแสงน้อย หรือมีความร้อนสูง ก็จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความเหนื่อยล้าหรือความเครียด ซึ่งจะเกิดผลโดยตรงต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อคุณภาพของงานอีกด้วย

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญของสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งอาจมีผลต่อสุขภาพของพนักงาน บริษัทฯ โดยฝ่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม จึงได้มีการตรวจวัดวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานด้านแสงสว่าง ทั้งสำนักงานใหญ่ และหน่วยงานสาขา โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพ เป็นผู้ดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2549 โดยดำเนินการตรวจวัดปีละ 1 ครั้ง

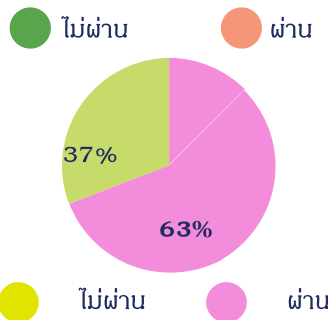
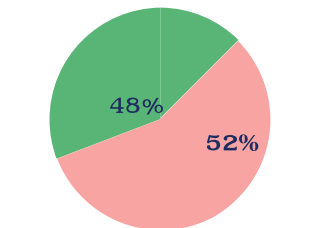


ผลการดำเนินการ

จากการประเมินผลระดับความเข้มของแสงสว่างในบริเวณที่พนักงานโดยใช้สายตามองเฉพาะจุด หรือต้องใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงานตามกฎกระทรวงฯ เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2549

สำนักงานใหญ่	
จำนวนจุดที่ตรวจวัด	183 จุด
เป็นไปตามเกณฑ์	95 จุด
ไม่เป็นไปตามเกณฑ์	88 จุด

สำนักงานสาขาระยอง	
จำนวนจุดที่ตรวจวัด	108 จุด
เป็นไปตามเกณฑ์	68 จุด
ไม่เป็นไปตามเกณฑ์	40 จุด



จากการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานด้านแสงสว่าง พบว่าแสงสว่างต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานหลายจุด โดยได้ดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด โดยมีแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

- ให้ความรู้พนักงานเพิ่มเติมเกี่ยวกับสุขภาพที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ความรู้ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม
- ซ่อมแซมและเปลี่ยนหลอดไฟที่ชำรุดเสียหายให้มีสภาพการใช้งานได้ปกติ
- แนะนำให้พนักงานลดระดับความสูงของโคมไฟส่องสว่างลงมาอยู่ในระยะที่สามารถให้ปริมาณแสงสว่างเพียงพอ
- ใช้โคมไฟที่ทาสีเงินหรือสีขาว ซึ่งมีประสิทธิภาพในการสะท้อนแสงได้ดี ช่วยเพิ่มแสงสว่างในบริเวณการทำงาน
- เปลี่ยนตำแหน่งการทำงานไม่ให้อยู่ในตำแหน่งที่มีเงา หรือเกิดเงาจากตัวผู้ปฏิบัติงาน
- ใช้แสงสว่างจากธรรมชาติช่วยในการเพิ่มแสงสว่าง
- ทำความสะอาดดวงไฟ ผนัง เพดาน และพื้นที่/บริเวณที่มีผลกระทบทำให้แสงสว่างลดลง



ก่อนการแก้ไข

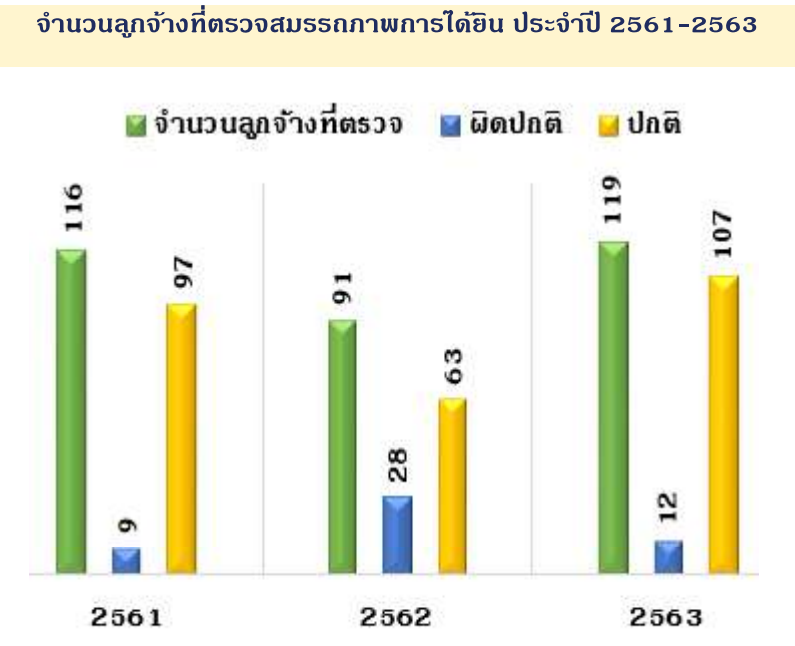


หลังการแก้ไข

สัมผัสเสียงดัง

เนื่องจากการปฏิบัติงานจะต้องเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ของลูกจ้างบริษัทฯ จึงมีมาตรการป้องกันโดยให้พนักงานที่ออกไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ทุกคนต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ครบถ้วน และได้มีการแนะนำวิธีสวมใส่ที่ลดทูลเสียงด้วยวิธีที่ถูกต้องให้แก่พนักงานทราบ เพื่อการป้องกันและลดอันตรายจากเสียงดังได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

แนวโน้มผลตรวจสุขภาพของพนักงานที่ต้องสัมผัสเสียงดังเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น



การตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย ในสถานประกอบการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความปลอดภัยของพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานกับสารเคมี จึงได้ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ฝ่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ได้จัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการควบคุมระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายไม่ให้เกินขีดจำกัดที่พนักงานสามารถสัมผัส หรือได้รับเข้าสู่ร่างกายได้ทุกวันตลอดเวลาที่ทำงานโดยไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

ตามที่กระทรวงสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์ผลการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเฝ้าระวังความปลอดภัยของพนักงานที่ปฏิบัติงานกับสารเคมีอย่างต่อเนื่อง

ฝ่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย โดยผู้ที่ขึ้นทะเบียนหรือได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (บริษัท เอ็นไวรโอโปร จำกัด) ใบอนุญาตเลขที่ ว.-156

สารเคมีที่ตรวจ	จุดที่ดำเนินการตรวจ	สถานที่ตรวจวัด
Acetic Acid (กรดอะซิติก) Acetone (อะซิโตน) Isopropyl Alcohol (ไอโซโพรพิลแอลกอฮอล์)	ห้องล้างฟิล์ม ห้องเก็บสารเคมี	สำนักงานกรุงเทพฯ สำนักงานระยอง

ผลการดำเนินการ

รายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย

ผลการตรวจวัด/ ผลการประเมิน	2561	2562	2563	2564
สำนักงานกรุงเทพฯ	เป็นไปตามเกณฑ์ 100%	เป็นไปตามเกณฑ์ 100%	เป็นไปตามเกณฑ์ 100%	คงไว้ซึ่ง 100%
สำนักงานระยอง	เป็นไปตามเกณฑ์ 100%	เป็นไปตามเกณฑ์ 100%	เป็นไปตามเกณฑ์ 100%	คงไว้ซึ่ง 100%

เน้นความปลอดภัยและสุขภาพ

การตรวจวัดแอลกอฮอล์และสารเสพติด

บริษัทฯ มีความตระหนักเป็นอย่างดีว่าแอลกอฮอล์และสารเสพติดทุกชนิด เป็นสิ่งที่ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง และอาจเป็นอันตรายต่อความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงาน และบุคคลผู้อื่น ก่อให้เกิดผลเสียทั้งต่อทรัพย์สินและชีวิตได้ รวมถึงอาจเป็นการผิดข้อกำหนดของลูกค้าและผิดกฎหมาย ด้วยวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งหวังลดอุบัติเหตุและความสูญเสียต่อพนักงานและบริษัทฯ

ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาสารเสพติด ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตรวจระดับแอลกอฮอล์และสารเสพติดในร่างกาย กรณีที่ผลตรวจยืนยันว่าพบปริมาณแอลกอฮอล์ในลมหายใจและพบสารเสพติดให้ยึดถือบทลงโทษของบริษัทฯ ตามระเบียบการปฏิบัติบริษัทฯ โดยการสุ่มตรวจ (Random Testing) และได้กำหนดไว้ในขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

การดำเนินการ	
การตรวจวัดแอลกอฮอล์ (ลมหายใจ)	การตรวจวัดสารเสพติด (ปัสสาวะ)
ปริมาณแอลกอฮอล์ = 0 mg%	กรณีตรวจแล้วไม่พบสารเสพติด
พนักงานเข้าไปปฏิบัติงานตามปกติ	พนักงานเข้าไปปฏิบัติงานตามปกติ
ตรวจสอบครั้งที่ 1 ปริมาณแอลกอฮอล์ > 0 mg% --> พัก 30 นาที เพื่อตรวจวัดอีกครั้ง	กรณีตรวจพบว่ามีสารเสพติด
ตรวจสอบครั้งที่ 2 ปริมาณแอลกอฮอล์ > 0 mg% --> ไม่อนุญาตให้พนักงาน ปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด	ห้ามไม่ให้พนักงานปฏิบัติงาน และ ต้องไปตรวจเพื่อยืนยันผล (Confirmation test) อีกครั้ง โดยหน่วยงานที่มีอำนาจตรวจ ยืนยันผลตามประกาศคณะ กรรมการควบคุมยาเสพติดให้โทษ



ผลการดำเนินการ

การตรวจวัดแอลกอฮอล์	2561	2562	2563	2564
จำนวนพนักงานที่สุ่มตรวจ (คน)	172	80	80	80
ผลตรวจวัด (0 mg%)	0 mg%	0 mg%	0 mg%	คาดว่าไม่พบแอลกอฮอล์ สำหรับพนักงานทุกคน ที่ตรวจวัด 100%

ไม่พบพนักงานที่มีปริมาณแอลกอฮอล์เกิน 0 mg% ทุกคนที่ได้รับการตรวจวัด --> เป็นไปตามเกณฑ์100%

การตรวจวัดสารเสพติด	2561	2562	2563	2564
จำนวนพนักงานที่สุ่มตรวจ (คน)	172	80	80	80
ผลตรวจวัด (ไม่พบสารเสพติด)	ไม่พบ	ไม่พบ	ไม่พบ	คาดว่าไม่พบสารเสพติดสำหรับพนักงานทุกคนที่ตรวจวัด 100%

ไม่พบพนักงานที่มีสารเสพติดทุกคนที่ได้รับการตรวจวัด --> เป็นไปตามเกณฑ์ 100%



การตรวจสุขภาพพนักงาน

ฝ่าย HSE กำหนดและจัดทำบัญชีรายการตรวจสุขภาพความเสี่ยงของพนักงาน โดยประเมินจากความแตกต่างทางด้านสภาพแวดล้อม เครื่องมือ และกิจกรรมการทำงาน เริ่มจากรายการปัจจัยเสี่ยงทางด้านกฎหมาย เช่น แสง เสียง ความร้อน สารเคมี หรือขั้นตอนอื่นใดที่อาจจะเสี่ยงทำให้พนักงานเกิดโรคจากการทำงาน เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อติดตามและเฝ้าระวังแนวโน้มสุขภาพพนักงาน เพื่อรักษาหรือดำเนินการป้องกันได้ทันเวลาที่ และภายหลังจากการตรวจสุขภาพตามที่บริษัทฯ กำหนดแล้ว บริษัทฯ ได้นำผลตรวจสุขภาพมาวิเคราะห์ แนวโน้มของสุขภาพของพนักงานเพิ่มเติม และได้นำข้อมูลดังกล่าว มาจัดทำโครงการสนับสนุนกิจกรรมด้านสุขภาพ ในแผนงานประจำปีต่อไป


 สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
 Thai Food and Drug Administration (TFDA)

Medical Check-Ups Program (รายการตรวจสุขภาพประจำปี)


 THAI

No.	Health Checklist	Detail										Remark	
		Office Work			Operation Work								
		General	Site CUEL	Site LUU	Screen	MT/PT Level	Site CUEL			BT	Site LUU		
							General	MT/PT	BT		Screen	MT/PT Level	
1	ตรวจร่างกายทั่วไป (Physical Examination) ตรวจตา หู จมูก ลิ้น คอ และผิวหนัง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
2	ตรวจความดันโลหิต (Blood Pressure) (B.P.)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3	ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด (Fasting Blood Sugar) (FBS)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
4	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Cholesterol) (Chol.)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
5	ตรวจระดับไขมันในเลือด (LDL)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
6	ตรวจระดับไขมันในเลือด (HDL)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
7	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Total Cholesterol)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
8	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Triglyceride)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
9	ตรวจระดับไขมันในเลือด (LDL)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
10	ตรวจระดับไขมันในเลือด (HDL)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
11	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Total Cholesterol)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
12	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Triglyceride)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
13	ตรวจระดับไขมันในเลือด (LDL)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
14	ตรวจระดับไขมันในเลือด (HDL)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
15	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Total Cholesterol)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
16	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Triglyceride)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
17	ตรวจระดับไขมันในเลือด (LDL)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
18	ตรวจระดับไขมันในเลือด (HDL)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
19	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Total Cholesterol)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
20	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Triglyceride)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
21	ตรวจระดับไขมันในเลือด (LDL)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
22	ตรวจระดับไขมันในเลือด (HDL)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
23	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Total Cholesterol)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
24	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Triglyceride)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
25	ตรวจระดับไขมันในเลือด (LDL)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
26	ตรวจระดับไขมันในเลือด (HDL)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
27	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Total Cholesterol)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

โครงการเสริมสุขภาพ MY BMI

(ติดตาม บันทึกสถานะ BMI ของตนเอง)

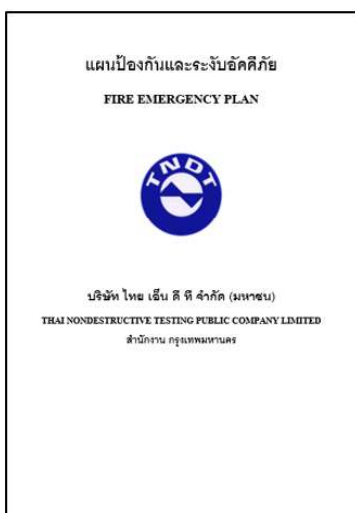
เพื่อให้พนักงานในองค์กรได้มีความรู้ เข้าใจ ในเรื่องการดูแลตนเองเกี่ยวกับ โภชนาการ การออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักด้วยตนเอง โดยใช้หลัก 3 อ. (อาหาร, ออกกำลังกาย และ การจัดการอารมณ์) เพื่อให้เกิดพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม เป็นการป้องกันและการมีสุขภาพที่ดีต่อไป

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
1. พนักงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ร้อยละ 52	เป็นไปตามเกณฑ์
2. พนักงานมีความรู้ความเข้าใจโดยได้คะแนนแบบทดสอบหลังทำกิจกรรม-มากกว่าหลังทำกิจกรรม	ร้อยละ 100	เป็นไปตามเกณฑ์
3. พนักงานได้คะแนนหลังทำกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 คะแนน	ร้อยละ 80	เป็นไปตามเกณฑ์

การตอบสนองในกรณีฉุกเฉิน

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมและการตอบสนองในกรณีฉุกเฉินอยู่เสมอในหลาย ๆ ด้าน เพื่อเป็นการลดโอกาสความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์รวมทั้งจากสถานการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ การจัดทำแผนเตรียมความพร้อมกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน จึงเป็นการเตรียมการรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉินในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานในบริษัทฯ สามารถปฏิบัติงานได้ในสภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้า ชุมชนรอบข้างได้ว่า บริษัทฯ มีความพร้อมเสมอในการตอบสนองในกรณีฉุกเฉิน

บริษัทฯ ได้จัดทำ นำไปใช้ และดัดแปลงซึ่งขั้นตอนปฏิบัติเพื่อตอบโต้ภาวะฉุกเฉินที่เกิดขึ้นและเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลเสียทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้น โดยในการวางแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน โดยพิจารณาถึงความจำเป็นกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เช่น ด้านความช่วยเหลือฉุกเฉิน และชุมชนอาศัยโดยรอบ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนปฏิบัติสำหรับการเตรียมความพร้อมและการตอบสนองโต้ภาวะฉุกเฉินตามช่วงเวลาที่กำหนดตามความเหมาะสม ดังนี้



ผลการดำเนินการ

สถานการณ์ฉุกเฉิน		
อัคคีภัย	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555	ซ้อมปีละ 1 ครั้ง --> 100 %
สารเคมี	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ. 2556	ซ้อมปีละ 1 ครั้ง --> 100 %
รังสี	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อไอออน พ.ศ. 2547	ซ้อมปีละ 1 ครั้ง --> 100 %

การซ้อมสถานการณ์ฉุกเฉินเป็นไปตามแผนและข้อกำหนด 100%

อัคคีภัย	สำนักงานกรุงเทพ สำนักงานระยอง สำนักงานสงขลา สำนักงานกำแพงเพชร	100%
สารเคมี	สำนักงานระยอง สำนักงานสงขลา สำนักงานกำแพงเพชร	100%
รังสี	สำนักงานกรุงเทพ สำนักงานระยอง สำนักงานสงขลา สำนักงานกำแพงเพชร สำนักงานชลบุรี	100%

ภาพการซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี 2563

กำแพงเพชร



สำนักงานใหญ่



การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

ภาพการซ้อมสารเคมีหกรั่วไหล ประจำปี 2563



ระยอง

กำแพงเพชร



ภาพการซ้อมเหตุฉุกเฉินทางรังสี ประจำปี 2563

กำแพงเพชร





ชลบุรี



สำนักงานใหญ่

การปฏิบัติงานด้านรังสีอย่างปลอดภัย

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) ประกอบกิจการทดสอบและตรวจสอบด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรมด้วยเทคนิคไม่ทำลาย (NDT) จึงจำเป็นต้องจัดให้มีแนวทางในการปฏิบัติที่เกี่ยวกับการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านรังสี เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนทั่วไป โดยได้มีการนำข้อกำหนด กฎเกณฑ์ มาตรฐานในเรื่องเกี่ยวกับความปลอดภัยทางรังสีซึ่งมีหลายองค์กรทั้งระดับระหว่างประเทศและระดับประเทศ ได้แก่

- คณะกรรมาธิการระหว่างประเทศ ว่าด้วยการป้องกันอันตรายจากรังสี (International Commission on Radiological Protection: ICRP)
- ทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ (International Atomic Energy Agency: IAEA)
- องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO)
- คณะกรรมาธิการระหว่างประเทศว่าด้วยหน่วยทางรังสีและการตรวจวัด (International Commission on Radiation Units and Measurement: ICRU)
- คณะกรรมการพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ ของประเทศไทย (Atomic Energy For Peace Committee)
- กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อกัมมันตรังสี พ.ศ. 2547

โดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในบริษัทฯ ได้ร่วมกันพิจารณาข้อเสนอแนะต่างๆ ประเทศที่มีการใช้ประโยชน์จากรังสีได้นำไปใช้ โดยอาจใช้โดยตรง หรือมีการปรับปรุงให้เหมาะสมกับการใช้ในบริษัทฯ โดยเน้นให้เกิดความปลอดภัยอย่างสูงสุดทั้งต่อพนักงาน องค์กร ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

การป้องกันอันตรายจากรังสีจะประสบความสำเร็จตามเป้าหมายได้ ขึ้นอยู่กับ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย (Safety organization) ให้มีประสิทธิภาพสูง ประกอบกับผู้ปฏิบัติงานทางรังสีในหน่วยงานนั้น และผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ จะต้องร่วมมือกันให้การสนับสนุน และให้ความสนใจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนติดตามการจัดการ ในทุกระดับชั้นอย่างระมัดระวัง โดยอาศัยมาตรการต่างๆ ดังนี้

THE NDT-SPIRW PUBLIC COMPANY LIMITED
Safety Procedure in Radiographic Work

ORIGINAL
Date: 14 May 2018

**SAFETY PROCEDURE
IN RADIOGRAPHIC WORK
TNDT-SPIRW-98**

Description	Revision		Proposed by	Reviewed and Approved by	Agreement by (Client's Representative)	Agreement by (Owner's Representative)
	No.	Date				
Rev. 01	01	01-02-2018				
Rev. 02	02	04-04-2018				
Rev. 03	03	01-08-2018				
Rev. 04	04	11-05-2020	Wattaporn S. Safety Officer	Arumart P. HSE Manager		

Classification of this Copy: ☐ Uncontrolled Copy ☒ Controlled Copy

Issued by (Copy Controller, Location):

Issued No.: TNDT-SPIRW-98-08

Rev. No.: 04

Page: 1 of 21

บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน) | บริษัทรับจ้างทดสอบด้วยรังสีไม่ทำลาย (NDT) | วันที่: 13 May 2020

วิธีปฏิบัติงานถ่ายภาพด้วยรังสีอย่างปลอดภัย
TNDT-SPIRW-98

Version	Rev. No.	Date	Proposed by	Reviewed and Approved by	Agreement by (Client's Representative)	Agreement by (Owner's Representative)
Rev. 01	01	01-02-2018				
Rev. 02	02	04-04-2018				
Rev. 03	03	01-08-2018				
Rev. 04	04	11-05-2020	Wattaporn S. Safety Officer	Arumart P. HSE Manager		

Classification of this Copy: ☐ Uncontrolled Copy ☒ Controlled Copy

Issued by (Copy Controller, Location):

Issued No.: TNDT-SPIRW-98-08

Rev. No.: 04

Page: 1 of 26

จัดทำและปรับปรุงเอกสารอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานถ่ายภาพด้วยรังสีอย่างปลอดภัย โดยแจ้งให้พนักงานที่เกี่ยวข้องรับทราบอย่างทั่วถึง



ตรวจสอบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (HSE Internal Audit) เกี่ยวกับการตรวจสอบโดยวิธีถ่ายภาพด้วยรังสี (RADIOGRAPHIC TESTING-RT) โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ (จป.วิชาชีพ) ร่วมกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (RSO) ของบริษัทฯ



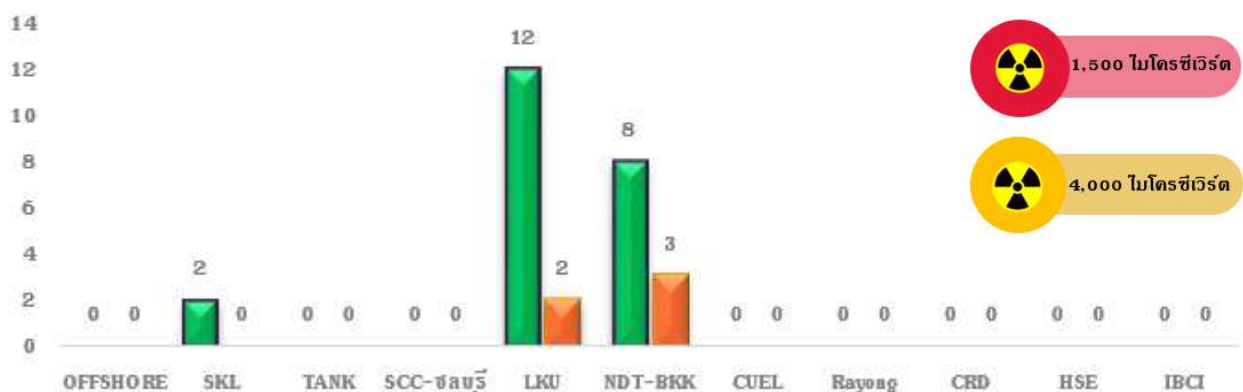
จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากรังสีขณะปฏิบัติงาน ตลอดจนการควบคุมและติดตามค่าปริมาณรังสีสะสมที่ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับเครื่องมือที่ใช้วัดปริมาณรังสีสะสมประจำตัวผู้ปฏิบัติงานด้าน โดย โอ เอส แอล “Optical Stimulated Luminescent Dosimeter (OSL)”

ควบคุมค่าปริมาณรังสีสะสมที่แต่ละบุคคลได้รับให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับ หรืออยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยออกเป็นกฎระเบียบอย่างชัดเจนให้ผู้ปฏิบัติงานด้านรังสีปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อลดความเสี่ยง/อันตรายที่จะเกิดขึ้นต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน



มีการจัดอบรม และซ้อมแผนฉุกเฉินทางรังสีเตรียมพร้อมตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินทางรังสี

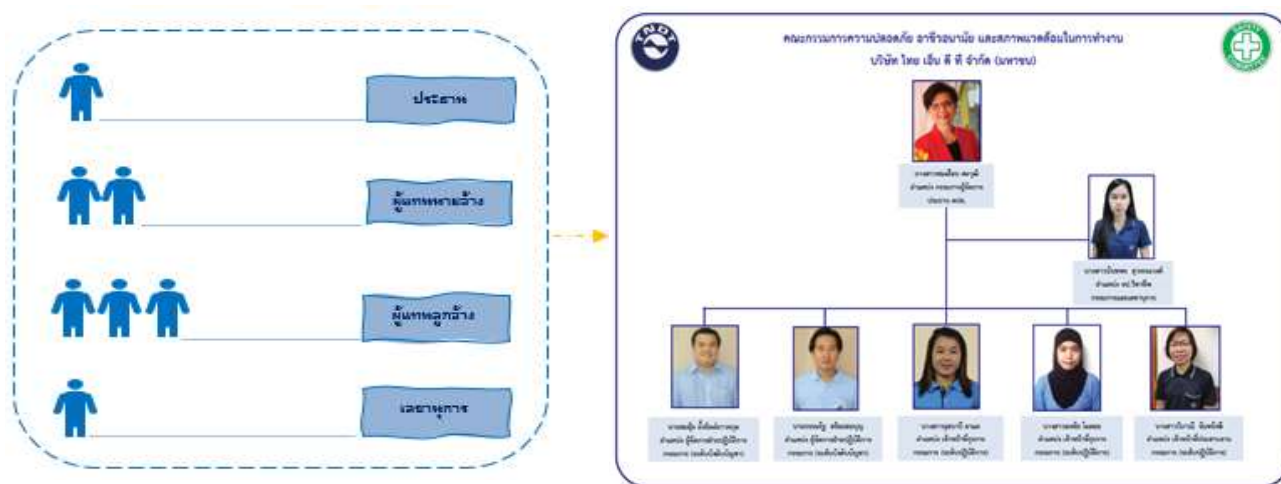
ประเมินปริมาณรังสีประจำบุคคล แบ่งตามหน่วยงาน ประจำปี 2563



ตรวจติดตามการได้รับปริมาณรังสีเป็นประจำทุกเดือน

การบาดเจ็บจากการทำงาน

บริษัทฯ ดำเนินงานด้วยความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานของพนักงานทุกระดับเป็นสำคัญจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ขึ้น เพื่อกำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการประชุมฯ เป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งส่งเสริมให้หัวหน้างานและผู้บริหารเป็นผู้นำด้านความปลอดภัย เพื่อสร้างความปลอดภัยเป็นวัฒนธรรมทั่วทั้งองค์กร โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยฯ และมีการค้นหาสาเหตุที่แท้จริงที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุ และกำหนดมาตรการป้องกันและทำการแก้ไขปรับปรุงไม่ให้เกิดเหตุการณ์ลักษณะเดียวกันซ้ำขึ้นอีก มีการนำประเด็นการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุน่าหวาดหรือในที่ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ และมีการนำข้อมูลรายงานการสอบสวนอุบัติการณ์และอุบัติเหตุไปจัดทำสถิติการประสบอันตราย ศึกษาผลกระทบ ติดตามตรวจสอบและวางแผนป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายของประเทศและระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท ฯ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อบุคลากร ทรัพย์สิน และสภาพแวดล้อม



สรุปผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของบริษัท ปี 2563

การวัดผล	สถิติปี 2562 (ราย)	เป้าหมายปี 2563 (ราย)	ผลการดำเนินงานปี 2563 (ราย)
จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต	0	0	0
จำนวนการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน	0	0	0
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	0	0	1 (0.26/200,000 ชั่วโมง-คน)
อัตราบันทึกการบาดเจ็บ	2 (0.32/200,000 ชั่วโมง-คน)	ไม่เกิน 1 (0.26/200,000 ชั่วโมง-คน)	2 (0.51/200,000 ชั่วโมง-คน)
อัตราการเกิดเหตุจากยานพาหนะ	20 (4.41/200,000 ชั่วโมง-คน)	ไม่เกิน 7 (2.05/200,000 ชั่วโมง-คน)	4 (1.05/200,000 ชั่วโมง-คน)
อัตราบันทึกการรับปริมาณรังสีเกิน	8 (2.05/200,000 ชั่วโมง-คน)	ไม่เกิน 4 (1.05/200,000 ชั่วโมง-คน)	4 (1.05/200,000 ชั่วโมง-คน)

หมายเหตุ : การคำนวณอัตราการเกิดอุบัติเหตุ มาตรฐาน OSHA = $\frac{\text{จำนวนผู้บาดเจ็บและเจ็บป่วย} \times 200,000}{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานของพนักงานทั้งหมด}}$

โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ

โครงการ KYT

เป็นกิจกรรมที่สนับสนุนงานด้านอาชีวอนามัย ด้วยวิธีการวิเคราะห์หรือคาดการณ์ถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน พร้อมทั้งกำหนด มาตรการหรือวิธีการจัดการอันตรายเหล่านั้นเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน เป็นการช่วยค้นหาอันตรายที่แอบแฝงอยู่ในการทำงาน นอกจากจะทำให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการค้นหาและกำหนดวิธีการป้องกันอันตรายจากการทำงานแล้วยังทำให้เกิดความสามัคคีในการดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน

KYT	2561	2562	2563
จำนวนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม (คน)	100%	100%	100%
ความถี่ 12 ครั้งต่อเดือน	เป็นไปตามเกณฑ์		

กิจกรรม SOC's Card/HazOb & Near Miss Report

การทำแบบสังเกตความปลอดภัยและการสื่อสาร (Safety observation and communication) เป็นการการชี้บ่งอันตราย การวิเคราะห์อันตรายเพื่อนำเอาข้อคิดเห็นมาปรับปรุงการออกแบบให้ครอบคลุมและมีการป้องกันการเกิดเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ (Undesirable events) เพื่อให้การทำงานได้มาตรฐานและปลอดภัยยิ่งขึ้น

SOC's Card/HazOb & Near Miss Report	2561	2562	2563
จำนวนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม (คน)	100%	100%	100%
ความถี่ 12 ครั้งต่อเดือน	เป็นไปตามเกณฑ์		

อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) เพื่อให้พนักงานได้สวมใส่อย่างเหมาะสมและถูกต้องกับการทำงานในแต่ละประเภท เป็นการป้องกันและลดความรุนแรงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน โดยกำหนดเป็นข้อปฏิบัติและได้กำหนดไว้ในคู่มือความปลอดภัย



หมวกนิรภัย รองเท้านิรภัย แวนตา
ชุดหม้อ ถังมือ ที่อุดหู ผ้าปิดจมูก
อุปกรณ์ป้องกันการตกจากที่สูง

การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและ การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนด้วยความเสมอภาคและความเท่าเทียมกัน โดยดำเนินถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเสรีภาพของบุคคล และไม่แบ่งแยกความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา วัฒนธรรม ชนชั้น ความพิการ สถานภาพการสมรส สถานภาพทางกายภาพและสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางสังคม การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง และอื่น ๆ ตามหลักการพื้นฐานที่สำคัญของกฎหมายสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมทั้งพนักงานในบริษัทย่อย ต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทฯ ให้โอกาสทุกคนอย่างเท่าเทียมกันในการทำงาน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการทำงาน ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของบริษัทฯ ที่ชอบด้วยกฎหมายเดียวกัน และจะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามสิทธิส่วนบุคคล ไม่ว่าจะเป็นทางวาจา หรือทางการกระทำต่อบุคคลอื่น ไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดกันผู้หนึ่งผู้ใด และส่งเสริมให้ทุกคนมีความตระหนักและสำนึกในสิทธิหน้าที่ และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อบุคคลอื่นและสังคม

ในปี 2563 นอกจากพนักงานคนไทย บริษัทฯ ยังมีการจ้างงานชาวต่างชาติ 32 คน ซึ่งมีความแตกต่างทั้งในเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา และวัฒนธรรม ฯลฯ มาทำงานร่วมกัน ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในเรื่องเทคนิคการทำงานและการพัฒนาความรู้ โดยบริษัทฯ ดูแล และปฏิบัติต่อพนักงานทุกคน ทุกชาติ ศาสนาด้วยความเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

นโยบายการจ้างงาน

ยึดหลักการพิจารณาจากความรู้ความสามารถของผู้สมัคร โดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่กีดกันทางเพศ ศาสนา หรือเรื่องอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ซึ่งลักษณะการจ้างงานจะแบ่งเป็น 2 รูปแบบ คือ การจ้างเป็นพนักงานประจำ และการจ้างแบบชั่วคราวที่จะกำหนดระยะเวลาจ้างอย่างชัดเจน

สร้างความเท่าเทียมและต่อยอดความสำเร็จ

บริษัทฯ ยังปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรี และหลักสิทธิมนุษยชน โดย

1. จัดหาระบบ และอุปกรณ์ความปลอดภัยตามข้อกำหนด และกฎหมาย สำหรับพนักงาน ลูกค้า และชุมชน เพื่อป้องกันอันตราย ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน หรืออาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม และชื่อเสียงของลูกค้า

2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านต่าง ๆ การศึกษาดูงาน เข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร รวมถึงต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเรียนรู้ เทคนิคใหม่ ๆ ตามยุคสมัยเสริมสร้างความชำนาญในวิชาชีพ เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการลูกค้าได้อย่าง ครอบคลุมและเพียงพอในทุกกระบวนการ รวมถึงรองรับการเพิ่ม สายธุรกิจใหม่ของบริษัทฯ

3. เปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาทักษะการทำงาน ด้านต่าง ๆ เพื่อการเติบโตในสายงานที่ตนเองถนัดด้วยเช่นกัน

4. สนับสนุนให้พนักงานใช้ความรู้ความสามารถในการวิจัย และพัฒนาเพื่อประดิษฐ์ คิดค้นเครื่องมือ อุปกรณ์ และนวัตกรรม ใหม่ ๆ ที่ทันสมัยตามมาตรฐานสากล สามารถใช้งานได้จริง เพื่อ ลดต้นทุนในการบริการทั้ง ต่อองค์กร และลูกค้า

5. บริษัทฯ ได้จัดสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน มีพื้นที่ ทำงานร่วมกัน มีแหล่งค้นคว้าหาความรู้ทั้งแบบออนไลน์ (Knowledge Center) ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.tndt.co.th และ ห้องสมุดภายในสำนักงาน รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อป้องกันอันตรายจากการทำงาน

บริษัทฯ กำหนดนโยบาย และระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานและครอบครัวของพนักงานพึงจะได้รับ โดยดำเนินถึงความเสมอภาค ความเท่าเทียม เทียบเท่า หรือมากกว่ามาตรฐานพื้นฐานต่าง ๆ ที่พนักงานควรได้รับอย่างแท้จริง

ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

คำตอบแทน

บริษัทฯ กำหนดนโยบาย และระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานพึงจะได้รับ ให้คำตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวตามความเหมาะสม และเป็นธรรม เช่น จากการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การประเมินผลตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในช่วง 3 - 5 ปี และการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมจากที่บริษัทฯ พึงให้ที่มากกว่ากฎหมายกำหนด เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ รวมถึงการดูแลสุขภาพอนามัย โดยจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีตามลักษณะของงานที่เกี่ยวข้อง และการร่วมมือกับธนาคารของรัฐในการจัดสวัสดิการเงินกู้ประเภทต่างๆ ในอัตราดอกเบี้ยต่ำกว่าสถาบันการเงินทั่วไป เพื่อเป็นทุนในการสร้างงานสร้างอาชีพเสริม หรือช่วยแก้ปัญหาหนี้สินส่วนตัวในครอบครัวของพนักงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวซึ่งไม่สามารถแก้ปัญหาได้ ให้ผ่อนคลายเป็นด้วยดี นอกจากนี้ ยังจัดสถานที่ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีมุมพักผ่อนและลานกิจกรรมให้กับพนักงาน รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อป้องกันอันตรายจากการทำงาน เป็นต้น

คำตอบแทนกรรมการผู้จัดการ / CEO

คำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการจะพิจารณาเป็นประจำทุกปี โดยเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนกำหนด และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ระดับคำตอบแทนระยะสั้น ได้แก่ เงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนจูงใจในระยะยาว จะต้องสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว ตลอดจนผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาผู้บริหาร รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ

คำตอบแทนผู้บริหาร

คำตอบแทนของผู้บริหารจะพิจารณาโดยกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี ซึ่งเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนกำหนด

คำตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายคำตอบแทนพนักงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ความเป็นธรรม ตามความรู้ ความสามารถ รวมถึงผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน และสอดคล้องกับค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงคำตอบแทนพนักงานจะต้องเหมาะสมกับการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตของบริษัทฯ

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในนามบริษัทฯ สำหรับพนักงานของบริษัทฯ ทุกคน โดยแต่งตั้งให้บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุน โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2548 เป็นต้นมา บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 5 - 10 ของเงินเดือนพนักงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามเงื่อนไขอายุการทำงาน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ของเงินเดือน แต่ไม่เกินอัตราที่บริษัทฯ จ่ายสมทบ

ตั้งแต่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป บริษัทฯ ได้ย้ายเข้ากองทุน เด มาสเตอร์ พูล ฟันด์ โดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด ยังคงทำหน้าที่เป็นผู้จัดการกองทุน ซึ่งพนักงานสามารถจ่ายเงินสะสมได้ในอัตราร้อยละ 5 - 15 ของเงินเดือน ตั้งแต่เริ่มเข้ากองทุนฯ โดยบริษัทฯ ยังคงจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 5 - 10 ของเงินเดือนพนักงาน (เกณฑ์เดิม) ซึ่งพนักงานสามารถเลือกรูปแบบการลงทุนตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงผลตอบแทนที่สูงขึ้นตามอายุงานและประเภทของกองทุนที่ตนเองเลือก เพื่อให้รู้จักการเก็บออมไว้ใช้ในอนาคต และ/หรือ สร้างความมั่นคงทางการเงินหลังการเกษียณอายุ ในปัจจุบันมีจำนวนสมาชิกกองทุนฯ ทั้งสิ้น 79 คน

สวัสดิการ

คณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนพนักงานทุกคน (ร้อยละ 100) ยังมีบทบาทในการดูแล จัดการสวัสดิการที่ควรจะมี หรือควรได้รับการปรับปรุง แก้ไข ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและตามความต้องการของพนักงานในแต่ละหน่วยงาน รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสามัคคี และผูกสัมพันธ์พนักงานให้มีโอกาสร่วมกันทำกิจกรรมต่างๆ อาทิเช่น กิจกรรม CSR : การร่วมทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ การทำหน้ากากอนามัยป้องกันฝุ่น PM 2.5 และไวรัสโควิด 19 เป็นต้น

นอกจากสวัสดิการต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ เพิ่มเติมให้กับพนักงาน อาทิเช่น สวัสดิการดำรงชีพพยาบาล การประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม การตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการเงินช่วยเหลือ และอื่นๆ เช่น เงินช่วยเหลืองานศพกรณีพนักงานและบิดา มารดา บุตร หรือ คู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงานเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานสมรส กรณีพนักงานอุปสมบท เงินกู้ยืมกรณีฉุกเฉิน การจัดหาแหล่งเงินกู้ซื้อบ้านในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ เป็นต้น

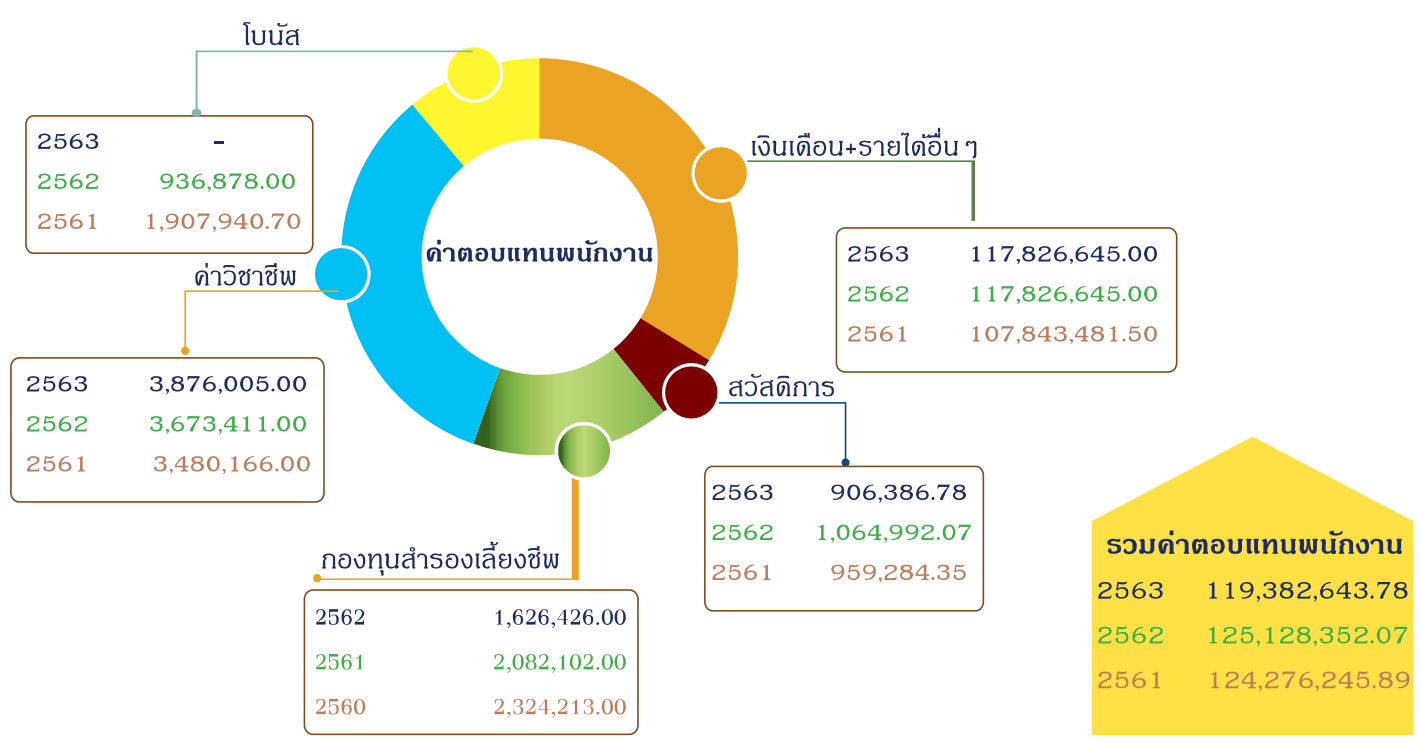
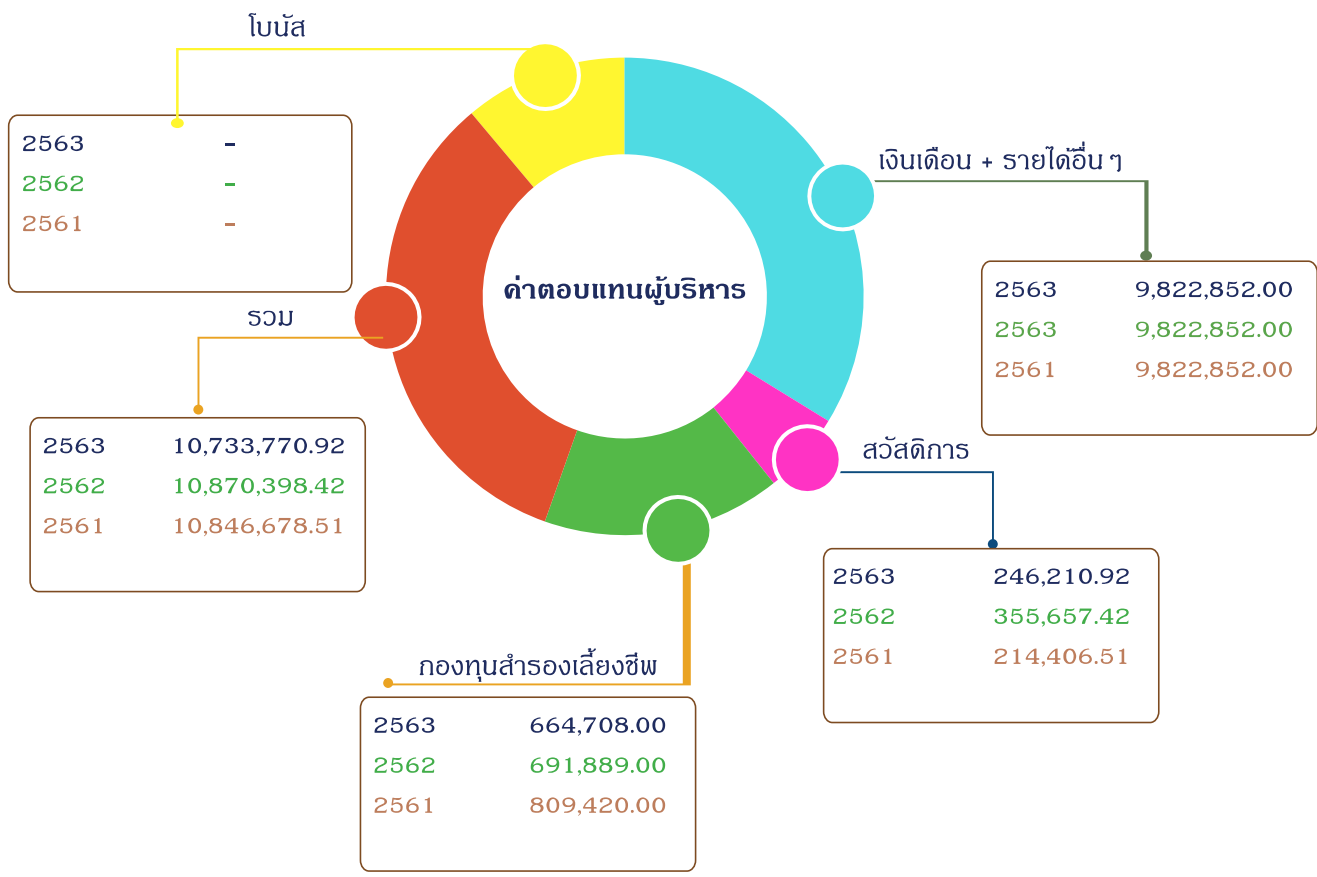
รวมถึงการจัดสรรพื้นที่และอุปกรณ์สำหรับสันทนาการเพื่อให้พนักงานได้ออกกำลังกาย เช่น โต๊ะปิงปอง สนามฟุตบอล สนามเบตอง และลานกว้างสำหรับจัดกิจกรรม / งานสังสรรค์ในโอกาสต่างๆ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

บริษัทฯ ยังส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยเคร่งครัด อีกทั้ง ยังเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถร้องทุกข์ หรือเสนอแนะเรื่องต่าง ๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานผ่านทาง E-mail / ไปรษณีย์ / ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยบริษัทฯ จะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลของผู้ร้องเรียน

ในปี 2563 ไม่มีกรณีพนักงานผิดข้อบังคับตามมาตรฐานหรือกฎหมาย รวมถึงไม่มีการร้องทุกข์แต่อย่างใด

ผลการดำเนินการ



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

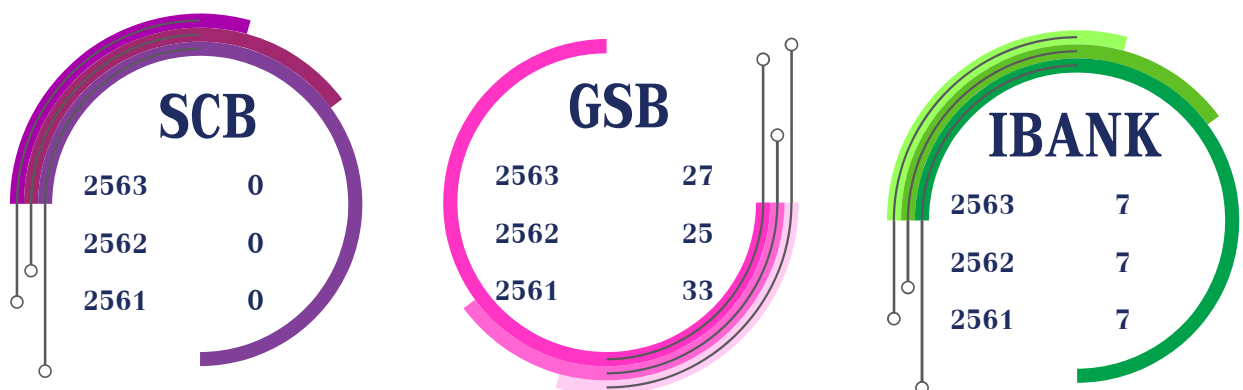
เพศ	จำนวน (คน)	แผนการลงทุนฯ	จำนวน (คน)	สะสมลูกจ้าง		สมทบนายจ้าง	
หญิง	22	แผนที่ 1	3	5%	15	5%	10
		แผนที่ 2	13	7%	1	6%	2
		แผนที่ 3	4	8%	1	7%	1
		แผนที่ 4	2	10%	3	8%	3
				14%	1	9%	0
				15%	1	10%	6

เพศ	จำนวน (คน)	แผนการลงทุนฯ	จำนวน (คน)	สะสมลูกจ้าง		สมทบนายจ้าง	
ชาย	57	แผนที่ 1	25	5%	15	5%	22
		แผนที่ 2	12	8%	1	6%	5
		แผนที่ 3	4	9%	1	7%	5
		แผนที่ 4	6	10%	3	8%	3
				15%	1	9%	4
						10%	18

โอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อขจัดปัญหาหนี้สิน

บริษัทฯ ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกับสถาบันการเงินทั้งของภาครัฐและเอกชนถึง 3 แห่ง ได้แก่ ธนาคารไทยพาณิชย์ ธนาคารออมสิน ธนาคารอิสลาม เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำให้พนักงานได้มีโอกาสเข้าถึงได้ง่ายสามารถนำไปแก้ปัญหานี้สิน หรือนำไปเป็นเงินทุนประกอบอาชีพเสริมนอกเวลางาน รวมไปถึงการขอสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย ซึ่งจากการดำเนินการดังกล่าว มีพนักงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และได้รับการอนุมัติเงินทุน / สินเชื่อแล้วจำนวน 32 ราย หรือคิดเป็น 14.39% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

การจัดหาแหล่งเงินทุนกู้ซื้อบ้านในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ



ข้อมูลพนักงานปี 2563



รายการ	จำนวน (คน)		
	2561	2562	2563
เพศชาย	249	264	262
เพศหญิง	60	66	68
รวม	309	330	330



ผู้บริหาร
(Managing Director)

- ❖ ชาย 1 คน
- ❖ หญิง 1 คน



ผจก./ รอง. ผจก./ ผช. ฝ่าย
(Department Manager)

- ❖ ชาย 9 คน
- ❖ หญิง 2 คน



ผจก./ รอง. ผจก./ ผช. แผนก
(Division Manager)

- ❖ ชาย 9 คน
- ❖ หญิง 1 คน



เลขานุการบริษัท
(Company Secretary)

- ❖ ชาย - คน
- ❖ หญิง 3 คน



วิศวกร
(Engineer)

- ❖ ชาย 47 คน
- ❖ หญิง - คน



หัวหน้างาน
(Supervisor)

- ❖ ชาย 21 คน
- ❖ หญิง 9 คน



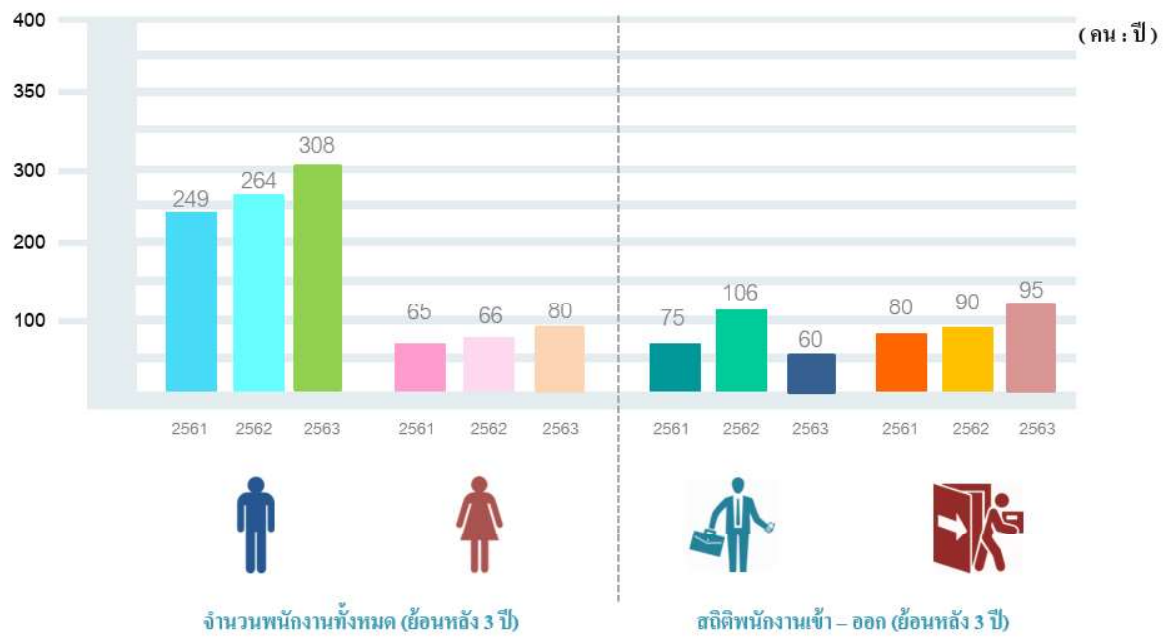
ช่างเทคนิค
(Technician)

- ❖ ชาย 151 คน
- ❖ หญิง 5 คน

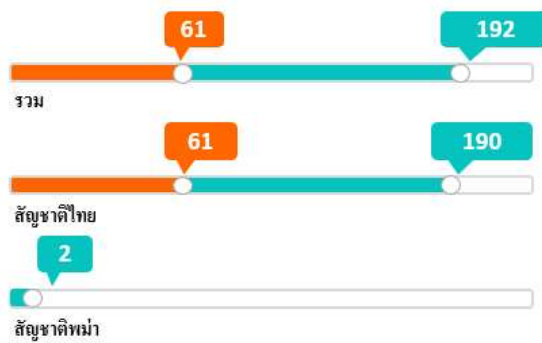


พนักงาน
(Officer)

- ❖ ชาย 24 คน
- ❖ หญิง 47 คน

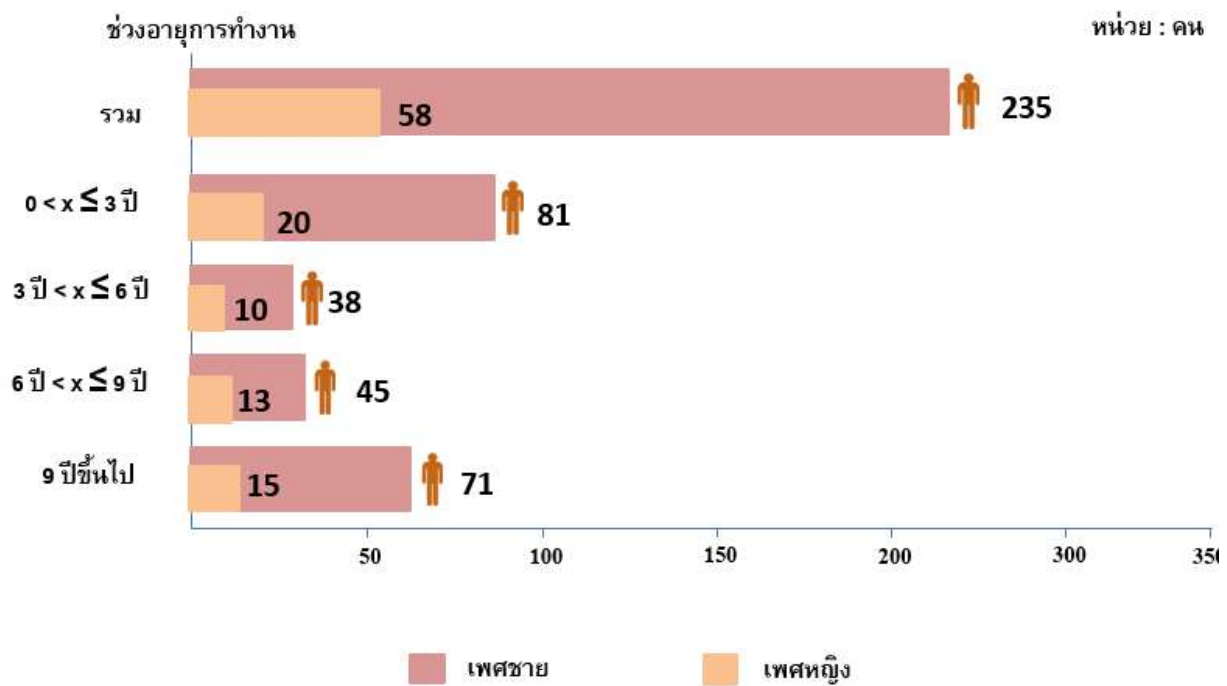
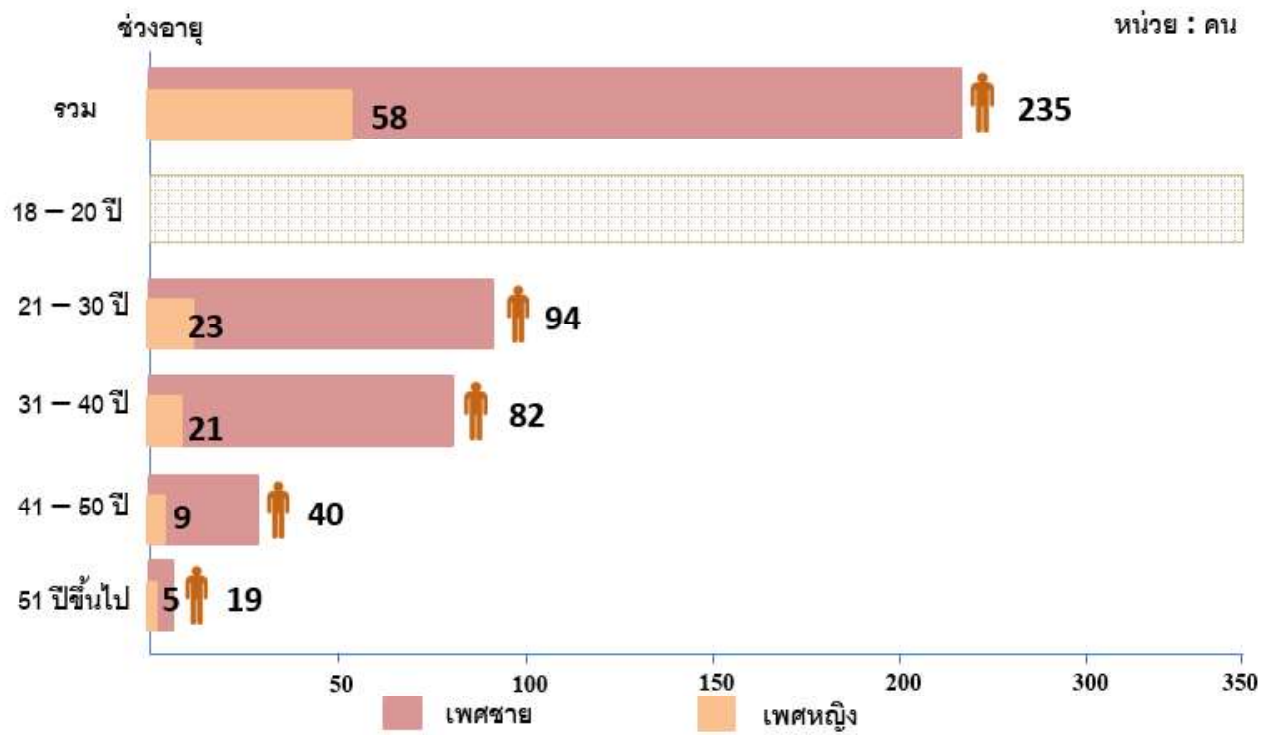


พนักงานประจำ 253 คน
พนักงานสัญญาจ้าง 40 คน



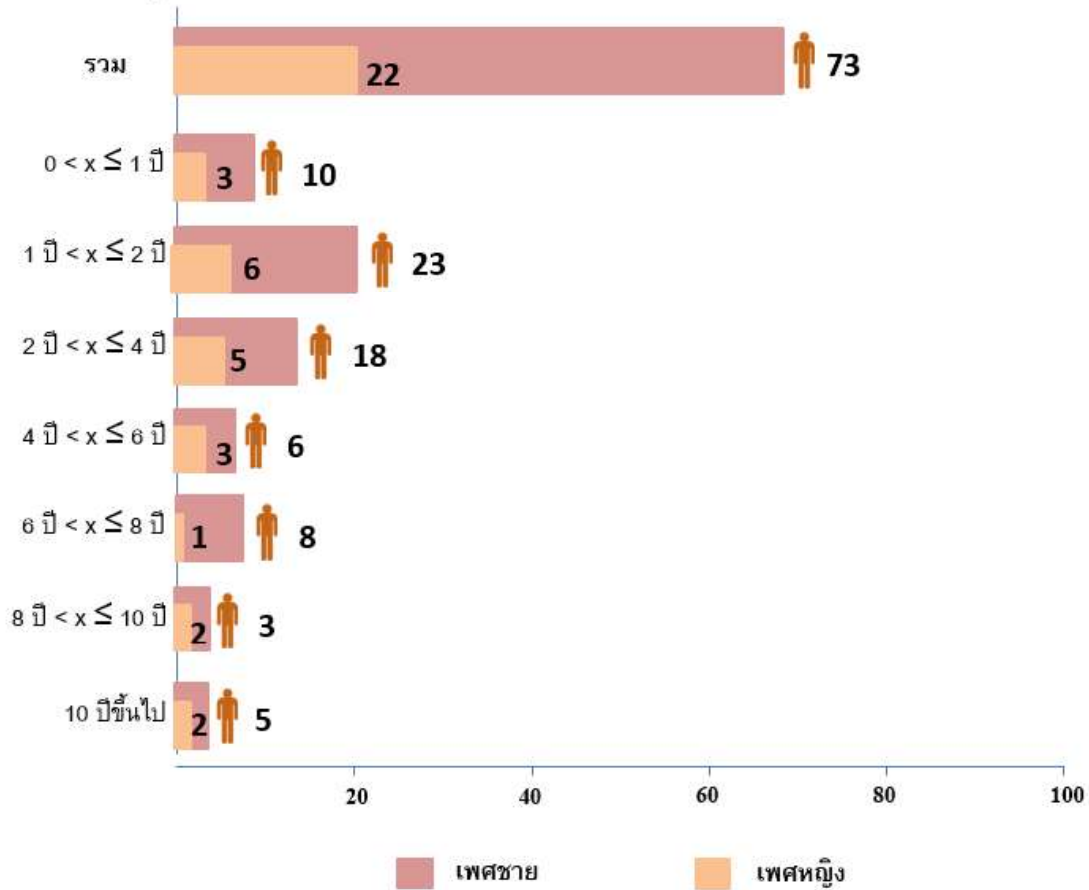
เพศหญิง เพศชาย



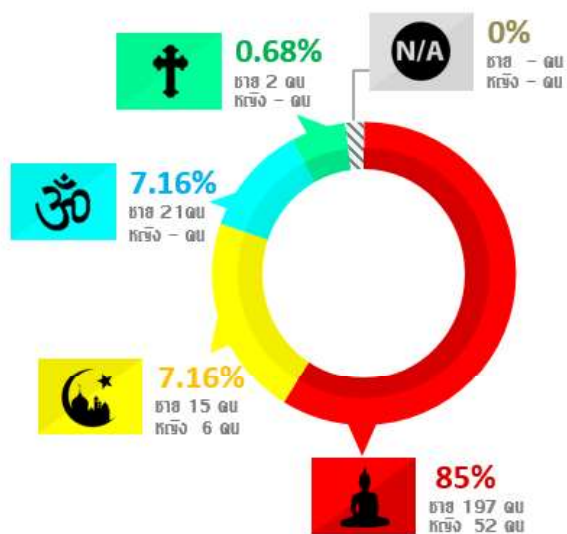


ช่วงอายุการทำงานของพนักงานลาออก

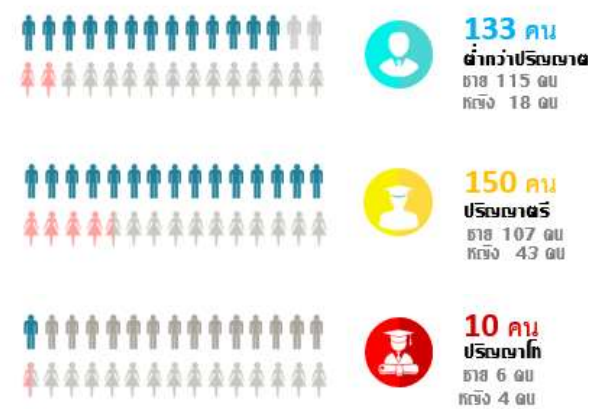
หน่วย : คน



สัดส่วนศาสนาภายในองค์กร



ระดับการศึกษาของพนักงาน



การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาบุคลากร

การบริหารบุคลากร

ในธุรกิจวิศวกรรมบริการ นักเทคนิค NDT และผู้มีควมชำนาญ รวมถึงผู้ตรวจสอบอุปกรณ์รับแรงดันที่มีคุณสมบัติครบตามข้อกำหนด เป็นทรัพยากรที่เป็นความต้องการอย่างมากทั้งในวงการอุตสาหกรรมโดยรวม และผู้ประกอบการให้บริการตรวจสอบฯ ซึ่งการสร้างบุคลากรเหล่านี้ต้องใช้ทั้งเวลาและเงินทุน โดยเฉพาะเรื่องเวลา ทำให้การสร้างบุคลากรกับความต้องการในวงการอุตสาหกรรมมักจะไม่สมดุล บางครั้งอาจเกิดปัญหาการขาดแคลนและการโยกย้ายมาโดยตลอด และจะเพิ่มความรุนแรงขึ้นเมื่อภาวะอุตสาหกรรมมีการขยายตัว แต่ในบางครั้งก็อาจเกิดการขาดแคลนแหล่งงาน เกิดปัญหาคนล้นงานเมื่อภาวะอุตสาหกรรมหดตัว ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้มีการปรับเปลี่ยนแผนและนโยบายตามความเหมาะสมเพื่อรองรับภาวะอุตสาหกรรมที่อาจเกิดการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

นักเทคนิค NDT ที่มีคุณสมบัติครบตามข้อกำหนด และมีความชำนาญ เป็นทรัพยากรที่เป็นความต้องการอย่างมากทั้งในวงการอุตสาหกรรมโดยรวม และผู้ประกอบการให้บริการตรวจสอบฯ ซึ่งต้องใช้ทั้งเวลาและเงินทุน ในการสร้างบุคลากรเหล่านี้ ให้ตรงกับความต้องการในวงการอุตสาหกรรม นอกจากนี้ ยังวางแผนการขยายงานตรวจสอบไปยังอุตสาหกรรมกลุ่มอื่นด้วยเทคนิคใหม่ตามยุคสมัยของเทคโนโลยี ดังนั้น จึงได้เร่งส่งเสริมและพัฒนาทั้งด้านเทคนิคและประสิทธิภาพของบุคลากรที่มีอยู่ให้พร้อมรับต่อแผนการขยายงาน โดยได้วางแนวทางในการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มีความกระตือรือร้น มีความสนใจ และพร้อมที่จะพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กรจากผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสในการคิดค้น และพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ตามยุคสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ตลอดจนสอดแทรกและปลูกฝังให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จริยธรรมและคุณธรรมที่ดี ในการให้บริการ



บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมพนักงานที่มีความสามารถในการวิจัยและพัฒนา โดยได้จัดตั้งแผนก Creative Research and Development (CRD) ซึ่งเป็นพนักงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์และมีความสามารถด้านการวิจัย ประดิษฐ์ คิดค้น และพัฒนาเครื่องมือ และอุปกรณ์ ตลอดจนสร้างนวัตกรรมที่ทันสมัย ตรงตามมาตรฐานสากล สามารถใช้งานได้จริง ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างศักยภาพในกระบวนการทำงาน ส่งผลให้เกิดการบริการที่รวดเร็ว ทันตามกำหนดเวลา และตรงตามเป้าหมาย รวมถึงผลการตรวจสอบที่มีคุณภาพ ชัดเจน แม่นยำ และเชื่อถือได้ยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังช่วยลดต้นทุนในการบริการจากการนำเข้าจากต่างประเทศ ก่อให้เกิดคุณค่า แก่ลูกค้าและมูลค่าทางธุรกิจแก่องค์กรได้เป็นอย่างมากซึ่งการคิดค้นและพัฒนาที่มีความดีนำไปได้ด้วยดี สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดระยะเวลาการทำงาน มีความสะดวกและปลอดภัยต่อสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมมากขึ้น อีกทั้ง บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้า รวมถึงผู้เกี่ยวข้องอยู่เสมอ เนื่องจากเชื่อว่าการมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันจะสร้างความเข้าใจ ความมั่นใจ และสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และได้รับผลสัมฤทธิ์ที่ดีร่วมกัน

แผนพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งงานทุกระดับที่สำคัญอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อให้มั่นใจได้ว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะมีความต่อเนื่องในการบริหาร สามารถรองรับการขยายฐานธุรกิจและกลุ่มลูกค้าได้อย่างทันทั่วถึง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้กำกับดูแลและผลักดันให้มีการจัดทำและทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งงานในตำแหน่งคณะกรรมการ และตำแหน่งงานที่เป็นตำแหน่งงานหลัก (Key Jobs) ซึ่งมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อันได้แก่ ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสูงสุดของสายงาน ตำแหน่งที่มีความสำคัญในโครงสร้างการบริหารจัดการ ตำแหน่งงานที่มีทักษะเฉพาะด้านมีความชำนาญเชิงลึกและยากแก่การทดแทน โดยจะประเมินจากสถานการณ์ในการดำเนินธุรกิจ ความพร้อมของบุคลากรตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพื่อวางแผนในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ รวมถึงต้องมีทักษะความเป็นผู้นำอย่างเพียงพอ เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อมในทุกด้านที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นไปตามแผนการพัฒนาบุคลากร (ศักยภาพ) ตามตำแหน่ง และมีการประเมินผลศักยภาพตามกำหนดเวลาว่าสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้จริงตามที่คาดหวัง นำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ตั้งไว้ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ เห็นชอบ และ/หรือ รับทราบต่อไป รวมถึงรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การฝึกอบรม

คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกระดับในสายงานต่าง ๆ ที่ตนเองรับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งการฝึกอบรมในสายวิชาชีพหลักของบริษัทฯ ตามขอบข่ายที่บริษัทฯ ได้ให้บริการแก่ลูกค้าโดยเป็นไปตามกฎระเบียบจาก “สมาคมทดสอบโดยไม่ทำลายแห่งประเทศไทย (ASNT)” และองค์กรสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กำหนด ตลอดจนการอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หลักสูตรระบบคุณภาพ และทักษะทั่วไป เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานนำไปปรับปรุงคุณภาพ และปรับใช้ในการทำงานตามความเหมาะสมต่อไป นอกจากนี้ ยังมีการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศและภายในประเทศ มาทำการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ อยู่เสมอ

ผู้บริหารระดับสูงและกลุ่มผู้บริหาร

คณะกรรมการส่งเสริมให้บริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงและกลุ่มผู้บริหาร เข้าร่วมอบรม/ประชุม/สัมมนา เป็นประจำทุกปีตามความเหมาะสม ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สถาบันไทยพัฒน์ หรือสถาบันอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาทักษะศักยภาพในการบริหารจัดการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือข้อกำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นำความรู้มาปรับปรุงประยุกต์ใช้ และพัฒนาศักยภาพตนเอง รวมถึงงานของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น และถ่ายทอดข้อมูลดังกล่าวให้แก่กรรมการผู้จัดการ หรือผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบ โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงและกลุ่มผู้บริหารต้องเข้าร่วมอบรม / ประชุม / สัมมนา รวมกันอย่างน้อย 5 หลักสูตรต่อปี

พนักงาน

คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกระดับในสายงานต่าง ๆ ที่ตนเองรับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งการฝึกอบรมในสายวิชาชีพหลักของบริษัทฯ ตามขอบข่ายที่บริษัทฯ ได้ให้บริการแก่ลูกค้าโดยเป็นไปตามกฎระเบียบจาก “สมาคมทดสอบโดยไม่ทำลายแห่งประเทศไทย (ASNT)” และองค์กรสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด ตลอดจนการอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หลักสูตรระบบคุณภาพ และทักษะทั่วไป เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานนำไปปรับปรุงคุณภาพ และปรับใช้ในการทำงานตามความเหมาะสมต่อไป นอกจากนี้ ยังมีการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศและภายในประเทศ มาทำการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ อยู่เสมอ

การฝึกอบรมภายใน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบด้วยเทคนิค NDT ซึ่งมีอยู่หลายวิธีตามขอบข่ายที่บริษัทฯ ได้ให้บริการแก่ลูกค้า และให้การทดสอบเพื่อออกไปรับรองแก่ลูกค้าที่สอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยเป็นไปตามกฎระเบียบจาก “สมาคมทดสอบโดยไม่ทำลายแห่งประเทศไทย (ASNT)” และองค์กรสากลอื่น ๆ เช่น ISO เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศและภายในประเทศ มาทำการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ อยู่เสมอ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในด้านต่าง ๆ เช่น การใช้เทคโนโลยีระดับสูง ความปลอดภัยในการทำงานกับรังสี มาตรฐานงานเชื่อมตามมาตรฐานสากลที่ใช้ในอุตสาหกรรม เช่น ASME Code การทำงานในที่อับอากาศ เป็นต้น

ผลการดำเนินการ

หลักสูตรการอบรมภายใน ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (HSE) โดยวิทยากรภายในบริษัทฯ	ระดับผู้เข้าร่วม - จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)							
	พนักงาน สนับสนุน	พนักงาน ปฏิบัติการ	ช่าง เทคนิค	หัวหน้างาน สนับสนุน / ปฏิบัติการ	วิศวกร	ผช. - เลขานุการ บริษัท	ผช.ผจก.- แผนก	ผช.ผจก.- ฝ่าย
ISO 45001 : 2018	23	22	70	5 / 9	35	1	2	1
Radiation Safety	1	3	9	- / 1	13	-	-	-
Rope Access Technician Refresher Training Level 1&2	-	-	21	- / -	9	-	-	-
Working at Height Knowledge training	1	3	-	- / -	12	-	-	-
การขักรรเชิงป้องกันอุบัติเหตุ	2	7	33	- / 2	24	-	1	-
การบ่งชี้อันตราย และการประเมินความเสี่ยง	2	1	12	- / -	4	-	1	-
ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน สำหรับลูกจ้างเข้าทำงานใหม่	9	9	21	5 / -	18	1	-	-
ทบทวนการขักรรเชิงป้องกันอุบัติเหตุ	-	-	2	- / -	-	-	-	-
ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ งานซ่อมบำรุงอาคารสถานที่	4	-	-	- / -	-	-	-	-

หลักสูตรการอบรมภายในด้าน NDT โดยวิทยากรของบริษัทฯ	ระดับผู้เข้าร่วม - จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)						
	พนักงาน สนับสนุน	พนักงาน ปฏิบัติการ	ช่าง เทคนิค	หัวหน้างาน สนับสนุน / ปฏิบัติการ	วิศวกร	ผช. - เลขานุการ บริษัท	ผช.ผจก.- ผจก. แผนก ฝ่าย
Introduction of Non-Destructive Testing	1	2	1	- / -	12	-	- -
MT,PT I - Liquid Penetrant Testing and Magnetic Particle Testing Level I	-	1	16	- / 1	1	-	- -
MT I,II - Magnetic Particle Testing Level II	1	3	1	- / -	11	-	- -
PT I,II - Liquid Penetrant Testing Level II	1	3	1	- / -	11	-	- -
VT I,II - Visual Inspection Level II	1	6	25	- / 1	14	-	- -
RT I - Radiographic Testing Level I	-	-	14	- / -	2	-	- -
RT II - Radiographic Testing Level II	-	3	7	- / -	2	-	- -
UT II - Ultrasonic Testing Level II	-	-	2	- / -	3	-	- -
UTM II - Ultrasonic Thickness Measurement Testing Level II	1	4	22	- / -	18	-	- -
ET I - Eddy Current Testing Level I	-	1	14	- / 1	4	-	- -
ET II - Eddy Current Testing Level II	-	1	8	- / -	3	-	- -
API 570 Preparation Authorized Piping Inspector	-	-	3	- / -	4	-	- -
API 510 - Preparation Authorized Pressure Vessel Inspection	-	2	6	- / 1	6	-	- -
Ferrite Scope	1	2	2	- / -	11	-	- -
Spectrometer	1	2	2	- / -	11	-	- -
Verification - RT II - Radiographic Testing Level II	-	-	5	- / -	-	-	- -

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้ามาร่วมเสริมสร้างความรู้ด้านต่าง ๆ เพิ่มเติมให้แก่พนักงานทุกระดับ ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานที่ให้แก่พนักงานแต่ละบุคคล

อีกทั้ง ยังเป็นการแลกเปลี่ยนแนวคิดและมุมมองใหม่ ๆ ระหว่างองค์กรภายนอก สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร และนำมาประยุกต์ใช้ พัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หลักสูตรการอบรมภายในด้านระบบคุณภาพ ทักษะการทำงาน และการเสริมสร้างกิจกรรม โดยวิทยากรภายในบริษัทฯ	ระดับผู้เข้าร่วม - จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)						
	พนักงาน สนับสนุน	พนักงาน ปฏิบัติการ	ช่าง เทคนิค	หัวหน้างาน สนับสนุน / ปฏิบัติการ	วิศวกร	ผช. - เลขานุการ บริษัท	ผช.ผจก.- ผจก. แผนก ฝ่าย
Orientation; Company's Regulation, Quality, NDT Introduction	10	10	35	2 / 5	24	-	2 -
การใช้งาน Program & Application สำหรับการทำงาน	14	6	1	2 / 1	2	1	1 5

หลักสูตรการอบรมภายใน โดยวิทยากรภายนอกบริษัทฯ	ระดับผู้เข้าร่วม - จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)						
	พนักงาน สนับสนุน	พนักงาน ปฏิบัติ การ	ช่าง เทคนิค	หัวหน้างาน สนับสนุน / ปฏิบัติการ	วิศวกร	ผช. - เลขานุการ บริษัท	ผช.ผจก.- ผจก. แผนก ฝ่าย
CR II - Computed Radiography Level II	-	1	13	- / 8	1	-	2 4
Positive Material Identification (PMI)	1	3	2	- / -	10	-	- -
Hardness Testing	3	9	23	- / 3	28	-	2 -
First Aid - Basic CPR และการใช้เครื่อง AED	10	6	22	- / 7	4	-	- -
ISO 45001-2018 Internal Auditor	8	6	3	4 / 3	3	1	1 8
การดับเพลิงขั้นต้น	5	5	27	- / 7	4	2	- -
การฝึกซ้อมดับเพลิงและการฝึกซ้อมอพยพ หนีไฟ ประจำปี 2563	26	19	52	7 / 11	39	2	3 6

ในปี 2563 บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมภายในแก่พนักงาน จำนวน 34 หลักสูตร รวม 67 ครั้ง เป็นเงิน 230,442.71 บาท คิดเป็น 13,587.00 ชั่วโมงต่อปี โดยมีพนักงานเข้าร่วม 1,217 คน (นับซ้ำ) (หรือ 325 คน - นับรายบุคคล) ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย 189.35 บาท ต่อคนต่อปี (หรือ 709.05 บาทต่อคนต่อปี - นับรายบุคคล) เฉลี่ย 11.16 ชั่วโมงต่อคนต่อปี (หรือ 41.80 ชั่วโมงต่อคนต่อปี - นับรายบุคคล)

การฝึกอบรมภายนอก

บริษัทฯ ให้อิโกลาสแก่พนักงานในการเข้าร่วมการฝึกอบรม ทั้งหลักสูตรภายในประเทศ และต่างประเทศกับองค์กรต่างๆ ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความเชี่ยวชาญให้กับต่อเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลง ไปอย่างรวดเร็ว ทำให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการในการ ให้บริการต่อลูกค้าได้มากขึ้น ซึ่งการส่งพนักงานเข้ารับการ ฝึกอบรมภายนอกจะพิจารณาตามคุณธรรม ประสิทธิภาพ ขององค์กรที่ให้การฝึกอบรม และประโยชน์ที่จะได้รับ อย่างคุ้มค่าเป็นสำคัญ ด้วยเป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย ในชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ความแม่นยำ และความถูกต้องของผลทดสอบ จึงเป็นตัวกำหนดความพึงพอใจ และความไว้วางใจจากลูกค้า ซึ่งหมายถึงเป็นตัวกำหนดอนาคต ของบริษัทฯ เช่นกัน ด้วยความพร้อมในสิ่งเหล่านี้ทำให้บริษัทฯ สามารถขยายตัวมาถึงปัจจุบัน

(1) คณะกรรมการทุกคณะ

คณะกรรมการจะเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงหลักสูตร อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดโดย ก.ล.ด. ตลท. สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สถาบันไทย พัฒนา สมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) เป็นต้น เป็นประจำทุกปี เพื่อนำความรู้มาพัฒนาและ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการให้คำแนะนำ หรือ ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาการดำเนินงาน ของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น และรายงานให้ที่ประชุม คณะกรรมการทราบทุกครั้ง โดยคณะกรรมการที่เข้าร่วมอบรม ในปี 2563 ได้แก่





นายวิชัย วัชรวัฒนากุล

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ /
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
5 หลักสูตร รวม 42.0 ชั่วโมง



ดร.จุมพล กล้วยไม้งาม

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
3 หลักสูตร รวม 42.0 ชั่วโมง

(2) ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

สำหรับหลักสูตรของผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท จะพิจารณาและเข้าร่วมเป็นประจำทุกปีตามความเหมาะสม ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนิน ธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดโดย ก.ล.ต. ตลท. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สถาบันไทยพัฒน์ สมาคมบริษัท จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) เป็นต้น เพื่อ นำ ความรู้มาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ และพัฒนาศักยภาพตนเอง รวมถึง งานของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น โดยผู้บริหาร และเลขานุการบริษัทที่เข้า ร่วมอบรมในปี 2563 ได้แก่

(3) พนักงาน

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุน ให้บริษัทฯ จัดให้พนักงานทุกระดับได้รับการฝึกอบรมใน สายงานต่างๆ ที่ตนเองรับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งการ ฝึกอบรมในสายวิชาชีพหลักของบริษัทฯ ตามขอบข่ายที่ บริษัทฯ ได้ให้บริการแก่ลูกค้าโดยเป็นไปตามกฎระเบียบจาก “สมาคมทดสอบโดยไม่ทำลายแห่งประเทศไทย (ASNT)” และองค์กรสากลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด ตลอดจนการ อบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานประเภทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนั้น ยังมีการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากต่าง ประเทศและภายในประเทศมาทำการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของ บริษัทฯ อยู่เสมอ เพื่อเพิ่มเติมความรู้

ในปี 2563 บริษัทฯ และสถาบันฝึกอบรมภายนอก ประสบปัญหาเรื่องการแพร่ระบาดของไวรัส Covid-19 ที่ผ่านมา ทำให้การส่งพนักงานเข้าร่วมฝึกอบรม / ทดสอบ / สัมมนา / นิทรรศการภายนอกกับสถาบันต่างๆ น้อย กว่าทุกปีที่ผ่านมา เนื่องด้วยข้อจำกัดทางด้านกฎหมาย ด้านการควบคุมการแพร่ระบาดเชื้อไวรัส Covid-19 ซึ่งปีนี้บริษัทฯ ส่งพนักงานเข้าอบรมทั้งสิ้น 74 หลักสูตร รวมทั้งหมด 112 ครั้ง เป็นเงิน 818,983.04 บาท คิดเป็น 1,171 ชั่วโมงต่อปี โดยมีพนักงานเข้าร่วมทั้งหมด 112 คน (นับซ้ำ) (หรือ 74 คน - นับรายบุคคล) ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย 7,132.36 บาทต่อคนต่อปี (หรือ 11,067.34 บาทต่อคนต่อปี - นับราย บุคคล) เฉลี่ย 10.45 ชั่วโมงต่อคนต่อปี (หรือ 15.82 ชั่วโมงต่อ คนต่อปี - นับรายบุคคล)



คุณธนรรจ์ ศตวุฒิ

รองกรรมการผู้จัดการ
4 หลักสูตร รวม 48.0 ชั่วโมง

ผู้บริหารระดับสูง



ผู้บริหารระดับฝ่าย
ผู้บริหารระดับแผนก

เลขานุการบริษัท
ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท

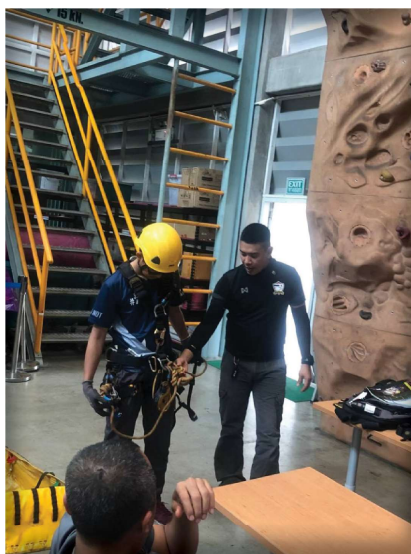


(4) สรุปการอบรม

ลำดับ	ระดับ	รายละเอียดการอบรม				
		จำนวน (หลักสูตร)	เข้าร่วม / นับซ้ำ (คน)	เข้าร่วม / นับรายบุคคล (คน)	รวม (ชั่วโมง)	เฉลี่ยต่อคนต่อปี (ชั่วโมง)
1.	กรรมการ	8	2	2	84	42
2.	ผู้บริหารระดับสูง	3	1	1	42	42
3.	ผู้บริหารระดับฝ่าย	10	18	7	145.5	20.78
4.	ผู้บริหารระดับแผนก	2	2	1	16	16
5.	เลขานุการบริษัท	9	10	3	61.5	20.5
6.	วิศวกร	10	11	8	122	15.25
7.	ช่างเทคนิค	15	41	37	386	10.43
8.	หัวหน้างานฝ่ายสนับสนุน	4	4	3	32	10.67
9.	หัวหน้างานฝ่ายปฏิบัติการ	3	3	3	23	7.67
10.	พนักงานฝ่ายสนับสนุน	12	19	8	243	30.38
11.	พนักงานฝ่ายปฏิบัติการ	2	2	2	32	16

(5) Certificate ที่พนักงานได้รับ

2563																															
MT			PT			RT			UT			VT			ET			UTM			RAT			Wrapping		API		Equipment Certificate			
I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	510	570	CR	HN	PMI	FRT
1	15	-	2	13	-	7	-	-	-	-	-	-	7	-	7	-	-	-	4	--	-	-	-	2	1	-	2	31	72	17	16



การอบรมภายนอก

112 คน (นับซ้ำ)
(หรือ 74 คน - นับรายบุคคล)

1,171 ชั่วโมงต่อปี
เฉลี่ย : 10.45 ชั่วโมง/คน/ปี
รายบุคคล : 15.82 ชั่วโมง/คน/ปี

818,983.04 บาท
เฉลี่ย : 7,132.36 บาท/คน/ปี
รายบุคคล : 11,067.34 บาท/คน/ปี

74 หลักสูตร รวม 112 ครั้ง

การอบรมภายใน

1,217 คน (นับซ้ำ)
(หรือ 325 คน - นับรายบุคคล)

13,587.00 ชั่วโมงต่อปี
เฉลี่ย : 11.16 ชั่วโมง/คน/ปี
รายบุคคล : 41.80 ชั่วโมง/คน/ปี

203,442.71 บาท
เฉลี่ย : 189.35 บาท/คน/ปี
รายบุคคล : 709.05 บาท/คน/ปี

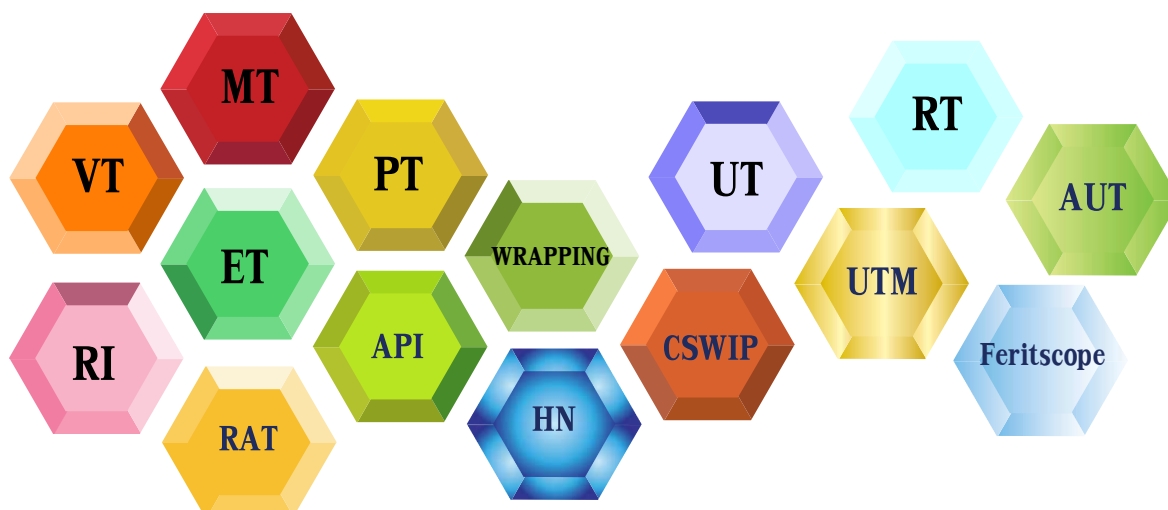
34 หลักสูตร รวม 67 ครั้ง



โอกาสการเติบโตในสายอาชีพ / หน้าที่

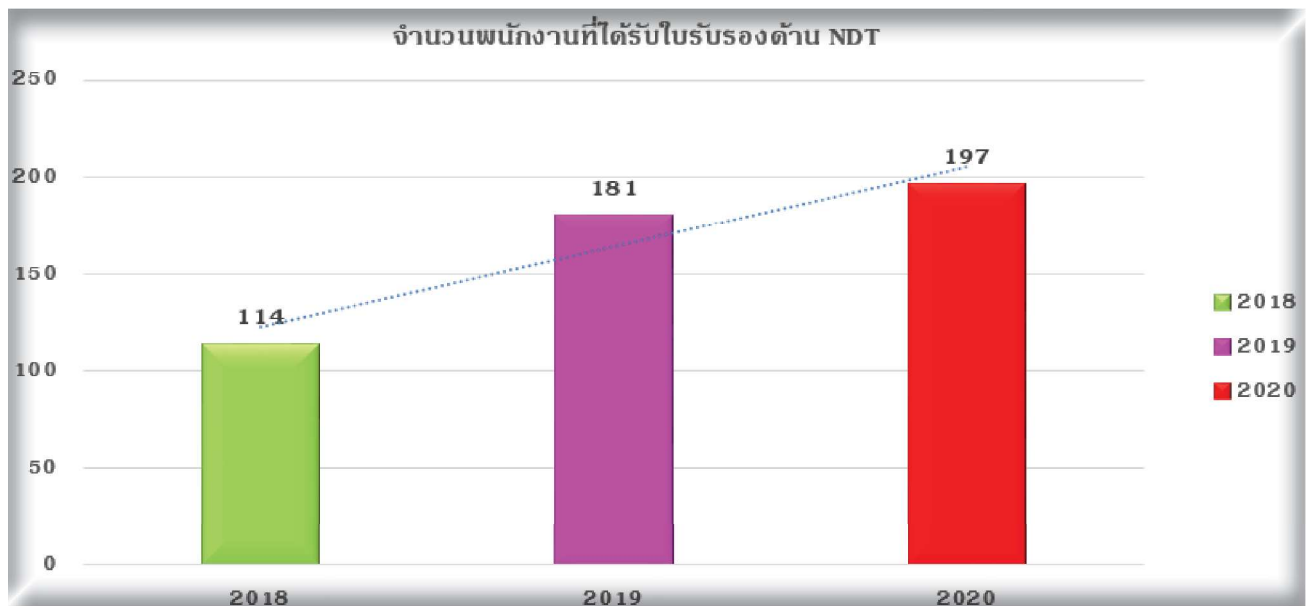
บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ซึ่งเปรียบเสมือนการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทฯ ดังนั้นจึงได้มีการกำหนดเส้นทางการเติบโตในการทำงาน หรือ Road Map ขึ้น เพื่อสร้างแรงจูงใจและแรงผลักดันให้พนักงานก้าวไปสู่เป้าหมายตามที่บริษัทฯ กำหนด

✓ Certificate ที่พนักงานที่ได้รับ



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้การสนับสนุนและส่งเสริมพนักงานอย่างเท่าเทียมตามโอกาส ความสามารถ และความถนัดของแต่ละบุคคลในการเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กรจากผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพัฒนาทักษะ เพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ รวมถึงความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และทันสมัยยิ่งขึ้น โดยผู้บริหารจะเป็นผู้ชี้แนะแนวทางสร้างโอกาสในการก้าวหน้า และให้ผลตอบแทนต่างๆ รวมถึงการสร้างความเข้าใจและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงาน พร้อมทั้งสอดแทรกหลักจริยธรรม บรรณทางวิชาชีพ หลักจริยธรรมและคุณธรรม เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นบุคลากรที่มีคุณค่า และมีความพร้อมต่อองค์กรในอนาคต

จำนวนพนักงานที่ได้รับ Certificate >>
(คน) - นับซ้ำ



การถ่ายทอดประสบการณ์จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง

บริษัทฯ มีวัฒนธรรมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ รวมถึงประสบการณ์ที่ได้จากการทำงานในรูปแบบของ “รุ่นพี่สู่รุ่นน้อง” เพื่อให้พนักงานได้รับทราบเทคนิคการปฏิบัติงานจริง ควบคู่ไปกับมาตรฐานสากลที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ที่ครบถ้วน และเกิดความเข้าใจเมื่อลงมือปฏิบัติงานจริง ตลอดจนปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นพร้อมวิธีการแก้ไขปัญหาในเบื้องต้น และสามารถให้คำปรึกษา หรือข้อแนะนำเบื้องต้นให้แก่ลูกจ้างได้ โดยในปี 2563 ได้มีส่งต่อ ดังนี้

ปี 2563 พนักงานหน่วยงาน

Tank & Pressure Vessel Inspection

เข้าร่วมอบรม 38 คน คิดเป็นร้อยละ 30.4

และผู้บรรยาย (รุ่นพี่) จำนวน 7 คน



หน่วยงาน Tank & Pressure Vessel Inspection

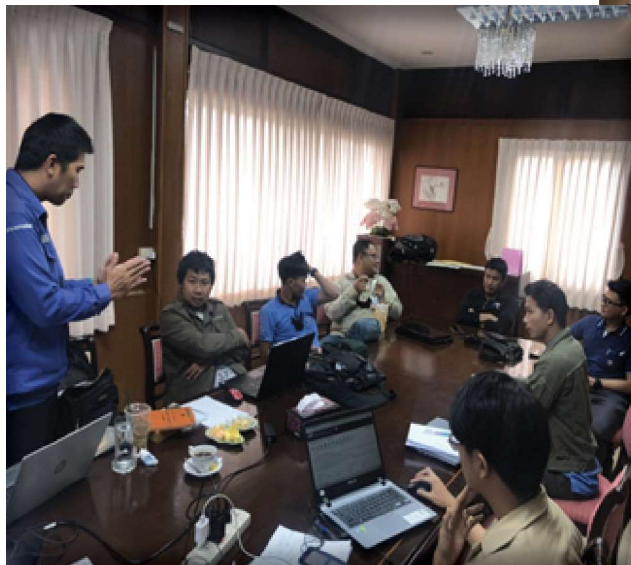
จัดให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ทุกวันเสาร์ที่ว่างเว้นจากการออกไปให้บริการแก่ลูกค้า โดยมีวิศวกรประจำหน่วยงานเป็นผู้ให้ความรู้ในหัวข้อต่าง ๆ อาทิเช่น

- Sharing Knowledge Forum by K.Santi J Topic is How annular plate is required?
 - Knowledge Sharing by K.Pawarit The Topic is Carbon steel metallurgy and heat treatment
 - Knowledge Sharing by Wongsathon The Topic Tank Shell plate Evaluation for suitability for continue service.
 - Knowledge Sharing By Nattawut K. NDE using for piping erection as per B.31.3
 - Knowledge sharing by Argorn K. The topic is How to design PV as per ASME VIII DIV.1
 - Knowledge sharing By Weeraded K. The Topic is brief of all regulations related to LPG tank /piping inspection.
 - Knowledge sharing by K.Thanakrit DOEB regulation related to Fuel oil tank (Transportation / Gas station/ Factory user)
- เป็นต้น

หน่วยงานปฏิบัติการนอกชายฝั่ง (Offshore)

จัดหลักสูตร Basic Painting Training for Offshore โดยพนักงานรุ่นพี่ เพื่อพัฒนางานด้าน Maintenance ซึ่งเป็นการทำงานต้องพัฒนาควบคู่ไปพร้อมกับทักษะด้าน Rope Access โดยเป็นไปตามความต้องการของลูกค้าและเพิ่มโอกาสในการแข่งขันในภาคธุรกิจ

ปี 2563 เข้าร่วมอบรม 7 คน



การพัฒนาความรู้ในวิชาชีพร่วมกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการ และขยายการรับรู้

การแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภายนอก

นอกจากการฝึกอบรมให้แก่พนักงานแล้ว บริษัทฯ ตระหนักและยังให้ความสำคัญในการยกระดับทางด้านวิชาชีพ โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคคลภายนอก เพื่อให้เกิดความเข้าใจความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับรังสีที่ถูกต้องจากการปฏิบัติงานจริง รวมถึงการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สมัยใหม่จากสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ มาโดยตลอด

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้ถ่ายทอดความรู้ผ่านหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

การถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้รับเหมา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติกับผู้รับเหมาเสมือนเป็นพนักงานของบริษัทฯ จึงจัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้รับเหมาเป็นประจำ อย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง โดยหน่วยงาน NDT สาขาสำนักงานใหญ่ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคงานตรวจสอบ รวมถึงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยด้านรังสี ซึ่งต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคคลและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ รวมถึงตัวผู้ปฏิบัติงาน เป็นสำคัญให้เกิดการบริการที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันหรือลดผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้เพื่อการส่งมอบความน่าเชื่อถือให้ทั้งลูกค้า ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงองค์กรอีกด้วย



สถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ

ปี 2563 บริษัทฯ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐ เพื่อถ่ายทอดความรู้ในวิชาชีพที่บริษัทฯ ดำเนินการอยู่และมีความเชี่ยวชาญเป็นอย่างดี โดยคุณธรรมรัฐ สร้อยสมบูรณ์ ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ NDT สาขาสำนักงานใหญ่ เป็นตัวแทนเพื่อดำเนินการต่อสถาบันต่าง ๆ อาทิเช่น

1. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

จัดการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบโดยไม่ทำลายทางอุตสาหกรรม การทดสอบโดยวิธีถ่ายภาพด้วยรังสี ระดับ 2 โดยบุคลากรของบริษัทฯ ได้เป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อเรื่อง “PRODUCT KNOWLEDGE AND CAPABILITIES OF METHOD AND ITS DERIVATE TECHNIQUES INFORMATION PRIOR FOR TESTING” และ ASSESSMEN เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ และเชิงปฏิบัติ และแบ่งปันประสบการณ์ร่วมกัน



2. สถาบันนวัตกรรมเทคโนโลยีไทย-ฝรั่งเศส
มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ได้เชิญบุคลากรของบริษัทฯ เป็นวิทยากรการฝึกอบรม
หลักสูตร “การตรวจสอบโดยใช้ภาพถ่ายรังสี ระดับ 2”
เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ทางด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
ตลอดจนการตรวจสอบ ทดสอบ ตามมาตรฐานสากล

ผู้เข้ารับการอบรม ทั้งสิ้น 19 คน



3. คณะวิศวกรรมศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เรียนเชิญบุคลากรของบริษัทฯ เป็นอาจารย์พิเศษ
สอนในรายวิชา 211 1444 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บัณฑิตนำไป
ประยุกต์ใช้ร่วมกับเนื้อหาที่เรียนและเป็นแนวทางการประกอบอาชีพ
ด้านนิวเคลียร์และรังสีในภาคเอกชนได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม



การประยุกต์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่

การแลกเปลี่ยนความรู้โดยการลงมือทำ

ปี 2563 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้นิสิต/นักศึกษา จากสถาบันต่าง ๆ เข้าร่วมศึกษาความรู้และเรียนรู้จากประสบการณ์ในการทำงานจริง และนักศึกษาสหกิจเข้ามาร่วมศึกษา จัดทำโครงการพัฒนาต่อขยายระบบการทำงานให้มีความทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

นิสิต/นักศึกษาฝึกงาน 45 คน
และนักศึกษาสหกิจ 9 คน

21 สถาบัน

บรรจุนักศึกษาสหกิจเป็นพนักงานประจำ 3 คน



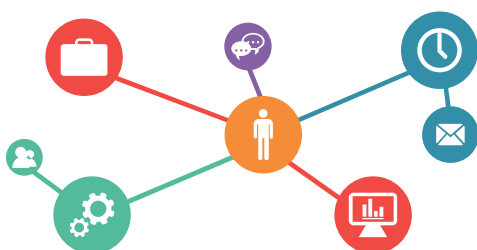
ร่วมมือกับองค์กรภายนอกเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และถ่ายทอดนวัตกรรม

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การพัฒนาองค์ความรู้ต้องเกิดจากการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานจริง สถาบันการศึกษา รวมถึงหน่วยงานของภาครัฐ เพื่อให้การบริการเป็นองค์ความรู้ที่มีความทันสมัย ตรงตามความต้องการของลูกค้าหรือผู้รับบริการ โดยใช้เทคโนโลยีและความเชี่ยวชาญของแต่ละองค์กรมาประยุกต์ให้เกิดต่อยอดไปสู่การผลิตนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อสร้างคุณค่าเชิงพาณิชย์ร่วมกันในอนาคต บริษัทฯ จึงได้ร่วมมือกับพันธมิตรที่มีศักยภาพและมีวิสัยทัศน์ในทิศทางเดียวกัน โดยในปี 2563 ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาความร่วมมือด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงซัพพลายเชนเรื่องเร่งอิเล็กตรอน ร่วมกับ บริษัท CGN Dasheng Electron Accelerator Technology จำกัด และบริษัท แอดวานซ์ สเตอริไลเซชัน (อีสเทิร์น) จำกัด ไปเมื่อปี 2562 เพื่อร่วมกันพัฒนาเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมจาก “คุณสมบัติของลำแสงอิเล็กตรอน (Electron Beam)” สำหรับขยายฐานธุรกิจบริการไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมการเกษตร การแพทย์ อาชีวอนามัย ทั้งความปลอดภัยทางสุขอนามัยและการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ เพื่อรองรับแผนพัฒนานวัตกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก หรือ EEC ในภาคพื้นเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ASEAN) ปัจจุบันอยู่ระหว่างการทดสอบประสิทธิภาพของเครื่องเร่งอนุภาค คาดว่าจะสามารถรับรู้รายได้ในไตรมาสที่ 3/2564



2. บริษัทฯ ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการใช้ประโยชน์ทางเทคโนโลยีนิวเคลียร์ กับ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2563 เพื่อทำงานแบบบูรณาการการพัฒนาทางเทคโนโลยีนิวเคลียร์ การสร้างนวัตกรรม การให้บริการ การผลิตเครื่องมือ อุปกรณ์วัสดุที่เกี่ยวข้องกับรังสี รวมถึงเครื่องเร่งอนุภาคอิเล็กตรอนเพื่อใช้เป็นประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ ของประเทศไทย ให้มีความก้าวหน้า สามารถตอบสนองความต้องการทั้งภายในประเทศและโอกาสแข่งขันในระดับสากลต่อไป



การพัฒนาและต่อยอดนวัตกรรม

บริษัทฯ มุ่งเน้นการประยุกต์และเสริมสร้างความแปลกใหม่ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งในโอกาสต่อไปเป้าหมายจะอยู่ที่การสร้าง Brand ใหม่ในวงการตรวจสอบฯ โดยหลักการใช้วิจัยประยุกต์ และการพัฒนาเชิงทดลอง ไปสู่การประดิษฐ์เครื่องมือ และกระบวนการตรวจสอบฯ นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมด้านกระบวนการทดสอบ ที่สอดคล้องกับยุคเทคโนโลยี ในอนาคตอันใกล้



จากการที่บริษัทฯ ได้ทุนจากในปี พ.ศ. 2560 จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และดำเนินการจัดทำ **ระบบขับเคลื่อนเครื่องเอ็กซเรย์กึ่งอัตโนมัติ สำหรับกระบวนการตรวจสอบแนวรอยเชื่อมท่อลำเลียงน้ำมันและก๊าซ โดยเทคนิคไม่ทำลาย” แล้วเสร็จในปี 2561** โดยได้เริ่มใช้ในโครงการต่าง ๆ ดังนี้

พ.ศ. 2561

บริษัทฯ ได้ใช้ทุนที่ได้รับในปี พ.ศ. 2560 มาใช้ในการประดิษฐ์เครื่องมือระบบขับเคลื่อนฯ จนแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน 2561 และนำมาใช้งานจริงใน **“โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 5 ส่วนที่ 2”** ที่บริษัทฯ ได้รับระหว่างปี 2561 - 2563 โดยมีมูลค่างานประมาณ 52 ล้านบาท

พ.ศ. 2562

บริษัทฯ ได้ใช้งานเครื่องมือระบบขับเคลื่อนฯ ใน **“โครงการท่อส่งน้ำมันภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ช่วงอยุธยา-ชัยภูมิ”** ที่ได้รับระหว่างปลายปี 2562-2564 มีมูลค่าโครงการทั้งหมดประมาณ 27 ล้านบาท

พ.ศ. 2563

บริษัทฯ ได้ใช้ประโยชน์จากเครื่องมือดังกล่าวดำเนินงานโครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติ เส้นที่ 5 ส่วนที่ 2 อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2561 และโครงการท่อส่งน้ำมันภาคตะวันออกเฉียงเหนือช่วงอยุธยา - ชัยภูมิอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน โดยในปี 2563 รับรู้รายได้ในแต่ละโครงการเป็นจำนวนเงินประมาณ 37.50 ล้านบาท และ 15.26 ล้านบาทตามลำดับ

รางวัลแห่งความสำเร็จ

การปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายประจำปี 2563 ที่ได้กำหนดไว้ อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน และอัตราบันทึกการบาดเจ็บ ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดทำแผนงานป้องกันอันตรายเพื่อลดอุบัติเหตุและป้องกันอุบัติเหตุในปี 2564 ต่อไป

รางวัลด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม

จากการดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับรางวัลทางด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. Service Recognition Award TNDT in recognition of remarkable support to Chevron Thailand Exploration and Production during the COVID-19 crisis and continued partnership September, 2020 จาก บริษัท เชฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด
2. PTTEP CEO Contractor Award for SSHE Excellence 2019 TNDT in recognition of achieving SSHE Performance Excellence for 2 consecutive years (Total man-hours is greater than 500,000 hours in 2019)
3. รางวัล "SOC Card ดีเด่นประจำเดือนภายในปี 2563" สำหรับพนักงานปฏิบัติงานบนฝั่งที่ อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร จาก บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (ปตท.สผ. S1) จำนวน 12 รางวัล
4. รางวัล "รายงาน HazOb ดีเด่นประจำไตรมาสที่ 4 ปี 2563" สำหรับพนักงานปฏิบัติงานนอกชายฝั่ง จาก บริษัท เชฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด จำนวน 2 รางวัล



กิจกรรมประจำปี 2563

กิจกรรมและเหตุการณ์ที่สำคัญประจำปี 2563

กิจกรรมเพื่อสังคม

กิจกรรมสัปดาห์วันเด็กแห่งชาติประจำปี 2563



TNDT ได้เข้าร่วมกิจกรรมสัปดาห์วันเด็กแห่งชาติประจำปี 2563 กับ ศูนย์เยาวชนบางกะปิ เป็นประจำทุก ๆ ปี บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของวันเด็ก เพื่อให้เด็กได้รู้ถึงความสำคัญของตนเอง เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ระเบียบวินัย ที่มีต่อตนเองและสังคม

กิจกรรมแบ่งปันความรู้



TNDT มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งในการให้ความรู้ แก่บุคลากรที่มีความสนใจด้าน NDT เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2563 บริษัทฯ ได้จัดฝึกอบรมแก่ นักศึกษา และคณาจารย์ จากสถาบันนวัตกรรมเทคโนโลยีไทย-ฝรั่งเศส

กิจกรรมบริจาคโลหิตประจำปี 2563 จำนวน 3 ครั้ง



TNDT ให้ความสำคัญในเรื่องของการช่วยเหลือผู้อื่น ซึ่งการบริจาคโลหิตเป็นวิธีการช่วยชีวิตผู้อื่นที่ดีที่สุดที่คนทั่วไปสามารถทำได้ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นประจำทุกปี โดยสำนักงานใหญ่จะร่วมบริจาค กับสภาอากาศไทย และสำนักงานสาขาย่อยจะร่วมบริจาค กับโรงพยาบาลระยอง

กิจกรรมส่งต่อความสุข

TNDT ได้จัดกิจกรรมส่งต่อความสุข โดยให้พนักงานร่วมกันบริจาคสิ่งของ และของใช้ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นสิ่งของใหม่ หรือสิ่งของมือสอง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ซึ่งเป็นสิ่งที่ TNDT ให้ความสำคัญ เพราะเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีในการแบ่งปัน การเป็นผู้ให้ อีกทั้งเป็นการส่งต่อความสุขสู่สังคม



ส่งต่อความสุข สู่มูลนิธิสวนแก้ว



ส่งต่อความสุข สู่ชาวบ้านพื้นที่รอบโครงการโรงไฟฟ้า 20 MW ที่เมียนมา

กิจกรรมและเหตุการณ์ที่สำคัญประจำปี 2563

กิจกรรมเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมปรับภูมิทัศน์-ปลูกต้นไม้รอบอุไร



TNDT ใส่ใจและตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้บริเวณรอบสำนักงาน เพื่อประโยชน์ในการรักษาธรรมชาติ ลดภาวะโลกร้อนและช่วยปรับปรุงทัศนียภาพ



TNDT จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดถนนและเกาะกลาง ปรับทัศนียภาพบริเวณรอบสำนักงานและชุมชนโดยรอบ บริษัทฯ ดำเนินถึงประโยชน์ส่วนรวม เกื้อกูลซึ่งกันและกัน

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชน



กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ร่วมงานวันสตรีสากลประจำปี 2563



TNDT เข้าร่วมงานวันสตรีสากลประจำปี 2563 ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น ที่จัดขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อมุ่งสร้างความเสมอภาคของแรงงานสตรี



TNDT ออกบูธงาน Job Expo Thailand 2020 เพื่อเปิดโอกาสและต้องการคนรุ่นใหม่มาร่วมงานและก้าวไปกับเรา



TNDT ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2563 ระดับประเทศ

กิจกรรมและเหตุการณ์ที่สำคัญประจำปี 2563

กิจกรรมพัฒนาบุคลากร TNDT

TNDT พัฒนาทักษะทางด้านเทคนิคในการตรวจสอบและการให้บริการและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโดยศูนย์ฝึกอบรมภายในที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าในการให้บริการตรวจสอบและสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลิตภัณฑ์และบริการของลูกค้า



TNDT พัฒนาหลักสูตรอบรมและศูนย์ฝึกอบรมภายใน สร้างและผลิตบุคลากรทางด้านเทคนิคเพื่อรองรับการขยายงานและโอกาสทางด้านธุรกิจ โดยมีการเปิดอบรมหลักสูตรใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อการให้บริการที่ครอบคลุมและครบวงจร ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดและเป้าหมายการขยายธุรกิจในอนาคต



กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและคุณสมบัติการให้บริการ



กิจกรรมพัฒนาทักษะและความรู้ด้านความปลอดภัย



TNDT ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น (First Aid) รวมถึงอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานทั้งพื้นที่ปกติและพื้นที่เสี่ยง

กิจกรรมและเหตุการณ์ที่สำคัญประจำปี 2563

กิจกรรมจรรโลงวัฒนธรรมประเพณีอันงดงาม

ทำบุญเลี้ยงพระสำนักงานใหญ่



ทำบุญเลี้ยงพระสำนักงานสาขา



TNDT ให้ความสำคัญและดำรงรักษาซึ่งวัฒนธรรมประเพณีอันงดงาม โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา ให้พนักงานมีส่วนร่วมเพื่อเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจและยึดมั่นคุณธรรม



วันตรุษจีน เทศกาลสำคัญชาวไทยเชื้อสายจีน



กิจกรรมและเหตุการณ์ที่สำคัญประจำปี 2563

กิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์พนักงาน

TNDT ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกคนของบริษัทฯ จึงได้จัดงานเกษียณอายุ ภายใต้ชื่อ "วันคืนที่พากเพียร สู้วัยเกษียณอย่างภาคภูมิใจ" เพื่อแสดงคำขอบคุณต่อพนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุงานที่ได้สร้างคุณประโยชน์ให้แก่บริษัทฯ ตลอดอายุการทำงานที่ผ่านมา สามารถเกษียณอายุได้อย่างภาคภูมิใจ และเพื่อเชื่อมสัมพันธ์ที่ดีของพนักงานในบริษัทฯ

กิจกรรมวันเกษียณอายุ



Happy New Year 2020



ร่วมกันทำหน้ากากอนามัยเพื่อแจกให้พนักงาน



Global Reporting Initiative Standard

GRI Standard

GRI Content Index

GRI Standard		Disclosure	Page Number(s) and/or URL(s)		Omissions/Remark
			SD	One Report	
GRI 102: GENNRAL DISCLOSURES 2016					
Organizational Profile	102-1	Name of the organization	6		
	102-2	Activities, brands, products, and services	6, 7		
	102-3	Location of headquarters	7		
	102-4	Location of operations	7, 10		
	102-5	Ownership and legal form	10	19-20	
	102-6	Markets served	7, 10		
	102-7	Scale of the organization	38-41, 90-91		
	102-8	Information on employees and other workers	90-93		
	102-9	Supply chain	14, 65		
	102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	9, 40, 45-47		
	102-11	Precautionary Principle or approach	31-36		
	102-12	External initiatives	25, 42-44, 64		
	102-13	Membership of associations	6		
Strategy	102-14	Statement from senior decision-maker	2-3		
	102-15	Key impacts, risks, and opportunities			
Ethics and Integrity	102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	5, 12-14, 25-30, 42-44		
	102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	29-30		
Governance Governance	102-18	Governance structure	11, 23-24		
	102-19	Delegating authority	23-24		
	102-20	Executive-level responsibility for economic, environment, and social topics	24	72	
	102-21	Consulting stakeholders on economic, environment, and social topics	16-17	109-111	
	102-22	Composition of the highest governance body and its committees	11, 25-29	101-106	
	102-23	Chair of the highest governance body		101-106	The Chairman is not the smae person as CEO.
	102-24	Nominating and selecting the highest governance body		83-84	
	102-25	Conflicts of interest		118-119, 129-133	
	102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	24	72	
	102-27	Collective knowledge of highest governance body	97-99	95-96	
	102-28	Evaluating the highest governance body's performance		105	
	102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	31-37		
	102-30	Effectiveness of risk management processes		104, 125-127	
	102-31	Review of economic, environmental, and social topics	23-24		
	102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	11, 18-19	81-82	
	102-33	Communicating critical concerns	18-19, 24		
	102-35	Remuneration policies		87-90	www.tndt.co.th > ABOUT US > Board of Directors > NOMINATION & REMUNERATION COMMITTEE > The Charter of the Nomination & Remuneration Committee

GRI Standard		Disclosure	Page Number(s) and/or URL(s)		Omissions /Remark
			SD	One Report	
GRI 102: GENNRAL DISCLOSURES 2016					
Stakeholder Engagement	102-40	List of stakeholder groups		4, 16-17	
	102-41	Collective bargaining agreements		87	
	102-42	Identifying and selecting stakeholders		15	
	102-43	Approach to stakeholder engagement		16-17	
	102-44	Key topics and concerns raised		16-17	
Reporting Practice	102-45	Entities included in the consolidated financial statements		135-214	
	102-46	Defining report content and topic Boundaries	4, 18-21		
	102-47	List of material topics	19-21		
	102-48	Restatements of information	No Restatement		
	102-49	Changes in reporting			
	102-50	Reporting period	4		
	102-51	Date of most recent report	4		
	102-52	Reporting cycle	4		
	102-53	Contact point for questions regarding the report	Back Cover		
	102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	4		
ECONOMIC					
GRI 201 : Economic Performance					
GRI 103: Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	20, 38, 40		
	103-2	The management approach and its components	20, 38, 40		
	103-3	Evaluation of the management approach	20, 38, 40		
GRI 201	201-1	Direct economic value generated and distributed	20, 38-41		
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	-		
	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	-		
	201-4	Financial assistance received from government	41	206	
GRI 205: Anti-Corruption					
GRI 103: Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	28	127-128	
	103-2	The management approach and its components	28	127-128	
	103-3	Evaluation of the management approach	28	127-128	
GRI 205	205-1	Operations assessed for risks related to corruption	28-29	124-127	
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	28		
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	28-29		
ENVIRONMENT					
GRI 302: Energy					
GRI 103: Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	66		
	103-2	The management approach and its components	66		
	103-3	Evaluation of the management approach	66		

GRI Standard		Disclosure	Page Number(s) and/or URL(s)		Omissions /Remark
			SD	One Report	
ENVIRONMENT					
GRI 302: Energy					
GRI 306	302-1	Energy consumption within the organization	67-68		
	302-2	Energy consumption outside of the organization	67-68		
	302-3	Energy intensity			
	302-4	Reduction of energy consumption	67-68		
	302-5	Reductions in energy requirements of products and services			
GRI 306: Effluents and Waste					
GRI 103: Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	61		
	103-2	The management approach and its components	61		
	103-3	Evaluation of the management approach	61		
GRI 306	306-1	Water discharge by quality and destination	-		
	306-2	Waste by type and disposal method	61-63		
	306-3	Significant spills	-		
	306-4	Transport of hazardous waste	61-63		
	306-5	Water bodies affected by water discharges and/or runoff			
GRI 307: Environmental Compliance					
GRI 103: Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	49		
	103-2	The management approach and its components	49		
	103-3	Evaluation of the management approach	49		
GRI 307	307-1	Non-compliance with environmental laws and regulations	50, 64		
GRI 401: Employment					
GRI 103: Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	86-87		
	103-2	The management approach and its components	86-87		
	103-3	Evaluation of the management approach	86-87		
GRI 401	401-1	New employee hires and employee turnover	91		
SOCIAL					
GRI 403: Occupational Health and Safety and Safety Relations					
GRI 103: Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	73,75-76		
	103-2	The management approach and its components	74-76,82		
	103-3	Evaluation of the management approach	74-76,82		
GRI 403	403-1	Occupational health and safety management system	50, 54-59, 74-85		
	403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	74-75, 58-59		
	403-3	Occupational health services	69-71		
	403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	77-85		
	403-5	Worker training on occupational health and safety	60		

GRI Standard		Disclosure	Page Number(s) and/or URL(s)		Omissions/Remark
			SD	One Report	
SOCIAL					
GRI 403: Occupational Health and Safety and Safety Relations					
GRI 403	403-6	Promotion of worker health	74-77		
	403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	69-71		
	403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	78		
	403-9	Work-related injuries	84		
	403-10	Work-related ill health	74-77		
GRI 404: Training and Education Relations					
GRI 103: Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	94-95		
	103-2	The management approach and its components	94-95		
	103-3	Evaluation of the management approach	94-95		
GRI 404	404-1	Average hours of training per year per employee	98, 100		
	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	95-106		
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	-		
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity					
GRI 103: Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	86-87		
	103-2	The management approach and its components	86-87		
	103-3	Evaluation of the management approach	86-87		
GRI 405	405-1	Diversity of governance bodies and employees	86, 90-93		
	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	-		
GRI 413: Local Communities					
GRI 103: Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	51,58		
	103-2	The management approach and its components	52-53,58		
	103-3	Evaluation of the management approach	54,58-59		
GRI 413	413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	59		
	413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	55-57		

“ TNDT ”

ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในจรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรมที่ดี ในการให้บริการทดสอบและตรวจสอบด้านความปลอดภัยทางวิศวกรรมด้วยความแม่นยำและถูกต้องตามข้อกำหนด และกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยไม่ส่งผลกระทบใด ๆ ต่อชีวิต ทรัพย์สิน สังคม และสิ่งแวดล้อม

“

Our Efficiency, Ethics, Innovation, Quality and Safety

YOU CAN ALWAYS RELY ON

”



บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)

19 ซอยรามคำแหง60 แยก8 (สวนสน8) ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

+66 (0)-2735-0801

INFO@TNDT.CO.TH



SCAN ME